

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah dengan menggunakan SPSS tentang pengaruh Kompetensi dan Penempatan pegawai terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil deskriptif pada setiap indikator, variabel Kompetensi, variabel Penempatan Pegawai dan variabel kinerja pegawai masuk dalam kategori penilaian tinggi. Hal ini ditunjukkan dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel kompetensi sebesar 3,72, skor rata-rata variabel penempatan Pegawai adalah sebesar 3,29, dan skor rata-rata variabel kinerja pegawai adalah sebesar 3,32.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Dari hasil penelitian uji parsial di peroleh  $t$  hitung sebesar 5,134 lebih besar dari  $t$  tabel 1,65 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Penempatan Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Dari

hasil penelitian uji parsial di peroleh t hitung untuk  $X_1$  sebesar 16,936 lebih besar dari t tabel 1,65 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan pegawai memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

4. Kompetensi dan Penempatan Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Kompetensi dan penempatan pegawai mempunyai pengaruh sebesar 0,909 atau 90,9%, terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

## **5.2. Saran**

Hasil dari mempelajari dan menganalisa fenomena yang ada pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

### **1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya**

Bagi penelitian mendatang, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner dan Bagi penelitian mendatang khususnya yang akan meneliti mengenai kinerja pegawai Penulis berharap agar penulis selanjutnya lebih mengkaji mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai

dalam suatu instansi/perusahaan, terutama faktor-faktor yang belum diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi, kerjasama tim, gaya kepemimpinan dan faktor lainnya.

Selain itu bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi atau dapat mencari objek penelitian yang belum pernah diteliti sebelumnya untuk menghindari plagiasi dan penelitian mendatang dapat menambah variabel lain yang masih jarang diteliti sebelumnya sebagai faktor-faktor kinerja pegawai.

## **2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung**

Kompetensi, Penempatan Pegawai dan kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sudah cukup baik, akan tetapi pihak Dinas Tenaga Kerja diharapkan terus meningkatkan Kompetensi dan penempatan pegawai yang baik agar lebih mudah dalam pencapaian tujuan dan memajukan tata kelola pemerintahan yang lebih baik agar Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terus berkembang.

a. Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung diharapkan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi seperti keahlian, gambaran diri, motivasi, mental pegawai, dan sikap. Dari hasil temuan diatas bahwa peranan yang paling tinggi dari jawaban responden dalam kompetensi yaitu pegawai mempunyai mental yang baik .

Oleh karena itu Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebaiknya memperhatikan kompetensi pegawai karena variabel tersebut

berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Selain itu untuk memperbaiki kompetensi pegawai dengan meningkatkan sikap pegawai karena dari hasil koesioner sikap pegawai mendapat hasil yang paling rendah dari jawaban responden.

- b. Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebaiknya juga memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan pegawai seperti penempatan harus sesuai dengan latar belakang pendidikan, penempatan pegawai disesuaikan dengan pengetahuan, penempatan pegawai dilihat dari sertifikat, dan bekerja secara profesional. Dari hasil temuan diatas peran yang paling tinggi dari jawaban responden dalam meningkatkan penempatan pegawai adalah penempatan pegawai disesuaikan dengan pengetahuan dan untuk meningkatkan pengetahuan pegawai, Dinas Tenaga Kerja harus lebih banyak lagi mengadakan pelatihan-pelatihan untuk pegawainya.

Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung diharapkan sangat memperhatikan penempatan pegawai karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu untuk memperbaiki penempatan pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung juga harus meningkatkan pendidikan dan keterampilan kerja pegawai. sehingga akan lebih mempermudah pegawai dalam melakukan tugas-tugas mereka.