

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada bab IV, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Hasil analisis deskriptif tentang gambaran pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan kinerja pegawai BKPSDMD kabupaten Bangka sebagai berikut :
 - Variabel kompetensi masuk dalam kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan dari skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 4.18 yang berada pada interval 3.41 – 4.20.
 - Variabel disiplin kerja masuk dalam kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan dari skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 3.99 yang berada pada interval 3.41 – 4.20.
 - Variabel kinerja pegawai masuk dalam kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan dari skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 4.08 yang berada pada interval 3.41 – 4.20.
- b. Kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDMD kabupaten bangka. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t, dengan hasil analisis pada variabel Kompetensi diperoleh ($t_{hitung} 2.592 > t_{tabel} 2.017$) dan nilai $p = 0,013 < 0,05$.
- c. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDMD kabupaten bangka. Hal ini ditunjukkan dari

hasil analisis uji t, dengan hasil analisis pada variable Disiplin Kerja diperoleh ($t_{hitung} 3,337 > t_{tabel} 2.017$) dan nilai $p = 0,002 < 0,05$.

- d. Kompetensi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDMD kabupaten bangka. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F, dengan hasil analisis pada variabel kompetensi dan disiplin kerja diperoleh ($F_{hitung} 27.490 > F_{tabel} 3,21$) dan nilai $p = 0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian mendatang, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi dan menambah dimensi/indikator pada kuesioner, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat megkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner. Selain itu, dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang kompetensi, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

2. Saran yang Ditujukan untuk Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bangka

a. Variabel Kompetensi

Berdasarkan hasil analisis tentang kompetensi, indikator Kepercayaan, Berpikir positif, Keterampilan berbicara, Keterampilan menulis, Komunikasi dihadapan kelompok, Penyelesaian masalah, Kepedulian

interpersonal, Kemampuan bekerja dalam tim, Apresiasi terhadap pekerjaan, Mendapat pengakuan dan perhatian individu dari atasan, Tidak takut membuat kesalahan, Merasa tidak disukai, Pemikiran konseptual, Pemikiran analitis, Pengambilan keputusan dan Filosofi organisasi visi-misi. Oleh karena itu peneliti memberikan saran kepada pihak BKPSDMD Kabupaten Bangka untuk bekerja berdasarkan standar kerja. Dengan diterapkan kompetensi yang baik, tentunya pegawai akan bekerja dengan lebih baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Bangka.

b. Variabel Disiplin Kerja

Pada variabel disiplin kerja terdapat 6 indikator yaitu indikator kehadiran, jam kerja, sikap dan etika, tanggung jawab, kepatuhan standar kerja, kepatuhan tata tertib. Maka dari itu peneliti memberikan saran kepada BKPSDMD Kabupaten Bangka untuk lebih memperhatikan disiplin kerja pegawai tanpa adanya persepsi yang berlebihan. Kemudian meningkatkan disiplin dengan cara memberikan sanksi kepada pegawai dan memberikan kebutuhan-kebutuhan pegawai dari hasil yang telah dilakukan pegawai agar apa yang diharapkan pegawai tercapai. Karena disiplin kerja berperan dalam rangka pencapaian tujuan organisasi sehingga organisasi harus berusaha meningkatkan disiplin kerja yang kondusif bagi pegawainya.

c. Variabel Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil analisis tentang kinerja pegawai, indikator jumlah pekerjaan, produktivitas kerja, ketelitian, keterampilan, kemampuan

bekerja, dapat mengembangkan tugas-tugas memberikan ide, kesediaan menerima tanggung jawab, kemampuan untuk beradaptasi, kemampuan untuk bereaksi, kemampuan untuk bekerja sama, tanggung jawab secara bersama dalam menyelesaikan tugas. Maka dari itu peneliti memberikan saran kepada BKPSDMD Kabupaten Bangka untuk berperan terhadap peningkatan kinerja pegawai bidang produksi melalui kompetensi pegawai dan meningkatkan disiplin pegawai dengan cara memberi sanksi dan hukuman bagi pegawai yang melanggar. BKPSDMD sebaiknya melakukan penilaian kinerja secara periodik dan terancang sehingga dapat diketahui apa saja yang perlu dilakukan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai untuk seluruh pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Bangka. Selain kompetensi dan disiplin kerja, BKPSDMD juga harus memberikan motivasi dan prestasi kepada pegawai, karena motivasi dan prestasi juga mempengaruhi kinerja pegawai sehingga motivasi dan prestasi juga diperlukan untuk meningkatkan kinerja pegawai di BKPSDMD Kabupaten Bangka.