

**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN
PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS PARIWISATA KABUPATEN BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : DAFID HIDAYAT

NIM : 302 13 11 015

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Mempeloleh Gelar Sarjana Ekonomi

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2018



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRPSI

Nama : DAFID HIDAYAT
NIM : 302 13 11 015
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung"

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E., M.M
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping

Nanang Wahyudin, S.E., M.M
NIP. 198708192014041001

Balunujuk, 11 Januari 2018
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

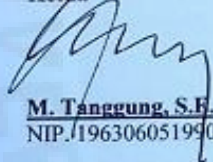
**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN PENEMPATAN
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PARIWISATA KABUPATEN BELITUNG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Dafid Hidayat
Nomor Induk Mahasiswa : 3021311015

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 19 Januari 2018 dan telah
dinyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji

Ketua



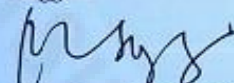
M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Anggota



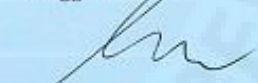
Hidavati, S.E., M.M
NP. 506306010

Anggota



Mava Yusnita, S.E., M.Si
NIP. 198605082014042001

Anggota



Nanang Wahyudin, S.E., M.M
NIP. 198708192014041001

Balunujuk, 29 Januari 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung”**, adalah hasil tulisan saya sendiri,tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku.”

Balunujuk, 29 Januari 2018

Penulis



Dafid Hidayat

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. Orang yang menuntut ilmu berarti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu berarti menjalankan rukun islam dan pahala yang diberikan kepada kita sama dengan para Nabi (HR. Dailani dari Anas r.a)
- b. Kesabaran itu dapat menolong segala pekerjaan
- c. Orang yang kuat bukanlah orang yang pandai berkelahi, tetapi orang yang mampu menguasai dirinya ketika marah
- d. Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada dialah tempat meminta dan memohon.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus tanpa pamrih keberhasilan penulis. Harapanmu adalah pendorong langkahku
2. Ketiga saudaraku yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi
3. Teman-teman ku Fahri, Dias, Adipati, Kristian dan Ari A yang tidak henti-hentinya memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar skripsi cepat selesai
4. Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yaitu : Indri
5. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Dafid Hidayat. 302 13 11 015. The Influence of Personality, Work Orientation, and Placement of Employees on the Performance of Employees in Belitung Tourism Office.

This research was based on the phenomenon showing that the performance of employees at Belitung Tourism Office was not optimal yet in order to know whether personality (X1), work orientation (X2) and employees placement (X3) affected performance (Y). The purpose of the research was to analyze and to know the study of influence of personality, work orientation, and placement of employees on the performance of employees in Belitung Tourism Office.

This research was quantitative descriptive with a total sample of 42 respondent, the technique of collecting the sample used was census or saturated method. In this study the independent variables were personality, work orientation, and placement of employees and the dependent variable was the performance of employees. The analysis methods employed in this study were multiple linear analysis with t test, and f test and coefficient of determination test (R^2).

The result of the research on the personality variable (X1) indicated $t_{count} (8,375) > t_{table} (1,685)$, work orientation variable (X2) $t_{count} (4,869) > t_{table} (1,685)$, employee placement variable (X3) $t_{count} (5,993) > t_{table} (1,685)$. Thus, personality (X1) had a partial effect on employee performance (Y), work orientation (X2) partially influenced on employee performance (Y) and employee placement (X3) partially influenced on employee performance (Y). The result of the test f revealed that $f_{count} (99,127) > f_{table} (3,24)$, while the significance was $0,000 < 0,05$, meaning that personality, work orientation and placement of employees together or simultaneously affected employee performance, determination (R^2) showed that personality variables, work orientation and employee placement affected employee performance of 0,887 or 87,7%.

Key word: Personality, Work Orientation, Placement of Employees, Employees Performance

ABSTRAK

Dafid Hidayat. 302 13 11 015. Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung.

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung belum optimal, untuk mengetahui apakah apakah kepribadian (X_1), orientasi kerja (X_2) dan penempatan pegawai (X_3) mempengaruhi kinerja (Y). Tujuan dari penelitian adalah untuk menganalisis dan mengetahui kajian tentang pengaruh kepribadian, orientasi kerja, dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 42 responden, teknik pengumpulan sampel menggunakan metode sensus atau jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu kepribadian, orientasi kerja, dan penempatan pegawai serta variabel terikatnya yaitu kinerja pegawai. Metode analisis menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, dan uji f dan uji koefisien determinasi (R_2).

Hasil penelitian pada variabel kepribadian (X_1) diperoleh t_{hitung} (8,375) > t_{tabel} (1,685), variabel orientasi kerja (X_2) t_{hitung} (4,869) > t_{tabel} (1,685), variabel penempatan pegawai (X_3) t_{hitung} (5,993) > t_{tabel} (1,685). Dengan demikian kepribadian (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y), orientasi kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) dan penempatan pegawai (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil uji f menunjukkan bahwa f_{hitung} (99,127) > f_{tabel} (3,24), sedangkan signifikansi adalah $0,000 < 0,05$, yang berarti kepribadian, orientasi kerja dan penempatan pegawai secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja pegawai. Determinasi (R_2) menunjukkan bahwa variabel kepribadian, orientasi kerja dan penempatan pegawai mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,887 atau 87,7%.

Kata kunci : Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan Pegawai dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Pertama-tama Penulis ingin mengucapkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugrah, berkat, serta hidayahnya kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dr. Ir, Muh. Yusuf, M.Si. Selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. Reniati, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. M. Tanggung, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Hidayati, S.E., M.M. sebagai pembimbingan I, yang terus membantu Penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.

5. Nanang Wahyudin, S.E., M.M. sebagai Pembimbing II yang selalu mau membantu penulis dan membimbing penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitiannya.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di FE UBB khususnya jurusan Manajemen yang telah memeberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penulisan ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Pangkalpinang, 29 Januari 2018

Penulis,

Dafid Hidayat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah	15
1.3 Batasan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
1.6 Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2. Kinerja Pegawai	21
2.2.1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	21
2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.2.3. Tujuan Penilaian Kinerja	23
2.2.4. Perencanaan Kinerja	23
2.2.5. Dimensi Kinerja.....	24
2.2.6. Evaluasi Kinerja.....	25
2.2.7. Sasaran Evaluasi Kinerja Pegawai.....	25
2.2.8. Indikator Kinerja Karyawan	26
2.3. Kepribadian.....	26
2.3.1. Pengertian Kepribadian.....	26
2.3.2. Faktor-faktor Penentu Kepribadian	27
2.3.3. Sifat-sifat Kepribadian	28
2.3.4. Menilai Kepribadian	28
2.3.5. Evaluasi Sifat Kepribadian	29
2.3.6. Dimensi-dimensi Kepribadian	29
2.4. Orientasi Kerja	31
2.4.1. Pengertian Orientasi Kerja.....	31
2.4.2. Dimensi dari Orientasi Kerja	31
2.4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Orientasi Kerja	32

2.5. Penempatan Pegawai	33
2.5.1. Pengertian Penempatan Pegawai	34
2.5.2. Metode Seleksi dan Penempatan Pegawai.....	34
2.5.3. Faktor-faktor Penempatan Pegawai	35
2.5.4. Dimensi Penempatan Pegawai	36
2.6. Penelitian Terdahulu	37
2.7. Kerangka Berfikir	38
2.7.1. Gambaran Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan Pegawai dan Kinerja pegawai	40
2.7.2. Hubungan Kepribadian dengan Kinerja Pegawai.....	41
2.7.3. Hubungan Orientasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	42
2.7.4. Hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai	43
2.7.5. Hubungan Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	44
2.8. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Pendekatan Penelitian	47
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
3.3. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	48
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	48
3.3.2. Pengukuran Variabel.....	51

3.4. Populasi dan Sampel	51
3.4.1. Populasi Penelitian.....	51
3.4.2. Sampel Penelitian	52
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.1. Jenis Data dan Sumber.....	52
3.5.2. Metode Pengumpulan Data.....	53
3.6. Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	54
3.6.2. Uji Instrumen Penelitian	56
3.6.2.1. Uji Validitas	56
3.6.2.2. Uji Reliabilitas.....	57
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	57
3.6.4. Pengujian Hipotesis	60
3.6.4.1. Uji T (Uji Parsial).....	60
3.6.4.2. Uji F (Uji Simultan)	60
3.6.5. Analisis Koefisien Determinasi	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.1.1. Profil Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung	62
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung.....	63
4.1.2.1. Visi Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung	63
4.1.2.2. Misi Dinas Perhubungan Kepulauan Bangka	

Belitung	63
4.1.3. Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung ...	64
4.2. Deskriptif Hasil Penelitian	65
4.2.1. Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	65
4.2.2. Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel.....	68
4.2.3. Rekapitulasi Deskriptif Variabel	86
4.3. Hasil Analisis Data	87
4.3.1. Uji Validitas	87
4.3.2. Uji Reliabilitas	88
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	89
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda	93
4.3.5. Pengujian Hipotesis	95
4.3.5.1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	95
4.3.5.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	98
4.3.6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.4. Pembahasan.....	100
BAB V PENUTUP	113
5.1. Kesimpulan	113
5.2. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penduduk Usia 15 tahun Ke Atas Menurut Jenis Kegiatan Utama, 2014 – 2015	2
Tabel 1.2 Klasifikasi Pegawai di Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	8
Tabel 1.3 Daftar Absensi Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung Bulan Juli – Desember Tahun 2016	11
Tabel I.4. Hasil Survey Penelitian Variabel Orientasi Kerja	13
Tabel 1.5 Penempatan Pegawai yang tidak sesuai dengan jabatan berdasarkan latar belakang pendidikan pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung	14
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
Tabel III.2 Kategori Skala.....	56
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Tabel IV.5 Indikator dari Suka Hidup Berkelompok.....	69
Tabel IV.6 Indikator dari Tegas dan Mudah Bersosialisasi.....	69
Tabel IV.7 Indikator dari Senang Bekerja Sama	70

Tabel IV.8 Indikator dari Penuh Kepercayaan.....	70
Tabel IV.9 Indikator dari Bertanggung Jawab	70
Tabel IV.10 Indikator dari Teratur.....	71
Tabel IV.11 Indikator dari Dapat Diandalkan.....	71
Tabel IV.12 Indikator dari Percaya Diri	72
Tabel IV.13 Indikator dari Tenang.....	72
Tabel IV.14 Indikator dari Kreatif	72
Tabel IV.15 Indikator dari Ingin Tahu.....	73
Tabel IV.16 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Kepribadian.....	73
Tabel IV.17 Indikator dari Deskripsi Pekerjaan	74
Tabel IV.18 Indikator dari Kondisi Pekerjaan	75
Tabel IV.19 Indikator dari Penilaian Kinerja.....	75
Tabel IV.20 Indikator dari Aturan dan Kebijakan	76
Tabel IV.21 Indikator dari Sistem Imbalan.....	76
Tabel IV.22 Indikator dari Insentif	77
Tabel IV.23 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Orientasi Kerja.....	77
Tabel IV.24 Indikator dari Prestasi yang Pernah di Capai.....	78
Tabel IV.25 Indikator dari Jabatan Bagus.....	79
Tabel IV.26 Indikator dari Bekerja Secara Profesional	79
Tabel IV.27 Indikator dari Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Berpikir	39
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung	64
Gambar IV.2 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Gambar IV.3 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Gambar IV.4 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Gambar IV.5 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
Gambar IV.6 Hasil Uji Normalitas	90
Gambar IV.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Gambaran Umum

Lampiran 4 Hasil Output SPSS (Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji F, Analisis Koefisien Determinasi)

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Data Responden dan Data Jawaban Responden Setiap Variabel Dalam SPSS

Lampiran 7 Foto Dokumentasi

Lampiran 8 Surat Balasan Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung

Lampiran 9 Kartu Bimbingan

Lampiran 10 Surat UPT Bahasa

Lampiran 11 TOEFL