

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, Siti., Sri Suprpti., & Hikmah. (2016). “Pengaruh Faktor Gender Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang”. *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 31 No.1, Januari 2016. ISSN : 0854-1442. (<https://jurnal.untagsmg.ac.id>. Diakses 25 November 2017).
- Armania, Tamila & Kapuladze. (2010). “*Gender Stereotypes and gender feature of job motivation : differences or similarity ?.Problems and Perspectives in Management, Georgia, Czech Republic*”. Vol.8, Issue 2, 2010. (<https://businessperspectives.org>. Diakses 26 Februari 2018).
- Beni Yulizar. (2014). “Hubungan Penempatan dengan Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat”. *Jurnal Administrasi Pendidikan* , Vol. 2 No. 1, Juni 2014, 92-831. (<http://ejournal.unp.ac.id>. Diakses 20 November 2017).
- Fatima, Nayab., Shahid Iqbal., Sadaf Younis Akhwand., Muhammad Suleman., & Muhammad Ibrahim.(2015). *Effect of gender differences on job satisfaction of the female employees in Pakistan*.*International Journal of Economics, Finance and Management Sciences*. Vol. No. 1, ISSN: 2326-9553 (Print); ISSN: 2326-9561 (Online). (<http://article.sciencepublishinggroup.com>. Diakses 26 Februari 2018).
- Handayani, Trisakti & Sugiarti. (2008). *Konsep dan teknik Penelitian Gender*. Malang: UMM Press.
- Hartatik, Indah Puji. (2014).*Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana.
- Kadarisman, M. (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pudjowibowo, Caroline. (2014). “Perbedaan Motivasi, Kepuasan Kerja, Keinginan Berpindah Kerja dan Persepsi Diskriminasi Antara Auditor Pria dan Wanita Pada KAP di Kota Semarang”. *Jurnal Akuntansi Bisnis*. Semarang. Vol. XII, No. 24. (<http://download.portalgaruda.org>. Diakses 23 Februari 2018).
- Putri, Annisa Tahta. (2010). “Analisis Perbedaan Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Prospek Karier Auditor Berdasarkan Perspektif Gender”. (<http://repository.uinjkt.ac.id>. Diakses 25 November 2017).

- Rahmawati, Pipit., Dewi Prihatini., & N.G Krishnabudi. (2016). “Analisis Gender pada Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja Antara Tenaga Kependidikan Pria dan Wanita di Universitas Jember”. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Pp 1-6. (<http://repository.unej.ac.id>. Diakses 25 November 2017).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Toni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas*. Jakarta: Platinum
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: CV. Graha Ilmu.
- Singarimbun, Justrina Br. (2011). “Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Perbedaan Karakteristik Jenis Kelamin”. *Jurnal Murni Sadar*. Vol. 1 No.2, Agustus 2011. (<http://murnisadar.ac.id>. Diakses 25 November 2017).
- Sugiyono.(2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sulisyono, Joko. (2012). *6 Hari jago SPSS 17*. Yogyakarta: Cakrawala.
- Tukijan & Harnoto. (2011). “Analisis Perbedaan Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Kinerja, Ditinjau dari Gender dan Tingkat Pendidikan (Studi Faskel Ekonomii PNPM Mandiri Perkotaan Jawa Tengah)”. *Jurnal Penelitian Manajemen dd*. Vol 18 No.30. (<http://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id>. Diakses 15 Maret 2018).
- Ulfa, Maria. (2011). “Perbedaan Persepsi Kepuasan Kerja Akuntan dalam Perspektif Usia, Gender, dan Pengalaman Kerja”. (<http://eprints.undip.ac.id>. Diakses 25 November 2017).