

**ANALISIS PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI BERDASARKAN
PERSPEKTIF *GENDER* PADA DINAS TENAGA
KERJA PROVINSI KEPULAUAN
BANGKA BELITUNG**

SKRIPSI



Diajukan oleh :

**NAMA : FITRIA SILVINARISQA
NIM : 302 14 11 036**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Fitria Silvinarisqa
NIM : 302 14 11 036
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : “Analisis Perbedaan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Berdasarkan Perspektif *Gender* pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung”

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E. M.M.
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping

Maya Yusnita, SE., M.Si.
NIP. 198605082014042001

Balunjuk, 15 Mei 2018
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL


**ANALISIS PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA PEGAWAI BERDASARKAN PERSPEKTIF *GENDER*
PADA DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN
BANGKA BELITUNG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Fitria Silvinarisqa
Nomor Induk Mahasiswa : 302 14 11 036

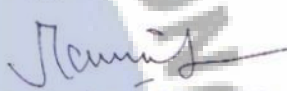
Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 03 Juli 2018 dan telah
ditanyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji

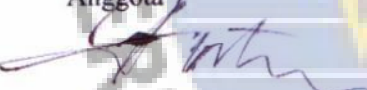
Ketua


Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NP. 506906008

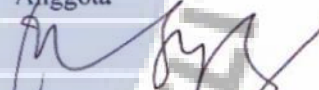
Anggota


Erwin, S.E., M.M., PhD.
NP. 506507013

Anggota

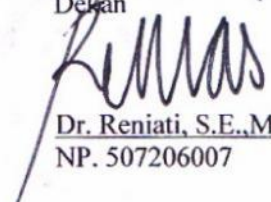

Hidayati, S.E., M.M
NP. 506306010

Anggota



Maya Yusnita, S.E., M.Si
NIP. 198605082014042001

Balunujuk, 09 Juli 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dean


Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen


M. Tanggung, SE., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“ANALISIS PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI BERDASARKAN PERSPEKTIF GENDER PADA DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 15 Mei 2018

Penulis,



Fitria Silvinarisqa

MOTTO

- a. “Sungguh, bersama kesukaran itu pasti ada kemudahan. Oleh karena itu, jika kamu telah selesai dari suatu tugas, kerjakan tugas lain dengan sungguh-sungguh dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu memohon dan mengharap (QS. Al-Insyirah:6-8).”
- b. “Cara paling baik untuk bahagia adalah bersyukur, cara paling baik untuk meraih kesuksesan adalah berdoa dan berusaha.”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan jalan kemudahan bagi penulis.
2. Kedua orang tua tercinta, mama saya Euis Kustini dan ayah saya Edwin Maulana, serta kepada kakak saya Winni Puspa Amalia S.Sn yang telah memberikan dukungan moral dan materil serta doa yang tulus untuk keberhasilan penulis.
3. Sahabat-sahabat terbaikku FER (Widya Putri Dwinatama, Endah Kurniati, Desta Parlina, Aliza Permata Sari, Reynila Sari, dan Dwika Irhamni), sahabatku di kampus (Fernanda Meitiara, Gita Fitri Febryan, dan Keke Revina), Manajemen Squad (Heni Guniarti, Indah Safitri, Istiana, Julia), serta Erwandi sebagai orang terdekat, yang telah membantu dan memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman seperjuangan, orang-orang pilihan dari angkatan 2014 yang telah berjuang bersama selama ini.
5. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Fitria Silvinarisqa. 302 14 11 036. Analysis of Job Satisfaction Differences and Employee Motivation Based on Gender Perspective on Manpower Office of Bangka Belitung Islands Province.

This research is based on the phenomenon which shows that job satisfaction and work motivation from male and female employee both civil servant and honorary employee at Manpower Office of Bangka Belitung Islands Province. The purpose of this research is to analyze and know the difference of job satisfaction and work motivation between male and female employees both civil servants and honorary employee at Manpower Office of Bangka Belitung Islands Province.

This research is a quantitative descriptive research with 156 respondents divided into 98 responder civil servants and 58 respondents of honorary employee. The civil servant consists of 29 male employees and 46 female employees, and honorary employee consists of 29 male employees and 29 female employees. Sampling technique used disproportionate stratified random sampling and simple random sampling method. The method of analysis using the average comparison test is independent sample t-test.

The result of research using independent sample t-test on the variable of job satisfaction of civil servant obtained Sig value. (2-tailed) of $0,160 > 0,05$, the variable of job satisfaction of honorary employee obtained by the value of Sig. (2-tailed) of $0,980 > 0,05$, the variable of work motivation of civil servant Sig value. (2-tailed) of $0,545 > 0,05$ and the variable work motivation of honorary employee Sig value. (2-tailed) of $0,769 > 0,05$. The conclusion is that there is no difference of job satisfaction between male and female employees with civil servant and there is no difference of job satisfaction between male and female employees with honorary employee, and there is no difference in work motivation between male and female employees with civil servant and there is no difference in work motivation between male and female employees with honorary employees at the Manpower Office of Bangka Belitung Islands Province.

Keywords : Job Satisfaction, Work Motivaton, Gender

ABSTRAK

Fitria Silvinarisqa. 302 14 11 036. Analisis Perbedaan Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja Pegawai Berdasarkan Perspektif *Gender* pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja dari pegawai laki-laki dan perempuan baik PNS maupun Honorer pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui perbedaan kepuasan kerja dan motivasi kerja antara pegawai laki-laki dan perempuan baik PNS maupun Honorer pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 156 responden yang terbagi menjadi 98 responden PNS dan 58 responden Honorer. PNS terdiri dari 52 pegawai laki-laki dan 46 pegawai perempuan, serta Honorer terdiri dari 29 pegawai laki-laki dan 29 pegawai perempuan. Teknik pengumpulan sampel menggunakan metode *disproportionate stratified random sampling* dan *simple random sampling*. Metode analisis menggunakan uji perbandingan rata-rata yaitu *independent sample t-test*.

Hasil penelitian menggunakan uji *independent sample t-test* pada variabel kepuasan kerja PNS diperoleh nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,160 > 0,05$, variabel kepuasan kerja Honorer diperoleh nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,980 > 0,05$, variabel motivasi kerja PNS nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,545 > 0,05$ dan variabel motivasi kerja Honorer nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,769 > 0,05$. Kesimpulannya bahwa tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja antara pegawai laki-laki dan perempuan dengan status PNS dan tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja antara pegawai laki-laki dan perempuan dengan status Honorer, serta tidak terdapat perbedaan motivasi kerja antara pegawai laki-laki dan perempuan dengan status PNS dan tidak terdapat perbedaan motivasi kerja antara pegawai laki-laki dan perempuan dengan status Honorer pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, *Gender*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat merampungkan skripsi dengan judul : Analisis Perbedaan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Berdasarkan Perspektif *Gender* pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Universitas Bangka Belitung. Selama proses pembuatan skripsi ini, berbagai hambatan dan kesulitan telah dihadapi penulis. Berkat petunjuk dan hidayah dari Allah SWT, dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Atas segala ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, mama saya Euis Kustini dan ayah saya Edwin Maulana, serta kepada kakak saya Winni Puspa Amalia S.Sn yang selalu memberikan semangat, dukungan moril maupun materil, motivasi dan doanya kepada penulis , sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
2. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.

3. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak M. Tanggung, S.E, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
5. Bapak Nanang Wahyudin, S.E, M.M. selaku Pembimbing Akademik.
6. Ibu Hidayati, S.E. M.M. selaku Pembimbing Utama
7. Ibu Maya Yusnita, SE., M.Si. selaku Pembimbing Pendamping
8. Seluruh dosen dan staf akademik pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
9. Kepada Ibu Merry Dacliya, SH selaku Kasubbag Umum dan Nurul Agus Yulianto, ST selaku Pengawas Ketenagakerjaan yang telah membantu dalam melakukan penelitian di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.
10. Sahabatku FER (Widya Putri Dwinatama, Endah Kurniati, Desta Parlina, Aliza Permata Sari, Reynila Sari, dan Dwika Irhamni), Erwandi sebagai orang terdekat, serta sahabatku dari SMA (Willy Primadi dan Marina Vebu).
11. Kepada kelas saya 2014 Manajemen 2, terkhusus sahabatku (Fernanda Meitiara, Gita Fitri Febryan, dan Keke Revina), Junita Finanty yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi, serta teman-teman lain yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada KKN XII UBB Desa Namang, terkhusus Manajemen Squad (Heni Guniarti, Indah Safitri, Istiana, Julia) yang telah memberikan doa dan dukungannya.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat menerima saran ataupun kritik yang sifatnya dapat membangun demi kesempurnaan dan semoga bermanfaat bagi kita semua.



Balunijuk, 15 Mei 2018

Penulis

Fitria

Silvinarisqa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Batasan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
1.6 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	18

2.1.1 Pengertian MSDM	18
2.1.2 Ruang Lingkup MSDM	19
2.1.3 Pendekatan MSDM	22
2.1.4 Tujuan MSDM	22
2.2 Gender	23
2.2.1 Pengertian Gender	23
2.2.2 Konsep Gender	24
2.2.3 Teori Gender	24
2.3 Kepuasan Kerja	26
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	26
2.3.2 Teori Kepuasan Kerja	27
2.3.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja	30
2.4 Motivasi Kerja	31
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	31
2.4.2 Teori-Teori Motivasi Kerja	33
2.4.3 Sumber-Sumber Motivasi Kerja	36
2.5 Penelitian Terdahulu	38
2.6 Kerangka Pemikiran	41
2.7 Hipotesis	41
2.7.1 Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Pegawai Laki-laki dan Perempuan	41
2.7.2 Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Pegawai Laki-laki dan Perempuan	42
BAB III METODE PENELITIAN	44

3.1 Pendekatan Penelitian.....	44
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.3.1 Definisi Operasional Variabel	45
3.3.2 Pengukuran Variabel	47
3.4 Populasi dan Sampel.....	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	48
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1 Jenis dan Sumber Data.....	50
3.5.2 Metode Pengambilan Data.....	51
3.6 Teknik Analisis Data	52
3.6.1 Uji Normalitas.....	52
3.6.2 Uji Homogenitas	52
3.6.3 Analisis Statistik Deskriptif	52
3.6.4 Uji Analisis Data.....	53
3.6.4.1 Uji Validitas	53
3.6.4.2 Uji Reliabilitas	53
3.6.5 Uji Hipotesis	54
3.6.5.1 Independen Sampel <i>T-Test</i>	54
BAB IV PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55

4.1.1 Profil Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan	
Bangka Belitung.....	55
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Provinsi	
Kepulauan Bangka Belitung	55
4.1.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas	
Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	56
4.1.4 Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Provinsi	
Kepulauan Bangka Belitung	57
4.1.5 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Provinsi	
Kepulauan Bangka Belitung	58
4.2 Deskriptif Hasil Penelitian	59
4.2.1 Deskriptif Responden.....	59
4.2.2 Uji Normalitas.....	60
4.2.3 Uji Homogenitas	62
4.2.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	64
4.2.2.1 Variabel Kepuasan Kerja	65
4.2.2.2 Variabel Motivasi Kerja.....	84
4.2.5 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	97
4.2.6 Hasil Analisis Data.....	100
4.2.6.1 Uji Validitas.....	100
4.2.6.2 Uji Reliabilitas	101
4.2.7 Pengujian Hipotesis	101
4.3.3.1 Uji <i>Independent Sample T-Test</i>	101

4.3 Pembahasan	107
4.3.1 Gambaran Kepuasan Kerja Pegawai.....	107
4.3.2 Gambaran Motivasi Kerja Pegawai	109
4.3.3 Perbedaan Kepuasan Kerja Pegawai antara Pegawai Laki-Laki dan Perempuan dengan Status PNS	111
4.3.4 Perbedaan Kepuasan Kerja Pegawai antara Pegawai Laki-Laki dan Perempuan dengan Status Honorer	113
4.3.5 Perbedaan Motivasi Kerja Pegawai antara Pegawai Laki-Laki dan Perempuan dengan Status PNS	115
4.3.6 Perbedaan Motivasi Kerja Pegawai antara Pegawai Laki-Laki dan Perempuan dengan Status Honorer	116
BAB V PENUTUP.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran	122
5.2.1 Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	122
5.2.2 Saran untuk Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	7
Tabel I.2	Data Realisasi Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	8
Tabel I.3	Kuesioner Pra Penelitian Kepuasan Kerja	11
Tabel I.4	Kuesioner Pra Penelitian Motivasi Kerja.....	11
Tabel I.5	Data Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.....	12
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel III.1	Operasional Variabel Penelitian	45
Tabel IV.1	Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung	58
Tabel IV.2	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Status Pegawai.....	59
Tabel IV.3	Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel IV.4	Hasil Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dengan Status PNS.....	60
Tabel IV.5	Hasil Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dengan Status Honorer.....	61
Tabel IV.6	Hasil Uji Normalitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai dengan Status PNS.....	61

Tabel IV.7	Hasil Uji Normalitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dengan Status Honorer.....	62
Tabel IV.8	Hasil Uji Homogenitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dengan Status PNS.....	62
Tabel IV.9	Hasil Uji Homogenitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai dengan Status Honorer.....	63
Tabel IV.10	Hasil Uji Homogenitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai dengan Status PNS.....	64
Tabel IV.11	Hasil Uji Homogenitas Variabel Motivasi Kerja Pegawai dengan Status Honorer.....	64
Tabel IV.12	Kategori Skala.....	65
Tabel IV.13	Indikator Merasa Puas dengan Pekerjaan Saat ini.....	65
Tabel IV.14	Indikator Merasa Ingin Pindah dari Pekerjaan saat ini.....	66
Tabel IV.15	Indikator Merasa puas dengan kepemimpinan saat ini.....	67
Tabel IV.16	Indikator Menciptakan Lingkungan Kerja yang Menyenangkan.....	68
Tabel IV.17	Indikator Merasa Puas dengan Rekan Kerja di Lingkungan Kerja Saat ini.....	69
Tabel IV.18	Indikator Memelihara dan Meningkatkan Hubungan Baik dengan Rekan Kerja.....	69
Tabel IV.19	Indikator Kebijakan Promosi Saat ini Adil.....	70
Tabel IV.20	Indikator Kebijakan promosi sesuai harapan pegawai.....	71
Tabel IV.21	Indikator Merasa Puas dengan Gaji Saat ini.....	72

Tabel IV.22 Indikator Dibayar Tepat Waktu	73
Tabel IV.23 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja PNS	74
Tabel IV.24 Indikator Merasa Puas dengan Pekerjaan Saat ini	75
Tabel IV.25 Indikator Merasa Ingin Pindah dari Pekerjaan saat ini	75
Tabel IV.26 Indikator Merasa puas dengan kepemimpinan saat ini	76
Tabel IV.27 Indikator Menciptakan Lingkungan Kerja yang Menyenangkan.....	77
Tabel IV.28 Indikator Merasa Puas dengan Rekan Kerja di Lingkungan Kerja Saat ini	78
Tabel IV.29 Indikator Memelihara dan Meningkatkan Hubungan Baik dengan Rekan Kerja.....	79
Tabel IV.30 Indikator Kebijakan Promosi Saat ini Adil.....	80
Tabel IV.31 Indikator Kebijakan promosi sesuai harapan pegawai.....	80
Tabel IV.32 Indikator Merasa Puas dengan Gaji Saat ini	81
Tabel IV.33 Indikator Dibayar Tepat Waktu	82
Tabel IV.34 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Kepuasan Kerja Honorer	83
Tabel IV.35 Indikator Atasan Memotivasi Pegawainya agar Bekerja dengan Baik	84
Tabel IV.36 Indikator Tunjangan dibayar Tepat Waktu	85
Tabel IV.37 Indikator Instansi Memberikan Penghargaan untuk Pegawai yang Berprestasi.....	86

Tabel IV.38 Indikator Rekan Kerja di Lingkungan Kerja Solid dan Saling Peduli	87
Tabel IV.39 Indikator Fasilitas Kerja yang Mendukung	87
Tabel IV.40 Indikator Pekerjaan yang dilakukan Memotivasi Berbuat yang Terbaik sebagai Tanggung Jawab dan untuk Pengembangan Karir	88
Tabel IV.41 Indikator Melakukan Lebih Banyak Pekerjaan dalam Waktu Tertentu dibandingkan yang Lain	89
Tabel IV.42 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja PNS	90
Tabel IV.43 Indikator Atasan Memotivasi Pegawainya agar Bekerja dengan Baik	91
Tabel IV.44 Indikator Tunjangan dibayar Tepat Waktu	92
Tabel IV.45 Indikator Instansi Memberikan Penghargaan untuk Pegawai yang Berprestasi.....	92
Tabel IV.46 Indikator Rekan Kerja di Lingkungan Kerja Solid dan Saling Peduli	93
Tabel IV.47 Indikator Fasilitas Kerja yang Mendukung	94
Tabel IV.48 Indikator Pekerjaan yang dilakukan Memotivasi Berbuat yang Terbaik sebagai Tanggung Jawab dan untuk Pengembangan Karir	95
Tabel IV.49 Indikator Melakukan Lebih Banyak Pekerjaan dalam Waktu Tertentu dibandingkan yang Lain	96

Tabel IV.50 Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel	
Motivasi Kerja PNS	97
Tabel IV.51 Hasil rekapitulasi deskriptif variabel untuk PNS.....	98
Tabel IV.52 Hasil rekapitulasi deskriptif variabel untuk Honorer.....	99
Tabel IV.53 Hasil uji validitas	100
Tabel IV.54 Hasil uji reliabilitas	101
Tabel IV.55 Hasil Rata-Rata untuk Hipotesis 1.....	102
Tabel IV.56 Hasil Uji Independent Sample T-test Kepuasan Kerja PNS.....	102
Tabel IV.57 Hasil Rata-Rata untuk Hipotesis 2.....	103
Tabel IV.58 Hasil Uji Independent Sample T-test Kepuasan Kerja Honorer	104
Tabel IV.59 Hasil Rata-Rata untuk Hipotesis 3.....	104
Tabel IV.60 Hasil Uji Independent Sample T-test Motivasi Kerja PNS	105
Tabel IV.61 Hasil Rata-Rata untuk Hipotesis 4.....	106
Tabel IV.62 Hasil Uji Independent Sample T-test Motivasi Kerja Honorer ..	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Kaitan antara Motivasi dan Kepuasan Kerja (Gomes, 1995)	6
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Dokumentasi Peneliti
Lampiran II	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran III	Kuesioner Pra Penelitian
Lampiran IV	Kuisisioner Penelitian
Lampiran V	Susunan Organisasi Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Lampiran VI	Tabulasi Data Kuisisioner
Lampiran VII	Hasil Data Responden
Lampiran VIII	Hasil Uji Normalitas
Lampiran IX	Hasil Uji Homogenitas
Lampiran X	Hasil Deskriptif Variabel Penelitian
Lampiran XI	Hasil Uji Validitas
Lampiran XII	Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran XIII	Hasil Uji <i>Independent Sample T-Test</i>
Lampiran XIV	Surat Balasan dari Dinas Tenaga Kerja Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Lampiran XV	Kartu Bimbingan
Lampiran XVI	Abstract UPT Bahasa UBB
Lampiran XVII	Hasil TOEFL