

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, insentif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Hotel Bumi Asih Pangkalpinang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran gaya kepemimpinan, insentif, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pada karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang masuk kedalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variable gaya kepemimpinan 4,01, variabel kompensasi 3,64, variabel lingkungan kerja sebesar 3,95, dan variabel kepuasan kerja sebesar 4,25.
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang. Hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan tidak mempunyai peranan yang penting dalam menunjang kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang.
3. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang. Hal ini berarti kompensasi tidak mempunyai peranan penting dalam menunjang kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang.

4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang. Hal ini berarti Lingkungan kerja menunjang kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang
5. Gaya kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, yaitu:

1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dan pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan referensi dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

2. Saran untuk Hotel Bumi Asih Pangkalpinang

Dengan mempertimbangkan hasil penelitian ini, sebagai sumbangan pemikiran bagi ilmu pengetahuan, khususnya bagi manajemen sumber daya

manusia untuk memecahkan masalah kepuasan kerja karyawan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang, maka dengan ini disarankan sebagai berikut:

1. Dengan rata-rata yang tergolong tinggi data analisis deskriptif untuk pimpinan Hotel Bumi Asih Pangkalpinang, supaya lebih meningkatkan gaya kepemimpinan kepada karyawan, terutama meningkatkan hubungan kerja yang baik kepada karyawan, dan selalu memberi semangat dan motivasi terhadap karyawan
2. Data analisis deskriptif dengan rata-rata yang tergolong tinggi, untuk pemberian kompensasi, harus mencukupi kebutuhan karyawan dan tepat waktu. Serta memberikan penghargaan kepada karyawan yang berdedikasi baik. Agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Data analisis deskriptif dengan rata-rata yang tergolong tinggi untuk Hotel Bumi Asih Pangkalpinang, agar lebih meningkatkan fasilitas kantor untuk mendukung karyawan dalam melakukan pekerjaan. Serta memberikan jaminan keamanan untuk karyawan, sehingga karyawan nyaman berada dilingkungan kerja yang kondusif.
4. Data analisis deskriptif dengan rata-rata yang tergolong tinggi untuk Hotel Bumi Asih Pangkalpinang, untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara meningkatkan gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja dengan lebih baik.

5.3 Keterbatasan penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu yaitu Hotel Bumi Asih Pangkalpinang dengan jumlah sampel 34 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti diharapkan lebih luas agar hasil penelitian menjadi lebih baik, dan juga menambah responden nya lagi.

