

**ANALISIS PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI
DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA KABUPATEN BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan oleh :

NAMA : ACHMAD FAHRIE

NIM : 302 13 11 001

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2018



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : ACHMAD FAHRIE
NIM : 302 13 11 001
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : “Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka”

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Erwin, S.E., M.M., Ph. D.
NP. 506507013

Echo Perdana Kusuma, B.Sc., M.Sc.
NP. 508410027

Balunijuk, 28 Januari 2018
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**ANALISIS PENGARUH RESTRUKTURISASI ORGANISASI DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PARIWISATA, KEPEMUDAAN
DAN OLAHRAGA KABUPATEN BANGKA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Achmad Fahrie
Nomor Induk Mahasiswa : 3021311001

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 22 Januari 2018 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji

Ketua

Hidavati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Anggota

Erwin, S.E., M.M., Ph.D.
NP. 506507013

Anggota

Echo Perdana K, B.Sc., M.Sc.
NP. 508410027

Anggota

Maya Yusnita, S.E. M.Si.
NIP. 198605082014042001

Balunjuk, 28 Januari 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan

M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **“Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka”**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku.”

Balunujuk, 28 Januari 2018

Penulis




Achmad Fahrie

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap. (QS. Al-Insyirah, 5-8)
- b. Ilmu tanpa agama buta, agama tanpa ilmu lumpuh. (Albert Einstein)
- c. Ilmu itu bukan apa yang dihafal akan tetapi yang memberi manfaat. (Imam Syafi'i)
- d. Orang yang kuat bukanlah orang yang pandai berkelahi, tetapi orang yang mampu menguasai dirinya ketika marah. (Rasullulah Saw)
- e. Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada dia-lah tempat meminta dan memohon.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Ayah (Alm) dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus tanpa pamrih keberhasilan penulis. Harapanmu adalah pendorong langkahku
2. Kedua saudariku yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi
3. Kedua kakak iparku yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi
4. Keponakanku yang selalu memberi semangat dan menghiburku disela-sela waktu penulis dalam pengerjaan skripsi
5. Teman-teman ku Dias, Adipati, Dafit, Kris, Ari, Dayu, Reza, Asep, dan Tomi yang tidak henti-hentinya memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar skripsi cepat selesai
6. Teman-teman *squad mobile legend* yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar skripsi cepat selesai
7. Sahabat-sahabatku Ilham, Raka, Guna, Deski, dan Evan yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis
8. Untuk teman-teman pejuang skripsi yang selalu memberikan info dan bantuan kepada penulis agar sekripsi dapat diselesaikan dengan cepat

9. Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yang tidak bisa penulis sebutkan
10. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.



ABSTRACT

Achmad Fahrie. 302 13 11 001. The Analysis on The effect of Organizational Restructuring and Teamwork on The Performance of Employees at the Department of Tourism, Youth and Sports of Bangka Regency.

This research was based on the phenomenon showing that the performance of employees at the Department of Tourism, Youth and Sport of Bangka Regency was not optimal yet, to find out whether there was a relationship between organizational restructuring (X1) and teamwork (X2), and to know whether organizational restructuring (X1) and teamwork (X2) affected employee performance (Y). The purpose of this research was to analyze and to know the study about the affect of organizational restructuring and teamwork on the performance of employee at the Department of Tourism, Youth and Sports of Bangka Regency.

This Research was quantitative descriptive reserach with 51 respondents, sampling technique used in this research was census or saturated method. In this study, the independent variables were organizational restructuring and teamwork and the dependent variable was employee performance. The analysis methods used were multiple linear analysis with t test, f test and spearman rank correlation test and coefficient of determination (R^2).

The results of the research on organizational restructuring variable (X1) was indicated by $t_{count} (4,095) > t_{table} (1,677)$, team cooperation variable (X2) $t_{count} (6,732) > t_{table} (1,677)$. Thus, organizational restructuring (X2) had a partial effect on employee performance (Y) and teamwork (X2) had a partial effect on employee performance (Y). Spearman rank correlation test of sig value (2-tailed) $> 0,05$ where the value of sig (2-tailed) $0,187 > 0,05$, thi indicated that there was no relationship between organizational restructuring and teamwork. The f test results showed that $f_{count} (37,532) > f_{table} (3,19)$, while the significance was $0,000 < 0,05$, meaning that organizational restructuring and teamwork simutaneously affected employee performance. Determination (R^2) revealed that organizational restructuring and teamwork variables affected employee performance by 0,594 or 59,4%.

Key Words: Organizational Restructuring, Teamwork, and Employee Performance

ABSTRAK

Achmad Fahrie. 302 13 11 001. Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka.

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka belum optimal, untuk mengetahui apakah ada hubungan antara restrukturisasi organisasi (X_1) dan kerjasama tim (X_2), serta untuk mengetahui apakah restrukturisasi organisasi (X_1) dan kerjasama tim (X_2) mempengaruhi kinerja pegawai (Y). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui kajian tentang pengaruh restrukturisasi organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 51 responden, teknik pengumpulan sampel menggunakan metode sensus atau jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu restrukturisasi organisasi dan kerjasama tim serta variabel terikatnya yaitu kinerja pegawai. Metode analisis menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, uji F dan uji *korelasi rank spearman* serta uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian pada variabel restrukturisasi organisasi (X_1) diperoleh t_{hitung} (4,095) > t_{tabel} (1,677), variabel kerjasama tim (X_2) t_{hitung} (6,732) > t_{tabel} (1,677). Dengan demikian restrukturisasi organisasi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) dan kerjasama tim (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil uji korelasi *rank spearman* nilai Sig. (2-tailed) > 0,05 dimana nilai Sig. (2-tailed) 0,187 > 0,05, hal ini berarti bahwa tidak terdapat hubungan antara restrukturisasi organisasi dan kerjasama tim. Hasil uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} (37,532) > F_{table} (3,19), sedangkan signifikansi adalah 0,000 < 0,05, yang berarti restrukturisasi organisasi dan kerjasama tim secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja pegawai. Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel restrukturisasi organisasi dan kerjasama tim mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,594 atau 59,4%.

Kata Kunci: Restrukturisasi Organisasi, Kerjasama Tim dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Pertama-tama Penulis ingin mengucapkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugrah, berkat, serta hidayah-nya kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dr. Ir, Muh. Yusuf, M.Si. Selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Dr. Reniati, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. M. Tanggung, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Erwin, S.E., M.M., Ph. D.sebagai pembimbingan I, yang terus membantu Penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.

5. Echo Perdana Kusumah, B.Sc., M.Sc. sebagai Pembimbing II yang selalu mau membantu penulis dan membimbing penulis dengan sabar dalam menyelesaikan penelitiannya.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Pengajar di FE UBB khususnya jurusan Manajemen yang telah memeberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Keluarga yang selalu mendorong dan terus memberikan semangatnya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna karena banyaknya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis sebagai manusia. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penulisan ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh penulis.

Pangkalpinang, 28 Januari 2018

Penulis,

Achmad Fahrie

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Batasan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian	15
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2 Kinerja.....	23
2.2.1. Pengertian Kinerja	23
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.2.3. Dimensi Kinerja	24
2.3 Restrukturisasi Organisasi	25
2.3.1. Pengertian Restrukturisasi Organisasi	25
2.3.2. Bentuk Restrukturisasi Organisasi	25
2.3.3. Faktor Pendorong Restrukturisasi Organisasi.....	27
2.3.4. Faktor Penghambat Restrukturisasi Organisasi	29
2.3.5. Dimensi Restrukturisasi Organisasi.....	30
2.4 Kerjasama Tim.....	32
2.4.1. Definisi Kerjasama Tim.....	32
2.4.2. Jenis-Jenis Tim	33
2.4.3. Karakter Tim yang Sukses	34
2.4.4. Dimensi Kerjasama Tim	36
2.5 Penelitian Terdahulu	37
2.6 Kerangka Berpikir.....	39
2.6.1. Hubungan Restrukturisasi Organisasi dengan Kinerja	40

2.6.2. Hubungan Kerjasama Tim dengan Kinerja	41
2.6.3. Hubungan Restrukturisasi Organisasi Dengan Kerjasama Tim	43
2.6.4. Hubungan Restrukturisasi Organisasi dan Kerjasama Tim dengan Kinerja	44
2.7 Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Pendekatan Penelitian	46
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.3 Definisi Operasional Variabel	47
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	47
3.3.1. Pengukuran Variabel	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1. Populasi	50
3.4.2. Sampel	50
3.5 Jenis dan Sumber Data serta Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1. Jenis dan Sumber Data	50
3.5.2. Metode Pengumpulan Data	51
3.6 Teknik Analisis Data	53
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	53
3.6.2. Uji Instrumen Penelitian	55
3.6.2.1. Uji Validitas	55
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	56
3.6.3. Uji Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Berganda	56
3.6.3.1. Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3.2. Analisi Regresi Berganda	59

3.6.4. Pengujia Hipotesis	60
3.6.4.1. Uji T (Uji Parsial).....	60
3.6.4.2. Uji Korelasi Rank Spearman.....	60
3.6.4.3. Uji F (Uji Simultan)	61
3.6.5. Anaisis Koefisien Determinasi (R^2).....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.1. Profil Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka.....	63
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka.....	64
4.1.2. Struktur Organisasi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka	64
4.2 Deskriptif Hasil Penelitian	66
4.2.1. Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	66
4.2.2. Hasil Deskriptif Masing-Masing Variabel.....	69
4.2.3. Rekapitulasi Deskriptif Variabel	83
4.3 Hasil Analisis Data	84
4.3.1. Uji Validitas	84
4.3.2. Uji Reliabilitas	85
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	86
4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda	92
4.3.5. Pengujian Hipotesis	94

4.3.5.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	94
4.3.5.2 Uji Korelasi <i>Rank Spearman</i>	96
4.3.5.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	97
4.3.5.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	98
4.4 Pembahasan	99
BAB V PENUTUP	104
5.1 Kesimpulan	104
5.2 Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Pencapaian Kinerja Berdasarkan Indikator SKPD Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangka Tahun 2016.....	5
Tabel I.1	jumlah pegawai Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka Sebelum dan setelah Di Restrukturisasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	6
Tabel I.2	Klasifikasi pegawai di Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Bangka Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	12
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	37
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel III.2	Kategori Skala.....	54
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Tabel IV.4	Indikator dari Ukuran Struktur	69
Tabel IV.5	Indikator dari Ukuran Karyawan	70
Tabel IV.6	Indikator dari Ruang Lingkup Pekerjaan.....	70
Tabel IV.7	Indikator dari Spesifikasi Tugas	70
Tabel IV.8	Indikator dari Kejelasan Pembagian Tugas	71
Tabel IV.9	Indikator dari Menghadapi Masalah	71

Tabel IV.10	Indikator dari Tingkat Kewenangan	72
Tabel IV.11	Indikator dari Pengambilan Keputusan.....	72
Tabel IV.12	Indikator dari Fasilitas Kantor	73
Tabel IV.13	Indikator dari Ruang Kantor	73
Tabel IV.14	Indikator dari Peningkatan Standar Kerja.....	74
Tabel IV.15	Indikator dari Mematuhi Peraturan.....	74
Tabel IV.16	Indikator dari Komunikasi Karyawan.....	75
Tabel IV.17	Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Restrukturisasi Organisasi.....	75
Tabel IV.18	Indikator dari Tanggung Jawab Bersama-Sama	76
Tabel IV.19	Indikator dari Saling Berkontribusi	77
Tabel IV.20	Indikator dari Kejujuran.....	77
Tabel IV.21	Indikator dari Rasa Saling Percaya.....	78
Tabel IV.22	Indikator dari Saling Ketergantungan.....	78
Tabel IV.23	Indikator dari Komitmen yang Tinggi	79
Tabel IV.24	Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Kerjasama Tim.....	79
Tabel IV.25	Indikator dari Ketepatan dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	80
Tabel IV.26	Indikator dari Kuantitas Kerja	80
Tabel IV.27	Indikator dari Disiplin Kerja	81
Tabel IV.28	Indikator dari Ketelitian dalam Bekerja	81
Tabel IV.29	Indikator dari Inisiatif	82
Tabel IV.30	Indikator dari Integritas	82

Tabel IV.31	Rekapitulasi Rata-rata Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Pegawai	83
Tabel IV.32	Rekapitulasi Deskriptif Variabel	83
Tabel IV.33	Hasil Uji Validitas	85
Tabel IV.34	Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel IV.35	Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	88
Tabel IV.36	Tabel Uji Glejser.....	90
Tabel IV.37	Hasil Uji Multikolinearitas	91
Tabel IV.38	Hasil Analisis Uji Autokorelasi	92
Tabel IV.39	Hasil Analisis Regresi Berganda	92
Tabel IV.40	Hasil Analisis Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	94
Tabel IV.41	Korelasi <i>Rank Spearman</i>	96
Tabel IV.42	Hasil Uji Analisis Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik f)....	97
Tabel IV.43	Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Struktur Organisasi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Sebelum Mengalami Restruktutisasi, 2016.....	7
Gambar I.2	Struktur Organisasi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Setelah Mengalami Restrukturisasi, 2017	8
Gambar II.1	Kerangka Berpikir	39
Gambar IV.1	Gambar Struktur Organisasi Dinas Pariwisata, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten bangka Tahun 2017.....	65
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram	87
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas-Plot	87
Gambar IV.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Gambaran Umum

Lampiran 4 Hasil Output SPSS (Statistik Deskriptif, Uji Validitas, Uji

Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji korelasi
Rank Spearman, Uji F, Analisis Koefisien Determinasi)

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Data Responden dan Data Jawaban Responden Setiap Variabel
Dalam SPSS

Lampiran 7 Foto

Lampiran 8 Kartu Bimbingan