

DAFTAR PUSTAKA

- Adipati. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. Skripsi, S1, Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Bangka Belitung. Tidak Dipublikasikan.
- Ahmad, B. (2008). Kondisi Birokrasi di Indonesia dalam Hubungannya dengan Pelayanan Publik. *Jurnal Adminitrasi Publik*, PKP2A II LAN Makassar, 4(1), 45-62.
- Alisyahbana, *et al.* (2015). Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pendamping UPPKH (Unit Pelaksana Program Keluarga Harapan) Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-Bis*, Universitas Trunojoyo Madura, 9(2).
- Anggraeni, *et al.* (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin. *Jurnal Bisnis & Pembangunan*, UNLAM Banjarmasin, 5(2).
- Ardana, *et al.* (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi 2010*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Damayanti, D. (2013). *Panduan Lengkap Menyusun Proposal, Skripsi, Tesis, Disertasi, untuk semua Program Studi*. Yogyakarta: Araska.
- Dipang, Lutfia. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal EMBA*, Universitas Sam Ratulangi Manado, Sulawesi Utara, 1(3).
- Emzir. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif Analisis Data*. Jakarta: Pusat Studi Hukum Tata Negara FH UI.
- Farid, *et al.* (2015). Gambaran Restrukturisasi Organisasi (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Malangtentang Bentuk, Jenis, Faktor Pendorong, Faktor Penghambat Restrukturisasi Dan Desain Struktur Organisasi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Fakultas Ilmu Adminitrasi, Universitas Brawijaya, Malang, 1(2).
- Ferdina, M. (2015). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Kepemimpinan dan Koordinasi terhadap Efektivitas Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma*, Universitas Mulawarman Samarinda, 4(2).

- Ghozali, I. (2013). *Analisis Multivariatte dengan program SPSS*. Edisi ke-2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Green, W & Randle H. Team-Working, Restructuring and Skills in UK and Sweden. *European Journal of Industrial Relations*, 13(3).
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Hastuti, Sri & Lucky Wijayanti. (2009). Kinerja Manajerial : Hasil Kerjasama Tim dan Perbaikan Berkesinambungan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, Universitas Pembangunan Nasional Jawa timur, 9(1).
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Harwood, *et al.* (2016). Effects of Organizational Restructuring on Firm Performance: A Case of National Bank of Kenya. *Global Journal of Advanced Research*, University of Eldoret, 3(10).
- Herri, *et al.* (2017). Pengaruh Merger, Restrukturisasi Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pemuda Olahraga Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Universitas Bung Hatta. 10(2).
- Huda, S. (2016). Pengaruh Penerapan Restrukturisasi Organisasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi serta Penyempurnaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Universitas Merdeka Malang, 4(2).
- Indrianto, Nur & Bambang Supomo. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Irfan, M. (2014). *Analisis Pengaruh Restrukturisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan BP4K Kabupaten Sumbawa*. Skripsi S1, Universitas Terbuka. Jakarta.
- Iqbal, M. (2016). *Perubahan Struktur Organisasi Dinas Pengendalian Pertanahan Daerah Menjadi Kantor Pengendalian Pertanahan Daerah Kabupaten Sleman (Kajian Studi Melalui Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2014)*. Skripsi S1, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Jogiyanto. (2013). *Pedoman Survei Kuesioner: Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias dan Meningkatkan Respon*. Yogyakarta: BPFE.

- Jumawati, T. (2015). *Pengaruh Restrukturisasi Organisasi Tata Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat*. Tesis S2, UNPAS. Jawa Barat.
- Tribrata News Babel. (2017). *Kabidhumas : Penyelenggara Sungailiat Triathlon V 2017 Kurang Profesional*. Diakses 27 September, 2017, dari <http://tribratanewsbabel.com/kabidhumas-penyelenggara-sungailiat-triathlon-v-2017-kurang-profesional/>
- Kadir, A. (2016). *SDM dan Daya Saing Dalam Bingkai Kearifan Lokal*. Makasar: Alauddin University Press.
- Kusumah, E. P. (2016). *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: LAB KOM FE MANAJEMEN. <http://doi.org/10.5281/zenodo.1143815>
- Kusumah, E. P. (2018). Technology Acceptance Model (TAM) of Statistical Package for the Social Science (SPSS) Application. *Integrated Journal of Business and Economic*, 2(1), 1-11. <http://doi.org/10.5281/zenodo.1145702>
- Lawasi, Eva Silviani & Boge Triatmanto. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Universitas Merdeka Malang, 5(1).
- Lestari, et al. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pamapersada Nusantara Distrik KPC Sangatta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, UNTAG Samarinda, 4(3).
- Listalia, Suhartini & Murti Sumarni. (2014). Dampak Restrukturisasi Perusahaan terhadap Turnover Intention Karyawan. *Akmenika*, Universitas PGRI Yogyakarta, 11(1).
- Manullang, Toni Rizal. (2010). *Pengaruh Retrakturisasi, Budaya Organisasi dan Prilaku Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah*. Tugas Akhir Program Magister (TAPM), Universitas Terbuka. Tidak Dipublikasikan.
- Manzoor, Sheikh Raheel, et al. (2011). Effect of Teamwork on Employee Performance. *International Journal of Learning & Development*, Kohat University of Science & Technology Pakistan, 1(1).
- Marpaung, Marudut. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, STIE Dharma Bumiputra Jakarta, 2(1).
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mustika, Bambang Budi. (2014). Pengaruh Struktur Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Dampaknya terhadap Efektivitas Pelayanan Pendidikan Dasar Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan, Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Universitas 17 Agustus 1945, 1(2), 159-174.
- Noe, *et al.* (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nuary, Sendy. (2016). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan CV. Collaborative Bandung*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Komputer Indonesia. Bandung. Tidak Dipublikasikan.
- Oktaviani, Enny. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung. Bangka Belitung. Tidak Dipublikasikan.
- Pasolong, Harbani. (2012). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 41 Tahun 2017 Tentang Organisasi Perangkat daerah.
- Pertiwi, Deviani. (2010). *Persepsi Karyawan Tentang Hubungan Restrukturisasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PD Pasar Jaya Unit Area 03 Pramuka, Jakarta Timur)*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor. Bogor. Tidak Dipublikasikan.
- Prasetyowati, Didin Astriyani. (2016). *Analisis Statistik (Teori Aplikasi Menggunakan SPSS)*. Palembang: Universitas Indo Global Mandiri.
- Primasari, Andin Niatima. (2011). *Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Efektivitas Pelaksanaan Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Pertanian, Tanaman Pangan Dan Hortikultura, Peternakan dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan*. Tesis S2, Universitas Andalas. Padang.
- Priyatno, Duwi. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jawa timur: Zifathama Publishing.
- Putri, Luh, D.P & Sariyathi Ni Ketut. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon*. E-Jurnal Manajemen Unud, 6(6), 3398-3430.

- Putri, Sagung Dyah Maharani & Vivi Adeyani Tandean. (2015). *Faktor – Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai*. Jurnal Akuntansi Manajemen, Kwik Kian Gie School Of Business, Jakarta, 4(2).
- Radhian, W.F (2012). *Analisis Pengaruh Restrukturisasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Unit Kebun Berangir Pt. Perkebunan Nusantara Iv Sumatera Utara*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Raharjo, Joko. (2013). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Platinum Publisher.
- Ramadhina, Aprilinda. (2011). *Kursus Kilat Menguasai SPSS untuk UKM: Petunjuk Cepat dan Mudah Menguasai SPSS 19 untuk Usaha Kecil Menengah (UKM)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Riski, Ria. (2015). *Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Manajemen Perubahan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pelayanan Perizinan Terpadu dan Penanaman Modal (BP2TPM) Kabupaten Bangka*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung. Bangka Belitung. Tidak Dipublikasikan.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A., Judge. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robot, Chrestian. (2013). The influence of organizational culture and teamwork on employee performance at PT. BANK SULUT, TBK. *Jurnal EMBA*, Universitas Sam Ratulangi, 1(4).
- Safitri, *et all*. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Gaya Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Sabang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, 1(2).
- Santosa, Agus. (2015). *Restrukturisasi Organisasi PT Pos Indonesia Dalam Upaya Meningkatkan Daya Saing Di Era Masyarakat Ekonomi Asean*. Prosiding Seminar Nasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Terbuka.
- Sarjana, Sri. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerja Sama Tim terhadap Etika Kerja Guru Smk. *Jurnal Pendidikan & Kebudayaan*, Kementrian Pendidikan & Kebudayaan, 20(2).
- Sembiring, Rizky Ramadany. (2015). *Pengaruh Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Pt. Pangripta Cons Medan*. Skripsi S1, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara. Tidak Dipublikasikan.

- Shafira, Irenne. (2016). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kerjasama Tim dan Pembagian Tugas terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Pelayaran Sungailiat*. Skripsi S1, Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung. Bangka Belitung. Tidak Dipublikasikan
- Simanungkalit, Dina Rolanna & Lucy Anna, (2013). Analisis Hubungan Kerjasama Tim Untuk Meningkatkan Efisiensi Kerja pada PT. Mitha Samudera Wijaya Medan. *Jurnal Media Informasi Manajemen*, Fakultas Ekonomi, Universitas Sumatera Utara, 1(4).
- Soegiono, Steven Leonardo & Eddy Madiono Sutanto. (2013). Restrukturisasi Organisasi di PT Samudra Alam Raya Surabaya. *AGORA*, Universitas Kristen Petra, Surabaya, 1(3).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sujarweni, V., Wiratna. (2014). *Metodologi Penelitian: Lengkap Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sukandarrumidi. (2012). *Metodologi Penelitian: Petunjuk Praktek Untuk Penelitian Pemula*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sulistyo, Joko. (2010). *6 Hari Jago SPSS 17*. Yogyakarta: Cakrawala.
- Sunarmi & Erni Widajanti. (2011). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Konflik Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta, 5(2), 111-119.
- Susilo, Soni, Aziz Fathoni & Leonardo Budi Hasiolan. (2016). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Perilaku Kerja dan Tanggung Jawab Kerja terhadap Restrukturisasi Organisasi Melalui Character Building Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Rehobat Unit Layer Farm Ii Limbangan Kendal. *Journal Of Management*, UNPAND Semarang, 2(2).
- Taniredja, Tukiran. (2012). *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Umar, H. (2013). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wahjono, Sentot Imam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibisono, D.(2013). *Panduan Penyusunan Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Yuliani, F. (2016). Kebijakan Restrukturisasi Organisasi dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Adminitrasi Pembangunan*, Universitas Riau, 4(2).
- Yulianti, D. (2015). Restrukturisasi Badan Usaha Milik Negara (Bumn) Sebagai Salah Satu Langkah Reformasi Untuk Mengembangkan Perusahaan: Studi pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Lampung. *Jurnal Sosiologi*, Universitas Lampung, 17(2).

