

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS  
KARYAWAN TETAP PADA PT  
MERDEKA SARANA USAHA  
PANGKALPINANG)**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**NAMA : DONI  
NIM : 302 14 11 025**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Doni  
NIM : 302 14 11 025  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : "Pengaruh Kompensasi, Beban kerja dan Pengembangan karir terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Tetap Pada PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang)"

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., M.Si.  
NP. 507206007

Erwin, S.E., M.M., Ph.D  
NP. 506507007013

Balunijuk, 19 Juli 2018  
Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si.  
NP. 196306051990031004

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KERJA (STUDI KASUS KARYAWAN TETAP  
PADA PT. MERDEKA SARANA USAHA PANGKALPINANG)**

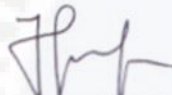
Yang dipersiapkan dan disusun oleh: Doni

Nomor Induk Mahasiswa: 302 14 11 025

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 26 Juli 2018 dan telah  
dinyatakan memenuhi syarat diterima

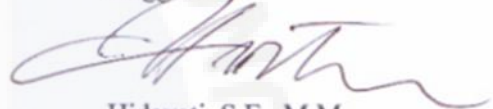
Tim Penguji:

Ketua



Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.  
NP. 506906008

Anggota



Hidayati, S.E., M.M.  
NP.506306010

Anggota



Dr. Reniati, S.E., M.Si.  
NP. 507206007

Anggota



Erwin, S.E., M.M. PhD.  
NP. 506507013

Balunjuk, 06 Agustus 2018  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen



Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si.  
NP. 507206007



Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.  
NIP. 196306051990031004

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Tetap PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang”**”, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunijuk, 26 Juli 2018

Penulis



Doni

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- a. “Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah kamu bersedih hati, karena kamulah orang-orang yang paling tinggi (kedudukannya di hadapan Allah), jika kamu beriman” (QS Ali Imran 3:139)
- b. “Jika waktu nampak begitu lama, maka percepatlah kesuksesan anda. Anda memang tak dapat mengalahka waktu, tetapi waktu dapat memahami kapan ia harus mengalah” (Anonim)
- c. “Dengan kesederhanaan hidup bukan berarti tidak ada kebahagiaan, kebahagiaan ada pada seberapa besar keberartian hidup kita untuk hidup orang lain dan sekitar, yap seberapa besar kita menginspirasi mereka. Kebahagiaan ada pada hati yang bersih, lapang dan bersyukur dalam setiap penerimaan” (Tere Liye)

### PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada :

1. Ayah dan Ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus dan tanpa pamrih untuk keberhasilan penulis. Harapanmu adalah pendorong langkahku.
2. Kakak ku tersayang Dona yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
3. I love you kedua kakak angkat ku sonya dan kurnia yang selalu memberi dukungan, semangat di setiap suka maupun duka.
4. Sahabat sperjuangan yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yang tidak bisa penulis sebutkan.
5. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

## **ABSTRACT**

***Doni. 302.14.11.025. The Effect Compensation, Workload And Career Development On Job Satisfaction With Permanent Employees PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang.***

*This research was motivated by the decreasing job satisfaction phenomenon in Permanent Employees of PT. Merdeka Sarana Usaha. The decrement in employee satisfaction was due to the workloads that had to reach the target and the expectation of employees towards career development programs through their achievement. The purpose of this study were to determine and obtain a study of the effects of compensation, workload and career development on satisfaction at Permanent Employees PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkal Pinang.*

*This research was a quantitative descriptive. The sampling technique used in this research was saturated sample technique (Census) with 58 samples of Permanent Employees of PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang. In this study, the independent variables consisted of compensation, workload and career development, while the dependent variable was job satisfaction. The testing instrument used was SPSS 22 software. The methods of data analysis used were descriptive statistics, classical assumption test and multiple linear regressions with t test, f test and  $R^2$ .*

*Descriptive research results showed that compensation were high while workload and career development were very high. Based on the results of multiple regressions on T test showed that compensation ( $X_1$ ) had a positive and were partially significant on job satisfaction, workload ( $X_2$ ) had a negative and was partially significant on job satisfaction and career development ( $X_3$ ) a positive and partially significant on job satisfaction. The results of the f test indicated that the independent variables simultaneously affected the dependent variable significantly. While the coefficient of determination showed that the influence of variable X simultaneously affected the Y variable of 31,2% that was job satisfaction variables could be explained by compensation, workload and career development.*

***Keywords : Compensation, Workload, Career Development and Job Satisfaction***

## ABSTRAK

### **Doni. 302.14.11.025. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Tetap PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena kepuasan kerja yang menurun pada Karyawan Tetap PT. Merdeka Sarana Usaha. Menurunnya kepuasan karyawan ini disebabkan karena adanya kompensasi yang diterima karyawan belum sesuai dengan ketentuan yang ada, beban kerja yang harus mencapai target serta adanya harapan karyawan terhadap program pengembangan karir melalui prestasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh kompensasi, beban kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan pada Karyawan Tetap PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang.

Penelitian ini merupakan deskriptif kuantitatif. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh (*Sensus*) dengan jumlah sampel 58 Karyawan Tetap PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kompensasi, beban kerja dan pengembangan karir, sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja. Pengujian instrument menggunakan *software* SPSS22. Metode analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan regresi liner berganda dengan uji t, uji f dan  $R^2$

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja tinggi sedangkan beban kerja dan pengembangan karir sangat tinggi. Berdasarkan hasil regresi berganda pada uji T menunjukkan bahwa kompensasi( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja, beban kerja( $X_2$ ) berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja dan pengembangan karir( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja. Hasil dari uji f menunjukkan bahwa variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Sedangkan koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh variabel X secara serentak berpengaruh terhadap variabel Y sebesar 31,2% yakni variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir.

**Kata kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan kerja**

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama Penulis ingin mengucapkan Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha ESA yang tiada hentinya memberikan rahmat, anugerah, berkat, serta hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “pengaruh kompensasi, beban kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi Kasus Karyawan Tetap pada PT Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang)” untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Bangka Belitung.

Dalam penyelesaian penelitian ini, tidak bisa lepas dari bantuan-bantuan dari orang-orang di sekitar Penulis yang terus memberikan dukungan dan dorongan kepada Penulis. Maka dari itu, Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung serta sekaligus sebagai Dosen Pembimbing 1 dan Penguji II. Terima kasih atas kesempatan waktu, bimbingan, dan masukan yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak Erwin, S.E., M.M., Ph.D Selaku Pembimbing Akademik serta sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II dan Penguji III yang terus membantu Penulis untuk menyelesaikan penelitian ini dan tidak letih-letihnya



memberikan pengarahan dan masukkan kepada Penulis dalam melakukan penelitian ini, meskipun beliau sangat sibuk tetapi selalu ada waktu yang diluangkan untuk Penulis dalam memberikan bimbingan.

5. Bapak Dr. Hamsani, S.E.,M.Sc. selaku ketua Penguji dan Ibu Hidayati, S.E.,M.M. sebagai Penguji I. Terima kasih atas kesempatan waktunya dan banyak memberikan masukan, koreksi serta arahan agar skripsi ini lebih baik lagi
6. Seluruh Dosen dan Staf Akademik di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya jurusan Manajemen beserta Bapak/Ibu Staf Perpustakaan yang telah membantu penulis dalam penelitian.
7. PT. Merdeka Sarana Usaha Pangkalpinang yang telah mengizinkan penulis untuk menjadikan sebagai objek penelitian serta para pegawai yang bersedia menjadi responden dan telah meluangkan waktu untuk menjawab setiap pertanyaan/pernyataan dalam kuesioner yang diberikan.
8. Keluarga tercinta kedua orang tua, kakak dan adik ku, terima kasih atas doa, kasih sayang, pengorbanan, motivasi, bimbingan, nasehat, bekal ilmu hidup, dan segalanya sehingga penulis dapat melewati segala sesuatu dalam menjalankan hidup. Kalian semua adalah anugrah terindah yang diberikan Allah S.W.T kepadaku.
9. Sahabat seperjuangan di kampus tercinta FE UBB yang selalu ada disaat saya membutuhkan bantuan dan menemani baik saat suka maupun duka.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memperlancarkan proses penelitian ini sampai selesainya penyusunan skripsi.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan. Penulis sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna, Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran dari teman-teman pembaca untuk membangun ilmu pengetahuan yang lebih baik lagi. Penulis juga mohon maaf apabila ada kata-kata dalam penelitian ini yang kurang berkenan di hati pembaca. Demikian kata pengantar ini dibuat oleh Penulis.

Balunujuk, 26 Juli 2018

Penulis,

**Doni**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	15
1.3 Batasan Masalah .....	16
1.4 Tujuan Penelitian .....	16
1.5 Manfaat Penelitian .....	17
1.6 Sitematika Penulisan .....	17
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>19</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.1.1 Definisi MSDM .....	19

2.1.2 Fungsi MSDM .....	20
2.1.3 Tujuan MSDM .....	22
2.2 Kepuasan Kerja .....	23
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	23
2.2.2 Teori Kepuasan Kerja .....	24
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	25
2.2.4 Pengukuran Kepuasan Kerja .....	26
2.2.5 Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan kerja .....	26
2.3 Kompensasi .....	27
2.3.1 Defenisi Kompensasi .....	27
2.3.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi .....	28
2.3.3 Jenis-jenis Kompensasi .....	29
2.3.4 Tahapan Menetapkan Kompensasi .....	30
2.3.5 Sistem Kompensasi .....	30
2.3.6 Komponen Program Pemberian Kompensasi .....	31
2.3.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	33
2.4 Beban Kerja .....	34
2.4.1 Defenisi Beban .....	34
2.4.2 Jenis-jenis Beban kerja .....	36
2.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja .....	36
2.4.4 Dimensi Beban Kerja .....	39
2.4.5 Dampak Beban Kerja yang Berlebihan .....	40
2.5 Pengembangan Karir .....	41

2.5.1	Defenisi Pengembangan Karir .....	41
2.5.2	Tahap-tahap Pengembangan Karir .....	42
2.5.3	Dampak Positif atau Manfaat Pengembangan Karir .....	43
2.5.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	44
2.5.5	Pengukuran Pengembangan Karir .....	46
2.5.6	Program Pengembangan Karir .....	46
2.6	Penelitian Terdahulu .....	49
2.7	Kerangka Berpikir .....	51
2.7.1	Gambaran Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja .....	52
2.7.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	53
2.7.3	Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	54
2.7.4	Pengaruh pengembangan karir terhadap Kepuasan Kerja .....	55
2.7.5	Pengaruh Kompensasi, Beban kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja .....	56
2.8	Hipotesis .....	57
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>58</b>
3.1	Pendekatan Penelitian .....	58
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	58
3.3	Populasi dan Sampel .....	58
3.3.1	Populasi .....	58
3.3.2	Sampel .....	59
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	59

3.4.1	Jenis Data .....	59
3.4.1.1	Data Primer .....	59
3.4.1.2	Data Sekunder .....	60
3.4.2	Teknik Pengumpulan data .....	60
3.5	Defenisi Operasional Variabel dan Ukuran Variabel .....	61
3.5.1	Defenisi Operasional .....	61
3.5.1.1	Variabel Bebas .....	61
3.5.1.2	Variabel Terikat .....	62
3.5.2	Ukuran Variabel .....	64
3.6	Metode Analisis Data .....	64
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	64
3.6.2	Analisis Verifikatif .....	65
3.6.2.1	Uji Validitas .....	66
3.6.2.2	Uji Reliabilitas .....	66
3.6.3	Uji Asumsi Klasik .....	67
3.6.3.1	Uji Normalitas .....	67
3.6.3.2	Uji Multikolonearitas .....	68
3.6.3.3	Uji Heterokedastisitas .....	68
3.6.4	Analisis Regresi Berganda .....	69
3.6.5	Pengujian Hipotesis .....	70
3.6.5.1	Uji T .....	70
3.6.5.2	Uji F .....	71
3.6.5.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>72</b>
4.1 Gambaran Umum Objek penelitian .....	72
4.1.1 Profil singkat Perusahaan .....	72
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	73
4.1.3 Struktur Organisasi .....	74
4.2 Analisis Deskriptif Penelitian .....	77
4.2.1 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden .....	77
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden .....	77
4.2.1.2 Usia Responden .....	78
4.2.1.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	78
4.2.1.4 Masa Kerja Responden .....	79
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Variabel .....	80
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Kompensasi .....	80
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Beban kerja .....	85
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir .....	91
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Kepuasan kerja .....	96
4.2.2.5 Rekapitulasi Deskripsi Variabel .....	103
4.3 Analisis Verikatif Penelitian .....	104
4.3.1 Uji Validitas .....	104
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	105
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	106
4.4.1 Uji Normalitas .....	106

4.4.2 Uji Multikolonieritas .....	108
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	109
4.5 Analisis Regresi Berganda .....	110
4.6 Pengujian Hipotesis .....	112
4.6.1 Uji t .....	112
4.6.2 Uji F .....	114
4.6.3 Koefisien Determinasi ( <i>Adjustre R<sup>2</sup></i> ) .....	115
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	115
4.7.1 Gambaran Umum Kompensasi, Beban Kerja, Pengem- bangan Kari dan Kepuasan kerja.....	116
4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan kerja .....	120
4.7.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	124
4.7.4 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan- Kerja .....	127
4.7.5 Pengaruh Kompensasi, Beban kerja, dan Pengembang -an Karir Terhadap Kepuasan Kerja .....	129
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>132</b>
5.1 Kesimpulan .....	132
4.2 Saran . .....	133

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	5
Tabel I.2	Data Turnover Karyawan Tahun 2016 .....	6
Tabel I.3	Data Perkiraan Kompensasi Karyawan .....	8
Tabel I.4	Data Pola Waktu kerja .....	10
Tabel I.5	Data Hasil Panen Udang Vaname .....	12
Tabel I.6	Indikasi Harapan Pengembangan Karir .....	14
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu .....	48
Tabel III.1	Defenisi Operasional Variabel .....	62
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel .....	64
Tabel III.3	Kategori Skala .....	65
Tabel IV.1	Tugas/Uraian Kerja Struktur Organisasi PT. MSU .....	76
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	78
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	78
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	79
Tabel IV.6	Pernyataan Responden Terhadap Indikator Gaji .....	81
Tabel IV.7	Pernyataan Responden Indikator Upah .....	81
Tabel IV.8	Pernyataan Responden Indikator Bonus .....	81
Tabel IV.9	Pernyataan Responden Indikator Insentif .....	82
Tabel IV.10	Pernyataan Responden Indikator Tunjangan .....	83

Tabel IV.11 Pernyataan Responden Indikator Jaminan Kecelakaan .....	83
Tabel IV.12 Pernyataan Responden Indikator Hak cuti.....	83
Tabel IV.13 Pernyataan Responden Indikator Penghargaan .....	84
Tabel IV.14 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kompensasi .....	85
Tabel IV.15 Pernyataan Responden Indikator Jumlah Pekerja .....	86
Tabel IV.16 Pernyataan Responden Indikator Target Pekerjaan .....	86
Tabel IV.17 Pernyataan Responden Indikator Waktu Penyelesaian.....	87
Tabel IV.18 Pernyataan Responden Indikator Jam Istirahat.....	88
Tabel IV.19 Pernyataan Responden Indikator Pekerjaan yang sama .....	88
Tabel IV.20 Pernyataan Responden Indikator Pekerjaan Tertentu .....	89
Tabel IV.21 Pernyataan Responden Indikator Beban Kerja Standar .....	90
Tabel IV.22 Pernyataan Responden Indikator Waktu Kerja .....	90
Tabel IV.23 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Beban Kerja .....	91
Tabel IV.24 Pernyataan Responden Indikator Penugasan Pekerjaan .....	92
Tabel IV.25 Pernyataan Responden Indikator Pengembangan Diri .....	92
Tabel IV.26 Pernyataan Responden Indikator Kebijakan Organisasi .....	93
Tabel IV.27 Pernyataan Responden Indikator Prestasi kerja .....	94
Tabel IV.28 Pernyataan Responden Indikator Kaderisasi .....	94
Tabel IV.29 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Pengembangan Karir ...	95
Tabel IV.30 Pernyataan Responden Indikator Ketentuan Kenaikkan Gaji ..	96
Tabel IV.31 Pernyataan Responden Indikator Ketetapan Waktu Gaji .....	97
Tabel IV.32 Pernyataan Responden Indikator Senang Pekerjaan Saat Ini ...	97
Tabel IV.33 Pernyataan Responden Indikator Fasilitas Pekerjaan .....	98

Tabel IV.34	Pernyataan Responden Indikator Hubungan karyawan .....	99
Tabel IV.35	Pernyataan Responden Indikator Memberikan Motivasi .....	99
Tabel IV.36	Pernyataan Responden Indikator Dukungan Antar Karyawan .	100
Tabel IV.37	Pernyataan Responden Indikator Suasana Kekeluargaan.....	100
Tabel IV.38	Pernyataan Responden Indikator Memotivasi Karyawan .....	101
Tabel IV.39	Pernyataan Responden Indikator Prestasi Kerja .....	102
Tabel IV.40	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	102
Tabel IV.41	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel .....	103
Tabel IV.42	Hasil Uji Validitas .....	104
Tabel IV.43	Hasil Uji Reliabilitas .....	105
Tabel IV.44	Hasil Uji Normalitas .....	107
Tabel IV.45	Hasil Uji Multikolinearitas .....	108
Tabel IV.46	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	110
Tabel IV.47	Hasil Analisis Regresi Berganda .....	111
Tabel IV.48	Hasil Uji t .....	112
Tabel IV.49	Hasil Uji F .....	114
Tabel IV.50	Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	115

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Sistem perencanaan dan pengembangan karir .....	47
Gambar II.2	Kerangka berpikir .....	51
Gambar IV.1	Struktur Organisasi .....	75
Gambar IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	78
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan...	79
Gambar IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	80
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas .....	107
Gambar IV.7	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	109