

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Intelektual terhadap Prestasi Belajar Siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah masuk kedalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel kompetensi sebesar 3,79, variabel pelatihan sebesar 3,69, variabel desain pekerjaan 3,72 dan variabel kinerja karyawan 3,69.
2. Kecerdasan emosional mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah. Hal ini berarti bahwa variabel kecerdasan emosional mempunyai peranan yang penting dalam menunjang prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah.
3. Kecerdasan intelektual mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah. Hal ini berarti bahwa variabel kecerdasan intelektual mempunyai peranan yang penting dalam menunjang prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa Kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap prestasi belajar siswa MTs Nurul Yaqin di Desa Tanah Bawah.

4.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Kepada MTs Nurul Yaqin Desa Tanah Bawah perlunya memberikan tambahan pengetahuan, pelatihan dan keterampilan, khususnya dalam bidang produksi supaya mengutamakan mutu dan kualitas dari produksi yang dihasilkan dan bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga produksi yang di hasilkan perusahaan mengalami peningkatan sesuai dengan yang perusahaan harapkan.
2. Hendaknya perusahaan lebih mendorong karyawan untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja sama dalam memajukan perusahaan, sehingga karyawan dapat mencapai tujuan perusahaan dengan melaksanakan pekerjaan yang lebihbaik.
3. Bawahan sebaiknya diberikan kesempatan untuk memberikan masukan atau saran dalam memecahkan sebuah permasalahan demi kemajuan perusahaan, sehingga karyawan akan semakin merasa ikut memiliki perusahaan dan timbul sebuah tanggungjawab yang besar didalam perusahaan.

4. Bagi penelitian mendatang, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, variabel-variabel yang akan di teliti lebih diperbanyak sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

