

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah.
- b. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah.
- c. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel budaya organisasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah.
- d. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja mempunyai peran yang penting

dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah.

- e. Pengujian secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja.

2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah

1. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah harus memperhatikan peranan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin

kerja, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hubungan antara pimpinan dan pegawai yang belum terjalin dengan baik dapat menghambat kinerja pegawai, karena pegawai merasa kurang adanya dukungan dari pimpinan, oleh karena itu untuk pimpinan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah untuk lebih memberikan arahan serta dukungan yang baik agar pegawai merasa peran yang dimiliki sangat penting.

2. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah hendaknya lebih menciptakan alur kerja yang searah dan nyaman agar pegawai lebih memiliki komitmen yang sama pada organisasi dengan cara memberikan kepercayaan serta batasan perilaku yang harus diterapkan.

3. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bangka Tengah harus lebih memberikan peraturan secara jelas serta memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang melanggar, hal tersebut dimaksud supaya pegawai dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.