

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja guru adalah sebagai berikut:

- a. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru.
- b. Variabel pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru.
- c. Variabel disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru.

5.2 Saran

1. Bagi Penelitian Mendatang

- a. Bagi penelitian mendatang hendaknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

- b. Bagi penelitian mendatang hendaknya sampel dan daerah penelitian lebih diperluas lagi dan penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain sebagai faktor prestasi kerja.

2. Bagi Sekolah

- a. Perlunya memberikan tambahan pelatihan dan keterampilan, khususnya dalam bidang produksi supaya mengutamakan mutu dan kualitas dari produksi yang dihasilkan dan bertujuan untuk meningkatkan kinerja guru sehingga produksi yang dihasilkan sekolah mengalami peningkatan.
- b. Hendaknya sekolah lebih mendorong guru untuk selalu menetapkan tujuan dalam melakukan kegiatan atau bekerja sehingga guru akan mengetahui apa yang harus dikerjakan dan tau apa yang harus dicapai dengan melaksanakan pekerjaan yang lebih baik.
- c. Guru sebaiknya diberikan kesempatan dalam memberikan masukan untuk memecahkan sebuah permasalahan sehingga guru akan semakin merasa ikut memiliki sekolah sebuah tanggung jawab yang besar.