

DAFTAR PUSTAKA

- Anggit Astianto dan Heru Suprihadi.(2014).”*Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan kerja Karyawan PDAM Surabaya*”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 3 No.7.
- Che Han dan I Gusti Ketut Netra.(2014).”*Pengaruh Konflik Kerja terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Denpasar*”. *Jurnal Manajemen*, Vol.3 No.8
- Daryanto, Abdullah.(2013).”*Pengantar Ilmu Manajemen dan Komunikasi*”. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Dhini Rama Dhania.(2010).”*Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus)*”. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 1, No 1
- Djarmiko.(2008).” *Perilaku Organisasi*”. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Ester Manik dan Wiarah.(2014).”*Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Paramedis di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi*”. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Entrepreneurship*, ISSN 2443-0633, Vol.8,No. 2. Hal 62-72.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hariandja, Marlihot Tua Efendi.(2007).” *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hartatik, Indah Puji Hartatik (2014).” *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*”. Jogjakarta: Penerbit Laksana.
- Hersey, Blanchard.(2010).” *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Hutapea, Parulian dan Thoha Nuriana. (2008). *Kompetensi plus: teori, design, kasus, dan penerapan untuk HR dan organisasi yang dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Mosammod Mahamuda Parvin and M Nurul Kabir.(2011).”*Factors Affecting Employee Job Satisfaction of Pharmaceutical Sector*”. *Australian Journal of Business and Management Research*, Vol.1 No.9. Hal 113-123.
- Nilgun Anafarta.(2011).” *The Relationship between Work-Family Conflict and Job Satisfaction: A Structural Equation Modeling (SEM) Approach*”. *International Journal of Business and Management*, Vol. 6, No. 4.
- Putu Melati Purbaningrat Yo, Ida Bagus Ketut Surya.(2015).” *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Lianinti Abadi di Denpasar*”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN: 2302-8912, Vol. 4, No. 5. Hal 1149-1165.
- Rachmawati.(2008).” *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Robbins, Judge.(2008).” *Perilaku Organisasi*”. Jakarta : Penerbit Salemba Empat
- Sugiyono.(2013).”*Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*”. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Danang (2011). *Metodologi Penelitian Ekonomi (Alat Statistik & Analisis Output Komputer)*. Jakarta : CA P S.
- Suwatno dan Priansa.(2011).”*Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*”. Bandung: Alfabeta.
- Tika,Moh. Pabundu (2014).”*Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*”. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Torang Syamsir. (2013). *Organisasi & Manjaemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Cetakan kesatu. Bandung:Alfabeta.
- Wibowo.(2011).”*Manajemen Perubahan*”. Jakarta:PT. Rajagrafindo Persada.
- _____.(2012).”*Manajemen Kinerja*”. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Winardi.(2007)” *Manajemen Konflik (Konflik Perubahan dan Pengembangan)*”. Bandung: Penerbit CV. Mandar Maju.