

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil

Kabupaten Bangka

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cahya Adiguna Natama

Nim : 302 11 11 002

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun proposal penelitian dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bangka**”. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Balun ijuk, 15 mei 2015

Peneliti

Cahya Adiguna Natama

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya
5. Pengalaman Kerja : Dibawah 1 tahun
 1-3 Tahun
 Diatas 3 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.

5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

NO	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
<i>Gaya Kepemimpinan (X1)</i>						
<i>Menurut Rivai dan Mulyadi (2011:42) Gaya kepemimpinan adalah pola menyeluruh dari tindakan seorang pemimpin, baik yang tampak maupun yang tidak tampak oleh bawahannya.</i>						
<i>Otoriter</i>		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin memusatkan pengambilan keputusan berada ditangannya tanpa melibatkan pertimbangan anggotanya					
2.	Pemimpin selalu memberikan hukuman bagi semua anggota yang tidak mematuhi perintah					
<i>Partisipatif</i>						
1.	Dalam setiap pengambilan keputusan pemimpin selalu melibatkan anggotanya sebagai masukan					
2.	Pemimpin lebih mengutamakan kerja sama yang serasi dalam mencapai tujuan					
<i>Delegatif</i>						
1.	Pemimpin memberikan kepercayaan kepada anggota dalam melaksanakan tugas.					
2.	Pemimpin terkadang mendelegasikan semua pekerjaan dan tanggung jawabnya kepada anggota					

Komunikasi Organisasi (X2)

Komunikasi organisasi adalah pengiriman dan penerimaan berbagai pesan organisasi di dalam kelompok formal maupun informal dari suatu organisasi (Wiryanto, 2005:34)

Komunikasi Internal		5	4	3	2	1
1.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik kepada atasan saya					
2.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik kepada sesama pegawai					
Komunikasi Ekternal						
1.	Saya mampu melayani dan berkomunikasi dengan masyarakat umum.					
2.	Jika suatu saat diperlukan, Saya mampu berkordinasi dengan pihak di instansi lain					
Kinerja (Y)						
<i>Menurut Rivai dan Basri (2007:7) kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawab dengan hasil seperti yang diharapkan.</i>						
Kualitas		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu mengutamakan mutu pekerjaan terhadap tugas yang diberikan					
2.	Hasil kerja saya selalu memenuhi kriteria yang telah ditetapkan					
Kuantitas						
1.	Saya selalu mampu menyelesaikan tugas yang diberikan					
2.	Jumlah hasil kerja saya tercapai dibandingkan dengan target kerja yang telah ditentukan oleh instansi					
Ketepatan Waktu						
1.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					
2.	Saya mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan tugas					

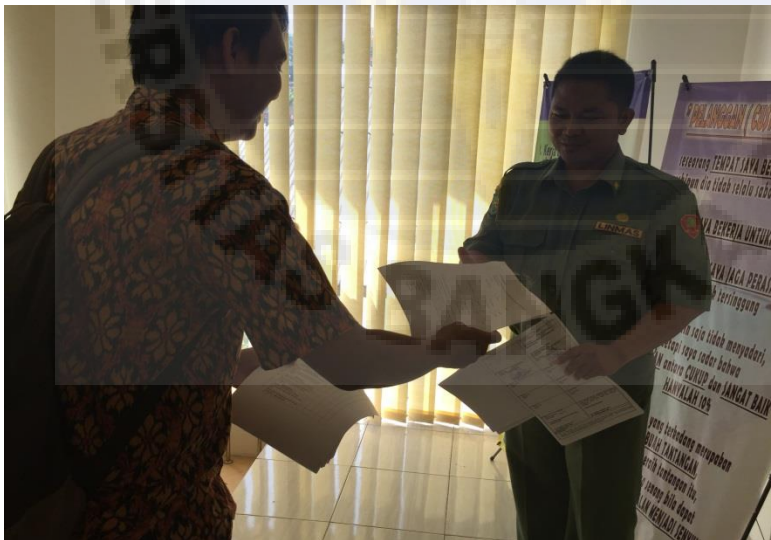
<i>Efektivitas</i>						
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan walau dengan biaya seminim mungkin					
2.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan cara semudah dan scepat mungkin					
<i>Kemandirian</i>						
1.	Apabila diperlukan saya mampu mengerjakan tugas tanpa bantuan orang lain					
2.	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan					



DOKUMENTASI



Wawancara singkat dengan Kepala DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



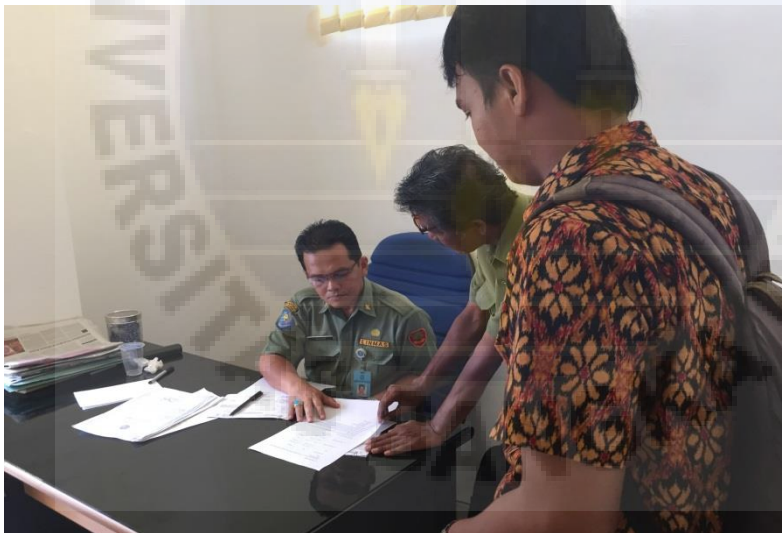
Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka



Proses penyebaran kuesioner kepada pegawai DUKCAPIL Kab Bangka

DATA TABULASI

Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1 Total
1.	5	5	5	5	5	4	29
2.	5	5	5	3	5	3	26
3.	5	5	3	5	5	3	26
4.	5	5	4	5	5	3	27
5.	5	5	4	5	4	2	25
6.	5	5	4	5	5	3	27
7.	5	4	3	5	3	4	24
8.	5	3	5	3	2	2	20
9.	5	3	3	3	4	5	23
10.	5	3	5	3	2	3	21
11.	3	5	4	2	5	3	22
12.	4	4	2	4	4	4	22
13.	3	2	5	3	3	4	20
14.	4	5	5	4	5	3	26
15.	4	2	5	2	5	3	21
16.	4	3	5	4	3	2	21
17.	3	3	1	3	2	3	15
18.	5	1	3	5	2	3	19
19.	4	3	3	2	4	1	17
20.	4	4	4	4	2	2	20
21.	4	3	4	3	3	3	20
22.	2	1	3	2	2	4	14
23.	3	2	2	2	3	2	14
24.	3	5	5	5	4	2	24
25.	3	4	5	3	4	3	22
26.	3	4	5	3	4	3	22
27.	3	4	4	5	5	3	24
28.	5	3	5	4	2	2	21
29.	2	3	2	3	4	4	18
30.	4	2	1	5	4	2	18
31.	3	5	5	5	3	3	24
32.	3	3	4	3	3	2	18
33.	4	5	2	2	5	2	20
34.	3	3	3	3	3	2	17
35.	3	5	2	2	3	1	16
36.	3	5	2	4	4	2	20
37.	3	3	3	3	3	2	17

38.	2	4	3	2	4	3	18
39.	5	3	5	4	2	2	21
40.	1	1	5	1	2	2	12
41.	1	2	4	3	3	3	16
42.	1	1	3	2	3	2	12
43.	2	4	3	2	3	3	17
44.	4	3	5	4	4	3	23
45.	2	3	5	4	3	2	19
46.	1	2	4	3	3	2	15
47.	2	2	1	3	2	2	12
48.	2	2	3	1	1	1	10
49.	2	5	4	5	2	2	20
50.	1	2	3	1	3	2	12
51.	3	5	4	5	5	3	25

Komunikasi Organisasi (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2 Total
1.	5	5	5	5	20
2.	5	5	5	5	20
3.	5	3	3	2	12
4.	5	3	5	4	17
5.	4	5	4	4	17
6.	5	3	5	5	18
7.	5	5	3	4	17
8.	5	5	5	3	18
9.	5	3	4	5	17
10.	5	2	2	2	11
11.	5	5	5	5	20
12.	4	4	4	4	16
13.	3	3	3	2	11
14.	5	4	3	5	17
15.	3	4	1	5	13
16.	4	5	3	3	15
17.	3	4	4	5	16
18.	5	5	4	1	15
19.	5	1	4	3	13
20.	2	3	2	3	10
21.	2	1	3	4	10
22.	5	5	2	4	16
23.	3	2	5	3	13
24.	4	3	4	4	15

25.	3	4	4	5	16
26.	3	4	4	5	16
27.	1	1	5	5	12
28.	2	3	2	4	11
29.	3	3	5	5	16
30.	1	2	5	2	10
31.	4	4	3	1	12
32.	5	5	5	5	20
33.	4	5	5	4	18
34.	3	3	3	2	11
35.	4	2	5	3	14
36.	3	1	4	2	10
37.	3	3	3	3	12
38.	3	3	4	2	12
39.	4	2	2	3	11
40.	3	1	2	4	10
41.	3	3	3	5	14
42.	3	4	3	3	13
43.	3	3	4	3	13
44.	2	5	4	4	15
45.	5	5	3	4	17
46.	3	3	1	1	8
47.	1	1	1	3	6
48.	3	1	2	4	10
49.	5	4	5	5	19
50.	1	1	2	3	7
51.	4	4	4	2	14

Kinerja (Y)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	YTotal
1.	5	3	5	2	5	4	5	5	5	2	41
2.	5	3	5	2	5	3	5	5	5	5	43
3.	4	2	2	5	2	3	4	3	5	4	34
4.	5	3	4	2	4	3	5	4	2	3	35
5.	3	3	4	5	4	2	3	5	5	3	37
6.	5	3	4	4	5	3	5	5	3	5	42
7.	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
8.	5	3	3	3	3	2	5	3	5	5	37
9.	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47
10.	4	5	1	5	2	3	5	3	5	4	37
11.	5	3	2	5	5	3	5	5	4	5	42

12.	5	3	5	2	4	4	5	4	5	5	42
13.	4	5	3	3	2	3	4	5	5	4	38
14.	5	3	5	3	5	3	5	4	5	5	43
15.	4	4	5	5	5	2	5	3	4	4	41
16.	5	5	5	5	5	3	5	4	2	5	44
17.	5	4	2	4	5	3	5	3	4	5	40
18.	3	4	4	2	1	1	3	3	5	3	29
19.	4	5	3	5	3	2	4	4	5	4	39
20.	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	34
21.	4	2	3	2	4	4	4	4	3	4	34
22.	3	1	3	1	4	2	3	3	3	3	26
23.	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	34
24.	3	5	3	4	2	3	3	5	5	3	36
25.	4	2	2	3	5	3	4	5	4	4	36
26.	5	4	4	5	3	3	5	4	3	5	41
27.	4	4	5	4	5	2	5	4	5	4	42
28.	5	5	3	5	4	4	4	3	5	5	43
29.	4	5	3	4	5	2	5	3	3	4	38
30.	4	5	2	3	2	3	4	5	4	4	36
31.	3	1	5	1	1	2	3	5	2	3	26
32.	5	5	3	5	5	2	5	3	4	5	42
33.	5	4	4	2	4	2	5	5	3	5	39
34.	4	4	3	3	2	1	4	4	3	4	32
35.	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	31
36.	3	2	1	4	3	2	3	1	4	3	26
37.	1	1	2	1	3	3	1	3	3	1	19
38.	3	1	2	3	4	2	3	4	3	3	28
39.	5	4	3	3	3	2	5	5	4	5	39
40.	4	3	5	2	4	3	4	2	4	4	35
41.	3	3	3	1	5	2	5	3	2	3	30
42.	2	3	3	2	3	3	3	4	5	2	30
43.	1	2	3	3	3	2	3	4	3	1	25
44.	4	3	5	2	3	2	4	4	4	4	35
45.	5	5	3	3	4	2	5	3	3	5	38
46.	2	3	5	5	4	1	4	3	1	2	30
47.	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	24
48.	1	1	1	2	4	2	3	4	3	1	22
49.	4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	40
50.	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	30
51.	3	3	2	3	4	2	3	5	2	4	31

HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

JENIS KELAMIN

Statistics

jeniskelamin

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		1.43

jeniskelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid pria	29	56.9	56.9	56.9
wanita	22	43.1	43.1	100.0
Total	51	100.0	100.0	

USIA

Statistics

usia

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		2.67

usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18-25 tahun	13	25.5	25.5	25.5
26-30 Tahun	9	17.6	17.6	43.1
31-40 Tahun	11	21.6	21.6	64.7
>40 Tahun	18	35.3	35.3	100.0
Total	51	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

Statistics

pendidikanTerakhir

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		2.76

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Smp	3	5.9	5.9	5.9
	SMA	26	51.0	51.0	56.9
	D3	6	11.8	11.8	68.6
	S1	12	23.5	23.5	92.2
	S2	4	7.8	7.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

PENGALAMAN KERJA

Statistics

PengalamanKerja

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		2.96

Pengalaman Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	2	3.9	3.9	3.9
	Diatas 3 Tahun	49	96.1	96.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

DESCRIPTIVE STATISTICS

GAYA KEPEMIMPINAN

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	51	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.35	3.41	3.67	3.37	3.41	2.63

KOMUNIKASI ORGANISASI

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
N	Valid	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.61	3.29	3.55	3.57

KINERJA

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
N	Valid	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.82	3.35	3.37	3.31	3.67	2.61	4.06	3.80	3.73	3.75

HASIL UJI VALIDITAS

GAYA KEPEMIMPINAN

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	x1total
X1.1 Pearson Correlation	1	.388**	.202	.518**	.285*	.232	.714**
Sig. (2-tailed)		.005	.156	.000	.043	.102	.000
N	51	51	51	51	51	51	51
X1.2 Pearson Correlation	.388**	1	.151	.477**	.584**	.088	.737**
Sig. (2-tailed)	.005		.292	.000	.000	.541	.000
N	51	51	51	51	51	51	51
X1.3 Pearson Correlation	.202	.151	1	.190	.088	.090	.467**
Sig. (2-tailed)	.156	.292		.183	.541	.531	.001
N	51	51	51	51	51	51	51
X1.4 Pearson Correlation	.518**	.477**	.190	1	.279*	.231	.728**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.183		.048	.102	.000
N	51	51	51	51	51	51	51
X1.5 Pearson Correlation	.285*	.584**	.088	.279*	1	.334*	.665**
Sig. (2-tailed)	.043	.000	.541	.048		.016	.000
N	51	51	51	51	51	51	51
X1.6 Pearson Correlation	.232	.088	.090	.231	.334*	1	.453**
Sig. (2-tailed)	.102	.541	.531	.102	.016		.001
N	51	51	51	51	51	51	51
x1total Pearson Correlation	.714**	.737**	.467**	.728**	.665**	.453**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001	
N	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y1 .3	Pearson Correlation	.354 [*]	.222	1	.000	.260	.161	.376 ^{**}	.194	-.058	.249	.482 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.117		.997	.065	.258	.007	.172	.686	.078	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .4	Pearson Correlation	.292 [*]	.558 ^{**}	.000	1	.168	.115	.299 [*]	-.077	.138	.375 ^{**}	.523 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.038	.000	.997		.240	.423	.033	.591	.336	.007	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .5	Pearson Correlation	.362 ^{**}	.055	.260	.168	1	.254	.496 ^{**}	.083	-.160	.296 [*]	.479 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.009	.699	.065	.240		.072	.000	.561	.263	.035	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .6	Pearson Correlation	.415 ^{**}	.132	.161	.115	.254	1	.266	.194	.233	.301 [*]	.487 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.358	.258	.423	.072		.059	.173	.100	.032	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .7	Pearson Correlation	.846 ^{**}	.512 ^{**}	.376 ^{**}	.299 [*]	.496 [*]	.266	1	.177	.092	.744 ^{**}	.825 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.033	.000	.059		.213	.520	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .8	Pearson Correlation	.215	.089	.194	-.077	.083	.194	.177	1	.024	.166	.327 [*]
	Sig. (2-tailed)	.130	.533	.172	.591	.561	.173	.213		.866	.245	.019
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .9	Pearson Correlation	.236	.208	-.058	.138	-.160	.233	.092	.024	1	.202	.316 [*]
	Sig. (2-tailed)	.095	.142	.686	.336	.263	.100	.520	.866		.156	.024
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y1 .10	Pearson Correlation	.899 ^{**}	.539 ^{**}	.249	.375 ^{**}	.296 [*]	.301 [*]	.744 ^{**}	.166	.202	1	.823 ^{**}

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.078	.007	.035	.032	.000	.245	.156		.000
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
yto Pearson	.878**	.685**	.482**	.523**	.479**	.487**	.825**	.327*	.316*	.823**	1
tal Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.019	.024	.000	
N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.49	13.455	.519	.630
X1.2	16.43	13.170	.551	.618
X1.3	16.18	16.428	.213	.729
X1.4	16.47	13.534	.552	.619
X1.5	16.43	14.650	.486	.644
X1.6	17.22	17.333	.284	.700

KOMUNIKASI ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	10.41	7.487	.463	.515
X2.2	10.73	6.803	.491	.489
X2.3	10.47	8.014	.392	.567
X2.4	10.45	8.613	.286	.638

KINERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	31.65	30.793	.825	.715
Y1.2	32.12	33.066	.559	.752
Y1.3	32.10	36.530	.317	.785
Y1.4	32.16	35.615	.358	.781
Y1.5	31.80	36.921	.327	.782
Y1.6	32.86	38.081	.378	.775
Y1.7	31.41	33.087	.766	.731
Y1.8	31.67	39.547	.184	.795
Y1.9	31.75	39.514	.160	.799
Y1.10	31.73	31.603	.750	.726

HASIL ASUMSI KLASIK, REGRESI BERGANDA, UJI T, UJI F, DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	15.560	3.610		4.311	.000		
x1total	.502	.192	.344	2.616	.012	.722	1.386
x2total	.710	.245	.380	2.894	.006	.722	1.386

a. Dependent Variable: ytotal

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	858.107	2	429.054	16.082	.000 ^b
	Residual	1280.599	48	26.679		
	Total	2138.706	50			

a. Dependent Variable: ytotal

b. Predictors: (Constant), x2total, x1total

Model Summary^b

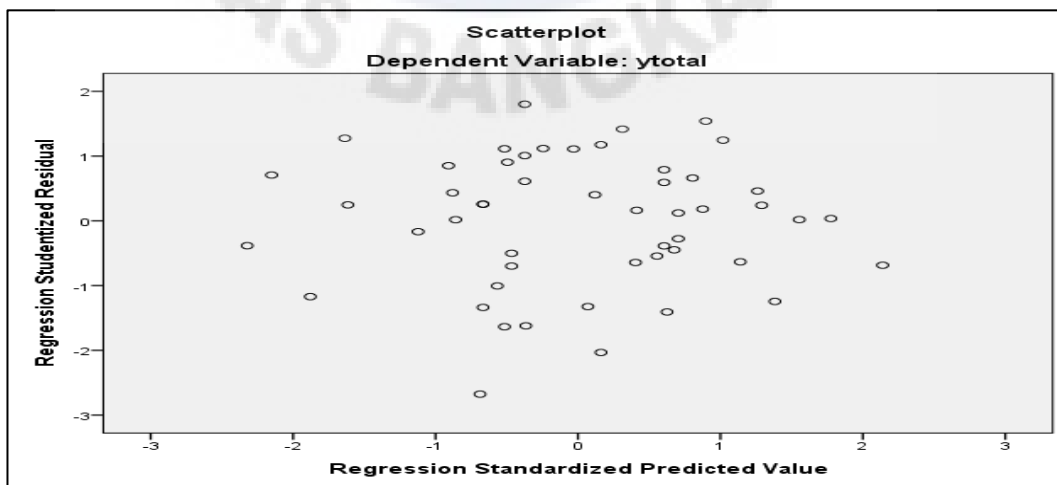
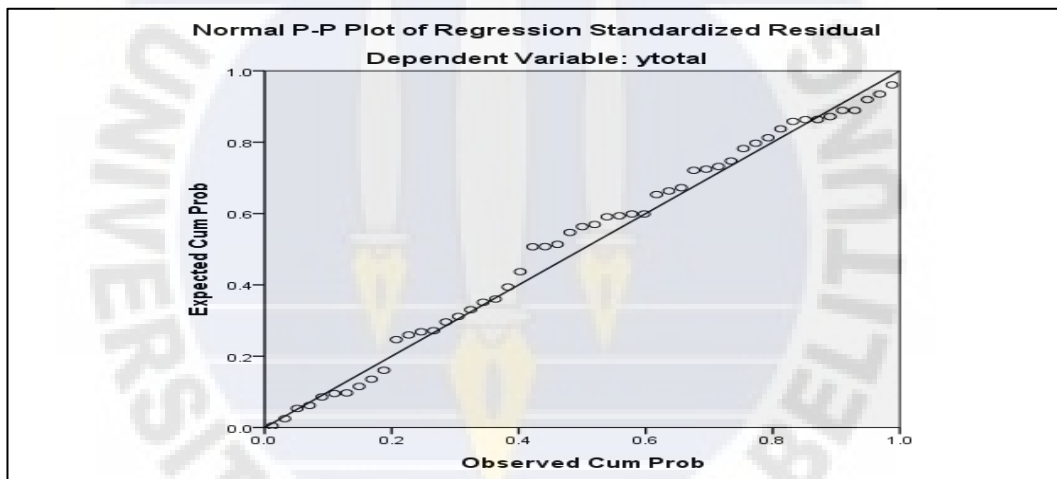
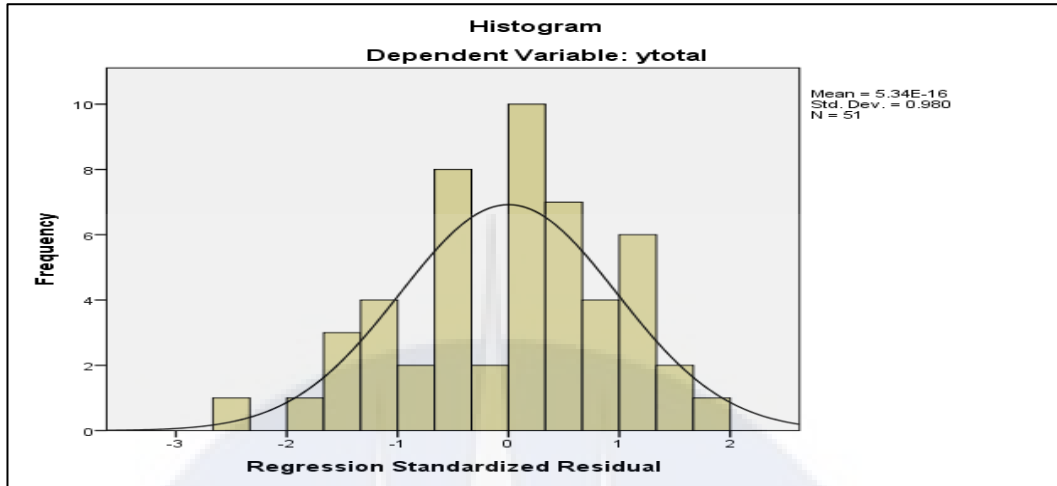
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.633 ^a	.401	.376	5.165

a. Predictors: (Constant), x2total, x1total

b. Dependent Variable: ytotal



HISTOGRAM



DARTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Cahya Adiguna Natama
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 07 Oktober 1993
Jenis Kelamin : Laki- laki
Agama : Islam
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jl. Ahmad Yani Kompleks Pemda No 04,
Sungailiat Bangka
No. Telp/HP : 087713343337
E-mail : Cahyaadiguna@ymail.com

Pendidikan Formal

1. 2011-2015 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen)
Balunijuk
2. 2008-2011 : SMA Negeri 1 Sungailiat
3. 2005-2008 : SMP Negeri 2 Sungailiat
4. 1999-2005 : SD Negeri 10 Sungailiat

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



UPT PUSAT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

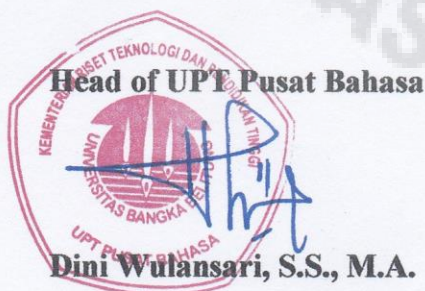
Cahya Adiguna Natama. 302 11 11 002.

The Effect of Leadership Style and Organizational Communication on the Employee Performance in the Population and Civil Registration of Bangka Regency.

Economics Faculty

The study aims to study and analyze the effect of leadership style and organizational communication on the employee performance either partially or simultaneously. This is a descriptive quantitative study with a total of 51 respondents consisting of civil servants and contract employee using census sampling. The independent variables of the study are leadership style and organizational communication, while the dependent variable is employee performance. The instrument testing used validity and reliability test. The data analysis method using multiple linear regressions analysis with t test and F test. The result of descriptive study indicates that the variable of leadership style comes into the medium rating, which is at interval of 2.61 to 3.40. While, the organizational communication and employee performance come into the high rating which interval is of 3.41 to 4.20. The independent variable (X_1) resulted in $t_{count} (2,616) > T_{table} (2,014)$ and variable X_2 resulted in $t_{count} (2,894) > T_{table} (2,014)$. Thus, X_1 and X_2 have partial effect on variable Y. The F test shows that $F_{count} (16,082) > F_{table} (3,19)$, while the significance is $0,000 < \alpha$ on the level of significance of 0.05, thus H_0 is rejected and H_a is accepted which means that the independent variables simultaneously affect the dependent variable significantly. The coefficient of determinant (Adjusted R Square) is of 0.376 or 37.6%, which means that employee performance can be explained by leadership style and organizational communication.

Keywords: leadership style, organizational communication, employee performance.



Dini Wulansari, S.S., M.A.

Proofreader

Maya Susilawati, S.Pd



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : LAHYA ADIGUNA N IPK :

NIM : 302 11 11 002 Nama Pembimbing : H. SUMAR THOYIB SE, MM

Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :

Angkatan : 2011

Konsentrasi Studi : MANAJEMEN / SDM

Judul Proposal/Skripsi :
PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
CATATAN SIPIL KABUPATEN BANGKA

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	21-11-14	Revisi judul.	
2	24-11-14	Revisi judul.	
3	28-11-14	Revisi BAB I	
4	26-02-15	Revisi BAB II	
5	2-03-15	Revisi BAB III	
6	04-03-15	Uji proposal.	
7	03-06-15	Revisi BAB IV	
8	09-06-15	Revisi BAB IV	
9	12-06-15	Revisi BAB IV	
10	16-06-15	Revisi Daftar isi	
11	20-06-15	Revisi.	
12	22-06-15	Uji akhir skripsi.	
13			
14			
15			



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : CAHYA ADIGUNA NATAMA IPK :

NIM : 302 11 11 002 Nama Pembimbing : Dr. REMIATI, S.E, M.Si

Jurusan : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :

Angkatan : 2011

Konsentrasi Studi : MANAJEMEN

Judul Proposal/Skripsi :
 PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMUNIKASI
 ORGANISASI KINERJA PEGAWAI PADA DIMAS KEPENDUDUKAN DAN
 CATATAN SIPIL KABUPATEN BANGKA

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	28 / 11 - 2014	Konsultasi judul	<i>[Signature]</i>
2	17 / 12 - 2014	Konsultasi Bab I	<i>[Signature]</i>
3	25 / 2 - 2015	Revisi Bab I, II, III	<i>[Signature]</i>
4	2 / 3 - 2015	ACE seminar proposal	<i>[Signature]</i>
5		Revisi Bab IV & V	<i>[Signature]</i>
6		Revisi Kesimpulan	<i>[Signature]</i>
7		ACE Siday Seminar	<i>[Signature]</i>
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			



**PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL**

Jalan A. Yani (Jalur Dua) Sungailiat.
Kode Pos 33215 Telepon : (0717) 92756 Faks : (0717) 92756
E-mail : dukcapil.bangka@gmail.com Website : www.dukcapil.bangka.go.id

SURAT KETERANGAN
NOMOR : 470/491 /DINDUKCAPIL/2015

Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangka menerangkan :


Nama : CAHYA ADIGUNA NATAMA
NIM : 3021111002
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 07 Oktober 1993
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Jln. Ahmad Yani Kompleks Pemda Sungailiat

Dengan ini memang telah melakukan pengambilan data dan penyebaran kuesioner terhadap objek penelitian di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangka, dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bangka “ mulai tanggal 22 November 2014 sampai dengan 18 Mei 2015.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian saudara diucapkan terima kasih.

Sungailiat, 18 Mei 2015

Kepala Dinas Kependudukan dan
Pencatatan Sipil Kabupaten Bangka,


Drs. Ratimat Gunawan, M.Si
Pembina Utama Muda / IV c
NIP. 19690608 199009 1 002





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunijuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 422145, 422965, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

Nomor : 317/UN50/FE/HM/2014

20 November 2014

Lampiran: satu berkas

Hal : permohonan izin pengambilan data

Yth. Kepala Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil

Kabupaten Bangka

Sungailiat

Sehubungan dengan tugas penyusunan Skripsi sebagai prasyarat untuk menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, dengan hormat kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengizinkan mahasiswa kami:

nama : Cahya Adiguna Natama

nim : 3021111002

jurusan: Manajemen

melakukan pengambilan data terhadap objek penelitian di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bangka, dengan judul "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bangka" mulai tanggal 20 November 2014 sampai dengan tanggal 22 Desember 2014.

Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.



NIP198010132012121002