

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.
- b. Komunikasi internal mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel komunikasi internal mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.
- c. Keselamatan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel keselamatan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.
- d. Kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kesehatan kerja mempunyai peran yang penting

dalam peningkatan kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.

- e. Disiplin kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja tidak mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.
- f. Pengujian secara bersama-sama antara komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan.

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja.

2. Saran yang ditujukan untuk PT. Putra Bangka Mandiri.

1. Perusahaan harus memperhatikan peranan komunikasi internal, keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja. Variabel tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri. Perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin dalam bekerja, akan tetapi pihak perusahaan juga harus memperhatikan setiap masalah yang dapat menghambat karyawan dalam bekerja.
2. Perusahaan harus dapat membuat komunikasi yang efektif antara pimpinan dengan karyawan ataupun menciptakan suasana yang akrab antara seluruh anggota perusahaan melalui kegiatan bersama, sehingga komunikasi dapat terjalin dengan baik didalam perusahaan.
3. Bagian produksi merupakan bagian yang sangat memiliki resiko tinggi akan terjadinya kecelakaan kerja serta penyakit kerja, hendaknya pihak perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman agar karyawan dapat bekerja dengan baik tanpa timbulnya permasalahan yang dapat merugikan diri karyawan ataupun pihak perusahaan.
4. Secara teoritis disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, akan tetapi berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Putra Bangka Mandiri, hal tersebut terjadi karena pihak perusahaan kurang memperhatikan disiplin kerja karyawan dengan memberikan peraturan secara jelas serta

memberikan sanksi tegas kepada karyawan yang melanggar. Pihak perusahaan harus lebih memperhatikan faktor disiplin kerja karyawan dengan memberikan peringatan yang tegas atas pelanggaran yang dilakukan karyawan, hal tersebut dimaksud supaya karyawan dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

