

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin tinggi pemanfaatan teknologi informasi maka kinerja pegawai akan semakin tinggi.
2. Kesesuaian tugas teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin tinggi kesesuaian tugas teknologi yang dilakukan maka kinerja pegawai akan meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dan memiliki arah hubungan yang positif terhadap kinerja pegawai yang berarti semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja pegawai akan meningkat .
4. Pemanfaatan teknologi informasi, kesesuaian tugas teknologi, dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti mengakui bahwa dalam penelitian ini terdapat sejumlah keterbatasan antara lain sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian ini tidak dapat digeneralisasi karena penelitian hanya dilakukan pada satu objek penelitian saja.
2. Kurangnya partisipasi responden yang dapat mempengaruhi hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka untuk peneliti selanjutnya agar dapat memperhatikan partisipasi responden dalam pengisian kuesioner.
3. Pengumpulan data dilakukan dengan instrument kuesioner sehingga ada kemungkinan responden tidak serius dan tidak jujur dalam menjawab pertanyaan yang ada sehingga jawaban responden tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran yang dapat diberikan bagi peneliti selanjutnya. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperluas objek penelitian dan menambah variabel independen penelitian seperti pengendalian sistem Informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, sistem informasi berbasis komputer, akuntabilitas publik, transparansi, perencanaan sistem informasi, dan motivasi.