

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
KESESUAIAN TUGAS TEKNOLOGI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN,
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BANGKA SELATAN**

SKRIPSI



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**




**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Lidya
Nim : 301 11 11 010
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Pemannfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas Teknologi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bangka Selatan.

Pembimbing Utama

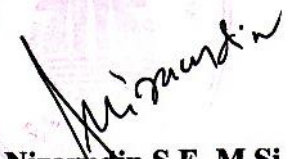
Pembimbing Pendamping


Darus Altin, S.E., MMSI
NIP.198010132012121002


Abu Nizarudin.S.E.,M.Si.,Akt.,CA
NP.506908017

Balunijuk, 2 Maret 2016

Ketua Jurusan Akuntansi


Abu Nizarudin.S.E.,M.Si.,Akt.,CA
NP.506908017

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI,
KESESUAIAN TUGAS TEKNOLOGI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN,
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN BANGKA SELATAN**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: LIDYA
Nomor Induk Mahasiswa: 3011111010

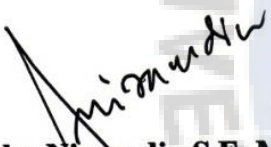
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada Tanggal 14 Maret 2016, dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji:


Ketua

Anggota

Anggota


Abu Nizarudin, S.E., M.Si, Akt, CA
NP. 506908017


Erita Rosalina, S.E., M.Si
NIP. 198405072014042001


Suhaidar, S.E., M.Si
NP. 506406001

Balunijuk, 14 Maret 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Akuntansi

Dekan


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Ketua Jurusan Akuntansi


Abu Nizarudin, S.E., M.Si, Akt, CA
NP. 506908017

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas Teknologi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Kabupaten Bangka Selatan”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunijuk, 14 Maret 2016

Penulis



Lidya

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“...Ilmu pengetahuan adalah cahaya yang senantiasa menerangi kita dalam hidup berinteraksi dgn sesama dan alam semesta, agar hidup ini menjadi lebih bercahaya dan penuh dengan warna...” (Fika)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini, saya persembahkan dengan segenap rasa kepada:

- 1. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan moral dan materil serta doa yang tulus untuk keberhasilan penulis.*
- 2. Saudara-saudaraku tersayang yang selalu memberikan semangat, nasehat, dan doanya.*
- 3. Seseorang yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis.*
- 4. Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu ada disaat suka maupun duka.*
- 5. Teman-teman seperjuanganku angkatan 2011 Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.*
- 6. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.*

ABSTRACT

Lidya, 301 11 11 010, THE EFFECTS OF INFORMATION TECHNOLOGY USAGE, TECHNOLOGICAL TASKS SUITABILITY AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE REGIONAL DEPARTEMENT OF REVENUE, FINANCE, AND ASSET MANAGEMENT OF SOUTHERN BANGKA REGENCY.

This research aims to 1) analyze and test the effect of information technology usage on employee performance Regional Departement of Revenue, Finance, and Asset management of Southern Bangka Regency. 2) analyze and test the effect of technological task suitability on employee performance Regional Departement of Revenue, Finance, and Asset management of Southern Bangka Regency. 3) analyze and test the effect of work discipline on employee performance Regional Departement of Revenue, Finance, and Asset management of Southern Bangka Regency.

The population in this research consists of the employee Regional Departement of Revenue, Finance, and Asset management of Southern Bangka Regency. The total sample of 55 respondent consisted off employees The sample selection uses saturated sampling. The type of data and the data collecting method use primary data, which the data is obtained directly from the respondents through questionnaires.

The results show that (1) the use of information technology has positive and significant effect on the performance of the employee of DPPKAD of Southern Bangka District, which is dedicted from the t test analysis result showing that the $t_{count} > t_{table}$ which is $3.388 > 2.0076$ with significance (P) of $0.001 < 0.05$ (2) the technological tasks suitability has positive and significant effect on the performance of the employees of DPPKAD of Shouthern Bangka District, which dedicted from the t test analysis result showing that the $t_{count} > t_{tabel}$ which is $5.487 > 2.0076$ with significance (p) of $0.000 < 0.05$. (3) the work discipline has positive and significant effect on the performance of the employees of DPPKAD of shouthern Bangka District, which can be deducated from the t test analysis result showing that the $t_{count} > t_{table}$ which is $4.263 > 2.0076$ with significance (p) of $0.000 > 0.05$.

Keywords: Information Technology Usage, Technological Task Suitability, Work Discipline, Employees Perform

INTISARI

LIDYA, 301 11 11 010, PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KESESUAIAN TUGAS TEKNOLOGI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN ASET DAERAH KABUPATEN BANGKA SELATAN.

Penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis dan menguji pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan. 2) menganalisis dan menguji pengaruh kesesuaian tugas teknologi terhadap kinerja pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan. 3) Untuk menganalisis dan menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan tahun 2015. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 responden dengan kriteria Pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan yang menggunakan komputer dalam pekerjaan sehari-hari. Pemilihan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Jenis data dan metode pengumpulan data menggunakan data primer dan sekunder, yaitu data penelitian diperoleh secara langsung dari responden melalui kuesioner dan wawancara.

Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa (1) Pemanfaatan teknologi *informasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $t_{hitung} 3,388 > t_{tabel} 2,0076$ dan nilai signifikansi (p) $0,001 < 0,05$. (2) kesesuaian tugas teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan, ini ditunjukkan dari hasil uji t dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 5,487 > t_{tabel} 2,0076$ dan nilai $p = 0,000 < 0,05$). (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai DPPKAD kabupaten Bangka Selatan, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 4,263 < t_{tabel} 2,0076$) dan nilai $p = 0,000 > 0,05$.

Kata Kunci : Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas Teknologi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala kehendak, rahmat, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini”**Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kesesuaian Tugas Teknologi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bangka Selatan**”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, motivasi, dan bimbingan dari berbagai pihak yang selalu mendukung penulis. Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini memiliki berbagai kekurangan baik dari segi isi, materi, dan penyusunan tata kata beserta kalimatnya. Untuk itu, penulis dengan rendah hati mengharapkan segala saran dan kritikan yang membangun dari semua pihak sehingga dapat menjadi masukan agar kedepannya skripsi ini dapat lebih baik lagi dan bermanfaat bagi berbagai pihak-pihak yang membutuhkan.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih serta penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, yaitu:

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Darus Altin, S.E.,M.MSI., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing, memberikan masukan dan motivasi, serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Abu Nizaruddin, S.E., M.Si., Akt, CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan menyediakan waktunya untuk membimbing, memberikan masukan dan motivasi, serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen dan seluruh staf pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya Jurusan Akuntansi yang telah memberikan pelajaran berharga, serta membuka pikiran dan wawasan keilmuan kami.
6. Seluruh staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang telah membantu dalam proses perkuliahan sampai proses skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang berkepentingan di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bangka Selatan yang telah memberikan kesempatan dan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Kedua Orang tua tercinta, serta kakak-kakakku tersayang yang merupakan anugrah terindah dihidup penulis dengan segala dukungan moral maupun materil, doa, kesabaran, dan motivasinya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu..
9. Teman-teman Akuntansi 1 (AK1) angkatan 2011 yang telah memberikan dukungan, bantuan dan motivasi, serta kenangan yang tak terlupakan selama masa kuliah. Terima kasih karena telah menjadi bagian perjalanan hidup ini dan bersama-sama berjuang dalam mencapai gelar sarjana ini.
10. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata (KKN) “*KKN DESA SINAR SURYA DUSUN BASUN*” Angkatan IX Universitas Bangka Belitung serta kepada Dosen Pembimbing Lapangan yang telah banyak memberikan pengalaman dan pengetahuan.
11. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebut satu per satu yang telah membantu penulis memperoleh gelar sarjana.

Akhirnya penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah wawasan pengetahuan kita.

Balunujuk, 14 Maret 2016

Penulis,

Lidya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Pemanfaatan Teknologi Informasi	9
2.1.1 Pengertian Teknologi Informasi.....	9
2.1.2 Pengertian Pemanfaatan Teknologi Informasi	10
2.2 Kesesuaian Tugas Teknologi	11
2.2.1 Pengertian Kesesuaian Tugas Teknologi	11
2.3 Disiplin Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13

2.4	Kinerja pegawai	16
	2.4.1 Pengertian Kinerja	16
	2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	18
2.5	Penelitian Sebelumnya	19
2.6	Hipotesis Penelitian	23
	2.6.1 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai	23
	2.6.2 Pengaruh Kesesuaian Tugas Teknologi Terhadap Kinerja Pegawai	24
	2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.7	Rerangka Pemikiran	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1	Jenis Penelitian.....	27
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	27
	3.3.1 Populasi.....	27
	3.3.2 Sampel.....	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	29
	3.4.1 Jenis Data	29
	3.4.2 Metode Pengumpulan Data	29
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
	3.5.1 Definisi Operasional Variabel.....	30
	3.5.2 Skala Pengukuran.....	32
3.6	Metode Analisis Data.....	33
	3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	33
	3.6.2 Uji Kualitas Data.....	33
	3.6.2 .1 Uji Validitas	33
	3.6.2.2 Uji Reliabilitas	34
	3.6.3 Uji Asumsi klasik.....	34
	3.6.3.1 Uji Normalitas.....	34

3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.6.3.3 Uji Multikolinearitas	37
3.6.4 Uji Hipotesis	37
3.6.4.1 Uji Analisis Regresi Berganda.....	38
3.6.4.1 Uji T (Partial Test)	38
3.6.4.2 Uji t (<i>Partial Test</i>).....	39
3.6.4.3 Uji F (<i>Simultaneous Test</i>)	39
3.6.4.4 Uji R Square (Koefisien Determinasi).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Deskripsi Populasi Penelitian.....	41
4.1.1 Profil DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan	41
4.1.2 Struktur Organisasi DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan	43
4.2 Deskripsi Sampel Penelitian	44
4.2.1 Karakteristik Responden	44
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.3.1 Tanggapan Responden.....	46
4.3.1.1 Deskripsi Responden Mengenai Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	46
4.3.1.2 Deskripsi Responden Mengenai Kesesuaian Tugas Teknologi	47
4.3.1.3 Tanggapan Mengenai Disiplin Kerja.....	48
4.3.1.4 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	49
4.4 Uji Kualitas Data.....	49
4.4.1 Uji Validitas	49
4.4.2 Uji Reliabilitas	51
4.5 Uji Asumsi Klasik	51
4.5.1 Uji Normalitas	51
4.5.2 Uji Multikolinearitas	54
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.6 Uji Hipotesis	56

4.6.1 Analisis Regresi Berganda	56
4.6.2 Uji t (<i>Partial Test</i>).....	57
4.6.3 Uji f (<i>Simultaneous Test</i>)	58
4.6.4 Uji R Square (koefisien deterrminasi).....	59
4.7 Pembahasan	60
4.7.1 Pengaruh Efektivitas Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai	60
4.7.2 Pengaruh Kesesuaian Tugas Teknologi terhadap Kinerja Pegawai	61
4.7.3 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai	62
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	21
Tabel III.1	Jumlah Sampel Penelitian	28
Tabel III.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
Tabel IV.1	Daftar kuesioner yang digunakan	44
Tabel IV.2	Profil Responden Penelitian Berdasarkan Usia	44
Tabel IV.3	Profil Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel IV.4	Profil Responden Penelitian Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	45
Tabel IV.5	Profil Responden Penelitian Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel IV.6	Deskripsi Responden Mengenai Pemanfaatan Teknologi Informasi	47
Tabel IV.7	Deskripsi Responden Mengenai Kesesuaian Tugas Teknologi	47
Tabel IV.8	Deskripsi Responden Mengenai Disiplin Kerja	48
Tabel IV.9	Deskripsi Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	49
Tabel IV.10	Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel IV.11	Hasil Uji Reabilitas.....	51
Tabel IV.12	Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov Test.....	53
Tabel IV.13	Hasil Pengujian Multikolinearitas	54
Tabel IV.14	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel IV.15	Hasil Analisis Uji Parsial atau Uji T.....	57
Tabel IV.16	Hasil Uji Simultan atau Uji F.....	59
Tabel IV.17	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Umum Kesesuaian Tugas Teknologi	12
Gambar II.2 Rerangka Pemikiran	26
Gambar IV.1 Struktur Organisasi DPPKAD Kabupaten Bangka Selatan	43
Gambar IV.2 Hasil Pengujian Normalitas dengan Grafik Histogram.....	52
Gambar IV.4 Hasil Pengujian Normalitas dengan Grafik Plot	53
Gambar IV.4 Hasil Pengujian Normalitas dengan Grafik Scatter Plot.....	55



LAMPIRAN

Lampiran I Daftar Riwayat Hidup

Lampiran II Kuesioner Penelitian

Lampiran III Tabulasi Data

Lampiran IV Hasil Uji Validitas

Lampiran V Hasil Uji Reabilitas

Lampiran VI Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran VII Hasil Uji Regresi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji T dan Uji F

Lampiran VIII Surat Keterangan Penelitian

