

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUMI PERMAI LESTARI
(STUDI KASUS DI BUKIT PERAK MILL)**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NAMA : ADISAH

NIM : 302 10 11 020

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2015**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

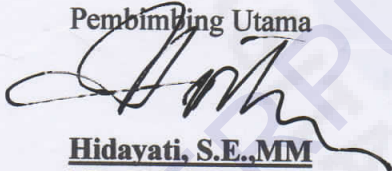
FAKULTAS EKONOMI

JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

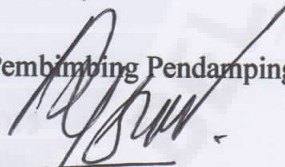
Nama : Adisah
NIM : 302 10 11 020
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Permai Lestari (Studi Kasus di Bukit Perak Mill).

Pembimbing Utama



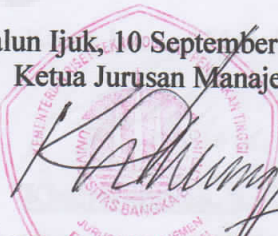
Hidayati, S.E., MM
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping



Dony Yanuar, S.E., MM
NP. 107408040

Balun Ijuk, 10 September 2015
Ketua Jurusan Manajemen



Khairivansyah, S.E., M.M
NIP. 197903152012121005

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMI PERMAI LESTARI
(STUDI KASUS DI BUKIT PERAK MILL)**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: **Adisah**

Nomor Induk Mahasiswa: **302 10 11 020**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 10 September 2015 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji:

Ketua

Anggota

Anggota

Hidayati, S.E., M.M.

Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M

Khairiyansyah, S.E., M.M

NP. 506306010

NIP. 198207222014042002

NIP. 197903152012121005

Balun Ijuk, 10 September 2015
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Reniati, S.E., Msi
NP. 507206007
Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam karya ilmiah/skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Permai Lestari (Studi Kasus di Bukit Perak Mill)”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Universitas Bangka Belitung maupun perguruan tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Balun Ijuk, 10 September 2015

Penulis



Adisah

NIM. 302 10 11 020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- *Hidup adalah perjuangan, jadi berjuanglah untuk selalu hidup demi mencapai suatu tujuan atau keinginan.*
- *Orang yang kaya adalah orang yang selalu bersyukur.*
- *Nikmati dan sukai pekerjaanmu, apapun pekerjaan itu. Agar terasa ringan dan mendapatkan hasil yang maksimal selalu bersyukur.*

PERSEMBAHAN:

Dengan segenap rasa syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan Karunia-Nya. Skripsi ini ku persembahkan dengan segenap rasa kepada:

- *Emak, Ayah dan Nenek tercinta serta Kakak & Adik ku tersayang. Terima kasih atas segala do'a, nasehat, pengorbanan, kasih sayang dan dukungan yang telah kalian berikan ku selama ini.*
- *Seluruh sahabat-sahabat ku dan orang-orang terdekat yang tidak bisa disebut satu persatu, yang telah membantu memberi semangat, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.*
- *Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu selama proses penyusunan skripsi ini.*
- *Manajemen 1 angkatan 2010 & Almamaterku UBB*

ABSTRAK

Adisah. 3021011020. Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Permai Lestari (Studi Kasus di Bukit Perak Mill)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari motivasi, kompensasi dan disiplin kerja. Sedangkan variabel terikatnya kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill yang berjumlah 173 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Disproportionate stratified random sampling*, ukuran sampel menggunakan rumus slovin sehingga diperkecil menjadi 120 orang responden.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan berdasarkan hasil analisa data kuantitatif menggunakan Program SPSS dapat dijelaskan secara parsial motivasi, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji f menunjukkan motivasi, kompensasi dan disiplin kerja secara silmutan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yakni F_{hitung} sebesar 11,826 lebih besar dari F_{tabel} 2,68 dan signifikansinya adalah 0,000 kurang dari 0,05. Artinya semakin tinggi motivasi, kompensasi dan disiplin kerja karyawan maka kinerja yang dicapai semakin meningkat.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, SPSS

ABSTRACT

Adisah. 3021011020.

The Effect of Motivation, Compensation and Work Discipline on the Employee Performance of PT. Bumi Lestari Permai (A Case Study at Bukit Perak Mill)

The study aims to determine the effect of work motivation, compensation and work discipline on the employee performance of PT. Bumi Lestari Permai at Bukit Perak Mill. The independent variable of study is motivation, compensation and work discipline, while the dependent variable is employee performance.

The study uses quantitative method. The population of study is the employee of PT. Bumi Lestari Permai at Bukit Perak Mill in the amount of 173 people using disproportionate stratified random sampling technique, the size of sample using slovin formula so that is reduced to 120 respondents.

The data collection is done by distributing questionnaire and base on the analysis of quantitative data using SPSS program, so it can be explained that partially motivation, compensation and work discipline have positive and significant effect on the employee performance. F test indicates that simultaneously motivation, compensation and work discipline have positive and significant effect on the employee performance, they are F count is 11.826 more than F table 2.68 and the significance is 0.000 less than 0.05. It means that the higher the motivation, compensation and employee work discipline then the performance achieved increasing.

Keywords: *work Motivation, Compensation, work Discipline, employee performance, SPSS*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah S.W.T yang Maha pengasih lagi Maha penyayang atas limpahan rahmat dan kasih- Nya yang tak pernah surut diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul ” **Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Permai Lestari (Studi Kasus di Bukit Perak Mill) “**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan demi kemajuan penulisan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas bantuan dan dukungan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Prof. Dr. H. Bustami Rahman, M,Sc. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., Msi. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

4. Ibu Hidayati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan menyediakan waktu serta untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dony Yanuar, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah berkenan menyediakan waktu serta untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung yang selama ini telah memberikan ilmu, bimbingan dan motivasi kepada penulis.
7. Keluarga tersayang dan tercinta, terutama kedua Orang Tua ku, nenek, kakak & adik yang selalu mendorong dan terus memberikan semangat agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh sahabat- sahabat ku: Junai, Dono, Anam, Ojan, Paul, Sawal, Nany Syara, Henny, Rhina, Ria dan kawan-kawan lainnya yang tidak bisa disebut satu persatu yang telah membantu memberi semangat, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh sahabat-sahabat ku: Robiyanto S.E, Miril S.E, M Rivaldi S.E, Ade Pangestu S.E, Zeni Siswanto S.E, Sera Rensi S.E, Efendi S.Sos dan kawan-kawan lain yang tidak bisa disebut satu persatu dalam memberi semangat, motivasi dan dukungan selama proses penyusunan skripsi.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu selama proses penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi pembaca, teman-teman mahasiswa dan dapat menambah ilmu pengetahuan kita serta kemajuan pendidikan di Universitas Bangka Belitung.

Balun Ijuk, 10 September 2015

Penulis

Adisah

NIM. 302 10 11 020

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Manajemen	11
2.1.1. Pengertian Manajemen	11
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.2.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3.	Motivasi	14
2.3.1.	Pengertian Motivasi	14
2.3.2.	Bentuk-Bentuk Motivasi	16
2.3.3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
2.3.4.	Teori Motivasi	20
2.4	Kompensasi	23
2.4.1.	Pengertian Kompensasi	23
2.4.2.	Jenis-Jenis Kompensasi.....	25
2.4.3.	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	25
2.4.4.	Asas Dalam Penentuan Kompensasi.....	28
2.4.5.	Tahapan Penetapan Kompensasi	29
2.4.6.	Faktor yang Mempengaruhi kompensasi	30
2.5	Disiplin Kerja	32
2.5.1.	Pengertian Disiplin Kerja	32
2.5.2.	Fungsi Disiplin Kerja	33
2.5.3.	Prinsip Disiplin Kerja	34
2.5.4.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	37
2.5.5.	Pendekatan Disiplin Kerja	37
2.5.6.	Indikator Disiplin Kerja	39
2.5.7.	Sanksi Disiplin Kerja	41
2.6	Kinerja Karyawan	42

2.6.1. Pengertian Kinerja Karyawan	42
2.6.2. Jenis-Jenis Kinerja.....	44
2.6.3. Indikator Kinerja	45
2.7 Penelitian Terdahulu	46
2.8 Kerangka Berpikir	48
2.9 Hubungan Antar Variabel	48
2.9.1. Hubungan Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ...	48
2.9.2. Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.9.3. Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
2.10 Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Pendekatan Penelitian	51
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	51
3.2.1. Tempat Penelitian	51
3.2.2. Waktu Penelitian	51
3.3. Populasi dan Sampel	52
3.3.1. Populasi	52
3.3.2. Sampel	52
3.4 Metode Pengumpulan Data	53
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	53
3.4.2. Jenis dan Sumber Data	54

3.5	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	55
3.5.1.	Definisi Operasional Variabel	55
3.5.2.	Pengukuran Variabel	56
3.5.3.	Skala Pengukuran.....	57
3.6	Analisis Data Kuantitatif	58
3.6.1.	Uji Validitas	58
3.6.2.	Uji Reliabilitas	59
3.7	Teknik Analisis Data	59
3.7.1.	Uji Asumsi Klasik	59
3.7.1.1.	Uji Normalitas	59
3.7.1.2.	Uji Multikolinearitas	60
3.7.1.3.	Uji Heteroskedasitas	60
3.7.2	Uji Hipotesis.....	61
3.7.2.1.	Analisis Regresi Berganda	61
3.7.2.2	Uji t (Uji Parsial)	61
3.7.2.3.	Uji F (Uji Simultan)	62
3.7.2.4.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	63
4.1.1	Sejarah PT. Bumi Permai Lestari – Bukit Perak Mill	63
4.1.2	Struktur Organisasi Pabrik Bukit Perak Mill.....	64
4.1.2.2	Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab	64
4.2.	Hasil Penelitian	72

4.2.1	Hasil Karakteristik Responden	72
4.2.2	Distribusi Tanggapan Responden Pervariabel	77
4.2.2.1	Variabel Motivasi Kerja.....	77
4.2.2.2	Variabel Kompensasi	86
4.2.2.4	Variabel Disiplin Kerja	91
4.2.2.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	96
4.3	Hasil Penelitian Analisis Data Secara Kuantitatif	102
4.3.1	Uji Validitas	102
4.3.2	Uji Reliabilitas	103
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	104
4.1.1.1.1	Uji Normalitas.....	104
4.1.1.1.2	Uji Multikolonieritas.....	106
4.1.1.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	107
4.3.4	Uji Regresi Berganda	108
4.3.5	Uji Hipotesis	110
4.3.5.1.1	Uji T.....	110
4.3.5.1.2	Uji F.....	112
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi	113
4.4	Pembahasan	114
4.4.1	Bagaimana Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. BPL – Bukit Perak Mill	114
4.4.2	Bagaimana Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPL – Bukit Perak Mill	114

4.4.3	Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPL – Bukit Perak Mil	115
4.4.4	Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPL – Bukit Perak Mil.....	115
4.4.5	Bagaimana Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPL – Bukit Perak Mil.....	116
BAB V	PENUTUP	117
5.1.	Kesimpulan.....	117
5.2.	Saran	119

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.9	Data Karyawan	5
Tabel II.9	Data Absensi Karyawan 2012-2014	6
Tabel II. 1	Penelitian Terdahulu	46
Tabel III.1.	Pengukuran Variabel	56
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	76
Tabel IV.6	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Tempat Tinggal Yang Layak ...	78
Tabel IV.7	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kebutuhan Makan Dan minum	78
Tabel IV.8	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Pengamanan Pelaksanaan Pekerjaan	79
Tabel IV.9	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Resiko Pekerjaan.....	80
Tabel IV.10	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Lingkungan Kerja.....	80
Tabel IV.11	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Dorongan Mencapai Tujuan....	81
Tabel IV.12	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Keinginan Masa Depan	81
Tabel IV.13	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Insentif.....	82
Tabel IV.14	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Penghargaan Pimpinan.....	83
Tabel IV.15	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Dari Rekan Kerja.....	83
Tabel IV.16	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Mempengaruhi Karyawan Lain	84

Tabel IV.17	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Beraktivitas Dan Bergaul Dengan Atasan	84
Tabel IV.18	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1).....	85
Tabel IV.19	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Gaji	86
Tabel IV.20	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Bonus.....	87
Tabel IV.21	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Tunjangan.....	87
Tabel IV.22	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Fasilitas	88
Tabel IV.23	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Uang Pensiun	88
Tabel IV.24	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Jaminan Kesehatan	89
Tabel IV.25	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Pekerjaan	90
Tabel IV.26	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Lingkungan Kerja.....	90
Tabel IV.27	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2)	91
Tabel IV.28	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Datang Tepat Waktu.....	92
Tabel IV.29	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Pulang Tepat Waktu	92
Tabel IV.30	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Taat Pada Peraturan.....	93
Tabel IV.31	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kepatuhan Terhadap Intruksi Atasan.....	93
Tabel IV.32	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kelengkapan Seragam Pakaian	94
Tabel IV.33	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Tanggung Jawab Pekerjaan.....	94
Tabel IV.34	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Menyelesaikan Pekerjaan tepat Waktu	95
Tabel IV.35	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X3).....	96

Tabel IV.36	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kemampuan	97
Tabel IV.37	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Keahlian	97
Tabel IV.38	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Pengalaman	98
Tabel IV.39	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Motivasi.....	98
Tabel IV.40	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kerja Keras.....	99
Tabel IV.41	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Hasil Kerja.....	99
Tabel IV.42	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Sumber Daya.....	100
Tabel IV.43	Hasil Penelitian Distribusi Indikator Kepemimpinan	100
Tabel IV.44	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) ..	101
Tabel IV.45	Hasil Uji Validitas.....	102
Tabel IV.46	Hasil Uji Reliabilitas	104
Tabel IV.47	Hasil Uji Multikolinearitas Nilai Tolerance Dan VIF.....	106
Tabel IV.48	Hasil Uji Regresi Berganda.....	108
Tabel IV.49	Hasil Uji T	110
Tabel IV.50	Hasil Uji F.....	112
Tabel IV.51	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Berpikir	48
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Pabrik Bukit Perak Mill.....	64
Gambar IV.2 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	73
Gambar IV.3 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
Gambar IV.4 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	75
Gambar IV.5 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..	76
Gambar IV.6 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	77
Gambar IV.7 Probability Plot	105
Gambar IV.8 Histogram.....	105
Gambar IV.9 Scatterplot	107