

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan dan Saran

5.1.1 Simpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja fisik, pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, lingkungan kerja fisik, pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat.

1. Lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel lingkungan kerja fisik mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat.
2. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel pengembangan karir mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat.
3. Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat.

4. Pengujian secara bersama-sama antara lingkungan kerja fisik, pengembangan karir dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Mendo Barat.

5.1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan lingkungan kerja fisik, pengembangan karir, disiplin kerja dan kinerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan lingkungan kerja fisik, pengembangan karir dan disiplin kerja.

2. Saran yang ditujukan untuk Puskesmas Kecamatan Mendo Barat

1. Puskesmas Kecamatan Mendo Barat harus memperhatikan peranan lingkungan kerja fisik, pengembangan karir dan disiplin kerja, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

2. Puskesmas Kecamatan Mendo Barat merupakan suatu instansi pemerintahan yang bergerak pada bagian pelayanan kesehatan kepada masyarakat, akan tetapi hendaknya pihak organisasi juga lebih memperhatikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi pegawai agar pegawai dapat bekerja dengan baik tanpa timbulnya permasalahan yang dapat mengganggu kinerja pegawai sehingga tidak merugikan pihak manapun.
3. Puskesmas Kecamatan Mendo Barat hendaknya lebih memberikan kesempatan kepada pegawai untuk melakukan pengembangan karir, sehingga pegawai lebih memiliki komitmen pada organisasi dengan cara memberikan system yang baik dalam melakukan kegiatan pengembangan karir.
4. Puskesmas Kecamatan Mendo Barat harus lebih memberikan peraturan secara jelas serta memberikan sanksi tegas kepada pegawai yang melanggar aturan, hal tersebut dimaksud supaya pegawai dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat.