

**EFEKTIFITAS PER-31 / MEN / 12 / 2008 TERKAIT MENGOPTIMALKAN
PERUNDINGAN BIPARTIT DALAM MENYELESAIKAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN DI KOTA PANGKALPINANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Jurusan Ilmu Hukum- Fakultas Hukum
Universitas Bangka Belitung**



Oleh :
Daniel Rahman M. Napitupulu
NIM. 4011.211.016
Konsentrasi : Hukum Perdata

**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
BALUNJUK
2016**

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Daniel Rahman M. Napitupulu

N.I.M : 401.12.11.016

Jurusan : Ilmu Hukum


Fakultas : Hukum

“Efektifitas Per-31/Men/12/2008 Tentang Mengoptimalkan Perundingan Bipartit Dalam Menyelesaikan Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Bangka Belitung.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis



Daniel Rahman M.
Napitupulu

HALAMAN PERSETUJUAN

Efektifitas Per-31/Men/12/2008 Tentang Mengoptimalkan Perundingan Bipartit
Dalam Menyelesaikan Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang

SKRIPSI

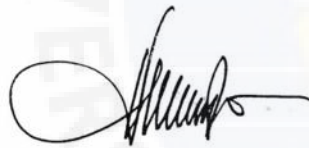
Oleh :

Daniel Rahman M. Napitupulu
401.12.11.016
Keperdataan

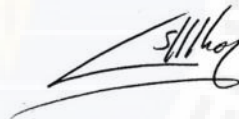
Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



(Syamsul Hadi, S.H., M.H.)
NP. 606007014



(Sigit Nugroho, S.H., M.H.)
NIP. 198402102012121005

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ilmu Hukum
Universitas Bangka Belitung



(Sigit Nugroho, S.H., M.H.)
NIP. 198402102012121005

HALAMAN PENGESAHAN

**Efektifitas Per-31/Men/12/2008 Tentang Mengoptimalkan Perundingan Bipartit
Dalam Menyelesaikan Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang**

SKRIPSI

Oleh :

Daniel Rahman M. Napitupulu
401.12.11.016
Keperdataan

Telah dipertahankan di depan Majelis Penguji
Pada tanggal 29 Juli 2016
dan dinyatakan LULUS

Majelis Penguji

Ketua



(Syamsul Hadi, S.H.,M.H)
NP. 606007014

Anggota I



(Dwi Haryadi, S.H., M.H)
Nip. 198307172012121004

Anggota II



(Yokotaki, S.H.,M.H)
NP. 606206003

Mengetahui,

**Dekan Jurusan Ilmu Hukum
Universitas Bangka Belitung**



(Syamsul Hadi, S.H., M.H)
NP. 606007014

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

▪ MOTTO

“ Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan padamu.

(*Mateus 7:7*)

“Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya, bahkan ia memberikan kekekalan dalam hati mereka. Tetapi manusia tidak dapat menyelami pekerjaan yang dilakukan Allah dari awal sampai akhir.

(*Pengkhotbah 3:11*)

“TUHAN adalah gembalaku, takkan kekurangan aku. Ia membaringkan aku dipadang yang berumput hijau, ia membaring aku ke air yang tenang.

(*Mazmur 23;1-2*)

▪ PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Tuhan Yesus Kristus, yang memberikan perlindungan, hikmat dan berkat yang melimpah sampai pada saat ini dan penyertaan Nya yang selalu ada di setiap hari hidup saya.
- Ayahanda Sampe Napitupulu, Bapak yang selalu memberikan saya kekuatan.
- Ibunda Tionggar Simanjuntak, ibu yang selalu mendoakan dan menyemangati hidup saya.
- Saudara-saudariku terkasih, Kak Yusra Napitupulu, Bg Vandro Napitupulu, Adek Arjuna Napitupulu, Sthepani Napitupulu yang selalu mendoakan saya dan dorongan dalam hidup saya.
- Nia Balina Ginting wanita yang selama ini memberikan saya dorongan dari awal study saya sampai menyelesaikan skripsi ini.
- Seluruh kader-kader Dpc **PERMAHI** Babel yang saya cintai dan bangkakan (jeffry Hutahaean, Satria Sirait, Hendara Gagap, Febry Ginting, Mediani Damanik, Ayu, Abdullah, Adit, Aryo, Arif, Doni, Ririn, Via, Yolana, Dina, Septri, Damai, Nura, Riska, Jimmy, Jefri Siahaan, Krisnop, Sesma, Viera, dan saudara-saudara yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu telah memberikan saya arti persaudaraan sebenarnya.

- Kakanda Chandra Marpaung SH, (c) MH., yang telah mengajarkan saya arti kepemimpinan dan rasa tanggung jawab.
- Bang Esmon Nainggolan yang telah membantu saya melakukan penelitian dan memberikan dorongan dalam tugas akhir ini.
- Seluruh Mahasiswa LKM UBB
- Seluruh Mahasiswa KKN Desa Rebo yang memberikan pengalaman yang berarti selama 40 hari.
- Almamater saya Universitas Bangka Belitung.



ABSTRAK

Daniel Rahman M. Napitupulu

Efektifitas Per-31/Men/12/2008 Tentang Mengoptimalkan Perundingan Bipartit Dalam Menyelesaikan Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang

Skripsi. Fakultas Hukum. 2016

Kata Kunci : Efektifitas Hukum, Perundingan Bipartit, dan Perselisihan Ketenagakerjaan

Mengenai efektifitas hukum tentu ada faktor-faktor yang harus terpenuhi dalam mewujudkan efektifitas hukum tersebut. Faktor-faktor tersebut adalah faktor hukumnya, faktor penegakan hukum, faktor sarana dan fasilitas, faktor kesadaran masyarakat, dan faktor budaya hukum. Semua faktor tersebut saling mempengaruhi dalam mewujudkan efektifitas hukum. Terkait efektifitas perundingan bipartit dalam penyelesaian hubungan kerja tentu faktor-faktor tersebut harus terpenuhi. Untuk mengoptimalkan perundingan bipartit tentu membutuhkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi efektifitas Per-31/Men/12/2008. Apabila faktor-faktor tersebut tidak terpenuhi tentu Peraturan Menteri tersebut belumlah efektif dalam menyelesaikan perselisihan dibidang ketenagakerjaan. Adapun jenis perselisihan hubungan kerja adalah perselisihan hak, perselisihan kepentingan, perselisihan PHK, dan perselisihan antar serikat pekerja / pekerja. Tujuan dari penelitian ini ingin mengetahui sejauhmana efektif perundingan bipartit dan pertanggunggung jawaban dari perusahaan. Penulisan karya ilmiah ini peneliti menggunakan jenis penelitian hukum empiris dengan metode pendekatan secara kualitatif. Data diperoleh dari hasil observasi dan wawancara dengan responden, yaitu pihak perusahaan yang ada di wilayah Pangkalpinang, pekerja yang bersangkutan, dan instansi pemerintah tenaga kerja. Hasil dari perolehan data kemudian di analisis secara deskriptif kualitatif. Hasil penelitian adalah bahwa Per-31/Men/12/2008 sudah efektif untuk menyelesaikan perselisihan ketenagakerjaan. Dan perlu diatur kembali regulasi mengenai sanksi terhadap perusahaan yang tidak melaksanakan perundingan bipartit.

ABSTRACT

Daniel Rahman M. Napitupulu

THE EFFECTIVENESS OF PER-31/MEN/12/2008 ON OPTIMIZING

BIPARTITE NEGOTIATION IN RESOLVING LABOUR DISPUTE

Thesis. Faculty of Law. 2016

Keywords: Legal Efficacy, Bipartite Negotiation, and Labour dispute

There are several factors that should be met to actualize legal efficacy. These factors include the laws, law enforcement, infrastructure and facility, public awareness, and legal culture. All these factors affect each other in actualizing the legal efficacy. To produce legal efficacy of bipartite negotiation in resolving labour dispute, all these factors should exist. In order to optimize the bipartite negotiation, these are the factors that are needed to maximize the legal efficacy of per-31/Men/12/2008. If such condition is not met, it means that the Ministerial Regulation is still ineffective in resolving labour dispute. There are some types of labour dispute, including the dispute on rights, dispute on interest, dispute on work termination, and dispute between labour union/workers. the purpose of this research is to discover the efficacy of bipartite negotiation and the corporate accountability. In this study the author uses empirical legal analysis with qualitative approach. The data is obtained through observation and interviews with respondents, which includes the company representative in Pangkalpinang, the related workers, and the government institution that is related to manpower. The data gathered is analysed using descriptive qualitative method. The research results show that Per-31/Men/12/2008 is efficient if used to solve labour disputes. There is still a need for a regulation on the sanction for companies that don't accommodate bipartite negotiation.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Efektifitas Per-31/Men/12/2008 Tentang Mengoptimalkan Perundingan Bipartit Dalam Menyelesaikan Sengketa Ketenagakerjaan di Kota Pangkalpinang**

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih atas berkat bimbingan dan motivasi dari semua pihak yang telah membantu sehingga penulisan skripsi dapat terselesaikan, terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf MSi selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Bapak Syamsul Hadi, SH., MH., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Utama yang telah membantu mengarahkan penulis dan membantu penulis dalam menemukan ide-ide dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Rio Armanda Agustian, SH., MH., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang turut serta mengarahkan dan memberikan dorongan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Toni SH., MH., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang turut serta mengarahkan dan memberikan dorongan dalam penulisan skripsi ini.

5. Bapak Sigit Nugroho, SH., MH., selaku Ketua Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan masukan dan pikirannya untuk memberikan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Wirazilmustaan, SH., MH., selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung Yang telah memberikan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Faisal SH., MH., Selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan dorongan dan arahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Ibu Jeanne darc Manik, SH., MH., Selaku Dosen Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan arahan dan masukan dalam proses penulisan skripsi ini.
9. Dosen dan Staf Pengajar seta seluruh Civitas akademika dilingkungan Fakultas Hukum Universitas Bangka Belitung yang telah memberikan dukungan Moral, memberikan ilmu pengetahuan dan ilmu hukum khususnya kepada penulis sehingga dapat dijadikan bekal dalam penulisan skripsi ini.
10. Bapak Darusman selaku ketua SPSI Bangka Belitung yang telah mengajari dan memberikan pemahaman dalam penelitian Skripsi ini.
11. Bapak Rendy selaku sekretaris IKT Timah yang telah memberikan pandangan dan pemahaman dalam penelitian Skripsi ini.

12. Bapak Juli SH. selaku Panitera Pengadilan Negeri Pangkalpinang yang telah memberikan data hasil perundingan dan memberikan bimbingan saat melakukan penelitian Skripsi ini.
13. Bapak Didik Suprpto selaku kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Prov. Kep. Bangka Belitung yang telah memberikan pandangan dan masukan dalam penelitian skripsi ini sehingga berjalan dengan lancar.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kesalahan baik disengaja maupun tidak disengaja baik dalam isi materi ataupun susunan penulisan skripsi ini. Penulis berharap pembaca dapat maklum dan dapat menyampaikan kritikan dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini ke arah lebih baik. Harapan penulis semoga skripsi dapat memberikan sumbangsih pemikiran di bidang hukum yang bermanfaat bagi semua pihak baik penulis, pembaca dan terutama bagi almamater saya.

Balunujuk, 2016

Penulis

Daniel Rahman M. Napitupulu

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO & PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	6
D. Kerangka Teori	8
E. Metode Penelitian	13

**BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG EFEKTIFITAS
HUKUM KETENAGAKERJAAN PERUNDINGAN
BIPARTIT DAN PERSELISIHAN KETENAGAKERJAAN**

A. Efektifitas Hukum	17
1. Pengertian Efektifitas Hukum	17
2. Faktor-Faktor dan Teori-Teori Efektifitas Hukum	18
B. Ketenagakerjaan	21
1. Pengertian Ketenagakerjaan	21
2. Hubungan Kerja	22
3. Sumber Hukum Ketenagakerjaan / Perburuhan	25
C. Perundingan	28
1. Pengertian Perundingan Bipartit	28
2. Fungsi Perundingan Bipartit	29
3. Tata Cara Perundingan Bipartit	31
D. Perselisihan Ketenagakerjaan	33
1. Pengertian Perselisihan	33
2. Jenis-Jenis Perselisihan Ketenagakerjaan	34
3. Prosedur Penyelesaian Perselisihan	35

**BAB III EFEKTIFITAS PERMEN No.31 TAHUN 2008 DALAM
PROSES PENYELESAIAN SENGKETA
KETENAGAKERJAAN**

A. Efektifitas Permen No.31 Tahun 2008 Dalam Proses Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan	42
B. Pertanggungjawaban Perusahaan Bilamana Tidak Melakukan Perundingan Bipartit Dalam Menyelesaikan Perselisihan Ketenagakerjaan	56

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan	59
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA	62
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN