

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, disiplin kerja tinggi dengan nilai rata-rata 4,05, motivasi tinggi dengan nilai rata-rata 4,06 dan iklim organisasi tinggi dengan nilai rata-rata 4,07 dan kinerja karyawan tinggi pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk dengan nilai rata-rata 4,00.
2. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk.
3. Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk.
4. Iklim organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel iklim organisasi mempunyai peran yang

penting dalam peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk.

5. Pengujian secara bersama-sama antara disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan disiplin kerja, motivasi, iklim organisasi dan kinerja.

### **2. Untuk PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk**

1. PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk harus memperhatikan disiplin kerja, motivasi dan iklim organisasi,

disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin dalam bekerja, akan tetapi pihak perusahaan harus memperhatikan setiap masalah yang dapat menghambat kinerja karyawan dalam bekerja.

2. PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk hendaknya lebih memberikan suatu motivasi kepada karyawan dengan cara memberikan suatu penghargaan bagi setiap karyawan yang benar bekerja dengan sungguh-sungguh dan memberikan sanksi tegas kepada yang melanggar, hal tersebut dimaksud supaya karyawan dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. PT. Tata Hambaran Eka Persada (THEP) Estate IV Wilayah Balunijuk harus memperhatikan iklim organisasi didalam suatu perusahaan karenamenyangkut suasana kerja dan kepuasan kerja agar karyawan dapat bekerja dengan baik tanpa timbulnya permasalahan yang dapat merugikan diri karyawan ataupun pihak perusahaan kedepannya.