

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. KARINI UTAMA KECAMATAN MENDOBARAT**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : JANUAR
NIM : 302 12 11 048**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Januar
NIM : 302 12 11 048
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karini Utama Kecamatan Mendo Barat"

Pembimbing Utama

H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015

Pembimbing Pendamping

Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP.197903152012121005

Balunujuk, 24 Februari 2016
Ketua Jurusan Manajemen



Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

PENGESAHAN SKRIPSI

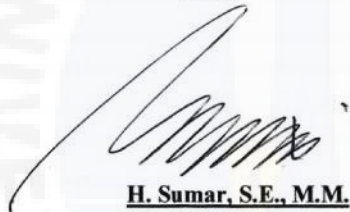
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADAPT. KARINI UTAMA KECAMATAN
MENDO BARAT**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh: **Januar**

Nomor Induk Mahasiswa: **302 12 11 048**

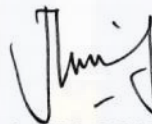
Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal, 08 Maret 2016 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua



H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015

Anggota



Erwin, S.E., M.M., Ph.D
NP. 506507013

Anggota



Dony Yanuar, S.E., M.M.
NIP. 107408040

Balunjuk, 08 Maret 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen



Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karini Utama Kecamatan Mendo Barat”**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunjuk, 08 Maret 2016

Penulis



Januar

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, maka apabila

Kamu telah selesai dari suatu urusan kerjakan lah

Dengan sungguh-sungguh urusan yang lain”.

(QS AlamNasyrah : 6-7)

Man jaddawajada (siapa yang bersungguh-sungguh

Pasti akan berhasil)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi

berusahalah menjadi manusia yang berguna.”

(Einstein)

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

- ~ Allah SWT yang mahaesa yang selalu memberikan jalan terbaik bagi setiap umat manusia.
- ~ Setulus hati untuk kedua orang tua ku yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, nasihat, mendo'akan, selalu memberikan bantuan baik moril maupun materil dan selalu ada untuk ku dalam setiap keadaan.
- ~ Teman-teman seperjuangan Khususnya Manajemen 3 angkatan 2012.
- ~ Semua pihak yang mendukung dalam penyelesaian skripsi ini, yang memberikan do'a, bantuan & semangat..
- ~ Almamater ku tercinta yang menjadi kebanggaanku, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Januar. 302 12 11 048

***The Effect Of Financial Compensation and Physical Work Environment on the Employes Performance at PT. KariniUtamaMendoa Barat Districts
Economics Faculty***

The background of this study is based on the phenomenon wich indicates that employees have not been able to finish the work that has been targeted by the company. The purpose of this study is to determine and to get review about the effect of financial compensation and physical work environment on the employees performance at PT. Karini Utama Mendo Barat District.

This is descriptive quantitative study with a total sample 160 respondent n, while the sampling technique uses census technique. The independent variable of the study consists of financial compensation and physical work environment, while the dependent variable is employees performance. Testing instrument uses validity test and reabilitytest. The data analyzing method used multiple linear regressions with T test, F test and R^2 .

The result of the study indicates that independent variable; financial compensation (X1) That proves that t count (7.292) > T table (1.975) and variable of physical work environment (X2) That proves t count (6.346) > T table (1.975). Thus, variable X1 has partialeffect on variable Y and variable X2 has partial effect on variable Y. F test indicates that F count (193.442) > F table (3.05) , while the significanses is $0.000 < \alpha$ on the significanses level of 0.05, thus Ho is rejected and Ha is accepted which means that simultaneously independent variables (financial compensation and physical work environment) have effect on dependent variable (employees performance) positively and significantly. The test of the coefficient of determination (R^2) indicates that adjusted R square 0.708 Or 70.8% , which means that variation of variable of performance can be explained by variable of financial compensation and physical work environment, the remaining of 29% can be explained by other variable out of study.

Keywords: Financial Compensations, Physical Work Environment and Employees Performance.

ABSTRAK

Januar. 302 12 11 048. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karini Utama Kecamatan Mendo Barat.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan yang telah ditargetkan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Karini Utama Kecamatan Mendo Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 160 responden, sedangkan tehnik pengambilan sampel menggunakan tehnik sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen kompensasi finansial (X_1) diperoleh $t_{hitung} (7,292) > T_{tabel} (1,975)$ dan variabel lingkungan kerja fisik (X_2) $t_{hitung} (6,346) > T_{tabel} (1,975)$. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y dan variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (193,442) > F_{tabel} (3,05)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* (kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik) secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* (kinerja karyawan) secara positif dan signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R_2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,708 atau 70,8%, yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik, sisanya 29,2% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Bapak H. Sumar, S.E., M.M.** sebagai dosen pembimbing utama dan **Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M.** sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahannya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Ibu Maya Yusnita, S.E. MSi. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
5. PT. Karini Utama yang telah memberikan izin melakukan penelitian skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita semua.

Balunijuk, 08 Maret 2016

Penulis,

Januar

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Maslah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11

2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2	Perencanaan SDM	13
2.2	Kompensasi	14
2.2.1	Pengertian Kompensasi	14
2.2.2	Tujuan Kompensasi	15
2.2.3	Jenis-jenis Kompensasi	17
2.3	Lingkungan Kerja Fisik	18
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	18
2.3.2	Dimensi Lingkungan Kerja	19
2.4	Kinerja	21
2.4.1	Pengertian Kinerja	21
2.4.2	Penilaian Kinerja	22
2.4.3	Manfaat Kinerja	23
2.4.4	Tujuan Kinerja	23
2.4.5	Umpan Balik Kinerja	24
2.4.6	Dimensi Kinerja	25
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Kerangka Pemikiran	28
2.6.1	Hubungan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja	29
2.6.2	Hubungan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja	30
2.8	Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.3 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	32
3.4 Populasi dan Sampel	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel	36
3.5 Jenis Data	36
3.5.1 Data Primer	36
3.5.2 Data Sekunder	36
3.6 Teknik Pengumpulan Data	37
3.7 Skala Pengukuran Variabel	38
3.8 Teknik Analisis Data	39
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	39
3.8.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	42
3.8.5 Pengujian Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1 Profil Singkat PT. Karini Utama	46
4.1.2 Visi dan Misi PT. Karini Utama	47

4.1.2.1	Visi	48
4.1.2.2	Misi	48
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Karini Utama	48
4.2	Hasil Deskriptif Penelitian	50
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	50
4.2.2	Hasil Statistik Deskriptif	52
4.2.3	Rekapitulasi Deskriptif Variabel	69
4.3	Hasil Analisis Data	70
4.3.1	Uji Validitas	70
4.3.2	Uji Reliabilitas	72
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	72
4.3.4	Analisis Regresi Berganda	75
4.3.5	Uji t	76
4.3.6	Uji F	78
4.3.7	Uji R^2	79
4.4	Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		82
5.1	Kesimpulan	82
5.2	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA		84
DAFTAR LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan	3
Tabel I.2	Data Target dan Realisasi	4
Tabel I.3	Data Absensi	6
Tabel I.4	Data Survei Awal	6
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel	34
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	38
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden	50
Tabel IV.2	Pendidikan Responden	51
Tabel IV.3	Usia Responden	51
Tabel IV.4	Indikator Gaji	52
Tabel IV.5	Indikator Penghargaan	53
Tabel IV.6	Indikator Bonus	54
Tabel IV.7	Indikator Program Tabungan	54
Tabel IV.8	Indikator Program Asuransi	55
Tabel IV.9	Indikator Bayaran diluar Jam Kerja	55
Tabel IV.10	Indikator Fasilitas Pendukung	56
Tabel IV.11	Indikator Penerangan ditempat Kerja	57
Tabel IV.12	Indikator Cahaya ditempat Kerja	57
Tabel IV.13	Indikator Kebersihan Udara	58

Tabel IV.14	Indikator Penghijauan	58
Tabel IV.15	Indikator Suara yang Mengganggu Pendengaran	59
Tabel IV.16	Indikator Suara yang Mengganggu Ketenangan	59
Tabel IV.17	Indikator Bau yang Mengganggu Penciuman	60
Tabel IV.18	Indikator Lingkungan yang Aman	61
Tabel IV.19	Indikator Penjagaan yang Memberikan Rasa Aman	61
Tabel IV.20	Indikator Kemampuan Memahami Pekerjaan	62
Tabel IV.21	Indikator Kemampuan Mengerjakan	63
Tabel IV.22	Indikator Kemampuan Memanfaatkan Sumber Daya	63
Tabel IV.23	Indikator Kemampuan Menyesuaikan Diri	64
Tabel IV.24	Indikator Sikap Pimpinan	64
Tabel IV.25	Indikator Sikap Karyawan	65
Tabel IV.26	Indikator Hubungan Kerja	66
Tabel IV.27	Indikator Fasilitas Kerja	66
Tabel IV.28	Indikator Iklim Kerja	67
Tabel IV.29	Indikator Kebijakan Pimpinan	67
Tabel IV.30	Indikator Kuantitas Pekerjaan	68
Tabel IV.31	Indikator Kualitas Pekerjaan	68
Tabel IV.32	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	69
Tabel IV.33	Hasil Uji Validitas	71
Tabel IV.34	Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel IV.35	Hasil Uji Multikolinieritas	74

Tabel IV.36	Hasil Analisis Regresi Berganda	76
Tabel IV.37	Hasil Analisis Uji t	77
Tabel IV.38	Hasil Analisis Uji F	79
Tabel IV.39	Hasil Analisis Uji R^2	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	28
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	50
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden	51
Gambar IV.3	Pendidikan Responden	52
Gambar IV.4	Usia Responden	53
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas	76
Gambar IV.6	Hasil Uji Heterokedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R^2
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Dokumentasi Foto