

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator gaya kepemimpinan, komunikasi Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka.
- b. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka.
- c. Komunikasi Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel komunikasi organisasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka.
- d. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel komitmen organisasi kerja mempunyai

peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka.

- e. Pengujian secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan komitmen organisasi, yaitu antara lain:

### **1. Saran untuk Penelitian Lanjutan**

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan komitmen organisasi.

### **2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka**

1. Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka harus memperhatikan peranan gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi

dan komitmen organisasi, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hubungan sesama karyawan yang belum terjalin dengan baik dapat menghambat kinerja pegawai

2. Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka hendaknya lebih memperhatikan kinerja pegawainya dan bagaimana kepemimpinan tersebut diterapkan pada kantor tersebut
3. Kantor Kecamatan Mendo Barat Kabupaten Bangka harus lebih memperhatikan bagaimana komunikasi antar pegawainya dan bagaimana komitmen organisasi yang dikerjakan oleh pegawai tersebut, agar menunjang kinerja pegawai pada kantor kecamatan tersebut.