

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN
UMUM KABUPATEN BANGKA TENGAH**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

**NAMA : EVA KURNIA PUTRI
NIM : 302 11 11 017**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2016**



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Eva Kurnia Putri
NIM : 302 11 11 017
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah."

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015

Erwin, S.E., M.M., Ph.D
NP. 506507013

Balunujuk, 29 Februari 2016
Ketua Jurusan Manajemen

Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

PENGESAHAN SKRIPSI

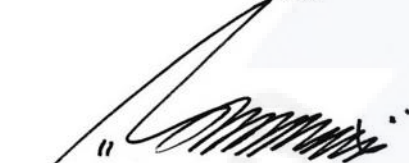
**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM
KABUPATEN BANGKA TENGAH**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh: **Eva Kurnia Putri**

Nomor Induk Mahasiswa: **302 11 11 017**

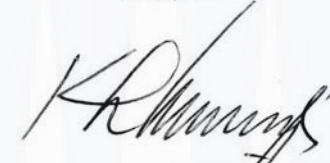
Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal, 09 Maret 2016 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua



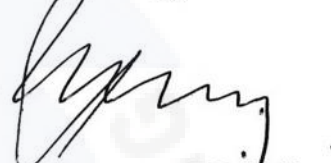
H. Sumar, S.E., M.M
NP.506808015

Anggota



Khairiyansyah, S.E., M.M
NIP.197903152012121005

Anggota



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP.196306051990031004

Balunijuk, 17 Maret 2016
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP.507206007

Ketua Jurusan Manajemen



Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP.198605082014042001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah”**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunijuk, 29 Februari 2016

Penulis



Eva Kurnia Putri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Sesungguhnya Allah SWT sekali-kali tidak akan mengubah suatu nikmat yang telah dianugerahkan-Nya kepada suatu kaum, hingga kaum itu mengubah apa yang ada pada diri mereka sendiri”.

(Qs. Al Alfaal; 53).

Man jadda wa jada (siapa yang bersungguh-sungguh pasti berhasil)

Selagi masih mau berusaha dan sabar. Maka kesuksesan akan selalu menunggumu di masa depan

Salah satu pengadilan terkejam dalam hidup adalah membiarkan pikiran yang cemerlang menjadi budak dalam tubuh yang malas, yang mendahulukan istirahat sebelum lelah

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahí robbíla'lamin

Dengan segala rasa syukur kepada Allah SWT

Dan segala kerendahan hati

Dan keterbatasan kemampuan yang dimiliki

Dan dengan keringanan dan air mata perjuangan yang pernah ada

karya sederhana ini penulis haturkan kepada:

- Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kemurahan rezeki, mengenal arti dari sebuah perjuangan, tantangan dan kerja keras serta selalu memberikan kemudahan di setiap kesulitan yang saya hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Kedua orang tuaku tersayang tercinta sedunia (Mak Rosunna) dan (Papa Subli) yang telah mendidik, membesarkanku serta menyayangi dan selalu mengiringi langkahku dengan do'a
- Kakakku (Dedi saputra Amd) adik-adikku (Reza Andika, Nindy Aulia Oktaviani) kakak ipar ku (Sastri Runia) dan keponakanku (Khifzil Alifi) yang tersayang dan terkasih yang selalu memberikan semangat dan keceriaan dikeluarga kita.
- Pembimbingku bapak (H. Sumar Thoyib S.E M.M dan Bapak Erwin S.E Phd) yang tak henti-hentinya memberikanku ilmu, motivasi dan membimbingku sampai akhir, maaf selalu merepotkan dan menyia-nyaiakan waktu kerjanya, semoga Allah SWT selalu bersama kalian.

- Keluarga besarku, terimakasih buat selama ini yang selalu memberiku nasehat, semoga kita selalu dalam lindungan Allah SWT
- Keluargaku di Sungailiat (Bapak Sulaiman BA) kakak-kakakku aak Ria, Praben Gusti Purnama Sari, Pramodyah Ayu Laraswati, bang Dedi serta keponakanku Rian dan Deva, terima kasih selalu memberiku motivasi dan mendo'akanku.
- Teman terdekatku (Prasetyo Sapta Nugraha Wardhana) terima kasih sudah menjadi orang yang selalu memberikan nasehat, motivasi semangat, perhatian dan terima kasih sudah menjadi pendengar yang baik.
- Sepupu-sepupuku (Ari wahyuni Am.kep, Fenti Anita, Nursia, Yaryuna, Dodi Rifaldi, Julian Saimiko, Gista Mariska) terima kasih untuk selalu menemani dan untuk semua bantuannya.
- Yuk uphu, ciboy nia, tot novita, yuk umi, dedek naura kinaya, terima kasih untuk semua suport dan canda-candaan nyeleneh.
- Sahabat-sahabatku (Dwi Ria Wandasari, Evi Pilasari, Erda Violita, Lena Leni Anggriyani) semoga persahabatan kita tetap abadi
- Teman-teman kelasku Budijarti, Mega SA, Era, Khofifah, Nida, Banda, Cahya dan seluruh teman-teman MN1 angkatan 2011 serta teman-teman KKN angkatan IX Desa Mangka yang tidak bisa disebutkan satu per satu semoga semuanya tetap terjalin
- Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Eva Kurnia Putri. 302 11 11 017. *The Effect Of Training and Compensation on Employee Performance in Public Works Service Of Central Bangka Regency.*

The background of this study is the fact that the employee performance in public works service of central bangka regency has not yet met the expectation of the organization. This study aims to determine and study the effect of training and compensation on employee performance in public work service of central bangka regency.

This a descriptive quantitative research with a sample of 102 respondents using census. In this study, the independent variables are training and compensation, while the dependent variable is employee performance. The instrument are tested with validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regressions analysis with t test, F test, and R .

The result shows that for (X1), $t_{count} (2,032) > T_{table} (1,983)$ and for (X2), $t_{count} (11,104) > T_{table} (1,983)$. Therefore, partially, X1 and X2 affect Y. The F test shows that $F_{count} (112,344) > F_{table} (3,09)$, while the significance is $0,000 < \alpha$ at the level of significance 0,05. Therefore, H_0 is rejected and H_a is accepted, which means the independent variables (training and compensation) simultaneously affect dependent variable (employee performance) positively and significantly. The coefficient of determination test (R^2) shows that the adjusted R square is 0,688 or 68,8%, meaning the variations of employee performance can be explained by variables training and compensation, while the rest 31,2% can be explained by variable outside the study.

Keywords : Training, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Eva Kurnia Putri. 302 11 11 017. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena menunjukkan bahwa pegawai belum dapat bekerja dengan baik sesuai dengan yang ditetapkan oleh organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 102 responden, sedangkan tehnik pengambilan sampel menggunakan tehnik sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari pelatihan dan kompensasi, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen pelatihan (X_1) diperoleh $t_{hitung} (2,032) > T_{tabel} (1,983)$ dan variabel kompensasi (X_2) $t_{hitung} (11,104) > T_{tabel} (1,983)$. Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y dan variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (112,344) > F_{tabel} (3,09)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* (pelatihan dan kompensasi) secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* (kinerja pegawai) secara positif dan signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,688 atau 68,8%, yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan dan kompensasi, sisanya 31,2% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc., selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
3. Ibu Maya Yusnita, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak H. Sumar Thoyib, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan

4. Bapak H.Sumar Thoyib,S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Erwin,S.E.,M.M.,Ph.d selaku pembimbing II yang tak henti-hentinya memberikanku motivasi, ilmu selama selama masa skripsi ini.
6. Ibu Dian Prihardini Wibawa selaku Dosen Pembimbing Akademik saya, kelas Mn 1 Angkatan 2011.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
8. Bapak Hasan Basri,S.H.,S.T selaku Kepala Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah yang telah banyak membantu dan memberikan izin sebagai lokasi penelitian.
9. Semua karyawan yang ada di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Bangka Tengah yang telah bersedia meluangkan waktu dan menjadi responden penelitian ini..

Atas segala bantuan serta amal baik semua pihak yang telah membantu, semoga mendapat ridho Allah SWT.

Balun ijuk, 29 Februari 2016

Penulis,



Eva Kurnia Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Teori Manajemen	12
2.2 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3 Pelatihan	14

2.3.1	Pengertian Pelatihan	14
2.3.2	Manfaat dan Tujuan Pelatihan	15
2.3.3	Jenis-jenis Pelatihan	16
2.3.4	Dimensi Pelatihan	17
2.4	Kompensasi	18
2.4.1	Pengertian Kompensasi	18
2.4.2	Tujuan Kompensasi	19
2.4.3	Jenis-jenis Kompensasi	19
2.4.4	Fungsi Kompensasi	21
2.4.5	Faktor-faktor Kompensasi	21
2.5	Kinerja	22
2.5.1	Pengertian Kinerja	22
2.5.2	Indikator-indikator Kinerja	23
2.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja	24
2.6	Penelitian Terdahulu	24
2.7	Kerangka Pemikiran	26
2.7.1	Hubungan Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Pegawai	27
2.7.2	Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	28
2.7.3	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	29
2.7.4	Hubungan Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	30
2.8	Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN	32
--	-----------

3.1 Pendekatan Penelitian	32
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Sampel	33
3.4 Tehnik Pengumpulan Data	34
3.4.1 Metode Kuisisioner	34
3.4.2 Metode Wawancara	35
3.4.3 Metode Literatur	35
3.4.4 Metode Observasi	36
3.5 Jenis Data	36
3.5.1 Data Primer	36
3.5.2 Data Sekunder	36
3.6 Definisi Operasional Variabel	37
3.7 Tehnik Analisis Data	39
3.7.1 Analisis Deskriptif dan Analisis Verifikatif	39
3.7.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	40
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.4 Analisis Regresi Berganda	43
3.7.5 Pengujian Hipotesis	44
3.7.6 Analisis Koefisien Determinasi	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.1 Profil Singkat Dinas Pekerjaan Umum	47

4.1.2	Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum	48
4.1.2.1	Visi	49
4.1.2.2	Misi	49
4.1.3	Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum	49
4.2	Hasil Deskriptif Penelitian	51
4.2.1	Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	51
4.2.2	Hasil Statistik Deskriptif	53
4.2.3	Rekapitulasi Deskriptif Variabel	70
4.3	Hasil Analisis Data	71
4.3.1	Uji Validitas	71
4.3.2	Uji Reliabilitas	72
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	73
4.3.4	Analisis Regresi Berganda	76
4.3.5	Uji t	77
4.3.6	Uji F	79
4.3.7	Uji R^2	79
4.4	Pembahasan	80
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1	Kesimpulan	83
5.2	Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai PNS dan Honorer	4
Tabel I.2	Daftar Nama Kegiatan Tugas Jabatan	5
Tabel I.3	Diklat yang Pernah diikuti Pegawai	6
Tabel I.4	Data Penerimaan gaji	6
Tabel I.5	Data Penerima fasilitas kerja	7
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel III.1	Skala Pengukuran Variabel	35
Tabel III.2	Definisi Operasional Variabel	38
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden	51
Tabel IV.2	Pendidikan Responden	52
Tabel IV.3	Usia Responden	52
Tabel IV.4	Indikator Materi Pelatihan	53
Tabel IV.5	Indikator Pelatihan Selalu <i>Up to Date</i>	54
Tabel IV.6	Indikator Pelatihan Sesuai dengan Subjek	54
Tabel IV.7	Indikator Pelatihan Sesuai dengan Gaya Belajar	55
Tabel IV.8	Indikator Pelatih Menguasai Materi Pelatihan	55
Tabel IV.9	Indikator Pelatih Mendorong Orang untuk Belajar	56
Tabel IV.10	Indikator Pelatihan dilakukan Secara Berkala	56
Tabel IV.11	Indikator Seberapa Cepat Tempo Pemberian Materi	57
Tabel IV.12	Indikator Perlengkapan dan Peralatan untuk Pelatihan	57
Tabel IV.13	Indikator Tempat Pelatihan	58
Tabel IV.14	Indikator Bayaran Pokok	59

Tabel IV.15	Indikator Bayaran Prestasi	59
Tabel IV.16	Indikator Bayaran Insentif	60
Tabel IV.17	Indikator Bayaran Tertanggung	60
Tabel IV.18	Indikator Program Perlindungan	61
Tabel IV.19	Indikator Bayaran diluar Jam Kerja	61
Tabel IV.20	Indikator Fasilitas	62
Tabel IV.21	Indikator Tugas yang Menarik	62
Tabel IV.22	Indikator Lingkungan Kerja	63
Tabel IV.23	Indikator Kebijakan yang Sehat	64
Tabel IV.24	Indikator Kuantitas Pekerjaan	64
Tabel IV.25	Indikator Kualitas Pekerjaan	65
Tabel IV.26	Indikator Kemampuan Memahami Pekerjaan	65
Tabel IV.27	Indikator Kemampuan Mengerjakan	66
Tabel IV.28	Indikator Kemampuan Memanfaatkan Sumber Daya	67
Tabel IV.29	Indikator Kemampuan Menyesuaikan Diri	67
Tabel IV.30	Indikator Hubungan Kerja	68
Tabel IV.31	Indikator Fasilitas Kerja	68
Tabel IV.32	Indikator Iklim Kerja	69
Tabel IV.33	Indikator Kebijakan Pimpinan	69
Tabel IV.34	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	70
Tabel IV.35	Hasil Uji Validitas	71
Tabel IV.36	Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel IV.37	Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel IV.38	Hasil Analisis Regresi Berganda	76

Tabel IV.39	Hasil Analisis Uji t	78
Tabel IV.40	Hasil Analisis Uji F	79
Tabel IV.41	Hasil Analisis Uji R ²	80



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	26
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	50
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden	51
Gambar IV.3	Pendidikan Responden	52
Gambar IV.4	Usia Responden	52
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas	73
Gambar IV.6	Hasil Uji Heterokedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R^2
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Dokumentasi Foto