

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kesehatan pelabuhan Kota Pangkalpinang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan kinerja pegawai pada kantor kesehatan pelabuhan Kota Pangkalpinang masuk dalam kategori sangat tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel kepemimpinan transformasional sebesar 4,54, variabel disiplin kerja sebesar 4,64 dan variabel kinerja pegawai sebesar 4,48.
2. Kepemimpinan Transformasional tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang. Hal ini berarti bahwa variabel kepemimpinan transformasional tidak mempunyai peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja pegawai pada kantor kesehatan pelabuhan Kota Pangkalpinang.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja mempunyai peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja pegawai pada kantor kesehatan pelabuhan Kota Pangkalpinang.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor kesehatan pelabuhan Kota Pangkalpinang

## **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, penulis merasa perlu menuliskan beberapa saran berkenaan dengan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Kepada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang. Harus memperhatikan peranan variabel kepemimpinan transformasional. Kantor Kesehatan Pelabuhan sudah seharusnya memiliki pemimpin yang mampu mengarahkan dan memotivasi para pegawainya agar pegawai terarah dan lebih bersemangat dalam bekerja.
2. Kepada Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang. Harus memperhatikan peranan variabel disiplin kerja karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Instansi sudah seharusnya memiliki disiplin kerja yang baik, mereka sudah semestinya memiliki kesadaran yang tinggi untuk menaati segala aturan dan kebijakan yang telah dibuat oleh instansi, seperti selalu masuk kerja dan pulang kerja, memakai seragam kantor setiap hari, mengikuti prosedur kerja yang diterapkan oleh instansi. Dengan adanya disiplin kerja yang tinggi maka akan memberikan efek yang baik terhadap suasana kerja akan

tertib dan serta teratur serta akan meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor kesehatan pelabuhan kota pangkalpinang.

3. Bagi penelitian mendatang, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu Kantor Kesehatan Pelabuhan Kota Pangkalpinang dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang diteliti di harapkan lebih luas agar hasil dari penelitian menjadi lebih baik, misalnya dengan menambahkan responden seperti masyarakat dan pemerintah.