

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada Bab IV mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Asia Surya Perkasa Kota Pangkalpinang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama (H1) dari hasil penelitian deskriptif dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja termasuk dalam klasifikasi penilaian tinggi. Berdasarkan rentang skor, penilaian tersebut berada pada interval 3,41-4,20.
2. Hipotesis kedua (H2) yang menyatakan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *diterima*. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji t, terlihat t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja fisik sebesar 5,209 dengan signifikansi sebesar 0,000. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.
3. Hipotesis ketiga (H3) yang menyatakan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *diterima*. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji t, terlihat t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja sebesar 3,830 dengan signifikansi sebesar 0,000.

Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima.

4. Pengujian secara bersama-sama menyatakan bahwa lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan (terlampir) uji F, terlihat F_{hitung} sebesar 19,727 dengan signifikansi sebesar 0.000. Dengan menggunakan taraf signifikansi 5% diperoleh nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang peneliti berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan.

Bagi penelitian mendatang, hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

2. Saran yang ditujukan untuk PT. Asia Surya Perkasa.

- a. Perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja. Variabel tersebut mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asia Surya Perkasa. Perusahaan harus dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin dalam bekerja, akan tetapi pihak perusahaan juga harus memperhatikan setiap masalah yang dapat menghambat karyawan dalam bekerja.
- b. Pihak perusahaan hendaknya harus lebih memperhatikan faktor disiplin kerja karyawan dengan memberikan peringatan yang tegas atas pelanggaran yang dilakukan karyawan, misalnya bagi karyawan yang melanggar peraturan akan diberikan surat peringatan hingga pemotongan gaji karyawan. bagi karyawan yang melanggar peraturan hal tersebut dimaksud supaya karyawan dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.