

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pangkalpinang

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Deo Oeidyatama

NIM : 302 12 11 021

Prodi : Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Hubungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pangkalpinang”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuisisioner berikut ini.

Kuisisioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Balunijuk, 16 Juni 2016

Peneliti,

DeoOeidyatama

Profil Responden

Berilah tanda *check list* () untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTP D3 S2
 SLTA S1 Lainnya

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list*() pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban,beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list*() pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Gaya Kepemimpinan(X1)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Pada saat berkomunikasi pimpinan melakukan komunikasi hanya satu arah					
2	Saya merasa peran yang diberikan pimpinan sangat terbatas					
3	Setiap kali saya mendapat tugas baru pimpinan selalu memberikan instruksi secara langsung					
4	Pada saat jam kerja saya merasa diawasi dengan ketat					
5	pimpinan melakukan komunikasi yang bersifat timbal balik					
6	Saya merasa pimpinan selalu mendukung setiap aktivitas para pegawai					
7	Pimpinan bersedia mendengar keluhan dan perasaan pegawai					
8	Saya dilibatkan dalam pemecahan masalah namun pimpinan tetap menetapkan keputusan					
9	Dalam berbagai hal pimpinan selalu meminta saran dari pegawai untuk memajukan organisasi					
10	Pada keputusan yang pimpinan ambil,					

	pimpinan selal melibatkan bawahan					
11	Dalam menjalankan kepemimpinan yang dipimpin selal meluber orientasi pada tujuan yang di capai					
12	Pimpinan memberikan kepercayaan penuh kepada pegawai untuk melihat hasil pekerjaannya					

Kuesioner Hubungan Kerja (X2)

Isi dan beri centang pada pilihan jawapan

No	Pertanyaan	Pilihan jawapan				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya akrab dengan pegawai lain yang selal melubek erja bersamadalam melakukan pekerjaan lancar					
2	Saya merasa hubungan atas dan bawahan berjalan baik dalam menyelesaikan pekerjaan bersama-sama					
3	Saya yakin akan perlunya tekanan dalam organisasi pada pekerjaan untuk mempererat hubungan					
4	Saya siap bila ada pekerjaan baru yang diberikan langsung untuk menjaga hubungan baik dengan atasan					
5	Saya mampu mengontrol emosi dalam bekerja untuk menjaga perasaan antar pegawai					
6	Saya selalu berpikiran positif antar pegawai pada saat melakukan pekerjaan					

7	Saya menghormati segala keputusan atasan walaupun berbeda latar belakang budaya untuk kelancaran bekerja					
8	Dalam bekerja saya memahami perasaan rekan kerja dengan tidak membedakan latar belakang budaya					

Kuesioner Kinerja Pegawai (Y1)

Isi dan beri centang pada pilihan jawaban

No	Pertanyaan	Pilihan jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Saya selalu dapat memahami semua pekerjaan yang diberikan kepada saya dengan baik					
2	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan ketetapan organisasi					
3	Saya dapat memanfaatkan sumber daya pada organisasi untuk membantu saya bekerja					
4	Saya dapat melakukan penyesuaian diri dengan lingkungan kerja organisasi					
5	Saya dapat menjaga hubungan baik antar rekan kerja dalam melakukan pekerjaan					
6	Saya memanfaatkan fasilitas kerja yang diberikan organisasi yang dapat membantu saya dalam bekerja					
7	Dalam bekerja saya menjaga suasana kerja di dalam organisasi agar selalu terjaga dengan baik					

8	Kebijakanpimpinandalambekerja yang telahditetapkanmembantusayadalambekerja					
9	Sayadapatmenyelesaikanseluruhpekerjaan yang telah di bebankanpadasaya					
10	Hasilpekerjaan yang sayakerjakansudahsesuaidantepatwaktu					



LAMPIRAN 2

Tabulasi jawaban responden

Gaya Kepemimpinan

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1. Total
1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	42
3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	48
6	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	55
7	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56
8	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
9	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	52
10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	52
11	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	53
12	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	49
13	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	45
14	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	45
15	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	54
16	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	46
17	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4	50
18	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
19	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	5	4	48
20	4	4	3	4	3	5	3	4	5	5	5	4	49

21	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	50
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	57
23	5	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	57
26	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	50
27	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
28	2	3	5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	45
29	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	5	4	49
30	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	52
31	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
32	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	55
33	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	51
34	5	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	4	50
35	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	51
36	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
37	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	54
38	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
39	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
40	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	51
41	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	44
42	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	42
43	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	5	51
44	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55

45	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	54
46	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	53
47	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	51
48	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	53
49	5	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	43
50	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	44
51	5	5	5	4	3	3	5	5	4	5	4	5	53
52	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	3	5	47
53	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	50
54	5	3	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	47

Hubungankerja

No	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. Total
1	4	5	4	2	2	2	2	4	25
2	5	4	3	5	4	2	3	3	29
3	5	4	4	4	4	3	3	3	30
4	3	3	5	5	5	5	3	3	32
5	4	3	4	4	4	3	4	3	29
6	5	4	5	5	5	4	5	4	37
7	5	4	4	4	5	2	2	4	30
8	4	4	4	5	4	4	4	4	33
9	5	5	3	5	5	3	4	4	34
10	4	3	4	4	4	4	5	4	32
11	3	3	2	5	5	5	5	5	33

12	4	4	4	5	4	3	4	5	33
13	5	5	4	4	5	4	5	4	36
14	4	4	4	4	3	3	3	4	29
15	4	5	4	4	4	3	4	4	32
16	5	5	5	5	5	4	4	4	37
17	5	5	5	5	5	4	3	4	36
18	4	4	4	4	4	4	5	4	33
19	4	5	5	5	5	5	4	3	36
20	5	4	5	4	4	3	2	3	30
21	4	4	3	3	3	3	4	4	28
22	4	3	3	4	4	4	5	5	32
23	4	4	4	3	2	2	5	4	28
24	5	4	4	5	4	4	4	4	34
25	4	4	5	5	4	5	5	4	36
26	5	4	4	4	4	4	3	3	31
27	4	5	4	4	5	4	4	3	33
28	5	5	5	5	5	5	3	4	37
29	4	4	5	4	5	5	4	4	35
30	5	5	5	4	4	5	2	3	33
31	5	5	4	5	5	4	2	3	33
32	4	5	5	4	4	5	5	4	36
33	4	4	4	5	5	4	2	3	31
34	4	5	4	5	4	4	3	3	32
35	3	5	4	4	3	5	3	4	31

36	4	4	4	4	4	4	2	4	30
37	5	4	4	4	4	4	5	4	34
38	4	5	4	4	5	5	5	4	36
39	5	4	4	5	5	4	4	4	35
40	5	4	4	5	4	4	4	4	34
41	4	3	4	5	5	5	3	4	33
42	4	5	3	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	5	4	4	5	4	35
44	5	4	5	5	5	5	5	4	38
45	4	5	4	4	3	5	4	5	34
46	4	4	5	4	5	5	5	4	36
47	5	4	4	4	5	4	4	5	35
48	5	4	5	4	3	4	5	5	35
49	3	5	4	3	5	5	2	4	31
50	5	4	3	5	5	4	4	4	34
51	5	4	4	4	5	5	3	5	35
52	3	3	1	1	4	4	2	4	22
53	2	3	1	2	3	3	2	2	18
54	2	4	4	4	4	4	2	3	27

Kinerja

No	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y1. 5	Y1. 6	Y1. 7	Y1. 8	Y1. 9	Y1. 10	Y1. Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	35
4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
5	4	4	3	4	4	2	3	2	4	2	32
6	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	39
7	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	38
8	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
9	4	5	4	3	4	3	4	4	5	5	41
10	5	3	4	3	3	3	4	4	5	4	38
11	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
12	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
14	3	2	4	4	2	2	3	3	3	3	29
15	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
16	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
19	5	5	4	4	5	4	3	3	5	4	42
20	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
21	4	5	4	4	4	3	4	5	3	4	40

22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
26	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	37
27	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
28	4	3	3	4	4	4	3	2	3	5	35
29	4	4	4	3	2	2	4	4	3	3	33
30	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	38
31	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
33	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
34	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
35	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
36	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
37	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
38	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
39	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
40	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
41	3	5	4	4	3	5	2	3	3	4	36
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
44	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
45	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47

46	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
47	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
49	4	5	4	4	4	3	4	2	5	3	38
50	5	3	3	3	4	5	4	4	5	4	40
51	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	40
52	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	37
53	3	4	1	1	5	5	2	2	3	3	29
54	2	2	2	4	2	2	3	4	4	3	28



LAMPIRAN 3

Output SPSS Karakteristik Responden

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	42,6	42,6	42,6
	Perempuan	31	57,4	57,4	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	19	35,2	35,2	35,2
	D3	13	24,1	24,1	59,3
	S1	21	38,9	38,9	98,1
	S2	1	1,9	1,9	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25	22	40,7	40,7	40,7
	26-30	11	20,4	20,4	61,1
	31-40	9	16,7	16,7	77,8
	>40	12	22,2	22,2	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,042	-,034	,034	,172	,087	,289*	-,226	,109	,319*	,358**	1	,177	,351**
n	Sig. (2-tailed)	,762	,810	,806	,215	,532	,034	,100	,431	,019	,008		,202	,009
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	-,058	-,013	,131	,179	-,094	,112	,031	,306*	,205	,370**	,177	1	,329*
n	Sig. (2-tailed)	,674	,924	,344	,194	,497	,421	,825	,024	,136	,006	,202		,015
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1. Total	Pearson Correlation	,570**	,606**	,536**	,664**	,626**	,708**	,471**	,368**	,431**	,356**	,351**	,329*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,001	,008	,009	,015	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0. 01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0. 05 level (2-tailed).

HubunganKerja	Pearson Correlation	,270*	,056	,203	,524**	1	,463**	,050	-,003	,569**
	Sig. (2-tailed)	,048	,689	,140	,000		,000	,719	,985	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
HubunganKerja	Pearson Correlation	-,132	,101	,310*	,280*	,463**	1	,208	,191	,556**
	Sig. (2-tailed)	,343	,466	,022	,041	,000		,131	,166	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
HubunganKerja	Pearson Correlation	,185	-,068	,197	,279*	,050	,208	1	,480**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,182	,626	,153	,041	,719	,131		,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
HubunganKerja	Pearson Correlation	,183	-,022	,037	,059	-,003	,191	,480**	1	,415**
	Sig. (2-tailed)	,186	,874	,792	,670	,985	,166	,000		,002
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X2. Total	Pearson Correlation	,561**	,364**	,678**	,723**	,569**	,556**	,572**	,415**	1

Kinerja	Pearson Correlation	,271 [*]	,247	,411 ^{**}	,311 [*]	,285 [*]	,528 ^{**}	,407 ^{**}	,474 ^{**}	,338 [*]	1	,654 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,048	,072	,002	,022	,037	,000	,002	,000	,012		,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Y1. Total	Pearson Correlation	,614 ^{**}	,587 ^{**}	,730 ^{**}	,632 ^{**}	,627 ^{**}	,668 ^{**}	,702 ^{**}	,693 ^{**}	,615 ^{**}	,654 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0. 01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0. 05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Reliabilitas
Gaya Kepemimpinan

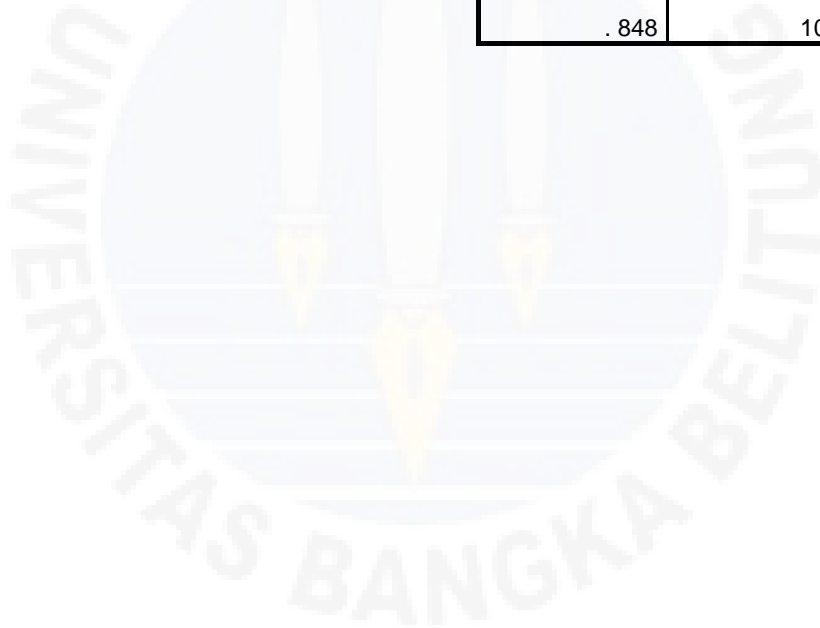
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.744	12

Hubungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.685	8

Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	10



LAMPIRAN 6-7

Uji t, Uji F, Regresi berganda, R^2 dan Uji Asumsi Klasik

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.615 ^a	.378	.354	4.054

a. Predictors: (Constant), X2. Total, X1. Total

b. Dependent Variable: Y1. Total

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	509,201	2	254,601	15,492	,000 ^b
	Residual	838,132	51	16,434		
	Total	1347,333	53			

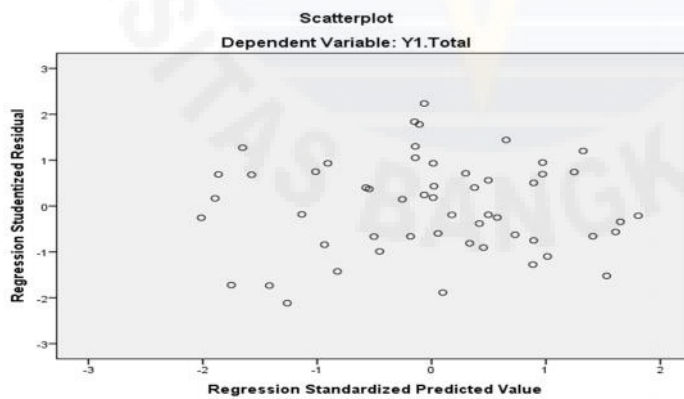
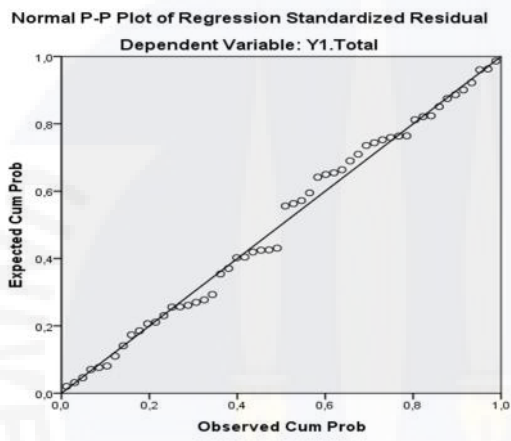
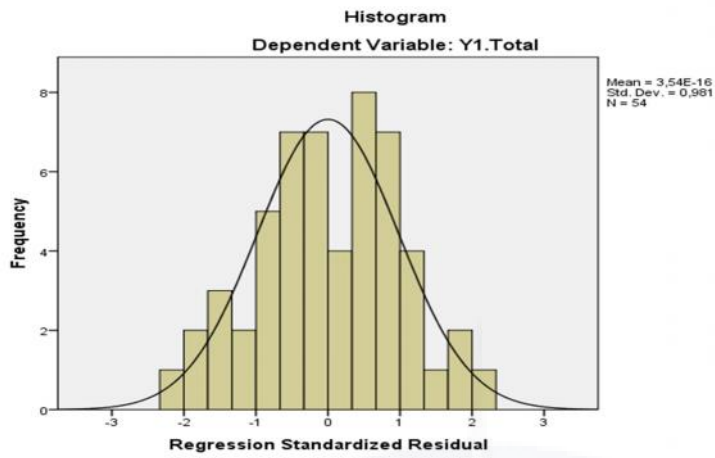
a. Dependent Variable: Y1. Total

b. Predictors: (Constant), X2. Total, X1. Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2,684	7,729		-,347	,730		
	X1. Total	,615	,143	,487	4,293	,000	,946	1,057
	X2. Total	,373	,152	,278	2,452	,018	,946	1,057

a. Dependent Variable: Y1. Total





PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Alamat : Jalan Rasakunda Pangkalpinang Telp. (0717) 431476

SURAT IZIN

Nomor : 070/026/KESBANGPOL/IV/2016

TENTANG IZIN PENELITIAN/SURVEY/RISET

Dasar : a. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
b. Peraturan Walikota Pangkalpinang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Lembaga Teknis Daerah Kota Pangkalpinang.

Memperhatikan : Surat Dari Wakil Dekan I Universitas Bangka Belitung Fakultas Ekonomi Nomor : 164/UN50/FE/HM/2016 Tanggal 26 April 2016 tentang Permohonan izin melakukan pengambilan data dan wawancara.

Mengizinkan :

Kepada :
Nama : Deo Oeidyama
NPM : 30212111021
Untuk : Melakukan Penelitian (wawancara dan pengambilan data) di Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kota Pangkalpinang dengan Judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kota Pangkalpinang”.(waktu pelaksanaan dari tanggal 27 April s.d 27 Mei 2016)

Dengan Ketentuan :

1. Sebelum melakukan kegiatan Penelitian/survey/riset, peneliti harus melaporkan kedatangannya kepada Pejabat setempat dengan menunjukkan surat izin ini.
2. Penelitian/survey/riset yang dilaksanakan harus sesuai dengan judul penelitian/survey/riset yang dimaksud.
3. Harus mentaati ketentuan perundang-undangan serta mentaati norma adat istiadat setempat.
4. Apabila masa berlaku surat izin penelitian ini telah berakhir sedangkan pelaksanaan penelitian belum selesai, maka perpanjangan surat izin harus diajukan kembali kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.
5. Setelah selesai melakukan penelitian agar membuat laporan secara tertulis kepada Badan kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pangkalpinang.
6. Surat Izin akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila tidak memenuhi ketentuan sebagaimana tercantum dalam surat izin ini.

Ditetapkan di Pangkalpinang
Pada tanggal 28 April 2016

Kepala Badan
Kesatuan Bangsa dan Politik
Kota Pangkalpinang



Tembusan disampaikan kepada Yth

1. Walikota Pangkalpinang

2. Arsip



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT PUSAT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

Deo Oeidyama. 302.12.11.021.

**The Influence of Leadership Style and Work Relation on the Employee Performance at Department of Population and Civil Registration Pangkalpinang
Economics Faculty**

The background of this research is based on the phenomenon which shows leadership style and work relation cannot influence employee performance. The purpose of this research is to analyze leadership style and work relation on the employee performance at Department of Population and Civil Registration Pangkalpinang. This is descriptive research with quantitative approach with a total sample of 54 respondents, while the sampling technique uses saturated sampling. The independent variable of this research consists of leadership style and work relation, while the dependent variable is employee performance. The test of instrument uses validity test and reliability test. The data analyzing method uses multiple linear regressions with t test, F test and R^2 . The result of this research is variable of leadership style (X1) has partial effect on the employee performance obtained $X_1 t_{\text{value}} (4.239) > t_{\text{table}} (2.005)$, and variable of work relation (X2) has partial effect on the employee performance obtained variable $X_2 t_{\text{value}} (2.452) > t_{\text{table}} (2.005)$. From F test, it can be shown that F_{value} is 15.492 and F table is 3.18. Which means that $F_{\text{value}} > F_{\text{table}}$. The result of $\rho = 0.000 < 0.05$, thus H_0 is rejected and H_a is accepted. The result of coefficient of determination (R^2) shows that Adjusted R Square 0.354 or 35.4% which means variation of variable of employee performance can be influenced by leadership style and work relation, the remaining 64.6% can be influenced by other variable outside if the research.

Keywords: leadership style, work relation, and employee performance.

Head of UPT Pusat Bahasa

Riwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator

Maya Susilawati, S.Pd

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : DeoOeidyama
Tempat, Tanggal Lahir : Pangkalpinang, 22 Desember 1994
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Khatolik
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jl. Lombok No. 183 Pasirputih
No. Telp / HP : 082177544957
E-mail : deopkp@yahoo. co. id

Pendidikan Formal

1. 2012-2016 : Universitas Bangka Belitung
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen), Balunijuk
2. 2009-2012 : SMA Negeri 1 Pangkalpinang
3. 2006-2009 : SMP Pembinaan Pangkalpinang
4. 2000-2006 : SD Pembinaan Pangkalpinang



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : DEO DEIDYTAMA
 NIM : 302121 1021
 Jurusan : ~~Akuntansi~~ / Manajemen
 Angkatan : 2012
 Konsentrasi Studi : SDM
 IPK : 2,92
 Nama Pembimbing : H. SUMARY SE, M.M.
 Mulai Skripsi : 29/11/2016

Judul Proposal/Skripsi :
 PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
 DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENDATANGAN SIPIL KOTA PANGKALPINANG

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	7-06-16	Konsultasi judul	[Signature]
2	12-06-16	Ace judul	[Signature]
3	18-06-16	Reni BAB I	[Signature]
4	25-06-16	Reni BAB II	[Signature]
5	27-06-16	Reni BAB III	[Signature]
6	11-7-16	Reni dan kea kire	[Signature]
7	18-7-16	Reni BAB IV	[Signature]
8	25-7-16	Reni BAB IV	[Signature]
9	28-7-16	Reni BAB V	[Signature]
10	04-8-16	Ace ujian kempau	[Signature]
11			
12			
13			
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : DEO DELOYTAMA
 NIM : 3021211021
 Jurusan : Akuntansi / Manajemen
 Angkatan : 2012
 Konsentrasi Studi : SDM
 IPK : 2,92
 Nama Pembimbing : M. Tanggung, S.E., M.Si.
 Mulai Skripsi : 24/11/2016

Judul Proposal/Skripsi :
 ..PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PECAWAI
 ..DI DINAS KEPERIDUDDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA PANGKALPINANG.

NO	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	26/4-2016	Konsultasi judul & dan Abstrak	
2		dengan dosen pembimbing	
3	17/5 2016	Revisi bab I	
4	19/5 2016	Parabulun bab I, bab II & III	
5	24/5 2016	Parabulun bab I, bab II & III	
6	7/6 2016	Parabulun bab I & II	
7	16/6 2016	Parabulun bab I & II	
8	21/6 2016	Parabulun bab III, bab IV & V	
9	10/7 2016	Parabulun bab III & IV	
10	13/7 2016	Revisi di semua bab	
11	2/8 2016	Parabulun bab IV & V	
12	5/8 2016	Parabulun bab IV & V	
13	4/8 2016	Revisi di bab IV & V	
14			
15			

Catatan :

1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

LAMPIRAN 12

DokumentasiFoto



Foto bersama pegawai Dinas Dukcapil Pangkalpinang



Foto suasana ruang kerja pegawai Dinas Dukcapil Pangkalpinang



Foto ruang pelayanan Dinas Dukcapil Pangkalpinang

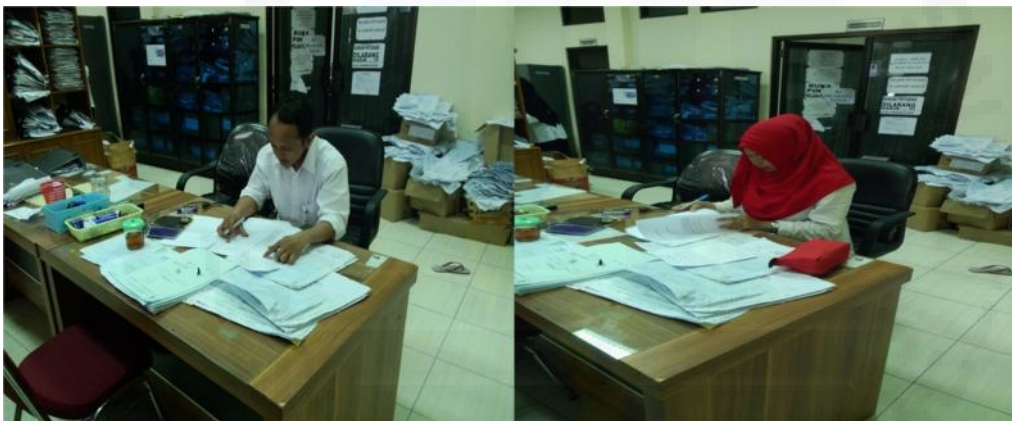


Foto pengisian kuesioner yang dilakukan pegawai Dinas Dukcapil Pangkalpinang