

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan hubungan kerja terhadap kinerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pangkalpinang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil deskriptif pertanyaan pada setiap indikator, variabel gaya kepemimpinan masuk dalam kategori penilaian tinggi, variabel hubungan kerja masuk dalam kategori penilaian tinggi dan variabel kinerja masuk dalam kategori penilaian tinggi.
- b. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai peran yang penting terhadap kinerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pangkalpinang.
- c. Hubungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel hubungan kerja mempunyai peran yang penting terhadap kinerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Pangkalpinang.
- d. Pengujian secara bersama-sama antar gaya kepemimpinan dan hubungan kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Dukcapil Pangkalpinang.

5. 2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan, yaitu antara lain:

1. Saran untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, hubungan kerja dan kinerja.

2. Saran yang ditujukan untuk Dinas Dukcapil Pangkalpinang

- a. Dinas Dukcapil harus memperhatikan gaya kepemimpinan dan hubungan kerja, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja di Dinas Dukcapil.
- b. Dinas Dukcapil harus memperhatikan hubungan kerja, pegawai tentu saja menginginkan hubungan kerjayang terbaik pada Dinas Dukcapil. Apabila masyarakat merasa hubungan kerja pegawai sangat baik maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Dukcapil Pangkalpinang.
- c. Dukcapil harus lebih memperhatikan keseimbangan antara gaya kepemimpinan dan hubungan kerja agar dapat meningkatkan kinerja pegawai, sebuah kesesuaian antara gaya kepemimpinan dan hubungan kerja yang efektif dapat meningkatkan kinerja pegawai saat melakukan pekerjaan, karena pegawai merasa gaya kepemimpinan dan hubungan kerja sangat berperan

penting untuk menjadi landasan dasar suatu organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

