

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah dengan menggunakan SPSS tentang pengaruh budaya organisasi dan etos kerja organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang yaitu dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variabel budaya organisasi bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 3,541 > t_{tabel} 2.001$ dan nilai $p = 0,001 < 0,05$).
2. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variabel motivasi belajar $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t_{hitung} 6,912 > t_{tabel} 2.001$) dan nilai $p = 0,000 < 0,05$.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F dengan hasil analisis pada variabel budaya organisasi dan etos kerja $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 62,406 > F_{tabel} 3,15$) dan nilai $p = 0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan simpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan *referensi* untuk memungkinkan penelitian selanjutnya, baik yang bersifat melanjutkan penelitian yang sama maupun untuk melengkapi penelitian dimasa yang akan datang mengenai pengaruh budaya organisasi dan etos kerja, dikarenakan kedua variabel independen terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang ini sebesar 67,9% sedangkan sisanya 32,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar model regresi, maka bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah atau menggunakan variabel-variabel independen lainnya yang potensial agar memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang.

2. Bagi Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang

Diharapkan dapat bermanfaat di dalam mendukung visi dan misi organisasi di dalam membuat rencana serta menentukan arah dan strategi peningkatan organisasi di masa yang akan datang. Selain itu juga, diharapkan pengajaran di dalam organisasi ini bisa lebih diperhatikan lagi, karena dilihat dari hasil penelitian terhadap tanggapan responden dari setiap indikator pada pernyataan kuesioner penelitian ini, bahwa pegawai sudah menganggap

melakukan yang terbaik untuk organisasi, namun pada kenyataannya kinerja pegawai masih kurang baik. Dengan demikian, para pegawai harus lebih memperhatikan dan meningkatkan kinerja dan pengetahuan pegawai didalam organisasi agar tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan harapan organisasi dan menjadikan organisasi yang lebih baik lagi.

3. Bagi Dinas Pemerintah

Di harapkan dapat menjadi sumber masukan berupa saran atau pemikiran baru di dalam mengambil keputusan untuk kebijakan di masa yang akan datang sehingga dapat membantu memaksimalkan kinerja pegawai Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga (DISBUDPARPORA) Kota Pangkalpinang.

