

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth./Ibu/Bapak/Sdr.
Di Dinas Perikanan Kabupaten Bangka

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sainal Akbar

NIM : 302 121 1094

Prodi : Manajemen

Adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai terhadap Kinerja Pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka”. Oleh karena itu, mohon bantuan Ibu/Bapak/Sdr untuk menjawab pertanyaan/ Pernyataan kuesioner berikut ini.

Jawaban dari bapak/ibu atas setiap pertanyaan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademisi semata, yang sifatnya rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan.

Peran serta sumbang saran Bapak/ibu sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya ucapkan terimakasih, Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/ibu sekalian berlipat ganda. Amin.

Sungailiat, 27 Februari 2017
Peneliti

Sainal Akbar

Lampiran 1

“Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja pada Dinas Perikanan Kabupaten Bangka”

A. Data Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Usia
 - Dibawah < 25 tahun
 - 26 -35 tahun
 - 36 – 45 tahun
 - 46 – 50 tahun
 - Diatas > 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir *(Wajib diisi dan diberikan tanda centang (√) kode pilihan anda :
 - SLTA sederajat
 - D3
 - S1/DIV
 - S2
 - Lainnya
5. Lama Bekerja *(Wajib diisi) : Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon bapak/ibu membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Bapak/ibu tinggal member tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternative jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list*(√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satu pun yang terlewat.

Lampiran II

A. Berilah jawaban pada pertanyaan- pertanyaan berikut dengan cara memberikan tanda (√) sesuai dengan anggapan anda.

Indikator				
Sangat setuju (SS)	Setuju (S)	RR (N)	Tidak Setuju(TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
Skor 5	Skor 4	Skor 3	Skor 2	Skor 1

Variabel Pelatihan (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Pelatihan yang selama ini saya terima mampu membuat saya bekerja lebih baik					
2.	Pelatihan meningkatkan motivasi kepada pegawai dalam bekerja untuk mendapatkan upah yang sesuai					
3.	Pelatihan yang diikuti member kesempatan bagi pegawai untuk menduduki jabatan yang lebih baik					
4.	Pelatihan yang di ikuti memberi kesempatan pegawai untuk mengembangkan kariernya					
5.	Pelatihan menambah pengetahuan baru bagi pegawai dalam halpekerjaan					
6.	Pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi kerja pegawai					
7.	Pegawai menerima dengan baik bila ada masukan dan teguran dari rekan kerja terutama dari atasan					
8.	Pegawai mampu mempraktikkan keterampilan baru yang diperolehnya pada pekerjaan					
9.	Dalam hal pemberian materi pelatihan, saya mampu menyerap pelajaran dengan baik					
10.	Pelatihan yang saya ikuti,memiliki tingkat kesulitanyang berbeda dalam hal memahami materi					

Variabel Kompetensi (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
11.	Saya memiliki pengetahuan yang mendalam pada bidang pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
12.	Pegawai memahami segala materi yang terkait dengan tugas yang diberikan					
13.	Pegawai memiliki pengetahuan yang berhubungan dengan pengaturan, prosedur dan teknik dalam menjalankan tugas					
14.	Dengan keterampilan yang dimiliki, pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan dengan baik					
15.	Pegawai mampu menyelesaikan masalah terkait penyelesaian tugas					
16.	Pegawai selalu bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan					
17.	Pegawai memiliki sikap kerja yang baik dengan rekan kerja					

Variabel Kinerja(Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
18.	Pegawai bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
19.	Pengetahuan yang dimiliki pegawai mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan					
20.	Pegawai selalu bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan					
21.	Pegawai bekerja dengan kemampuan komunikasi yang baik dengan rekan kerja serta melaksanakan pekerjaan perintah kerja dengan baik					
22.	Pegawai mampu meningkatkan ketepatan kerja menjadi lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keinginan instansi					
23.	Pegawai mampu meningkatkan kemampuan dalam membuat rencana pekerjaan sehingga pekerjaan menjadi efektif dan efisien					
24.	Tingkat kehadiran pegawai sudah lebih baik					
25.	Pegawai mampu melaksanakan					

	pekerjaan yang diberikan atasan dengan akurat					
26.	Pegawai selalu siap menerima dan melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
27.	Pegawai memiliki tanggungjawab yang tinggi terhadap hasil pekerjaan					



LAMPIRAN 2

Tabulasi Jawaban Responden

Pelatihan (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.Total
1	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	24
2	3	2	1	4	3	2	3	4	2	4	28
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	25
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
6	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
7	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
8	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3	30
9	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
10	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	40
11	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	39
12	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	43
13	5	4	4	3	5	5	3	4	4	4	41
14	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
15	2	2	3	2	3	2	4	3	5	4	30
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
17	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	34
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30
19	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	45
20	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	27
21	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	38
22	2	3	4	4	4	3	2	2	3	3	30
23	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
24	4	5	5	4	4	3	5	4	5	5	44
25	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5	37
26	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	30
27	3	3	4	4	4	4	4	3	5	3	37
28	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
29	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
32	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	25
33	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
34	3	4	3	4	3	4	2	3	2	2	30
35	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	22
36	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	25
37	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	44
38	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
39	3	3	4	3	4	5	4	3	5	5	39

40	4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	30
41	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
42	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	41
43	3	4	5	3	4	3	4	4	4	5	39
44	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	39
45	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	41
46	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	34
47	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
48	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
49	3	3	4	4	5	4	4	5	3	3	38
50	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
51	3	5	5	5	4	4	5	5	5	4	45

Kompetensi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.Total
1	2	2	3	2	2	3	2	16
2	5	5	4	4	4	4	4	30
3	3	2	3	2	3	4	2	19
4	5	5	4	4	4	4	4	30
5	5	4	4	4	4	4	4	29
6	4	4	4	5	5	4	5	31
7	5	5	4	4	4	4	5	31
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	4	4	4	4	4	30
10	5	3	3	3	4	4	3	25
11	4	5	4	4	4	4	4	29
12	5	3	4	5	4	5	4	30
13	4	4	5	4	4	5	4	30
14	5	5	4	4	4	4	4	30
15	2	4	2	3	4	3	2	20
16	2	2	2	2	2	2	2	14
17	4	2	4	3	4	4	5	26
18	2	3	2	2	2	3	3	17
19	5	5	5	4	5	4	4	32
20	2	3	2	3	2	4	2	18
21	4	5	5	4	4	5	4	31
22	5	5	4	5	4	4	5	32
23	4	4	5	4	5	5	4	31
24	5	5	5	4	5	5	5	34
25	4	4	3	4	4	4	4	27
26	3	2	3	3	2	2	2	17
27	4	4	4	3	4	4	4	27

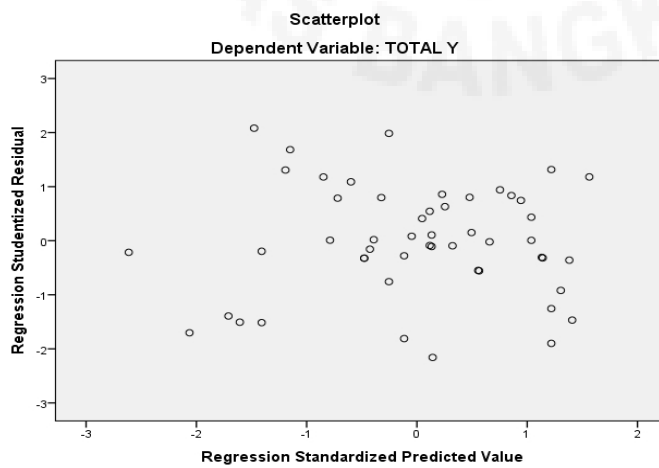
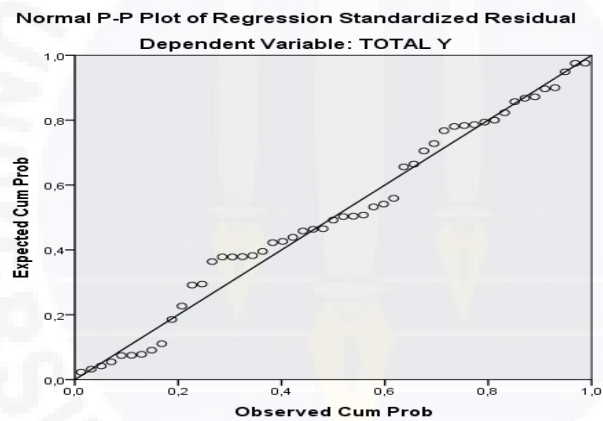
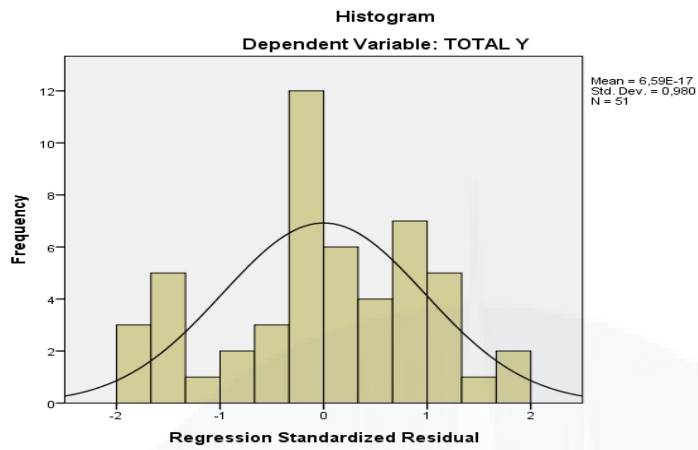
28	3	4	3	3	3	3	3	22
29	4	4	5	4	5	4	4	30
30	5	5	3	4	4	4	5	30
31	5	5	4	4	5	5	5	33
32	4	3	3	5	5	5	4	29
33	4	4	4	4	2	2	2	22
34	4	4	4	3	3	3	4	25
35	3	4	4	3	3	4	4	25
36	5	3	3	4	3	5	2	25
37	4	5	4	4	5	4	4	30
38	4	5	3	4	5	5	3	29
39	4	4	3	3	4	4	3	25
40	2	5	5	5	5	5	5	32
41	4	4	5	5	4	4	5	31
42	4	4	4	3	4	5	3	27
43	2	3	3	3	4	5	5	25
44	3	3	4	4	3	3	4	24
45	4	4	3	4	3	4	3	25
46	3	4	4	3	3	4	3	24
47	5	5	4	1	4	4	3	26
48	3	4	3	3	4	4	2	23
49	4	4	3	4	3	3	3	24
50	5	4	5	5	3	5	4	31
51	5	5	5	5	5	5	5	35

Kinerja (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y1.Total
1	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	24
2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	38
3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	27
4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	5	5	46
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	50
6	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	42
7	3	4	5	3	4	3	4	3	3	5	3	40
8	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	33
9	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	50
10	5	4	3	5	5	3	5	4	5	4	4	47
11	5	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	48
12	2	3	4	4	3	4	3	3	5	3	4	38
13	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	50
14	5	4	5	5	4	5	3	4	3	5	4	47
15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	44

LAMPIRAN 3

Hasil Uji Asumsi Klasik



LAMPIRAN 4

Hasil Uji Regresi, Uji t, Uji f, R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,725 ^a	,525	,506	4,791	1,372

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1219,167	2	609,584	26,562	,000 ^b
	Residual	1101,578	48	22,950		
	Total	2320,745	50			

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13,631	4,004		3,405	,001		
	TOTAL X1	,468	,110	,503	4,254	,000	,708	1,412
	TOTAL X2	,425	,159	,317	2,681	,010	,708	1,412

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Personal

Nama Lengkap : Sainal Akbar
Tempat/Tanggal Lahir : Kal-Sel / 07 Oktober 1993
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jln. Ra. Martadinata Parit-pekit, Pelabuhan
(Gg. Delima) Sungailiat Bangka
Nomor Hp : 0823 7684 9253

2. Pendidikan Formal

- Tahun 2000-2006 : SDN 6 Sungailiat
- Tahun 2006-2009 : SMPN 1 Sungailiat
- Tahun 2009-2012 : SMA Negeri 1 Sungailiat

Lampiran 5
X1(Pelatihan)

Correlations

		PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	PELATIHAN	TOTAL X1
PELATIHAN	Pearson Correlation	1	,696**	,496**	,518**	,610**	,657**	,394**	,577**	,467**	,584**	,683**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,001	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,696**	1	,705**	,660**	,631**	,599**	,446**	,647**	,525**	,593**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,496**	,705**	1	,498**	,615**	,552**	,543**	,531**	,657**	,569**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,518**	,660**	,498**	1	,597**	,539**	,461**	,590**	,492**	,591**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,610**	,631**	,615**	,597**	1	,584**	,536**	,588**	,503**	,597**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,657**	,599**	,552**	,539**	,584**	1	,404**	,482**	,566**	,619**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,003	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,394**	,446**	,543**	,461**	,536**	,404**	1	,535**	,622**	,562**	,680**
	Sig. (2-tailed)	,004	,001	,000	,001	,000	,003		,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,577**	,647**	,531**	,590**	,588**	,482**	,535**	1	,551**	,585**	,757**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,467**	,525**	,657**	,492**	,503**	,566**	,622**	,551**	1	,678**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
PELATIHAN	Pearson Correlation	,584**	,593**	,569**	,591**	,597**	,619**	,562**	,585**	,678**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL X1	Pearson Correlation	,683**	,776**	,772**	,786**	,737**	,707**	,680**	,757**	,769**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2 (Kompetensi Pegawai)

Correlations

		KOMPETENSI	KOMPETENSI	KOMPETENSI	KOMPETENSI	KOMPETENSI	KOMPETENSI	KOMPETENSI	TOTAL X2
KOMPETENSI	Pearson Correlation	1	,548**	,512**	,484**	,485**	,404**	,455**	,731**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,003	,001	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,548**	1	,518**	,450**	,600**	,380**	,506**	,748**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,006	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,512**	,518**	1	,542**	,545**	,479**	,642**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,484**	,450**	,542**	1	,526**	,462**	,607**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,001	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,485**	,600**	,545**	,526**	1	,683**	,660**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,404**	,380**	,479**	,462**	,683**	1	,510**	,714**
	Sig. (2-tailed)	,003	,006	,000	,001	,000		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
KOMPETENSI	Pearson Correlation	,455**	,506**	,642**	,607**	,660**	,510**	1	,818**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL X2	Pearson Correlation	,731**	,748**	,784**	,756**	,832**	,714**	,818**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KINERJA	Pearson Correlation	,490**	,354*	,556**	,372**	,412**	,319*	,416**	,460**	1	,299*	,285*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,000	,007	,003	,022	,002	,001		,033	,043	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
KINERJA	Pearson Correlation	,469**	,432**	,454**	,493**	,523**	,445**	,539**	,400**	,299*	1	,562**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,001	,000	,000	,001	,000	,004	,033		,000	,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
KINERJA	Pearson Correlation	,280*	,255	,289*	,401**	,398**	,314*	,286*	,457**	,285*	,562**	1	,590**
	Sig. (2-tailed)	,047	,070	,040	,004	,004	,025	,042	,001	,043	,000		,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
TOTAL Y	Pearson Correlation	,752**	,603**	,776**	,761**	,727**	,692**	,700**	,748**	,630**	,735**	,590**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 6 UJI RELIABILITAS

Pelatihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	10

Kompetensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	7

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	11

LAMPIRAN 7
KARAKTERISTIK RESPONDEN

JENISKELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid LAKI-LAKI	31	60,8	60,8	60,8
PEREMPUAN	20	39,2	39,2	100,0
Total	51	100,0	100,0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30	5	9,8	9,8	9,8
31-40	27	52,9	52,9	62,7
41-50	15	29,4	29,4	92,2
51-60	4	7,8	7,8	100,0
Total	51	100,0	100,0	

TINGKATPENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTP	3	5,9	5,9	5,9
SLTA	17	33,3	33,3	39,2
D3	10	19,6	19,6	58,8
S1	15	29,4	29,4	88,2
S2	5	9,8	9,8	98,0
Lainnya	1	2,0	2,0	100,0
Total	51	100,0	100,0	

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Personal

Nama Lengkap : Sainal Akbar
Tempat/Tanggal Lahir : Kal-Sel / 07 Oktober 1993
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jln. Ra. Martadinata Parit-pekit, Pelabuhan
(Gg. Delima) Sungailiat Bangka
Nomor Hp : 0823 7684 9253

2. Pendidikan Formal

- Tahun 2000-2006 : SDN 6 Sungailiat
- Tahun 2006-2009 : SMPN 1 Sungailiat
- Tahun 2009-2012 : SMA Negeri 1 Sungailiat



PEMERINTAH KABUPATEN BANGKA

DINAS PERIKANAN

Jl. Jend. A. Yani (Jalur 2) Telp/ Fax. (0717) 92107

SUNGAILIAT – BANGKA

Sungailiat, 08 Januari 2017

Nomor : 523/0055 /DINPERKAN/2017
ifat : Penting
ampiran : -
erihal : Izin Pengambilan Data,
Penyebaran Kuisisioner dan
Wawancara

Kepada Yth.
Wakil Dekan I Universitas Bangka
Belitung
di -

TEMPAT

Sehubungan dengan Surat saudara Nomor:73/UN50.1.1/PP/2017 tanggal 3 Februari 2017 perihal tersebut diatas dengan ini kami sampaikan bahwa.

1. Pada prinsipnya kami dapat mengizinkan untuk pengambilan data, penyebaran kuisisioner dan wawancara dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi pada fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung atas nama :
Nama : Sainal Akbar
NIM : 3021211094
Jurusan : Manajemen
2. Dalam melaksanakan tugas kami mohon yang bersangkutan selalu mengindahkan dan menghormati aturan dan tata tertib yang berlaku di instansi kami.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS PERIKANAN
KABUPATEN BANGKA,

H. AHD. SAPRAN, SE, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP 19601211 198703 1 004

EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : SAINAL AKBAR

DOB : 07/10/1993

Native Country : INDONESIA

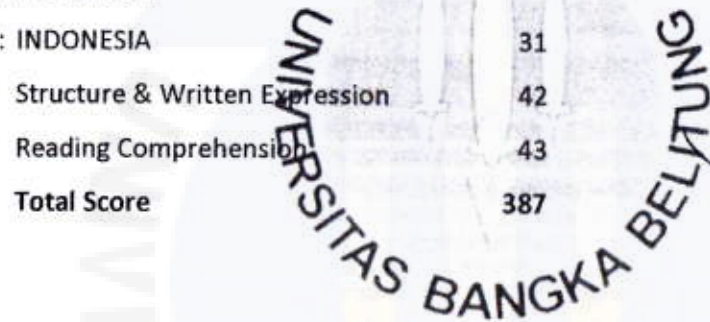
Native Language : INDONESIA

Sex : M


Test Date : 22/07/2017

From : EPT

Head of UPT Bahasa



	31
Structure & Written Expression	42
Reading Comprehension	43
Total Score	387


Kiwan Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

UPT BAHASA

Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

ABSTRACT

bar. 3021211094. **The Influence of Training and Employee Competence on Performance at Agency of Bangka Regency**

se of this research is to analyze and to determine how much the influence of training and employee ce either partially or simultaneously on performance at Fisheries Agency of Bangka Regency. This is quantitative research with a total sample of 51 respondents while the test of hypothesis is conducted using questionnaires to the employee of Fisheries Agency of Bangka Regency. The independent of this research consisted of training and employee competence while dependent variable was ce. The test of instrument used validity test and reliability test. While the method of data analysis cal assumption test, multiple linear regressions with t test and f test, and coefficient of determination research result of independent variable is $(X_1) t_{\text{value}} (4.254) > t_{\text{table}} (2.009)$ and variable $(X_2) t_{\text{value}} t_{\text{table}} (2.009)$. Then variable X_1 has positive and significant influence on variable Y and variable X_2 has and significant influence partially on variable Y. The result of f test indicates that $f_{\text{value}} (26.562) > f_{\text{table}}$ with the significance $(0.000) < \alpha$ on the level of 5% or 0.05, so H_0 is denied and H_a is accepted, and independent variables simultaneously influence dependent variable significantly. While the of determination (Adjusted R Square) is 0.506 or 50.6%, then the influence of variable X ususly on variable Y is 50.6% which means the performance at Fisheries Agency of Bangka Regency obtained by variable of training and employee competence.

: Training, Employee Competence, and Performance.

ad of UPT Bahasa



Kusmiadi, S.T.P., M.Si.

Translator



Maya Susilawati, S.Pd.

Lampiran 12

Dokumentasi



Foto Kantor Dinas Perikanan Kabupaten Bangka



Foto Suasana Kerja Pegawai



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Mahasiswa : Sainal Akbar IPK : 2,83
 : 3021211094 Nama Pembimbing : M. Tanggung SE, M.Si
 : Akuntansi / Manajemen Mulai Skripsi :
 : 2012
 : SUMBER DAYA MANUSIA
 Proposal/Skripsi :

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
16/8 16	Bermita Produk	
24/11 17	nyala data dan latar belakang	
10/8 17	kontribusi sub 1, Marwan sub 1, 11	
28/2 17	kontribusi sub 1 & 11	
2/3 17	kontribusi sub 11	
12/3 17	kontribusi sub 11	
29/3 17	ace judul di permukaan	
2/4 17	kontribusi sub 11	
7/2 17	kontribusi sub 11	
6/7 17	Ace sub 11 & 12	

ini harus diisi saat bimbingan skripsi

KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



SAINAL AKBAR
3021211094
MANAJEMEN
2012
MSDM
lo

IPK
Nama Pembimbing
Mulai Skripsi

2,83
Hidayati, S.E., M.M.
APRIL



arah Pelatihan dan Kompetensi Pegawai Terpadu Kinerja pada
Perkembangan Kabupaten Bangkaya

Posisi / Skripsi

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
-01-2017	Krs. sulha sul	<i>[Signature]</i>
-03-2017	Krs. sulha sul I	<i>[Signature]</i>
-03-2017	pend. sub 1 & 2	<i>[Signature]</i>
-03-2017	pend. sub 1	<i>[Signature]</i>
-03-2017	pend. sub 1	<i>[Signature]</i>
-03-2017	pend. sub 1	<i>[Signature]</i>
-03-2017	pend. sub 1	<i>[Signature]</i>

1
 ahui,
 rusan Manajemen
 gung, S.E., M.Si.

van. J.W.

r. R. R.

M. J.

MA DOSEN PE

Tanggal

Skripsi

na Mahasiswa

Ba

KEMER

Catatan :
 1. Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Hal 2

No	Tanggal	Keterangan
7	7-7-2017	Perbukan hb 4
8	10-7-2017	Perbukan hb 4
9	12-7-2017	Perbukan hb 5
10	13-7-2017	Perbukan hb 5
11	17-7-2017	Perbukan hb 5
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG



FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunujuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031
Laman www.ubb.ac.id

KARTU REVISI
SIDANG SKRIPSI & UJIAN KOMPREHENSIF

Mahasiswa

Sarwal Akbar

302 12 11 094

dan

Manajemen

Skrripsi

dan pengaruh terhadap dan kemampuan logika
dan kemampuan pd proses perkhanaan ds.
Banyu.

Tanggal

Senin / 31 Juli 2017

MA DOSEN PENGUJI	REVISI / SARAN	PARAF
M. Tanjung		Sebelum Revisi
		Setelah Revisi
R. Remati	tawaran revisi	Sebelum Revisi
		Setelah Revisi
Dan S.W.		Sebelum Revisi
		Setelah Revisi

ahui,
urusan Manajemen

gung, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

M. Tanjung