

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh beban kerja dan lingkungan terhadap kepuasan kerja adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif didapat bahwa variabel beban kerja, lingkungan dan kepuasan kerja pada PT. NADIRA UTAMA JAYA PLTU Desa Air Anyir Bangka Belitung menunjukkan nilai rata-rata tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel beban kerja sebesar 3,98, variabel lingkungan kerja sebesar 3,87, dan kepuasan kerja sebesar 4.02.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. NADIRA UTAMA JAYA PLTU Desa Air Anyir Bangka Belitung. Hal ini terbukti dari analisis uji t bahwa variabel beban kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 4,293.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. NADIRA UTAMA JAYA PLTU Desa Air Anyir Bangka Belitung. Hal ini terbukti dari analisis uji t bahwa variabel lingkungan mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 2,460.

4. Beban kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. NADIRA UTAMA JAYA PLTU Desa Air Anyir Bangka Belitung. Hal ini terbukti dari analisis regresi berganda bahwa variabel Tunjangan mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 31,324.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, peneliti memberikan sumbangan saran dalam hasil penelitian ini yaitu:

1. Pada hasil deskriptif kepuasan kerja menunjukkan nilai rata-rata tertinggi, maka hendaknya perusahaan selalu mempertahankan kepuasan kerja yang ada dengan cara memahami faktor faktor pembentuk dari kepuasan kerja. Seperti pekerjaan itu sendiri, atasan, promosi dan gaji /upah pegawai. Sehingga karyawan termotivasi untuk bekerja lebih produktif dan dapat mencapai keberhasilan atau kemajuan perusahaan.
2. Sebaiknya perusahaan tetaplah selalu memperhatikan beban kerja terhadap pegawai. Seperti tugas fisik, tugas mental, organisasi kerja, lingkungan kerja, faktor somatis dan faktor psikis. Karena dari hasil skor rata-rata yang dihasilkan pada variabel beban kerja sebesar 3,98 ini berarti beban kerja yang ada pada PT. NADIRA UTAMA JAYA masuk kedalam kategori penilaian tinggi (*Over capacity*). Oleh karena itu pembagian beban kerja yang tepat dan sesuai dengan kemampuan pegawai sangat perlu diperhatikan karena dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai dan pencapaian perusahaan itu sendiri.

3. PT. NADIRA UTAMA JAYA tetaplah selalu memperhatikan lingkungan kerja yang ada pada area pegawai. Seperti penerangan, sirkulasi udara, kebisingan, bau tidak sedap, dan keamanan. Karena meskipun karyawan merasa area ditempat kerja sudah nyaman, namun karena kondisi pekerjaan dan bidang pekerjaan yang cukup beresiko maka perusahaan harus selalu memperhatikan lingkungan kerja para pegawai dan juga pihak perusahaan hendaknya memberikan ekstra puding terhadap karyawan seperti susu, vitamin dll serta selalu memperhatikan kelengkapan keamanan kerja seperti helm sepatu sarung tangan dan masker untuk mencegah hal yang tak diinginkan agar karyawan termotivasi sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dari para pegawai pada PT. NADIRA UTAMA JAYA