

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Saudara/i
Di PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

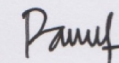
Nama : Rati Purwasi
Nim : 3021311083
Prodi : Manajemen

Adalah Mahasiswi Fakultas Ekonomi, Universitas Bangka Belitung yang sedang menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang”**. Oleh karena itu, mohon bantuan Bpk/Ibu/Sdr untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan kuesioner berikut ini (terlampir).

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bpk/Ibu/Sdr dapat saya jamin.

Demikianlah, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak /Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Pangkalpinang, 27 Maret 2017
Peneliti



Rati Purwasi

Identitas Pribadi Responden

Petunjuk :

Berikan tanda *check list* (√) untuk jawaban yang paling tepat sesuai dengan diri anda.

Nama :

1. Usia : 20-29 Tahun 40- 45 Tahun

30-39 Tahun

2. Jenis kelamin : Pria

Wanita

3. Pendidikan : SD SMP SMA/ SMK

S1 S2

4. Lama Bekerja : 0-5 Tahun

6-10 Tahun

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner, terlebih dahulu Bapak/Ibu membaca setiap pertanyaan atau pernyataan yang diajukan dengan teliti.
2. Selanjutnya Bapak/Ibu mengisi dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kolom pilihan yang telah disediakan.
3. Setiap pertanyaan atau pernyataan yang diajukan hanya diperbolehkan untuk memilih salah satu alternatif jawaban.
4. Jika terdapat kesalahan memilih jawaban, maka berikan tanda (X) pada kolom yang salah kemudian berikan tanda *check list* (√) pada kolom yang dianggap benar.
5. Semua pertanyaan atau pernyataan yang diajukan, mohon dijawab dengan sungguh-sungguh tanpa ada yang terlewat

B. Keterangan Jawaban :

Indikator	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

Rekrutmen

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Proses rekrutmen di perusahaan ini sudah cukup jelas.					
2.	Proses rekrutmen pada perusahaan ini sudah sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
3.	Pelaksanaan rekrutmen pada perusahaan ini dilakukan dengan cara tertutup.					
4.	Proses rekrutmen pada perusahaan ini bertujuan agar mendapatkan karyawan yang terbaik.					
5.	Perusahaan ini melakukan rekrutmen karyawan melalui sumber internal.					

Tingkat Pendidikan

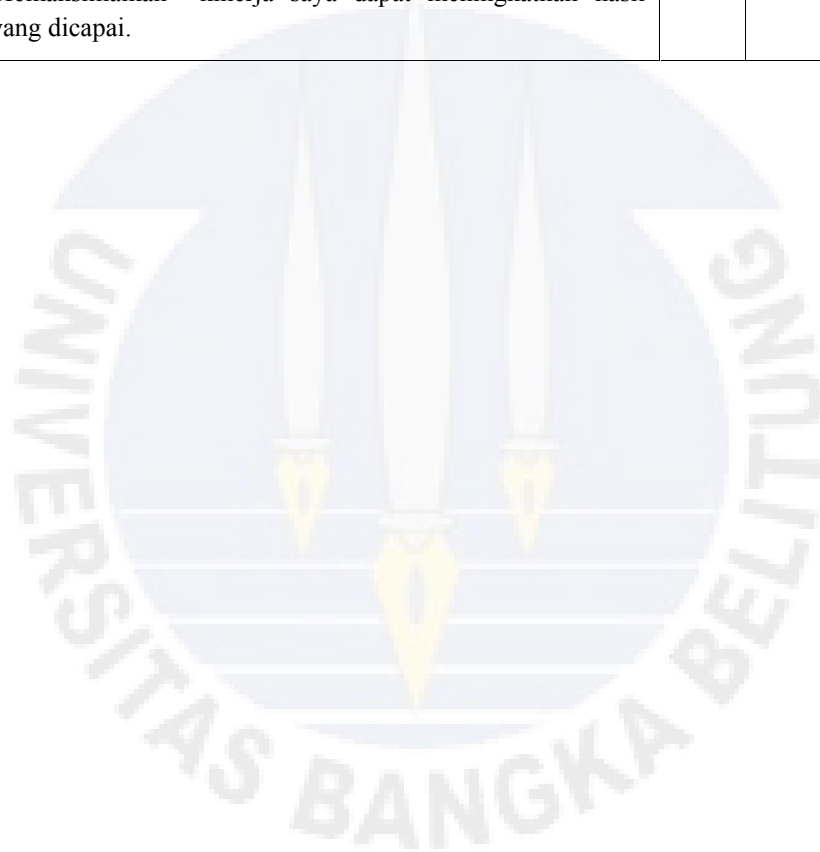
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Jenjang pendidikan yang ditempuh karyawan sesuai dengan jenis pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Kesesuaian jurusan yang diambil karyawan pada saat sekolah sesuai dengan pekerjaan yang di bebankan.					
3.	Kesesuaian jurusan yang diambil karyawan berguna untuk bidang bekerja.					

Pengalaman Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Semakin lama saya melaksanakan tugas, saya akan memperoleh pengalaman kerja yang lebih banyak.					
2.	Semakin banyak variasi pekerjaan yang dilaksanakan, maka saya akan memperoleh pengalaman kerja yang lebih banyak.					
3.	Semakin banyak penguasaan pekerjaan, akan semakin banyak pengalaman kerja.					
4.	Jenis pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan pengalaman kerja saya.					

Kinerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas suatu pekerjaan di ukur melalui sudut pandang atau persepsi karyawan akan diselesaikan secara maksimal					
2.	Tidak adanya penetapan target maka jumlah atau hasil yang dicapai karyawan tidak maksimal.					
3.	Hasil yang dicapai dapat di pengaruhi oleh ketepatan waktu dalam mengerjakan tugas.					
4.	Memaksimalkan kinerja saya dapat meningkatkan hasil yang dicapai.					



LAMPIRAN 2

TABULASI JAWABAN RESPONDEN

Rekrutmen (X1)

N0	X1.1	X1.2	X.1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
1.	3	5	5	5	5	23
2.	5	5	5	5	5	25
3.	5	5	5	5	5	25
4.	5	5	5	5	5	25
5.	5	5	5	5	5	25
6.	5	5	5	5	5	25
7.	5	5	5	5	5	25
8.	5	5	5	5	5	25
9.	5	5	5	5	5	25
10.	5	5	5	5	5	25
11.	5	5	5	5	5	25
12.	5	5	5	5	5	25
13.	5	5	3	4	5	22
14.	5	5	3	4	5	22
15.	5	5	5	4	5	24
16.	5	5	5	4	5	24
17.	5	5	4	4	5	23
18.	4	5	4	4	5	22
19.	4	5	4	4	5	22
20.	4	5	4	4	5	22
21.	4	5	4	4	5	22
22.	4	4	4	4	4	20
23.	4	4	4	4	4	20
24.	4	4	4	4	4	20
25.	4	4	4	4	4	20
26.	4	4	4	4	4	20
27.	4	4	4	4	4	20
28.	4	4	4	4	3	19
29.	4	4	4	4	4	20
30.	4	4	4	4	4	20
31.	4	4	4	4	4	20
32.	4	4	4	4	4	20
33.	4	4	4	4	4	20
34.	4	4	4	4	4	20

35.	4	4	4	3	4	19
36.	4	4	4	3	4	19
37.	4	4	4	3	4	19
38.	4	4	4	3	4	19
39.	3	4	4	3	4	18
40.	3	4	4	3	4	18
41.	3	4	4	3	4	18
42.	3	3	4	3	4	17
43.	3	3	4	3	4	17
44.	3	3	3	3	4	16
45.	3	3	3	3	3	15
46.	3	3	3	3	3	15
47.	5	3	3	3	3	17
48.	3	3	3	3	3	15
49.	3	3	5	3	3	17
50.	3	3	5	3	3	17
51.	3	3	3	3	4	16
52.	3	3	3	3	3	15
53.	4	3	3	3	3	16
54.	4	3	5	4	5	21
55.	3	4	5	4	5	21



Tingkat Pendidikan (X2)

N0	X1.1	X1.2	X.1.3	TOTAL X2
1.	5	4	5	14
2.	5	4	5	14
3.	5	5	5	15
4.	5	5	5	15
5.	5	5	5	15
6.	5	5	5	15
7.	5	5	5	15
8.	5	5	5	15
9.	5	5	5	15
10.	5	5	5	15
11.	5	5	5	15
12.	5	5	5	15
13.	5	5	5	15
14.	5	5	5	15
15.	5	5	5	15
16.	5	5	5	15
17.	5	5	5	15
18.	5	5	5	15
19.	5	5	5	15
20.	5	5	5	15
21.	5	5	5	15
22.	5	5	5	15
23.	5	5	5	15
24.	5	5	4	14
25.	5	4	4	13
26.	5	4	4	13
27.	5	4	4	13
28.	4	4	4	12
29.	4	4	4	12
30.	4	4	4	12
31.	4	4	4	12
32.	4	4	4	12
33.	4	4	4	12
34.	4	4	4	12
35.	4	4	4	12
36.	4	4	4	12
37.	4	4	4	12
38.	4	4	4	12

39.	4	4	4	12
40.	4	4	4	12
41.	4	4	4	12
42.	4	4	4	12
43.	4	5	4	13
44.	4	5	4	13
45.	4	4	4	12
46.	4	4	4	12
47.	4	4	4	12
48.	5	4	4	13
49.	5	4	5	14
50.	4	4	4	12
51.	5	4	5	14
52.	5	4	4	13
53.	4	4	5	13
54.	5	5	4	14
55.	5	4	5	14



Pengalaman Kerja (X3)

N0	X3.1	X3.2	X.3.3	X.3.4	TOTAL X3
1.	5	4	5	3	17
2.	5	5	3	5	18
3.	5	5	5	5	20
4.	5	5	5	5	20
5.	5	5	5	5	20
6.	5	4	3	5	17
7.	5	5	5	4	19
8.	5	5	5	5	20
9.	5	5	4	5	19
10.	5	5	4	5	19
11.	5	5	5	4	19
12.	5	5	5	4	19
13.	5	4	5	5	19
14.	5	5	5	5	20
15.	5	5	5	5	20
16.	5	5	5	5	20
17.	5	5	4	5	19
18.	5	4	5	5	19
19.	5	4	5	4	18
20.	4	4	5	5	18
21.	4	4	5	5	18
22.	4	5	5	5	19
23.	4	4	5	4	17
24.	4	4	5	4	17
25.	4	4	5	4	17
26.	4	5	5	5	19
27.	4	4	4	4	16
28.	4	3	4	4	15
29.	4	4	5	5	18
30.	4	4	4	4	16
31.	4	4	4	4	16
32.	4	4	5	4	17
33.	4	4	5	5	18
34.	4	4	4	5	17
35.	5	5	4	4	18
36.	4	4	4	4	16
37.	4	4	4	4	16
38.	4	4	4	4	16

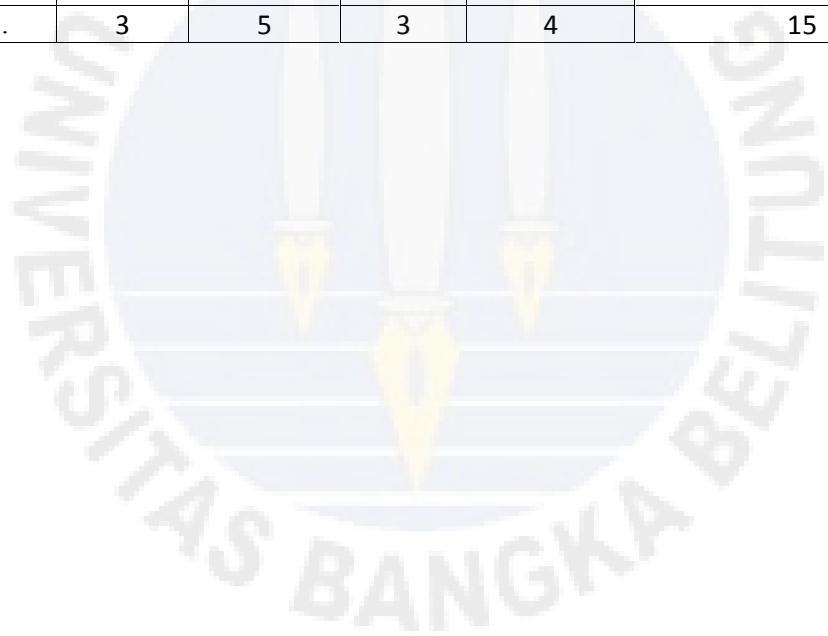
39.	4	4	4	4	16
40.	4	3	4	4	15
41.	4	4	4	4	16
42.	4	4	4	4	16
43.	4	4	4	4	16
44.	3	3	4	3	13
45.	3	3	4	4	14
46.	3	4	4	4	15
47.	3	3	4	4	14
48.	3	3	4	4	14
49.	3	3	4	3	13
50.	3	3	4	3	13
51.	3	3	3	5	14
52.	3	4	5	3	15
53.	3	3	5	4	15
54.	5	4	5	4	18
55.	4	5	3	3	15



Kinerja Karyawan (Y)

N0	Y1	Y2	Y3	Y4	TOTAL Y
1.	4	5	3	4	16
2.	5	5	5	4	19
3.	5	5	4	5	19
4.	3	5	5	5	18
5.	5	5	5	5	20
6.	5	5	5	5	20
7.	5	5	5	5	20
8.	4	5	5	5	19
9.	5	4	5	4	18
10.	5	5	5	5	20
11.	5	5	3	5	18
12.	4	5	5	5	19
13.	5	5	5	5	20
14.	5	5	5	5	20
15.	5	5	5	5	20
16.	5	5	4	5	19
17.	5	5	5	5	20
18.	5	5	5	5	20
19.	4	5	5	5	19
20.	4	5	5	4	18
21.	5	5	5	5	20
22.	3	4	5	5	17
23.	4	4	5	5	18
24.	5	4	5	5	19
25.	4	4	5	4	17
26.	5	4	5	4	18
27.	3	4	5	4	16
28.	4	3	4	4	15
29.	3	4	4	4	15
30.	4	4	4	4	16
31.	4	4	4	4	16
32.	3	4	4	4	15
33.	3	4	4	4	15
34.	4	4	4	4	16
35.	4	4	4	4	16
36.	4	4	4	4	16
37.	4	4	4	4	16
38.	3	4	4	4	15

39.	4	4	5	4	17
40.	4	4	4	4	16
41.	3	4	4	4	15
42.	3	4	4	4	15
43.	3	4	4	5	16
44.	5	4	3	5	17
45.	3	3	4	4	14
46.	3	3	4	4	14
47.	4	3	4	4	15
48.	3	5	5	4	17
49.	3	3	3	4	13
50.	3	3	3	4	13
51.	3	4	3	4	14
52.	4	3	3	4	14
53.	4	3	3	4	14
54.	3	5	4	3	15
55.	3	5	3	4	15



LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS

Rekrutmen (X1)

Correlations

		r1	r2	r3	r4	r5	tr
r1	Pearson Correlation	1	,732**	,400**	,718**	,614**	,816**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
r2	Pearson Correlation	,732**	1	,533**	,796**	,850**	,918**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
r3	Pearson Correlation	,400**	,533**	1	,669**	,578**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
r4	Pearson Correlation	,718**	,796**	,669**	1	,744**	,919**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55
r5	Pearson Correlation	,614**	,850**	,578**	,744**	1	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
tr	Pearson Correlation	,816**	,918**	,736**	,919**	,885**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55

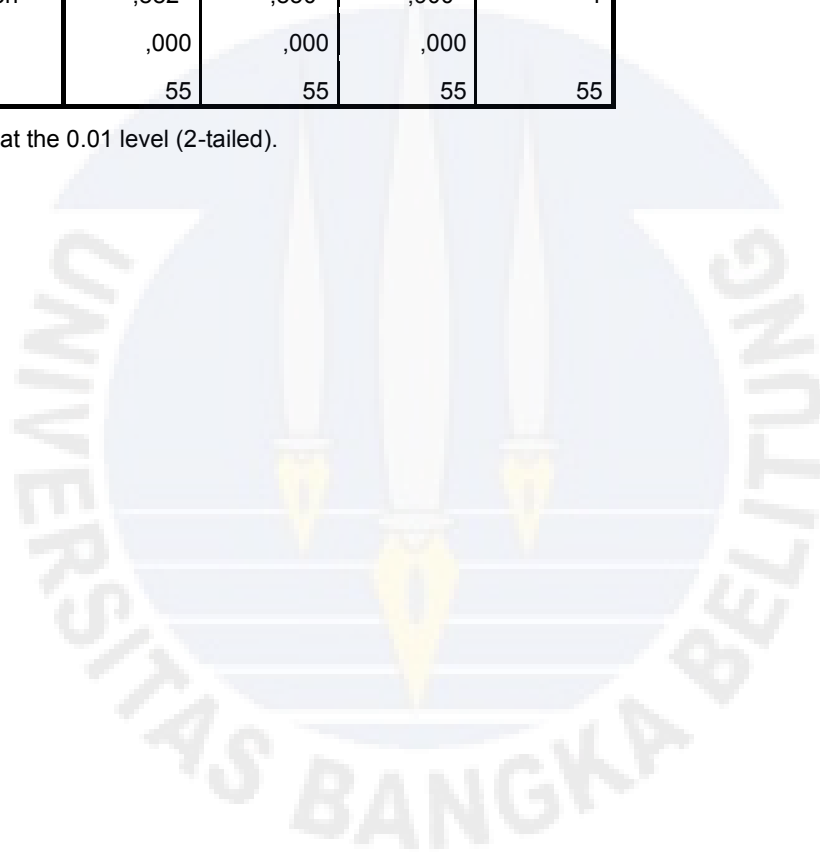
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tingkat Pendidikan (X2)

Correlations

		tp1	tp2	tp3	ttp
tp1	Pearson Correlation	1	,596**	,728**	,882**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55
tp2	Pearson Correlation	,596**	1	,637**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55
tp3	Pearson Correlation	,728**	,637**	1	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55
ttp	Pearson Correlation	,882**	,850**	,900**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



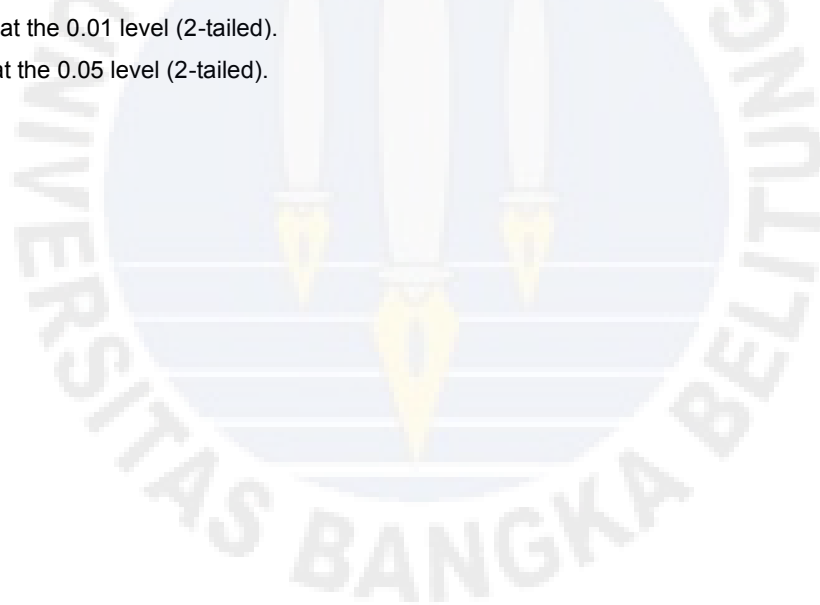
Pengalaman Kerja (X3)

Correlations

		pk1	pk2	pk3	pk4	tpk
pk1	Pearson Correlation	1	,770**	,298*	,494**	,867**
	Sig. (2-tailed)		,000	,027	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
pk2	Pearson Correlation	,770**	1	,278*	,466**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000		,040	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
pk3	Pearson Correlation	,298*	,278*	1	,193	,568**
	Sig. (2-tailed)	,027	,040		,158	,000
	N	55	55	55	55	55
pk4	Pearson Correlation	,494**	,466**	,193	1	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,158		,000
	N	55	55	55	55	55
tpk	Pearson Correlation	,867**	,849**	,568**	,713**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		ki1	ki2	ki3	ki4	tk
ki1	Pearson Correlation	1	,450**	,369**	,560**	,596**
	Sig. (2-tailed)		,001	,006	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
ki2	Pearson Correlation	,450**	1	,485**	,512**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000
	N	55	55	55	55	55
ki3	Pearson Correlation	,369**	,485**	1	,424**	,593**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000		,001	,000
	N	55	55	55	55	55
ki4	Pearson Correlation	,560**	,512**	,424**	1	,641**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000
	N	55	55	55	55	55
tk	Pearson Correlation	,596**	,667**	,593**	,641**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4

HASIL UJI REABILITAS

Rekrutmen (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	5

Tingkat Pendidikan (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	3

Pengalaman Kerja (X3)

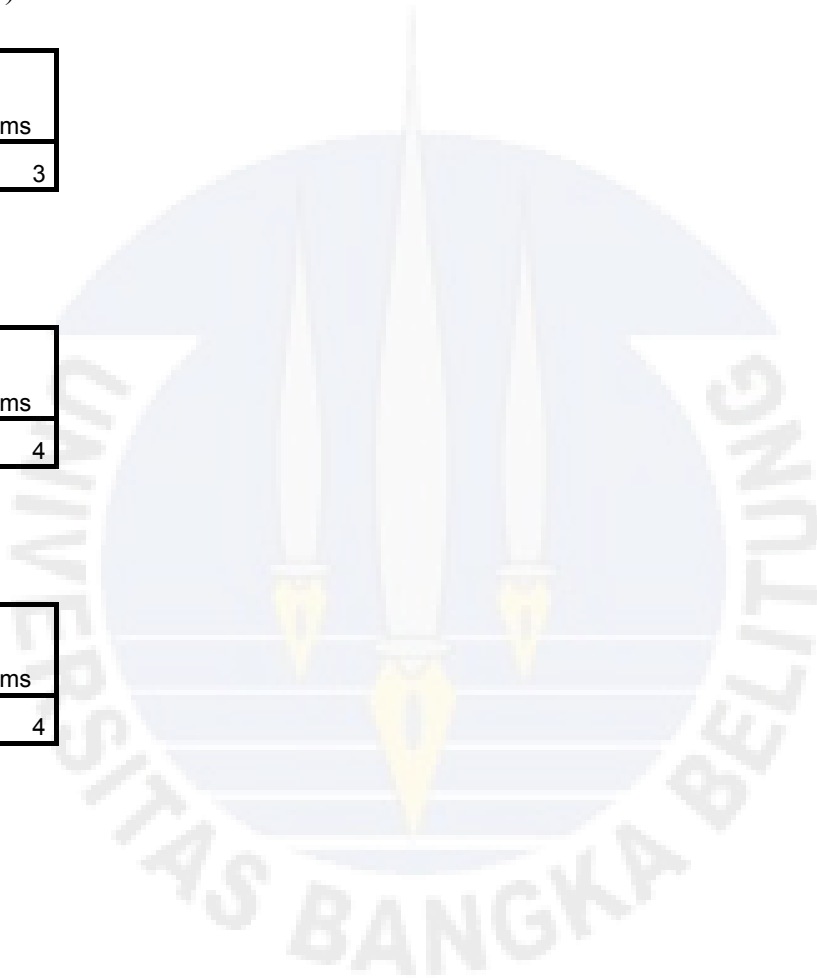
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,749	4

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

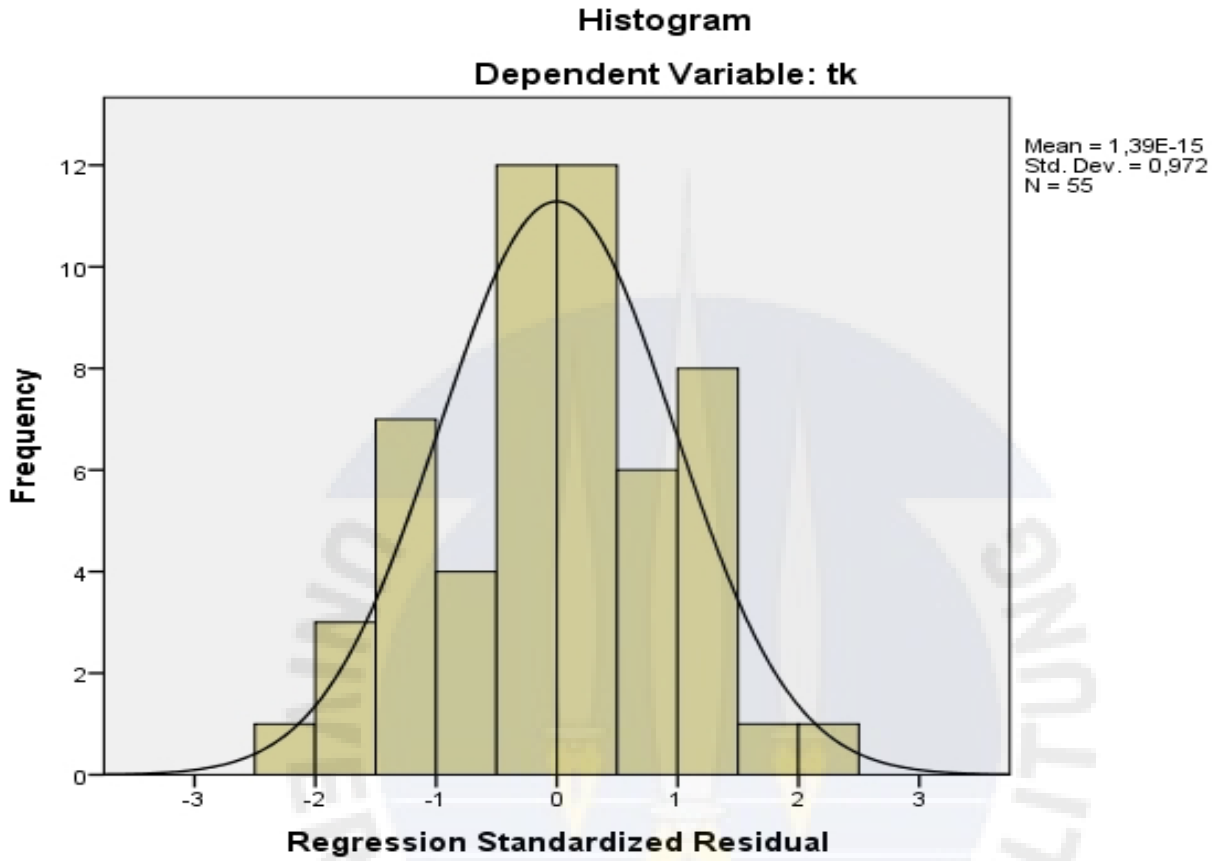
Cronbach's Alpha	N of Items
,763	4



LAMPIRAN 5

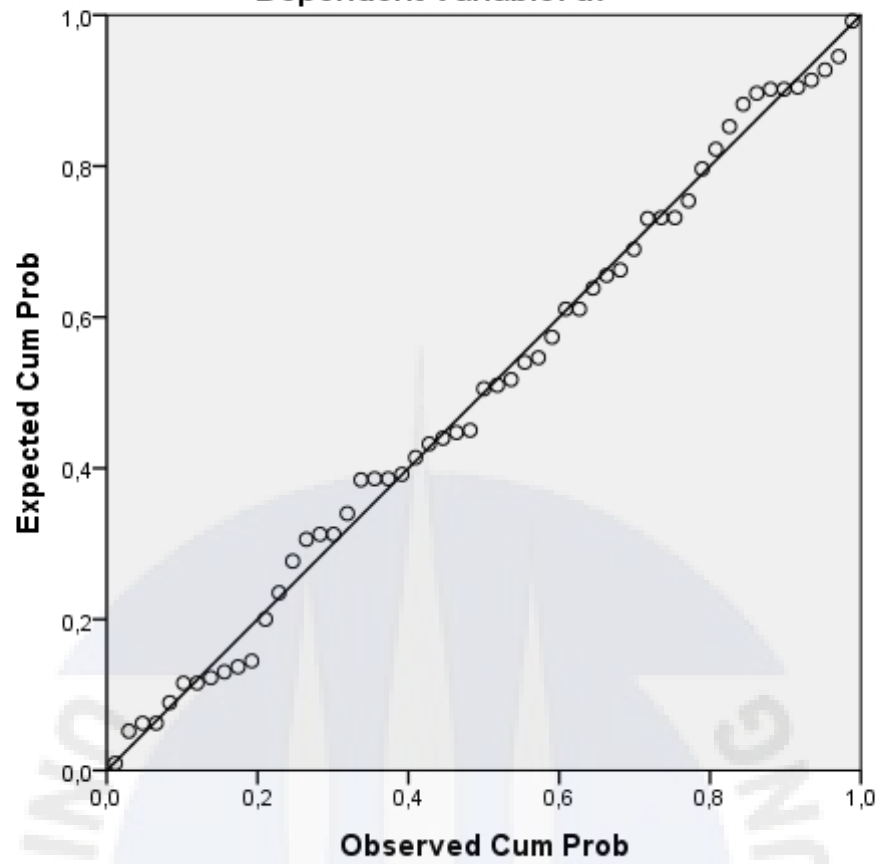
HASIL UJI ASUMSI KLASIK

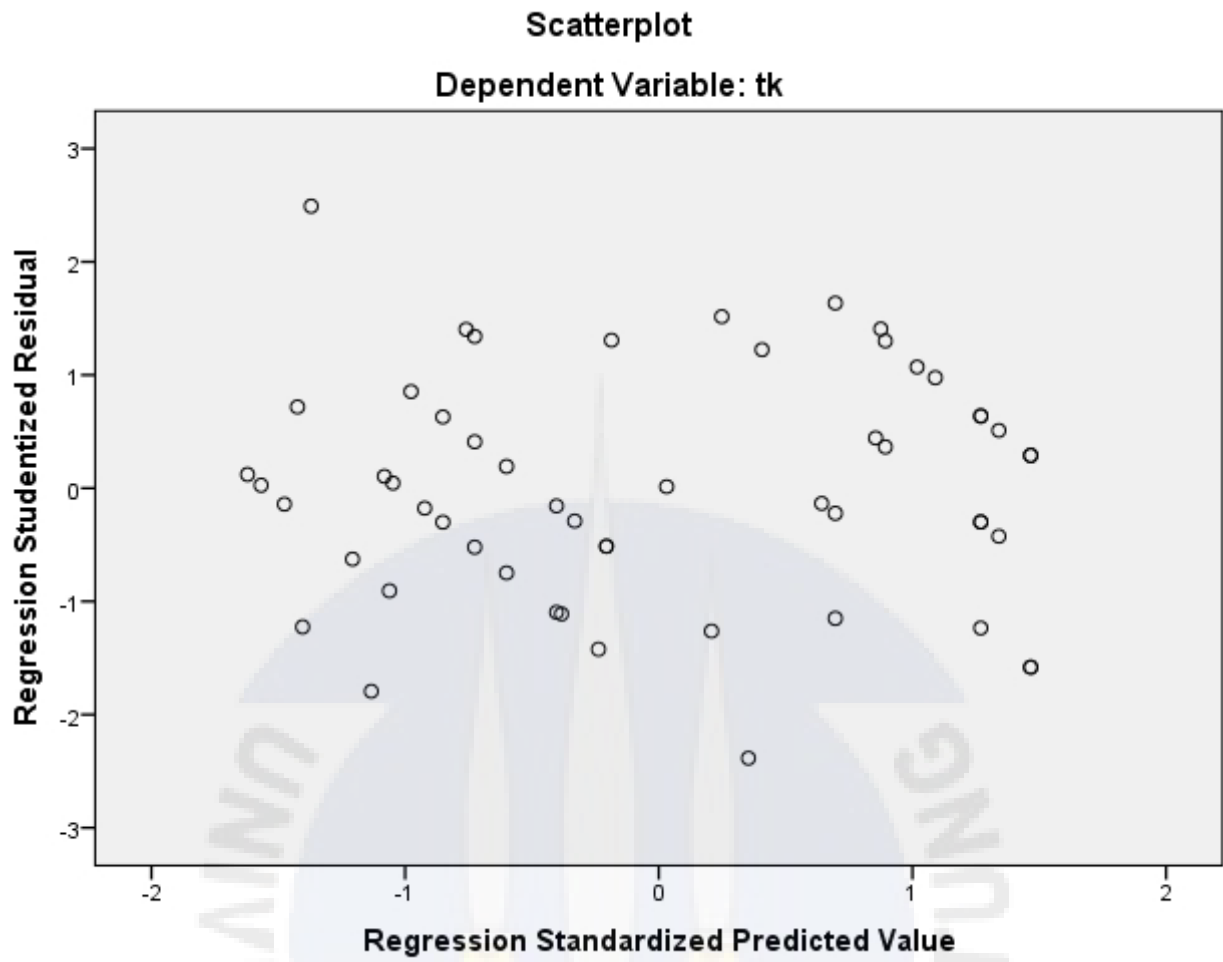
UJI NORMALITAS



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: tk





LAMPIRAN 6

HASIL UJI REGRESI BERGANDA, UJI T, UJI F, DAN KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,869 ^a	,756	,742	1,102	1,769

a. Predictors: (Constant), tpk, ttp, tr

b. Dependent Variable: tk

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191,786	3	63,929	52,652	,000 ^b
	Residual	61,923	51	1,214		
	Total	253,709	54			

a. Dependent Variable: tk

b. Predictors: (Constant), tpk, ttp, tr

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,217	1,703		,127	,899		
	Tr	,236	,097	,348	2,429	,019	,234	4,282
	Ttp	,409	,167	,249	2,444	,018	,462	2,163
	Tpk	,371	,137	,353	2,709	,009	,282	3,542

a. Dependent Variable: tk



PT. SURYA HASIL LAUT

PT. SHL

JL.KETAPANG PK.PINANG KEC.PANGKALBALAM
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG TELP. 0707-
4255091

SURAT KETERANGAN

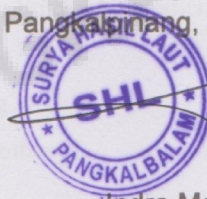
Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Indra Maulana
Jabatan : Kadiv. Keuangan (Penanggung Jawab)
Menerangkan bahwa saudara/i :
Nama : Rati Purwasi
Nim : 3021311083
Jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan pengambilan data dari PT. Surya Hasil Laut (SHL) Pangkalpinang, sebagai bahan untuk tugas penyusunan Skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya oleh yang bersangkutan.

Pangkalpinang, 27 Maret 2017



Indra Maulana

LAMPIRAN 8


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rati Purwasi
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 05 Desember 1995
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Pendidikan Terakhir : S1 (Sarjana Ekonomi)
Alamat : Jln. Tenggiri 2, RT/RW 001/003, Kel. Ketapang, Kec. Pangkalbalam, Kota Pangkalpinang, Bangka Belitung.
Telp/HP : 0822-8070-9811
E-mail : ratipurwasi21@yahoo.com


Pendidikan Formal

- a. 2013-2017 : UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
(Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen)
- b. 2010-2013 : SMA Negeri 4 Pangkalpinang
- c. 2007-2010 : SMP Negeri 4 Pangkalpinang
- d. 2001-2007 : SD Muhammadiyah 12 Palembang

LAMPIRAN 9




KARTU PEMBIMBING SKRIPSI




Nama : RATI PURWASI
 NIM : 3021311083
 Jurusan : Manajemen
 Angkatan : 2013
 Konsentrasi Studi : MSDM
 Semester : VIII
 Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Harit Laut Pangkalpinang

IPK : 3,35
 Nama Pembimbing : Hidayati, S.E., M.M
 Mulai Skripsi : Oktober 2016

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	19 Okt 2016	Konsultasi judul	
2	21 Okt 2016	Konsultasi judul	
3	26 Okt 2016	Konsultasi judul	
4	30 Nov 2016	Revisi bab 1	
5	23 Jan 2017	Revisi bab 2	
6	26 Jan 2017	Revisi bab 3	



KARTU PEMBIMBING SKRIPSI



Nama : RATI PURWASI
 NIM : 3021311083
 Jurusan : Manajemen
 Angkatan : 2013
 Konsentrasi Studi : MSDM
 Semester : VIII
 Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Harit Laut Pangkalpinang

IPK : 3,35
 Nama Pembimbing : H. Sumar S.E., M.M
 Mulai Skripsi : Oktober 2016

No	Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	20-10-16	Konsultasi judul.	
2	26-10-16	Revisi judul	
3	30-11-16	Revisi Bab I	
4	23-01-17	Revisi Bab II	
5	26-01-17	Revisi Bab III	
6	06-02-17	Revisi Ujian proposal.	

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
31 Jan 2017	Revisi Tulisan	
01 Feb 2017	Revisi	
01 Feb 2017	ACC proposal	
26 April 2017	Konsultasi bab 4	
03 Mei 2017	Konsultasi bab 4	
10 Mei 2017	Konsultasi bab 5	
12 Mei 2017	Konsultasi bab 5 (revisi)	
15 Mei 2017	Revisi bab 5	
17 Mei 2017	ACC proposal Skripsi	

catatan :
Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

Tanggal	Keterangan	Paraf Pembimbing
3-05-17	Revisi BAB IV	
8-05-17	Revisi BAB II	
10-05-17	Ace Ujian Skripsi	

catatan :
Kartu ini harus diisi saat bimbingan skripsi

LAMPIRAN 10

DOKUMENTASI



AS BANGKA



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG







EPT SCORE RECORD

Name of Institution : UPT BAHASA UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

Name : RATTI PURWASI
DOB : 05/12/1995
Native Country : INDONESIA
Native Language : INDONESIA

Scaled Score : Listening Comprehension 32
Structure & Written Expression 32
Reading Comprehension 42
Total Score 353

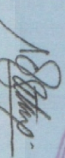
Sex : F

Test Date : 29/03/2017

From : EPT USL

Signed,

Head of UPT Bahasa,


Riwan Kusniadi, S.T.P., M.Si



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
UPT BAHASA



Kampus Terpadu UBB, Gedung Timah I Balunijuk,
Kec. Merawang Kab. Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33172
Telepon (0717) 4260035, Faksimile (0717) 421303
Laman www.ubb.ac.id

RATI PURWASI. 302.13.11.083.

THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, EDUCATION LEVEL AND WORK EXPERIENCE TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SURYA HASIL LAUT PANGKALPINANG

ABSTRACT

The aims of this research are to analysis and know how much the influence of recruitment (X1), education level (X2), and work experience (X3) to employee performance (Y) at PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang and to know the influence of independent variable that most influential to work experience at PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang. The background of phenomenon shows that less of employee performance at PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang.

This is the descriptive quantitative research with sample as much as 55 respondents, whereas the sample collection technique was using census method or saturated because lack of population. In this research, the independent variable are recruitment, education level, and work experience, whereas the dependent variable is employee performance. Instrument test were using validity test and reliability test. The data analysis method was using multiple linear regression analysis with t test and f test.

The research result has shown that the variable independent X1 can be found tcount (2,429) > ttable (2,008), variable X2 tcount (2,444) > ttable (2,008) and variable X3 tcount (2,079) > ttable (2,008). So, the variable X1 has influenced partially to variable Y, variable X2 has influenced partially to variable Y, and variable X3 has influenced partially to variable Y. the result of F test has shown that Fcount (52,652) > (2,79), whereas the significance is 0,000 < alpha at significant level 0,05, it means independent variable together or simultaneously influence dependent variable significantly.

Key words: recruitment (X1), education level (X2), work experience (X3), and employee performance (Y).

Head of UPT Bahasa,

Riwan Kusmiadi, S.T.P, M.Si
NP.107499008

Translator,

Wiraswati, S.Pd. Ing.
NP.108206019



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Terpadu Universitas Bangka Belitung
Balunijuk, Kabupaten Bangka Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Telepon (0717) 4260030, 4260031
Laman www.ubb.ac.id

KARTU REVISI
SIDANG SKRIPSI & UJIAN KOMPREHENSIF

Nama Mahasiswa : Raf. Purwasi
NIM : 3021311003
Jurusan : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutman Tingkat Pendidikan
Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Surya Hasil
Laut Pk. Pnang
Hari / Tanggal : Selasa / 13 Juli 2017

NAMA DOSEN PENGUJI	REVISI / SARAN	PARAF	
		Sebelum Revisi	Setelah Revisi
1. Hidayati, SE, M.M	Tulis kesimpulan - penulisan Abstrak		
2. Kharriansyah, SE, M.M	1. Cover 2. Abstrak - 3. Setiap awal BAB 4. CV belum ada. 5. Indikator / Dimensi (X2)		
3. Maya Yasnita, SE, M.M	1. Job specification pada bab 1 2. Kelemb. keted (ongkos) 3. teknik pendirian 4. Pak. perusahaan dikemb. luan peralatan keta. reparasi 5. Kelemb. kesuplai		

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

Hidayati, SE, M.M