

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah didapatkan dalam penelitian di lapangan dan setelah di olah dengan menggunakan SPSS tentang pengaruh rekrutmen, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. SHL Pangkalpinang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rekrutmen (X1)

Secara parsial variabel rekrutmen merupakan variabel yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. SHL Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$.

2. Tingkat Pendidikan (X2)

Secara parsial variabel tingkat pendidikan merupakan variabel yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. SHL Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$.

3. Pengalaman Kerja (X3)

Secara parsial variabel pengalaman kerja merupakan variabel yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. SHL Pangkalpinang. Ini ditunjukkan dengan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$.

4. Rekrutmen, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. SHL Pangkalpinang, ini di

tunjukkan dari hasil analisis uji F dengan hasil analisis pada variabel rekrutmen, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja ($F_{hitung} > F_{tabel}$).

5.2 Saran

Dengan mempelajari dan mengevaluasi fenomena yang ada PT. SHL Pangkalpinang serta memberikan kesimpulan-kesimpulan yang berhasil ditarik oleh peneliti, maka peneliti memberikan saran atau masukan sebagai berikut:

a. Bagi instansi/ organisasi

Saran untuk PT. Surya Hasil Laut Pangkalpinang :

1. Agar melakukan rekrutmen karyawan secara terbuka, agar bisa mendapatkan karyawan yang tidak hanya dibawa oleh karyawan lama (orang dalam) saja, agar terbuka lowongan kerja untuk orang luar dan mendapatkan karyawan yang terbaik.
2. Supaya menempatkan calon karyawan baru di posisi yang sesuai dengan jenjang pendidikannya, agar tidak ada kecemburuan sosial antar karyawan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja pada perusahaan.
3. Agar lebih memperhatikan pekerjaan para karyawan terutama yang sudah lama bekerja, agar mereka dapat meningkatkan kinerja untuk mendapatkan keuntungan perusahaan yang sebesar-besarnya. Dan tidak merasa seperti bekerja pada perusahaan milik keluarganya sendiri.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk meningkatkan penelitian selanjutnya, saran untuk peneliti selanjutnya yaitu:

1. Supaya melakukan penelitian pada objek yang lebih luas lagi untuk memperluas pengetahuan mengenai rekrutmen, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja.
2. Diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain ketiga variabel yang peneliti teliti.

