

**ANALISIS PROGRAM KESELAMATAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA PADA PT DOK & PERKAPALAN
AIR KANTUNG PANGKALPINANG SERTA
PENGARUHNYA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : NINI HARYATI

NIM : 302 13 11 064

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2017**

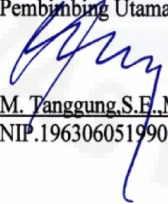


UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nini Haryati
Nim : 302 13 11 064
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Analisis Program Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Pada PT. Dok & Perkapalan Air Kantung Pangkalpinang Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan".

Pembimbing Utama



M. Tanggung S.E., M.Si.
NIP.196306051990031004

Pembimbing Pendamping


Hidayati S.E., M.M.
NP. 506306010

Balunujuk, 3 Juli 2017

Ketua Jurusan Manajemen


M. Tanggung S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**ANALISIS PROGRAM KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
PADA PT. DOK & PERKAPALAN AIR KANTUNG PANGKALPINANG
SERTA PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Nini Haryati

Nomor Induk Mahasiswa : 302 13 11 064

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 10 Juli 2017 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji :

Ketua

Anggota

Anggota

M.Tanggung,S.E.,M.Si Dian P.W.,S.E.,M.M H.Sumar Thovib,S.E.M.M
NIP.196306051990031004 NIP.198207222014042002 NP.506808015

Balunjuk, 31 Juli 2017

Universitas Bangka Belitung

Fakultas Ekonomi

Jurusan Manajemen

Dekan

Dr. Reniati, S.E.,M.Si
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen

M.Tanggung,S.E.,M.Si
NIP.196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi yang berjudul: “Analisis Program Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Pada PT. Dok & Perkapalan Air kantung Pangkalpinang serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan hukuman yang berlaku”.

Balunijuk, 2 Juni 2017

Penulis



Nini Haryati

Motto dan Persembahan

Jangan pernah menyerah hanya karena gagal pada kesempatan pertama.

Sesuatu yang berharga tak akan kamu miliki dengan mudah.

Terus berusaha !!! (Prestigeholics)

Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS. Al Baqarah, 2:286)

Jangan Mengeluh !!!

Barang siapa meringankan beban orang lain yang dalam kesulitan maka Allah akan meringankan bebannya didunia dan akhirat

(HR. Muslim)

Skrripsi ini ku persembahkan untuk:

- ✚ Allah SWT yang selalu memberikan jalan dan rencana terbaik bagi setiap hambanya
- ✚ Keluargaku tercinta, terutama Ibuku tersayang Hj. Zakiah yang selalu sabar dan selalu mendo'akan kebaikan untukku, juga Ayahku tercinta H. Sarnadi (Alm) yang semasa hidupnya selalu berusaha mencukupi kebutuhanku, memotivasi ku, mendukungku selama perkuliahanku dan aku pun yakin sampai saat ini masih terus mendo'akanku, serta semua kakak-kakaku yang senantiasa selalu memberikan motivasi untukku hingga terselesainya skripsi ini.
- ✚ Sahabat dan teman-teman seperjuangan khususnya Manajemen 3 Angkatan 2013
- ✚ Almamaterku tercinta yang menjadi kebanggaanku universitas bangka Belitung

ABSTRACT

Nini Haryati, 302 13 11 064. *The Program of Work Safety and Work Discipline at PT. Dok & Perkapalan Air Kantung and Its Influence on Employee Work Productivity.*

The background of the research is based on the importance of employee work productivity in the program of work safety and work discipline existing at PT. Dok & Perkapalan Air kantung. The purpose of this research is to know and to get review of the influence of work safety an work discipline program on the work productivity at PT. Dok & Perkapalan Air kantung.

This is descriptive quantitative research with total sample of 77 respondents, using census sampling technique. The test of instrument used validity test and reliability test with method of descriptive analysis, multiple linear regressions with t test, f test and test of coefficient of determination (R^2).

The result of research that independent variable; work safety program (X1) partially has positive and significant influence on the employee work productivity with the value of t value is more than t table ($3,217 > 1,9912$), variable of work discipline partially has positive and significant influence on employee work productivity with the value of t value is more than t table ($4,845 > 1,9912$). The result of f test indicates that independent variables (program of work safety and work discipline) simultaneously influence dependent variable (work productivity) positively and significantly with the value of f value is $60,457 > f_{table} 3,12$ with the significant level is $0,000 < 0,05$ which means H_a is accepted and H_o is denied. The result of coefficient of determination (R^2) test indicates R square is 62,0% which means 62% of contribute the influence of program of work safety and work discipline on the employee work productivity while the remaining is 38% influenced by other variable outside of research.

Keywords: *Program of work safety, work discipline, and employee work productivity*

ABSTRAK

Nini Haryati. 302 13 11 064. Analisis Program Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja Pada PT. Dok & Perkapalan Air Kantung serta pengaruhnya terhadap Produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya produktivitas kerja karyawan, program keselamatan kerja dan disiplin kerja yang ada pada PT Dok & Perkapalan Air Kantung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapat kajian tentang pengaruh program keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja PT Dok & Perkapalan Air Kantung.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 77 orang responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Variabel bebas terdiri dari program keselamatan kerja dan disiplin kerja karyawan, sedangkan variabel terikat adalah produktivitas kerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dengan metode analisis deskriptif, regresi linier berganda dengan uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen Program keselamatan kerja (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,217 > 1,9912$), variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,845 > 1,9912$). Hasil uji f menunjukkan bahwa variabel independen (program keselamatan kerja dan disiplin kerja) secara simultan mempengaruhi variabel dependen (produktivitas kerja) secara positif dan signifikan dengan nilai f_{hitung} $60,457 > f_{tabel}$ $3,12$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$ yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan R square sebesar 62,0% yang berarti sebesar 62% sumbangan pengaruh program keselamatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci: Program Keselamatan Kerja, Disiplin kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas semua rahmat dan karunia-Nya lah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini guna memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Untuk itu, penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik serta saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan dimasa mendatang dan untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta keterlibatan orang-orang yang sudah mendorong dan membimbing sampai terselesainya skripsi ini, yaitu:

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, kemudahan, kelancaran dan ilmu pengetahuan serta kemampuan dalam penyusunan skripsi ini, karena penulis sadar banyak hambatan dan rintangan yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
3. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
4. Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M selaku Wakil Dekan I Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
5. Bapak Suhaidar, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Bidang Umum dan Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
6. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung sekaligus Dosen Pembimbing Utama yang selalu bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing, memotivasi serta memberi saran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
7. Ibu Hidayati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membimbing dan memberi masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini
8. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu bagi penulis
9. Pihak PT Dok & Perkapalan Air Kantung yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ini khususnya kepada Bapak Direksi, Bapak Hidayat, Bapak Gusti, Bapak Bambang, Bapak Munawir, Bapak Ade, Bapak Alek, Ayuk Ella yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini dan bersedia memberikan data yang diperlukan, serta memotivasi hingga terselesainya skripsi ini.

10. Keluarga tercinta terutama Ibu dan Ayah (alm) tercinta, serta semua kakak-kakakku yang telah memberikan motivasi dan semangat sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

11. Teman-teman seperjuanganku MPRN (Putri Bungsai, Novita Herlissha, Nur Hasanah, Muslihah, Nurdiah Maulanda, Novianti Octavia) dan Dayu Vandika yang selalu bersedia untuk membantu dan menemani dalam pengambilan data skripsi yang penulis perlukan, serta teman-teman Manajemen 2013 khususnya kelas manajemen 3.

12. Dan pihak lain yang tak bisa penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu dan memotivasi penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bentuk bantuan, motivasi, saran dan kritik yang diberikan bermanfaat bagi penulis dan mendapat keberkahan dari Allah SWT amin. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Balunjuk, 2 Juni 2017



Penulis

10. Keluarga tercinta terutama Ibu dan Ayah (alm) tercinta, serta semua kakak-kakakku yang telah memberikan motivasi dan semangat sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
11. Teman-teman seperjuanganku MPRN (Putri Bungsai, Novita Herlissha, Nur Hasanah, Muslihah, Nurdiah Maulanda, Novianti Octavia) dan Dayu Vandika yang selalu bersedia untuk membantu dan menemani dalam pengambilan data skripsi yang penulis perlukan, serta teman-teman Manajemen 2013 khususnya kelas manajemen 3.
12. Dan pihak lain yang tak bisa penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu dan memotivasi penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bentuk bantuan, motivasi, saran dan kritik yang diberikan bermanfaat bagi penulis dan mendapat keberkahan dari Allah SWT amin. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Balunijuk, 2 Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Batasan Masalah	15
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
1.6. Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.2. Pendekatan Dalam Manajemen SDM	20
2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.2. Keselamatan Kerja.....	24
2.2.1. Pengertian Keselamatan Kerja	24
2.2.2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	26
2.2.3. Alasan Pentingnya Program Keselamatan Kerja	27
2.2.4. Program Keselamatan Kerja	29
2.2.5. Kecelakaan Kerja	33
2.2.6. Aspek Safety Management	34
2.2.7. Upaya-upaya Meningkatkan Keselamatan Kerja	36
2.2.8. Indikator Keselamatan Kerja	36
2.3. Disiplin Kerja	37
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	37
2.3.2. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja Dalam Orgnaisasi	39
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	43
2.3.4. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	44
2.3.5. Indikator Disiplin Kerja	49
2.4. Produktivitas Kerja.....	52
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja	52
2.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Produktivitas Kerja	53
2.4.3. Pengukuran Produktivitas	56

2.4.4. Sumber Dan Kriteria Produktivitas Kerja	58
2.4.5. Peningkatan Produktivitas	61
2.4.6. Indikator Produktivitas	62
2.5. Penelitian Terdahulu	64
2.6. Kerangka Berpikir	66
2.6.1. Hubungan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	68
2.6.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas kerja.....	69
2.7. Hipotesis	70

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan penelitian	72
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	72
3.3. Populasi dan Sampel	72
3.3.1. Populasi.....	72
3.3.2. Sampel	73
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	73
3.4.1. Jenis Data	73
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	74
3.5. Definisi Operasional Variabel	76
3.5.1. Skala Pengukuran Variabel.....	78
3.6. Teknik Analisis Data	79
3.6.1. Teknik Analisis Deskriptif	79

3.6.2. Uji Instrumen	80
3.6.2.1. Uji Validitas	80
3.6.2.2. Uji Reliabilitas	81
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	81
3.6.3.1. Uji Normalitas	81
3.6.3.2. Uji Multikolonieritas	82
3.6.3.3. Uji Heterokedastisitas	83
3.6.3.4. Uji Autokorelasi	84
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	84
3.6.5. Uji Hipotesis	85
3.6.5.1. Uji parsial (Uji t)	85
3.6.5.2. Uji Simultan (Uji f)	86
3.6.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran umum perusahaan	88
4.1.1. Profil Singkat Perusahaan	88
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	89
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	89
4.2. Hasil Deskriptif	91
4.2.1. Hasil karakteristik responden	91
4.2.1. Hasil statistik deskriptif	94
4.2.3. Rekapitulasi deskriptif per variabel	104
4.3. Hasil Analisis Data	104

4.3.1. Uji Instrumen	104
4.3.1.1. Uji Validitas	104
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	105
4.3.2. Uji Asumsi Klasik	106
4.3.2.1. Uji Normalitas	106
4.3.2.2. Uji Multikolonieritas	107
4.3.2.3. Uji Heterokedastisitas	108
4.3.2.4. Uji Autokorelasi	109
4.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda	110
4.3.4. Uji Hipotesis	112
4.3.4.1. Uji parsial (Uji t)	112
4.3.4.2. Uji Simultan (Uji f)	113
4.3.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	114
4.3.5. Pembahasan	115
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	126
5.2. Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	132
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1.	Data Karyawan Bagian Produksi PT DAK	4
Tabel I.2.	Hasil Produksi PT DAK	5
Tabel I.3.	Pekerjaan Proyek Galangan PT DAK Tahun 2016	7
Tabel I.4.	Insiden Kecelakaan Kerja PT DAK Periode 2014-2016	8
Tabel I.5.	Kehilangan Hari Kerja Akibat Kecelakaan	9
Tabel I.6.	Absensi Karyawan Bagian Produksi Tahun 2016	11
Tabel II.1.	Empat Perspektif Atas Disiplin Dalam Organisasi	42
Tabel II.2.	Penelitian Terdahulu	64
Tabel III.1	Variabel Penelitian Kuantitatif	77
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	79
Tabel III.3	Kategori Skala Deskriptif	80
Tabel III.4	Pengambilan Keputusan	84
Tabel IV.1	Hasil karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	91
Tabel IV.2	Hasil karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	92
Tabel IV.3	Hasil karakteristik responden berdasarkan usia	93
Tabel IV.4	Indikator Ruang Kerja	94
Tabel IV.5	Indikator Pengamanan Peralatan	94
Tabel IV.6	Indikator Pengaturan Penerangan	95
Tabel IV.7	Rata-rata Program Keselamatan Kerja	95
Tabel IV.8	Indikator Tujuan dan kemampuan	96
Tabel IV.9	Indikator Keteladanan Pemimpin	97

Tabel IV.10	Indikator Keadilan	97
Tabel IV.11	Indikator Sanksi	98
Tabel IV.12	Indikator Ketegasan	98
Tabel IV.13	Indikator Hubungan Kemanusiaan	99
Tabel IV.14	Rata-rata Disiplin Kerja	100
Tabel IV.15	Indikator Tingkat Absensi	100
Tabel IV.16	Indikator Penempatan Karyawan	101
Tabel IV.17	Indikator Tingkat Kesalahan	102
Tabel IV.18	Indikator Waktu yang dibutuhkan	102
Tabel IV.19	Rata-rata Produktivitas Kerja	103
Tabel IV.20	Rekapitulasi nilai rata-rata	103
Tabel IV.21	Hasil Uji Validitas	104
Tabel IV.22	Hasil Uji Reliabilitas	105
Tabel IV.23	Hasil Uji Multikolonieritas.....	108
Tabel IV.24	Hasil Uji Autokorelasi	110
Tabel IV.25	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	110
Tabel IV.26	Hasil Uji parsial (Uji t)	112
Tabel IV.27	Hasil Uji Simultan (Uji f).....	114
Tabel IV.28	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	6
Gambar IV.1	Hasil karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	91
Gambar IV.2	Hasil karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan...	92
Gambar IV.3	Hasil karakteristik responden berdasarkan usia	93
Gambar IV.4	Hasil Uji Normalitas	106
Gambar IV.5	Uji Heterokedastisitas	109



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif Per Variabel
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji f dan Uji R^2
- Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 10 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 Dokumentasi Foto