

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada bab IV mengenai pengaruh Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik, kompetensi dan kinerja guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang termasuk kedalam kategori tinggi, hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel lingkungan kerja fisik yang berkategori tinggi, sedangkan hasil deskriptif variabel gaya kepemimpinan dan kompetensi yang berkategori sangat tinggi. Artinya secara keseluruhan ketiga variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru MTs Negeri 1 Pangkalpinang.
2. Gaya kepemimpinan berdasarkan uji t berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang rendah terhadap peningkatan kinerja guru. Artinya untuk mencapai kinerja yang efektif berdasarkan tujuan dan harapan organisasi maka pemimpin harus memperhatikan gaya kepemimpinannya yang tepat agar dapat meningkatkan kemampuan dan ketrampilan berdasarkan fungsi dan tugas pokok seorang pegawai.

3. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja fisik yang baik dapat meningkatkan kinerja guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang.
4. kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini berarti bahwa kompetensi mempunyai peranan dalam menunjang peningkatan kinerja guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang.
5. Pengujian secara bersama-sama atau simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang.

5.2 Saran

Hasil Penelitian ini memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Saran untuk Instansi Pemerintah

Bagi pihak pemerintahan diharapkan untuk lebih memperhatikan lembaga pendidikan seperti MTs Negeri 1 Pangkalpinang, karena MTs Negeri 1 Pangkalpinang adalah satu-satunya MTs Negeri yang ada di kota Pangkalpinang yang banyak sekali jumlah pendaftaran pertahunnya namun sarana dan prasarana masih belum terpenuhi secara maksimal untuk menampung semua pendaftar, maka diharapkan pihak pemerintah dapat memberikan bantuan yang maksimal untuk MTs Negeri 1 Pangkalpinang.

2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

- a. Bagi penelitian mendatang hendaknya instrument/metode dan alat analisis penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.
- b. Bagi penelitian mendatang hendaknya teknik sampel maupun jumlah sampel dalam penelitian lebih diperluas lagi dan dimensi/indikator pada kuesioner lebih dikembangkan lagi sehingga pengukuran penelitian menjadi lebih baik.
- c. Bagi penelitian mendatang hendaknya objek pada variabel penelitian diperluas lagi selain gaya kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompetensi sebagai variabel independen dan kinerja guru sebagai variabel dependen. Karena masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru.

3. Saran untuk MTs Negeri 1 Pangkalpinang

- a. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja guru MTs Negeri 1 Pangkalpinang. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan yang tepat dapat menjadikan guru menaati peraturan yang berlaku di Madrasah, guru dapat menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, berusaha menjadikan Madrasah sarana belajar yang unggul di Pangkalpinang. Pemimpin juga harus lebih tegas lagi dalam menangani permasalahan yang ada di Madrasah agar terciptanya lingkungan Madrasah yang baik dan sesuai dengan

keinginan para pegawai dan guru yang mengajar, sehingga guru betah dan senang dalam melaksanakan pekerjaannya.

- b. Lingkungan kerja fisik di MTs Negeri 1 Pangkalpinang sudah cukup baik, namun sebaiknya lebih diperhatikan dan ditingkatkan lagi, agar kekurangan yang ada di lingkungan kerja fisik dapat diperbaiki, dikarenakan lingkungan kerja fisik merupakan faktor penting dalam peningkatan kinerja guru agar guru menjadi lebih semangat lagi dalam melaksanakan pekerjaannya tanpa ada kekurangan dan hambatan yang terjadi.
- c. Kompetensi guru di MTs Negeri 1 Pangkalpinang sudah cukup baik, namun harus ditingkatkan lagi melalui pendidikan, pelatihan dan sesering mungkin melakukan komunikasi dengan siswa, rekan kerja dan orang tua wali murid agar dapat terjalin hubungan dan kerja sama yang baik untuk memperluas wawasan dan ilmu mengenai lingkungan Madrasah, dan dapat menciptakan suatu penemuan baru mengenai keilmuan.