

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada bab IV mengenai fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor BPDAS HL, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil rekapitulasi dari setiap indikator masing-masing dimensi pada variabel dependen, maka dapat dinyatakan bahwa variabel fasilitas kerja termasuk dalam kategori penilaian tinggi, variabel beban kerja termasuk dalam kategori rendah dan kepuasan kerja kategori sedang.
2. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini berarti bahwa fasilitas kerja memiliki peranan dalam menunjang kepuasan kerja pegawai di kantor BPDAS HL Baturusa Cerucuk. Maknanya bahwa semakin tinggi atau berkualitas fasilitas kerja maka akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai dan sebaliknya jika fasilitas kerja semakin menurun maka akan berdampak pada penurunan kepuasan kerja pegawai.
3. Beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Apabila beban kerja yang dibebankan kepada seorang karyawan terlalu tinggi maka akan menyebabkan kelelahan fisik maupun mental dalam diri karyawan tersebut. Hal ini akan

menyebabkan kepuasan kerjanya menjadi menurun karena tidak sesuai dengan kapasitas yang dimiliki dengan banyaknya beban kerja yang diberikan maka akan menghabiskan waktu yang lebih banyak untuk mengerjakannya.

4. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa fasilitas kerja dan beban kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Baturusa Cerucuk.

## **5.2 Saran**

Hasil penelitian ini memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk instansi atau perusahaan
  - a. Pemimpin BPDAS HL sebaiknya memperhatikan pemberian beban pekerjaan kepada pegawai sesuai dengan kemampuan dan keahlian dari masing-masing pegawainya, yang nantinya akan memacu pegawai untuk meningkatkan kinerjanya serta diharapkan mampu membuat pegawai merasa betah dan loyal terhadap perusahaan, serta sebaiknya pihak perusahaan tidak memberikan beban pekerjaan yang berlebihan kepada karyawannya sehingga karyawan bisa merasa lebih nyaman dalam bekerja. Tingkat kebisingan merupakan jawaban yang terendah pada variabel fasilitas kerja, sehingga perlu dilakukan upaya untuk menghindari tingkat kebisingan tersebut. Pekerjaan tertentu merupakan jawaban responden terendah dari variabel beban kerja, sehingga pemimpin

harus memperhatikan lagi mengenai setiap pekerjaan yang diberikan kepada karyawan.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya

- a. Melakukan penelitian pada objek yang lebih besar untuk memperluas pengetahuan dan lebih memahami variabel fasilitas kerja, beban kerja dan kepuasan kerja.
- b. Penelitian dapat dilaksanakan kembali dengan mengembangkan instrument dan metodologi penelitian sehingga kemampuan mengukurnya dapat lebih akurat serta variabel-variabel penelitian dapat dikaji lebih dalam.
- c. Para peneliti selanjutnya diharapkan dapat memahami variabel lain yang juga dapat memberikan pengaruh pada kepuasan kerja pegawai selain dari fasilitas kerja dan beban kerja.