

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian deskriptif variabel meliputi pengawasan, beban kerja dan kepuasan kerja pegawai termasuk katagori tinggi karena terdapat pada skala interval 3,41-4,20. Hal ini dapat diketahui bahwa variabel pengawasan memiliki jumlah rata-rata sebesar 4,14, variabel beban kerja sebesar 4,06 dan variabel kepuasan kerja pegawai sebesar 4,15.
2. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSUD Sejiran Setason Muntok. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial diperoleh nilai t hitung sebesar $3,445 > t$ tabel $1,977$ dan signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Sedangkan berdasarkan latar belakang bahwa variabel pengawasan yang terdiri dari dimensi menetapkan standar pelaksanaan, pengukuran kerja, penilaian kinerja, tindakan koreksi diketahui masih kurang baik dan berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa hasil variabel pengawasan dalam katagori tinggi. Hal ini berarti semakin baik pengawasan akan meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
3. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSUD Sejiran Setason Muntok. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial diperoleh nilai t hitung sebesar $4,883 > t$ tabel $1,977$ dan

4. signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Sedangkan berdasarkan latar belakang variabel beban kerja yang terdiri dari dimensi pekerjaan yang dijalani monoton, terperas tenaga dan pikiran, kerjasama, karakteristik individu berdasarkan hasil penelitian bahwa hasil variabel beban kerja dalam katagori tinggi. Hal ini berarti sebaiknya pimpinan tidak terlalu tinggi menetapkan target dan tuntutan tugas untuk mengurangi beban kerja sehingga tujuan tercapai.
5. Pengawasan dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada RSUD Sejiran Setason Muntok. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan uji f diperoleh nilai f hitung sebesar $75,972 > f$ tabel $3,06$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti semakin baik dan mendukungnya pengawasan serta kurangnya beban kerja dalam organisasi maka kepuasan kerja pegawai akan terus meningkat.

5.1.1. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disarankan antara lain:

1. Bagi Instansi
 - a. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel pengawasan, maka dapat disarankan kepada pimpinan agar lebih memperhatikan lagi dalam memberikan penilaian hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai agar lebih baik dalam bekerja. Hal ini karena berdasarkan rata-rata skor mengenai tanggapan yang diberikan responden mendapat skor terendah dari rata-rata skor item lain.

- b. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel beban kerja, maka dapat disarankan lebih ditingkatkan mengenai waktu istirahat yang kurang cukup terhadap pegawai. Hal ini karena berdasarkan rata-rata skor mengenai tanggapan yang diberikan responden mendapat skor terendah dari rata-rata skor item lain.
 - c. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif variabel kepuasan kerja, maka dapat disarankan lebih memperhatikan dan memberikan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggungjawab agar dapat terselesaikan dengan lebih baik lagi. Hal ini karena berdasarkan rata-rata skor mengenai tanggapan yang diberikan responden mendapat skor terendah dari rata-rata skor item lain.
2. Bagi Penelitian Mendatang
- a. Penulis berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti kompensasi, kompetensi, promosi dan lainnya diluar variabel penelitian ini.
 - b. Penulis berharap untuk metodologi seperti spss, swot, analisis jalur dan lainnya, sampel, instrumennya, teknik pengumpulan datanya maupun bentuk pengujian hipotesisnya lebih diperluas dan berbeda atau dapat mencari objek penelitian lain yang berbeda dengan penelitian yang sudah ada agar dapat menjadikan penelitian yang lebih luas dan hasil lebih maksimal