

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru” didapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru, masuk ke kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel Motivasi Berprestasi sebesar 4,06 variabel Lingkungan Kerja sebesar 3,95, variabel Kerjasama Tim sebesar 3,99 dan Kinerja Pegawai sebesar 3,95.
2. Variabel Motivasi Berprestasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru dengan hasil analisis pada variabel motivasi berprestasi bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 2,825 > T_{tabel} 2,007$) dan taraf signifikansi sebesar $0,007 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel Motivasi Berprestasi mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru.
3. Variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru dengan hasil analisis pada variabel lingkungan kerja bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$

($T_{hitung} 2,345 > T_{tabel} 2,007$) dan taraf signifikansi sebesar $0,0023 < 0,05$.

Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru.

4. Variabel Kerjasama Tim mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru dengan hasil analisis pada variabel kerjasama tim bahwa $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($T_{hitung} 4,656 > T_{tabel} 2,007$) dan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa variabel kerjasama tim mempunyai peranan yang penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Puskesmas Pangkalanbaru.
5. Pengujian secara bersama-sama menunjukkan bahwa Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja dan Kerjasama Tim berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukkan dari analisis uji f, bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 58,302 > F_{tabel} 2,77$) dan nilai signifikansinya adalah $0,000 < \text{taraf signifikansi } 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian ini, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda

dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim dan Kinerja Pegawai.

2. Bagi Puskesmas Pangkalanbaru

Puskesmas Pangkalanbaru harus memperhatikan motivasi berprestasi, lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap pegawai disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kemudian perlunya penambahan fasilitas kerja, peningkatan teknologi peralatan medis dan tata ruang yang efektif dan efisien di Puskesmas Pangkalanbaru, karena suatu organisasi dikatakan berhasil jika secara efektif dan efisien dapat meningkatkan sumber daya terutama pegawai yang ada dengan optimal.