

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya” maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kompensasi, Kemampuan, Sikap dan Kinerja pada Karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya termasuk kedalam kategori tinggi, hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variabel kompensasi kemampuan, sikap dan kinerja yang berkategori tinggi.
- b. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa variabel kompensasi mempunyai peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya.
- c. Kemampuan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa kemampuan yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya.
- d. Sikap secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti bahwa sikap mempunyai peranan yang penting dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangka Raya.

- e. Pengujian secara bersama-sama atau simultan menunjukkan bahwa kompensasi, kemampuan, dan sikap berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, maka saran yang akan diberikan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

A. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya:

1. Menggunakan faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya seperti motivasi, fasilitas, lingkungan kerja, pengembangan karir, disiplin, kreatifitas dan faktor-faktor lainnya.
2. Dimensi dan indikator penelitian ditambahkan dan dikembangkan lagi sehingga pengukuran penelitian tidak terbatas dan bisa menjadi lebih baik.
3. Hendaknya teknik sampel serta jumlah sampel dalam penelitian diperbanyak atau diperluas lagi.

B. Saran yang ditujukan untuk PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya:

1. Variabel kompensasi

Karyawan mengharapkan adanya peningkatan dalam gaji dan tunjangan yang diberikan. Oleh karena itu untuk lebih meningkatkan kinerja, peneliti memberikan saran kepada pihak PT. Cahyani Indoniaga

Bangkaraya agar memperhatikan kompensasi karyawan dengan memberikan penerapan tunjangan bonus, upah lembur, tunjangan hari raya, jaminan kesehatan serta meningkatkan fasilitas yang dibutuhkan karyawan. Pada hasil responden menyatakan bahwa perusahaan harus meningkatkan fasilitas untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan pemeliharaan mesin-mesin produksi, mobil yang digunakan untuk distribusi, alat-alat keselamatan kerja dan fasilitas lainnya untuk menunjang kinerja karyawan. Karyawan lebih termotivasi dan bersemangat bekerja dan tentunya karyawan lebih merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Karyawan juga lebih meningkatkan kinerjanya karena perusahaan menginginkan karyawan memberikan performa yang lebih baik sehingga perusahaan dapat meningkatkan tingkat upah, tunjangan dan fasilitas bagi karyawan.

2. Variabel Kemampuan

Pada variabel kemampuan hasil responden menyatakan bahwa karyawan mampu mengoperasikan peralatan kerja berada pada kategori tinggi. Perusahaan diharapkan lebih banyak mengikutsertakan karyawannya dalam program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan bukan hanya didalam perusahaan tetapi juga diluar perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan, skill atau keterampilan, sehingga kemampuan karyawan dapat meningkat untuk menyelesaikan pekerjaan. Perusahaan juga sebaiknya menempatkan karyawan sesuai

dengan keterampilan yang dimilikinya agar perusahaan dapat mendukung kemajuan karir karyawan.

3. Variabel Sikap

Perusahaan lebih memotivasi karyawan sehingga karyawan memiliki motivasi dan sikap yang lebih baik lagi dan dapat meningkatkan kinerja bagi perusahaan. Hasil responden menyatakan bahwa karyawan mempunyai usaha dan keinginan untuk memajukan perusahaan. Hal ini dapat dilakukan dengan terjalinnya kerjasama yang baik antar karyawan atau atasan dengan karyawan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. Variabel Kinerja

Karyawan PT. Cahyani Indoniaga Bangkaraya perlu meningkatkan kinerja terutama dalam meningkatkan kemampuan pencapaian hasil kerja. Karyawan lebih meningkatkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal. Peningkatan kinerja karyawan menjadi perhatian utama bagi setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan usahanya sehingga karyawan perlu meningkatkan kinerja. Kinerja karyawan yang lebih baik akan membuat perusahaan berusaha untuk meningkatkan kompensasi yang diberikan, menjalankan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan dan karyawan lebih termotivasi dengan menunjukkan sikap yang lebih baik lagi.