

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANGKA TENGAH

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NAMA : SYARIK HIDAYAH
NIM : 3021411105

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2019**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Syarik Hidayah
NIM : 302 14 11 105
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah".

Pembimbing Utama

Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NP. 506906008

Pembimbing Pendamping

Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M.
NIP. 198207222014042002



M. Tanggung, S.E., M.i
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL


PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANGKA TENGAH

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Syarik Hidayah
Nomor Induk Mahasiswa : 302 14 11 105

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 15 Januari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima


Tim Penguji

Ketua



H. Sumar, S.E., M.M
NP. 506808015

Anggota



Khairiyansyah, S.E., M.M
NIP. 197903152012121005

Anggota



Dr. Hamsani, S.E., M.Sc
NP. 506906008

Anggota



Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP. 198207222014042002

Balunijuk, 15 Januari 2019
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniaty, S.E., M.Si
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanjung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensidan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunujuk, 15 Januari 2019

METERAI
TEMPEL
52 26AFFF361062968
6000
RUPIAH



Syarik Hidayah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- a. “Maa wadda ‘aka rabbuka wamaa qalaa, Tuhanmu tidak meninggalkanmu dan tidak pula membencimu (Q.S Ad Dhaha: 3).”
- b. “Tiada Kesusahan yang kekal, tiada kegembiraan yang abadi, tiada kefakiran yang lama, dan tiada kemakmuran yang lestari (Imam Syafi’i).”
- c. “Ya Allah sesungguhnya aku berlindung kepada-Mu dari kelemahan dan rasa malas (HR Bukhari dan Muslim).”
- d. “Jika ada kata-kata yang menyakitimu, menunduklah dan biarkan ia melewati jangan dimasukkan hati agar tak lelah hatimu (Ali Bin Abi Thalib).”
- e. “Bekerjalah tanpa suara, dan biarkan kesuksesan anda yang berbunyi nyaring (M.Taufiq, Bali United FC).”
- f. “Tidak ada rasa bangga tanpa usaha, tidak ada rasa puas tanpa kerja keras, karena kesuksesan kamu tergantung usaha kamu (Merry Riana).”
- g. “If you have no critics you’ll likely have no success (Malcolm X).”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan dengan segenap rasa kepada:

1. Ayah dan ibu tercinta atas semua dukungan, pengorbanan baik moral ataupun materil dan doa yang tulus dan tanpa pamrih untuk untuk keberhasilan penulis. Harapanmu adalah pendorong langkahku.
2. Kedua kakakku tersayang Windasari dan Weliyawati yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis agar cepat menyelesaikan skripsi.
3. Seseorang yang telah memberikan dukungan, spirit, nasehat serta doanya kepada penulis yang tidak bisa penulis sebutkan.
4. Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung.

ABSTRACT

Syarik Hidayah. 302.14.11.105. The Effect of Leadership Style, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance at the Central Bangka Environmental Service

This research is based on a phenomenon that shows that the Employee Performance that is not optimal at the Central Bangka Environmental Service, and to know whether leadership style (X1), organizational culture (X2), and work environment (X3) affect employee performance (Y). The purpose of this study was to analyze and find out the leadership style, organizational culture and work environment as well as its influence on employee performance at the Central Bangka Environmental Service.

This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 38 respondents. The sampling technique used a saturated sampling method, namely all civil servants and non civil; servants at the Central Bangka Environmental Service. In this study the independent variables are leadership style, organizational culture and work environment and the dependent variable that is employee performance. The method of data analysis in quantitative research uses multiple linear analysis with t test, F test and coefficient of determination.

The results of the quantitative study that the Central Bangka Environmental Service respondents for the leadership style variable were obtained t count (2,236) > t table (2,032), organizational culture obtained t count (3,566) > t table (2,032) and work environment obtained t count (2,627) > t table (2,032). So the Leadership Style (X1) has a partial and significant effect on employee performance, organizational culture (X2) has a partial and significant effect on employee performance and work environment (X3) has a partial and significant effect on employee performance. The results of the F test based on respondents in the Central Bangka Environmental Service obtained F count (44,389) > F table (2,88) and the results of $r^2 = 0,000 < 0,05$. This means leadership style (X1), organizational culture (X2) and work environment (X3) simultaneously have a positive and significant effect on employee performance (Y) in the Central Bangka Environmental Service. The test result of the coefficient of determination indicate that the influence of leadership style variables, organization culture and work environment on employee performance is 77,9% and the remaining 22,1 can be explained by other variables outside of the research variable.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance

ABSTRAK

Syarik Hidayah. 302.14.11.105. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah

Penelitian ini dilatar belakangi fenomena yang menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai yang belum optimal di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah, serta mengetahui apakah gaya kepemimpinan (X1), budaya organisasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) mempengaruhi kinerja pegawai (Y). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan Jumlah sampel sebanyak 38 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh yaitu seluruh pegawai PNS dan Kontrak di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah. Pada penelitian ini variabel bebasnya yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja serta variabel terikatnya yaitu kinerja pegawai. Metode analisis data dalam penelitian kuantitatif menggunakan analisis linear berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian kuantitatif bahwa responden Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah untuk variabel Gaya kepemimpinan diperoleh $t_{hitung} (2,236) > t_{tabel} (2,032)$, Budaya organisasi diperoleh $t_{hitung} (3,566) > t_{tabel} (2,032)$ dan Lingkungan kerja diperoleh $t_{hitung} (2,627) > t_{tabel} (2,032)$. Maka Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi (X2) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F berdasarkan responden pada Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah diperoleh $F_{hitung} (44,389) > F_{tabel} (2,88)$ dan hasil $p = 0,000 < 0,05$. Ini berarti gaya kepemimpinan (X1), budaya organisasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 77,9% sisanya 22,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Pertama-tama penulis ingin panjatkan kehadiran Allah SWT yang Maha Mengetahui, Mana Adil, lagi Maha Penyayang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah” guna melengkapi persyaratan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan pegangan hidup bagi setiap makhluk untuk sadar dengan ketidak sempurnannya, dan berusaha untuk berbuat baik bagi sesama. Semoga kita termasuk orang-orang yang mendapatkan syafaatnya di hari akhir.

Bukan tanpa aral rintangan, banyak proses yang harus dilewati, banyak pula pihak yang turut membantu kelancaran penulisan skripsi ini, saya telah berusaha dengan segala daya dan upaya guna menyelesaikannya. Namun tanpa bantuan dari berbagai pihak lain yang dengan keikhlasan hati tentunya skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Mumammad Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

3. Bapak M. Tanggung, S.E.,M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Univesitas Bangka Belitung.
4. Bapak Erwin, S.E.,M.M.,M.Si sebagai pembimbing I, yang terus membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya dan tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis serta memberikan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Dr. Hamsani, S.E., M.Sc sebagai pembimbing I pengganti, yang selalu memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan penelitiannya dan juga tidak letih-letihnya memberikan pengarahan kepada penulis.
6. Ibu Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh dengan kesabaran dan ketelitian dalam membimbing dan memberikan masukan kepada penulis dari awal penyusunan sampai akhir.
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung khususnya jurusan manajemen terutama bapak Harli Batara yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan tiada hentinya yang sangat berharga bagi penulis.
8. Bapak Ali Imron, SP.,M.M selaku Kepala Dinas, bapak Haruldi, bapak Wiwid, bapak Heri Guswadi, bapak Angga, ibu Vivi, Ibu Justinah, serta pegawai dan staf dilingkungan Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah.

9. Kedua Orang Tuaku tercinta (Mulyana dan Saidi Saleh) yang senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang dan pengorbanan serta doanya untuk keberhasilanku.
10. Keluarga tercinta yaitu kakakku tersayang, kak Wiwin, dan kak Weliya yang selalu memberikan semangat dan motivasi dan serta materil.
11. Sahabat-sahabatku serta teman satu kos (kamil, ayong, ari barna, bebel, devri, bobi, ripin, iqbal dan lain-lain yang senantiasa memberi semangat, pelajaran hidup, suka duka dan selalu ada untuk mendengar semua keluh kesahku.
12. Teman-temanku di Manajemen 4 Tahun 2014, empat tahun kita lalu bersama menjalani kuliah, suka duka, tawa dan marah kita jalani bersama. Pererat hubungan ini dan jangan lelah berjuang bersama menuntut ilmu dan juga membuat sejarah baru di hidup kita.
13. Pihak lain yang tidak dapat penulis ucapkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam proses perkuliahan dan penyusunan skripsi hingga memperoleh gelar sarjana.

Tiada manusia yang sempurna, jauh sebelumnya penulis meminta maaf setulus hati kepada semua pihak atas kesalahan yang penulis pernah lakukan. Serta penulis harapkan kritik yang arif serta saran yang konstruktif. Tidak lain supaya di waktu yang akan datang penulis dapat menyajikan karya ilmiah yang lebih baik dari sebelumnya. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua kalangan yang membutuhkan serta bagi peneliti khususnya. Demikian kata pengantar ini dibuat penulis.

Nibung, 15 Januari 2019

Penulis

Syarik Hidayah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Batasan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

2.1.2	Fungsi-fungsi MSDM.....	17
2.1.3	Peran Sumber Daya Manusia.....	18
2.2	Kinerja Pegawai.....	20
2.2.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	20
2.2.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	22
2.2.3	Dimensi Kinerja Pegawai	23
2.2.4	Indikator Kinerja Pegawai	24
2.3	Gaya Kepemimpinan	25
2.3.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	25
2.3.2	Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3.3	Tipe Gaya Kepemimpinan.....	27
2.3.4	Fungsi Gaya Kepemimpinan	28
2.4	Budaya Organisasi	29
2.4.1	Pengertian Budaya Organisasi.....	29
2.4.2	Tipe-tipe Budaya Organisasi	30
2.4.3	Dimensi Budaya Organisasi	31
2.5	Lingkungan Kerja	32
2.5.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	32
2.5.2	Macam-macam Lingkungan Kerja	33
2.5.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .	34
2.5.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	36
2.6	Penelitian Terdahulu.....	37
2.7	Kerangka Berpikir	39

2.7.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	41
2.7.2	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	41
2.7.3	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	42
2.7.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	43
2.8	Hipotesis Penelitian	43
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Pendekatan Penelitian	45
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.3	Metode Pengambilan Sampel	45
3.3.1	Populasi.....	45
3.3.2	Sampel	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1	Jenis Data	47
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	48
3.5	Definisi Operasional dan Ukuran Variabel.....	49
3.5.1	Variabel Bebas (Independen).....	49
3.5.2	Variabel Terikat (Dependen)	50
3.6	Teknik Analisis Data	53
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	53
3.6.2	Uji Instrumen.....	53
3.6.2.1	Uji Validitas	53
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	54

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	55
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	55
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas.....	55
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	56
3.6.4 Uji Hipotesis.....	56
3.6.4.1 Uji t (Parsial).....	56
3.6.4.2 Uji F (Simultan).....	57
3.6.4.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.6.5 Analisis Regresi Berganda	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.1.1 Profil Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah.....	59
4.1.2 Visi & Misi Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah....	60
4.1.2.1 Visi.....	60
4.1.2.2 Misi.....	60
4.1.3 Struktur Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah.....	60
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian.....	66
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	66
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif.....	69
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	94
4.3 Hasil Analisis Data	95
4.3.1 Uji Validitas	95
4.3.2 Uji Reliabilitas	96

4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	97
4.3.4 Analisis Regresi Berganda.....	101
4.3.5 Uji t (Parsial).....	103
4.3.6 Uji F (Simultan).....	105
4.3.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	106
4.4 Pembahasan	106
4.4.1 Hasil Deskriptif Variabel.....	107
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	107
4.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	108
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	110
4.4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	112
4.4.6 Besarnya Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	114
BAB V PENUTUP.....	116
5.1 Kesimpulan.....	116
5.2 Saran.....	118

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai PNS dan PKK (Pegawai Kontrak Kegiatan) Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah	5
Tabel I.2	Data Laporan Kinerja Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah 2017.....	6
Tabel I.3	Hasil Survei Awal dengan kuesioner pada Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah yang berkaitan tentang Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja.....	9
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel III.1	Bagian-bagian dan Jumlah Pegawai	46
Tabel III.2	Definisi Operasional Penelitian Kuantitatif	50
Tabel III.3	Katagori Skala.....	53
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel IV.4	Memberi Instruksi yang jelas.....	70
Tabel IV.5	Berharap dikerjakan.....	70
Tabel IV.6	Selalu memberi perintah	71
Tabel IV.7	Bersahabat.....	71
Tabel IV.8	Mendengarkan Keluhan.....	72
Tabel IV.9	Perhatian	72
Tabel IV.10	Meminta Saran.....	73
Tabel IV.11	Menggunakan Saran	73

Tabel IV.12 Partisipasi Anggota	74
Tabel IV.13 Penetapan Tujuan.....	74
Tabel IV.14 Kepercayaan.....	75
Tabel IV.15 Keyakinan	75
Tabel IV.16 Rekapitulasi Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	76
Tabel IV.17 Anggota mendapatkan Kepuasan.....	77
Tabel IV.18 Anggota selalu berusaha mengembangkan diri	77
Tabel IV.19 Anggota menaati aturan	78
Tabel IV.20 Anggota memberikan layanan terbaik kepada pelanggan	78
Tabel IV.21 Anggota Penuh Inisiatif	79
Tabel IV.22 Anggota menetapkan rencana	79
Tabel IV.23 Setiap anggota saling menghormati.....	80
Tabel IV.24 Anggota sangat menghargai.....	80
Tabel IV.25 Antar bagian yang ada,memandang lain sebagai pelanggan	81
Tabel IV.26 Anggota kelompok saling membantu	81
Tabel IV.27 Masing-masing anggota saling menghargai pendapat	82
Tabel IV.28 Anggota selalu mengutamakan kualitas	82
Tabel IV.29 Anggota selalu berinovasi.....	83
Tabel IV.30 Setiap anggota selalu bekerja dengan efektif.....	83
Tabel IV.31 Setiap tugas-tugas tim dilakukan dengan diskusi	84
Tabel IV.32 Setiap ada permasalahan dalam tim kerja dikerjakan dengan baik	84
Tabel IV.33 Rekapitulasi Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	85
Tabel IV.34 Tata Ruang yang tepat	86

Tabel IV.35	Pencahayaan Memadai	86
Tabel IV.36	Drainase dan ventilasi yang baik	87
Tabel IV.37	Ruangan yang tenang dari suara bising	87
Tabel IV.38	Hubungan kerja yang harmonis	88
Tabel IV.39	Keamanan dalam bekerja.....	89
Tabel IV.40	Rekapitulasi Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	89
Tabel IV.41	Tingkat Kesalahan,kerusakan dan kecermatan.....	90
Tabel IV.42	Ketelitian.....	90
Tabel IV.43	Jumlah Pekerjaan yang dihasilkan.....	91
Tabel IV.44	Menyelesaikan tugas sesuai target.....	91
Tabel IV.45	Tingkat kehadiran dan keterlambatan.....	92
Tabel IV.46	Waktu kerja efektif/jam kerja hilang.....	92
Tabel IV.47	Kerja sama dengan orang lain.....	93
Tabel IV.48	Terbuka.....	93
Tabel IV.49	Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	94
Tabel IV.50	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel.....	94
Tabel IV.51	Hasil Uji Validitas.....	95
Tabel.IV.52	Hasil Uji Reliabilitas.....	97
Tabel.IV.53	Hasil Uji Multikolinieritas.....	100
Tabel IV.54	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	102
Tabel IV.55	Hasil Analisis Uji t.....	103
Tabel IV.56	Hasil Analisis Uji F.....	105
Tabel IV.57	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Lingkungan Kerja	8
Gambar II.1	Kerangka Berpikir	40
Gambar IV.1	Struktur Organisasi Dinas Lingkungan Hidup Bangka Tengah	61
Gambar IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas Histogram	98
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas P-P Plot of Regression Standardized Residual	99
Gambar IV.7	Hasil Uji Heterokedastistitas Scatterplot.....	101

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Output SPSS Deskriptif Variabel
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R²
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat UPT Bahasa
- Lampiran 10 Sertifikat Toefl
- Lampiran 11 Kartu Seminar
- Lampiran 12 Kartu Bimbingan
- Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 14 Dokumentasi Foto
- Lampiran 15 Kartu Revisi Sidang