

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti suatu sistem informasi akuntansi yang digunakan tidak mempengaruhi kinerja karyawan pada Rumah Sakit Bakti Timah Pangkalpinang.
2. Penerapan kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa variabel kompleksitas tugas dalam penelitian ini menunjukkan kompleksitas tugas tidak berperan penting dalam kinerja karyawan pada Rumah Sakit Bakti Timah Pangkalpinang.
3. Keahlian karyawan menggunakan komputer berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang berarti keahlian karyawan dalam menggunakan komputer akan meningkatkan kinerja karyawan pada Rumah Sakit Bakti Timah Pangkalpinang.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang harus diakui antara lain sebagai berikut:

1. Dalam pengumpulan data menggunakan kuesioner, teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner ini memiliki kelemahan antara lain penyebaran kuesioner yang mempunyai keterbatasan berpotensi bias dan responden bisa mengartikan pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner secara berbeda dari yang dimaksud oleh peneliti dan kemungkinan jawaban yang diberikan responden bukan jawaban yang sebenarnya sehingga besar kemungkinan terjadi kesalahan dalam mengolah data.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel karyawan Rumah Sakit Bakti Timah Pangkalpinang sehingga penelitian ini tidak dapat digeneralisasi pada rumah sakit lainnya.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan peneliti, maka dapat mengajukan saran diantaranya:

1. Peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan penelitian dengan menambah variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Peneliti selanjutnya dapat mengambil beberapa sampel dari organisasi atau perusahaan sejenis atau beberapa organisasi atau perusahaan yang berbeda seperti perusahaan jasa dan manufaktur, dan perbankan.
3. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode lain dalam meneliti kinerja karyawan tidak hanya sebatas menyebarkan kuesioner, seperti

wawancara langsung yang akan mendapatkan informasi yang lebih spesifik.

