

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan pemberian bonus terhadap kinerja karyawan pada PT.TIMAH Tbk dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis data yang telah dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa komitmen organisasi bagi para karyawan merupakan sesuatu yang penting karena semakin tinggi komitmen yang dimiliki seorang karyawan terhadap PT.TIMAH Tbk maka mereka juga bertanggung jawab terhadap kelangsungan hidup perusahaan sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja mereka.
2. Hasil analisis data yang telah dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa apabila para karyawan diikutsertakan dalam pengambilan keputusan dalam anggaran, maka mereka merasa senang jika bisa menyampaikan pendapat mereka. Sehingga secara langsung akan meningkatkan kinerjanya mereka.

3. Hasil analisis data yang telah dilakukan secara parsial menunjukkan bahwa bonus berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa dengan adanya pemberian bonus dari PT.TIMAH Tbk kepada para karyawan, membuat mereka merasa diperhatikan dan dapat merasakan manfaat dari perusahaan sehingga dapat memicu terjadinya peningkatan kinerja mereka.
4. Hasil analisis data yang telah dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa komitmen organisasi, partisipasi anggaran, dan bonus berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa untuk meningkatkan kinerja para karyawan maka perlu adanya komitmen terhadap organisasi, kemudian karyawan juga perlu diikutsertakan dalam pengambilan keputusan penyusunan anggaran untuk memberikan pemikiran demi kemajuan perusahaan dan juga PT.TIMAH Tbk dapat memberikan bonus kepada para karyawan atas hasil kerja mereka apabila baik, serta untuk memicu peningkatan kinerja mereka.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari sepenuhnya, bahwa masih banyak keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya:

1. Penelitian ini hanya menguji mengenai variabel komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan bonus terhadap kinerja karyawan dan hanya dilakukan di PT.TIMAH Tbk.

2. Jumlah sampel dalam penelitian ini relatif sedikit karena jumlah karyawan yang masuk dalam kategori pengambilan sampel tidak banyak dan kriteria pengambilan sampel tidak terlalu terperinci.
3. Adanya keterbatasan data dan waktu penelitian, sehingga hasil penelitian ini kurang maksimal.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran agar dapat dijadikan bahan pertimbangan, yaitu antara lain:

1. Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan item pernyataan pada kuesioner yang berbeda dengan pernyataan kuesioner penelitian lainnya. Dan dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan komitmen organisasi, partisipasi anggaran dan pemberian bonus.