

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, maka penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. PT Nadira Utama Jaya menggunakan sistem komputerisasi dalam melakukan pencatatan terhadap prosedur penggajian.
2. Dalam prosedur penggajian dilihat dari pelaksanaan kerja yang telah dilakukan dapat disimpulkan sudah cukup efektif.
3. Dalam prosedur penggajian dilihat dari teori-teori yang ada dapat disimpulkan belum efektif karena tidak terdapat dokumen SOP secara tertulis.
4. Dalam Penerapan sistem pengendalian internal pada PT. Nadira Utama jaya sudah cukup baik karena telah sesuai dengan ketentuan sistem pengendalian internal menurut *Committee of Sponsoring Organization (COSO)*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini telah dilakukan perencanaan yang cukup baik, namun masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini. Keterbatasan peneliti dalam melakukan penelitian dengan judul evaluasi efektivitas pengendalian internal terhadap prosedur penggajian karyawan PT. Nadira Utama Jaya ini ialah peneliti tidak dapat melihat secara langsung bagian keuangan saat melakukan proses pembuatan daftar gaji.

5.3 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, peneliti memberikan saran pada PT. Nadira Utama Jaya sebagai berikut:

1. Menurut peneliti PT. Nadira Utama Jaya sebaiknya membuat fungsi dan tugas dalam pengawasan absensi dan pencatatan daftar kehadiran karyawan secara tepat dan jelas agar tidak terjadi overlap fungsi oleh bagian pengawasan.
2. Dalam proses pengawasan absen hendaknya disiapkan kartu peringatan khusus karyawan yang terlambat melakukan absensi agar saat proses pembuatan daftar gaji yang dilakukan bagian keuangan dapat berjalan dengan baik untuk menghindari resiko adanya protes dari karyawan saat menerima gaji.
3. Dalam prosedur penggajian perusahaan harusnya membuat SOP secara tertulis berupa dokumen.