

**PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.PLN (PERSERO)
CABANG BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

ARI YUDYANSAH

(NIM : 3011311008)

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2018




UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ari Yudyansah
NIM : 301 13 11 008
Jurusan : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) Cabang Bangka

Pembimbing Utama


Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

Pembimbing Pendaroping


Suhaidar, S.E., M.Si
NP. 506406001

Balunjuk, 18 Januari 2018

Ketua Jurusan Akuntansi


Karmawan, S.E., M.Sc
NP. 507706003



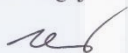
PENGESAHAN SKRIPSI

**SKRIPSI BERJUDUL
PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) CABANG
PANGKALPINANG**

Yang dipersiapkan dan disusun Oleh: **ARI YUDYANSAH**
Nomor Induk Mahasiswa: **3011311008**
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada tanggal 19 Januari 2018, dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji :

(Ketua Tim Penguji/ Pembimbing I)



Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

(Sekretaris/ Penguji I)



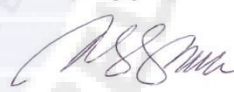
Erita Rosalma, S.E., M.Si
NIP.198405072014042001

(Penguji III/ Pembimbing II)



Suhaidar, S.E., M.Si
NP.506406001

(Penguji II)



Anggraeni Yunita, SE., M.Si
NIP.198001212014042001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Bangka Belitung

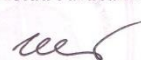
Balunijuk, 19 Januari 2018

Dekan,



Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP.507206007

Plt. Ketua Jurusan Akuntansi,



Karmawan, S.E., M.Sc
NP.507706003

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan ”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Balunjuk, 2018

Penulis



Ari Yudyansah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akhirat maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”.

(HR. Turmudzi)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan dengan ketulusan dan kerendahan hati untuk :

Kedua orang tua ku yang tidak pernah berkhianat dalam keadaan apapun, yang selalu memberikan kekuatan dalam kelemahan dan manusia pertama yang memberikan cinta tanpa syarat serta keluarga yang selalu mendoakan dan menyertai setiap langkahku.

Orang-orang yang aku cintai dan yang aku sayangi serta orang-orang yang mencintai dan yang menyayangiku.

INTISARI

Ari Yudyansah, 301 13 11 008, 2018, Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan.

Energi listrik merupakan kebutuhan yang penting sekali bagi kebutuhan sehari-hari untuk penerangan, sebagai sumber energi dan masih banyak lagi kegunaan energi listrik lainnya. Seperti diketahui bahwa PLN merupakan sumber energi hidupnya perekonomian di Indonesia, maka sudah seharusnya pemerintah menaruh perhatian lebih berupa produk kebijakan yang melindungi, mensupport, dan menjaga PLN agar mampu tumbuh lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh manakah pengaruh implementasi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden sebagai sampel secara langsung dengan sampel sebanyak 50 responden dan *convenience sampling* sebagai metode pengambilan sampel. Analisis data dilakukan dengan menggunakan program SPSS Versi 22 dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (persero) cabang Bangka. Secara parsial variabel yang paling berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen adalah implementasi sistem informasi akuntansi.

Kata Kunci: implementasi sistem informasi akuntansi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Ari Yudyansah, 301 13 11 008, 2018, The Influence of Accounting Information System towards Employee Performance.

Electrical energy is an essential requirement for everyday needs such as lighting, as a source of energy and many other purposes of electrical energy. As it is known that PLN is the source of life energy of the economy in Indonesia, then, the government should pay more attention in the form of policy products that protect, support, and keep PLN in order to grow better. This study aimed at analyzing to what extent the influence of the accounting information system implementation on employee performance.

This study employed quantitative approach. Data collection was done by distributing questionnaires to respondents as a direct sample with a sample of 50 respondents and convenience sampling as sampling method. Data analysis was performed using SPSS Version 22 program with data analysis technique using simple regression analysis.

The results showed that the implementation of accounting information system provided a positive and partial effect on employee performance at PT. PLN (*Persero*) branch of Bangka. Partially, the most positive and significant variable to the dependent variable was the implementation of accounting information system.

Key words: accounting information system implementation, employee performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (persero) cabang Bangka” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Bangka Belitung. Dengan menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini juga tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi materi atau susunan kalimatnya, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan yang lebih baik lagi kedepannya.

Dalam kesempatan ini penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Dr. Ir. Muh Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung,
2. Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung,

3. Suhaidar, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan sekaligus selaku pembimbing pendamping yang juga telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing serta mengarahkan penulis untuk penyusunan skripsi ini,
4. Karmawan, S.E., M.Sc selaku Wakil Dekan I dan Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan sekaligus selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, mengarahkan, memberi masukan dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,
5. Dosen dan seluruh staf pengajar pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada program studi akuntansi yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan kami,
6. Seluruh Staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Universitas Bangka Belitung yang telah membantu dalam proses perkuliahan sampai proses skripsi ini,
7. Pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam memperoleh gelar sarjana,

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pengetahuan kita.

Balunijuk, 2018
Penulis,

Ari Yudyansah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Mafaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Pengertian Sistem.....	9
2.2 Pengertian Informasi.....	13
2.3 Pengertian Sistem Informasi.....	15
2.4 Pengertian Akuntansi.....	18

2.5 Sistem Informasi Akuntansi.....	27
2.6 Definisi Sistem Informasi Akuntansi.....	29
2.7 Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2.8 Penelitian Terdahulu.....	39
2.9 Pengembangan Hipotesis.....	40
2.10 Rerangka Pemikiran.....	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

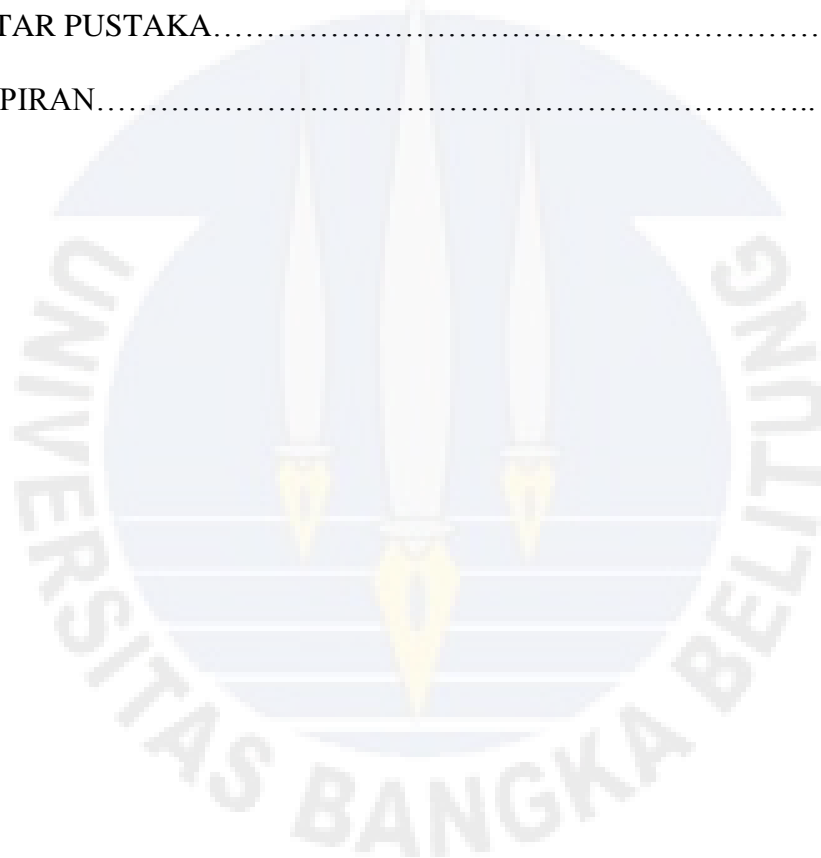
3.1 Metode Penelitian.....	45
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	45
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	46
3.3.1 Populasi.....	46
3.3.2 Sampel.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Jenis Data.....	47
3.4.2 Metode Pengumpulan Dat.....	48
3.5 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	49
3.5.1 Variabel Independen.....	49
3.5.2 Variabel Dependen.....	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	51
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	51
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.4 Analisis Regresi Berganda.....	54

3.6.5 Uji Hipotesis.....	55
--------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	58
4.1.1 Sejarah PT. PLN (persero) cabang Bangka.....	58
4.1.2 Visi dan Misi PT. PLN (persero) cabang Bangka...	61
4.1.3 Profil Tenaga Kerja.....	65
4.1.4 Struktur Organisasi.....	66
4.2 Deskripsi Hasil Pengumpulan Data.....	68
4.3 Karakteristik Responden.....	68
4.4 Uji Kualitas Data.....	72
4.4.1 Uji Validitas.....	72
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	74
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.5.1 Uji Normalitas.....	74
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	76
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.6 Analisis Regresi Sederhana.....	78
4.7 Pengujian Hepotesis.....	80
4.7.1 Uji Signifikan Parameter Individual.....	80
4.7.2 Uji Signifikan Silmutan.....	81
4.7.3 Koefision Determinasi.....	82
4.8 Pembahasan.....	82

4.8.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja karyawan.....	83
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel III.1	Bagian dan Jumlah Karyawan PT. PLN (Persero) Cabang Bangka.....	47
Tabel III.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	50
Tabel IV.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	68
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan...	71
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	71
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Implementasi Sistem Informasi Akuntansi.	73
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	73
Tabel IV.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel IV.9	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	76
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel IV.11	Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana.....	79
Tabel IV.12	Hasil Uji t.....	80
Tabel IV.13	Hasil Uji F.....	81
Tabel IV.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Siklus Proses Akuntansi.....	21
Gambar II.2	Komponen Sistem Informasi.....	28
Gambar II.3	Rerangka Pemikiran.....	44
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. PLN (persero) cabang Bangka....	67
Gambar IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	70
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan....	71
Gambar IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
Gambar IV.6	Hasil Uji Normalitas.....	75
Gambar IV.7	Grafik Scatterplot.....	78

