

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh kerja sama tim, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, kerja sama tim, motivasi dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur.
- b. Kerja sama tim mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kerja sama tim mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur.
- c. Motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur.
- d. Komunikasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel komunikasi mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur.
- e. Pengujian secara bersama-sama atau simultan antara kerja sama tim, motivasi dan komunikasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Desa Lampur.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang berhubungan dengan kerja sama tim, motivasi, komunikasi dan kinerja, yaitu antara lain:

1. Saran untuk Penelitian Lanjutan

Bagi penelitian mendatang, hendaknya Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi dan menambah dimensi/indikator pada kuesioner, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenal variabel – variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item- item kuesioner. Selain itu, dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cangkupan penelitian tentang kerja sama tim, motivasi, komunikasi dan kinerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk Puskesmas Desa Lampur

1. Puskesmas Desa Lampur harus memperhatikan peranan kerja sama tim, motivasi dan komunikasi, disebabkan karena variabel tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Puskesmas Desa Lampur merupakan suatu instansi pemerintahan yang bergerak pada bagian pelayanan kesehatan kepada masyarakat, dalam memberikan pelayanan hendaknya pihak instansi harus dapat memperkuat kerja sama tim dalam bekerja dengan baik tanpa

timbulnya permasalahan antar pegawai yang pada akhirnya dapat mengganggu kinerja pegawai sehingga dapat mengganggu pelayanan kepada masyarakat.

3. Pihak Puskesmas Desa Lampur harus lebih memberikan motivasi kerja yang baik kepada pegawai untuk melakukan pekerjaan, sehingga pegawai lebih memiliki motivasi pada organisasi dan pegawai pun dapat bekerja sesuai sistem yang baik dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
4. Seluruh pegawai Puskesmas Desa Lampur harus dapat berkomunikasi dengan baik, hal tersebut dimaksud supaya pegawai dapat bekerja sesuai dengan apa yang telah ditetapkan didalam organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat.