

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapat setelah diolah kembali dan pembahasan yang telah peneliti uraikan pada Bab IV mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, hasil deskriptif tentang gambaran budaya organisasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja pegawai, menunjukkan variabel budaya organisasi masuk dalam kategori tinggi, variabel kepemimpinan masuk dalam kategori tinggi dan variabel kepuasan kerja masuk dalam kategori tinggi.
2. Budaya organisasi mempunyai pengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dimana t_{hitung} untuk setiap dimensi lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel.
 - a. Budaya organisasi dengan dimensi kesadaran diri, t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai negatif.
 - b. Budaya organisasi dengan dimensi keagresifan, t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.

- c. Budaya organisasi dengan dimensi kepribadian, t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.
- d. Budaya organisasi dengan dimensi performa, t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif
- e. Budaya organisasi dengan dimensi kesadaran diri, t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih besar dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai negatif.

Variabel budaya organisasi mempunyai peranan yang cukup penting dalam peningkatan kepuasan kerja pegawai, akan tetapi tinggi atau rendahnya kepuasan kerja tidak ketergantungan dari budaya organisasi, dengan demikian dapat dikatakan bahwa budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangaka Tengah. Sehingga setiap dimensi yang menyatakan budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ditolak.

- 3. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai, dimana t_{hitung} dari setiap dimensi lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi tabel.
 - a. Kepemimpinan dengan dimensi komunikasi, t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.

- b. Kepemimpinan dengan dimensi motivasi, t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.
- c. Kepemimpinan dengan dimensi pengambil keputusan, t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.
- d. Kepemimpinan dengan dimensi kekuasaan yang positif, t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dengan signifikansi lebih kecil dari taraf signifikansi tabel dan koefisien regresi bernilai positif.

Variabel kepemimpinan mempunyai peranan yang penting dalam peningkatan kepuasan kerja pegawai Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah. Sehingga setiap dimensi yang menyatakan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai diterima.

- 4. Pengujian secara bersama-sama, dimana sampel berjumlah tiga puluh maka didapatkan F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} dan hasil sig lebih kecil dari taraf signifikansi tabel. Variabel budaya organisasi dan kepemimpinan berpengaruh secara bersama-sama dan simultan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah. Sehingga H_{10} yang menyatakan budaya organisasi dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai diterima.

5.2 Saran

Hasil dari mempelajari dan menganalisa fenomena yang ada pada kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian mendatang, hendaknya penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel-variabel dalam penelitian ini, dengan objek yang berbeda serta pertanyaan yang berbeda pada item-item kuesioner. Selain itu, dapat memperpanjang periode pengamatan dan memperluas ruang cakupan penelitian tentang budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai.

2. Saran yang ditujukan untuk Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah

Budaya organisasi dengan dimensi kesadaran diri, keagresifan, kepribadian, performa dan orientasi tim yang diterapkan di Kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah sudah cukup baik, akan tetapi ada baiknya untuk mempertahankan dan meningkatkan budaya-budaya tersebut karena variabel tersebut cukup berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai, selain itu kepemimpinan dengan dimensi komunikasi, motivasi, pengambil keputusan dan kekuasaan yang positif mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Camat Simpang Katis,

dalam hal ini upaya pemimpin dalam berkomunikasi, memberikan motivasi dan pengambilan keputusan harus bijaksana agar dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai sehingga pencapaian tujuan kantor Camat Simpang Katis lebih mudah dan tercapai dengan baik.

Kepuasan kerja pegawai pada kantor Camat Simpang Katis Kabupaten Bangka Tengah sudah cukup baik, walaupun dilihat dari data absensi masih ada data yang fluktuasi serta cepatnya pergantian kepemimpinan di Kantor Camat Simpang Katis, maka diharapkan bagi pihak Kantor Camat untuk terus meningkatkan budaya organisasi dan kepemimpinan agar tercapainya kepuasan kerja pegawai yang lebih baik lagi sehingga pencapaian tujuan Kantor Camat Simpang Katis lebih mudah dan tercapai dengan baik.