

**PERBEDAAN GAYA KEPEMIMPINAN BERDASARKAN
GENDER DAN MODEL LIMA BESAR KEPERIBADIAN
(STUDI KASUS PADA SMK NEGERI 1 DAN
SMK NEGERI 2 PANGKALPINANG)**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**NAMA : JUNITA FINANTY
NIM : 302 14 11 051**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Junita Finanty
NIM : 302 14 11 051
Jurusan : Manajemen
Judul Usulan Penelitian : "Perbedaan Gaya Kepepemimpinan Berdasarkan Gender dan Tipe Kepribadian (Studi Kasus Pada SMK Negeri 1 Pangkalpinang dan SMK Negeri 2 Pangkalpinang)"

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E., M.M
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Belunjuk, 23 Mei 2018
Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PERBEDAAN GAYA KEPEPEMIMPINAN BERDASARKAN GENDER
DAN MODEL LIMA BESAR KEPERIBADIAN (STUDI KASUS PADA
SMK NEGERI 1 PANGKALPINANG DAN SMK NEGERI 2
PANGKALPINANG)**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Junita Finanty
Nomor Induk Mahasiswa : 302 14 11 051

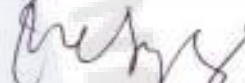
Telah dipertahankan di depan tim penguji pada tanggal 9 Juli 2018 dan telah
dinyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji:


Ketua


Dr. Hamsani, S.E., M.Sc.
NP. 506906008

Anggota


Maya Yusnita, S.E., M.Si
NIP. 198605082014042001

Anggota


Hidayati, S.E., M.M
NP. 506306010

Anggota


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Belunjuk, 16 Juli 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan


Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen


M. Langgung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul “Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender dan Model Lima Besar Kepribadian (Studi Kasus Pada SMK Negeri 1 Pangkalpinang dan SMK Negeri 2 Pangkalpinang)”, ini tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Pangkalpinang, 16 Juli 2018

Penulis

METERAI
TEMPEL

09209AFF051071227

6000
ENAM RIBU RUPIAH

Junita Finanty

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

كتب عليكم القتال هوو كره لكم وعسى أن تكرهوا شيئاً هوو خير لكم وعسى أن تحبوا شيئاً هوو شر لكم والله يعلم وأنتم لا تعلمون

“Tetapi boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahu. (Q.S Al-Baqarah: 216)”

“Learning, caring, do something like sharing a good things.”

اٰخِرُ صَبْرٍ عَلٰى مَا يَنْفَعُكَ وَاَسْتَعِزْ بِاللّٰهِ وَلَا تَعْجِزْ

“Bersemangatlah melakukan hal yang bermanfaat untukmu dan meminta tolonglah pada Allah, serta janganlah engkau malas. (HR. Muslim)”

PERSEMBAHAN

نُحَمِّدُ اللهَ رَبَّ الْعَالَمِينَ

Puji dan syukur atas berkah, rahmat, kasih sayang, kekuatan dan nikmat iman dari Allah SWT sebuah karya tulis ilmiah ini mampu terselesaikan dalam kurun waktu kurang lebih 7 bulan. Pencapaian ini tak lantas membuatku terlena dan berleha sebab ini hanyalah awal dari sebuah perjalanan panjang dalam perjuangan kehidupan. Hasil jerih payah ini aku persembahkan kepada :

1. Dengan segenap cinta dan kasih sayang untuk kedua orang tuaku **Juhartono** dan **Aspinah**, tak hentinya kucurahkan terima kasih atas segala untaian doa yang kalian panjatkan, dukungan yang memotivasiku, dan nasihat yang terus kalian dengungkan.
2. Bersama dengan ungkapan terima kasih serta kasih sayang untuk kedua adikku **Jurahty Nofika** dan **Jumanda Astary**, terima kasih atas uluran tangan kalian dalam proses penelitian hingga terselesaikan.

ABSTRACT

Junita Finanty. 302 14 11 051. *The Differences in Leadership Style Based on Gender and The Big Five Personality (Case Study at SMK Negeri 1 and SMK Negeri 2 Pangkalpinang)*

Currently women are considered capable of being effective leaders equal to men. Effective leadership can be seen from how attitudes and behaviors of leaders against subordinates. Regarding to attitude and behavior in leadership, it cannot be separated from individual personality. Besides that, the gender that generates to the division of the nature, role, and position in women and men influences one's leadership style.

The purpose of this study is to determine whether there is a difference in leadership style based on gender and personality type. This research is qualitative research method with case study approach. The research is the researcher himself. Informants in this study are principals, vice principals, teachers, administrative staffs, cleaning service and security which totally amounted 20 people. The data source on informants is selected by purposive method.

Based on the analysis, the results of research showed that the Head of SMK Negeri 1 tend to use participative leadership style. The implementation of leadership style can be seen in involving subordinates in making-decisions, emphasizing the provision of moral encouragement, and building a familial relationship. Head of SMK Negeri 2 tends to use transactional leadership style. The leadership style emphasizes rewards and punishments. The the leadership style emphasizes rewards and punishment. The results also showed that there are differences in gender-based leadership styles. The Head of SMK Negeri 1 has feminine character but somehow, masculine character is applied by using participative leadership style. The Head of SMK Negeri 2 has masculine character with one feminine character proved by transactional leadership style. There is also a difference in leadership style based on personality type. The Head SMK Negeri 1 has a dominant personality of high agreeableness with a small part of high conscientiousness that uses participative leadership style. The Head of SMK Negeri 2 is dominant personality high conscientiousness with a small part of extroversions and that use transactional leadership style.

Keywords: Leadership Style, Gender and Personality Type.

ABSTRAK

Junita Finanty. 302 14 11 051. Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender dan Model Lima Besar Kepribadian (Studi Kasus pada SMK Negeri 1 dan SMK Negeri 2 Pangkalpinang)

Saat ini perempuan dianggap mampu menjadi pemimpin yang efektif sejajar dengan laki-laki. Kepemimpinan efektif dapat dilihat dari bagaimana sikap dan perilaku pemimpin terhadap bawahan. Berkenaan dengan sikap dan perilaku dalam memimpin tak lepas dari kepribadian individu. Selain itu gender yang melahirkan pembagian sifat, peran, serta posisi pada perempuan dan laki-laki memengaruhi gaya kepemimpinan seseorang.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui ada atau tidaknya perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan gender dan tipe kepribadian. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Instrumen penelitian adalah peneliti sendiri. Informan dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, wakil kepala sekolah, guru, staff tata usaha, bagian kebersihan dan bagian keamanan berjumlah 20 orang. Penentuan sumber data pada narasumber dilakukan secara *purposive*.

Berdasarkan analisis yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan hasil penelitian bahwa Kepala SMK Negeri 1 cenderung menggunakan gaya kepemimpinan partisipatif. Implementasi gaya kepemimpinannya dimana pengambilan keputusan melibatkan bawahan, menekankan pada pemberian dorongan moril, dan membangun hubungan kekeluargaan. Kepala SMK Negeri 2 cenderung menggunakan gaya kepemimpinan transaksional. Implementasi gaya kepemimpinannya menekankan pada *reward* dan *punishment*. Hasil penelitian juga menunjukkan terdapat perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan gender. Kepala SMK Negeri 1 berkarakter feminim namun karakter maskulin juga melekat menggunakan gaya kepemimpinan partisipatif. Kepala SMK Negeri 2 berkarakter maskulin dengan satu karakter feminim menggunakan gaya kepemimpinan transaksional. Terdapat pula perbedaan gaya kepemimpinan berdasarkan tipe kepribadian. Kepala SMK Negeri 1 berkepribadian dominan *high agreeableness* dengan sebagian kecil *high conscientiousness* yang menggunakan gaya kepemimpinan partisipatif. Kepala SMK Negeri 2 berkepribadian dominan *high conscientiousness* dengan sebagian kecil *ekstroversions* yang menggunakan gaya kepemimpinan transaksional.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Gender dan Tipe Kepribadian

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender dan Model Lima Besar Kepribadian (Studi Kasus pada SMK Negeri 1 dan SMK Negeri 2 Pangkalpinang).

Penulisan skripsi ini dibuat dalam upaya untuk memberikan pengetahuan dan mengembangkan wawasan ilmu khususnya dalam bidang manajemen yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, serta untuk mengaplikasikan teori-teori yang telah diterima selama perkuliahan. Skripsi ini juga dibuat guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan dorongan baik dalam bentuk masukan, bantuan, dan partisipasi terkait dalam proses penulisan dan penyusunan penelitian skripsi ini, yakni kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan Pembimbing Pendamping dalam memberikan masukan penulisan sehingga hasil penelitian skripsi ini menjadi semakin baik.
3. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

4. Ibu Hidayati, S.E., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan memotivasi, membimbing, serta memberikan arahan kepada penulis selama proses penelitian dan penyusunan skripsi dilakukan.
5. Semua Dosen dan Staf Pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang sangat berguna bagi Penulis.
6. Semua Staf BAAK dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
7. Kepala sekolah, wakil guru, staff tata usaha, bagian kebersihan dan keamanan SMK Negeri 1 Pangkalpinang dan SMK Negeri 2 Pangkalpinang yang telah membantu memberikan data serta informasi dalam penelitian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini dan perbaikan kedepannya. Penulis juga mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan wawasan serta pengetahuan bagi pembaca.

Pangkalpinang, 21 Mei 2018
Penulis,

Junita Finanty

DAFTAR ISI

HALAMAN AWAL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	15
1.3. Batasan Masalah	15
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
1.6. Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1. Studi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2. Studi Kepemimpinan	21

2.2.1. Pengertian Kepemimpinan.....	21
2.2.2. Kepemimpinan Perempuan dan Laki-laki	23
2.3. Studi Gaya Kepemimpinan	36
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	36
2.3.2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	38
2.4. Studi Gender	46
2.4.1. Pengertian Gender	46
2.4.2. Identitas Gender	48
2.4.3. Faktor-Faktor Penyebab Ketidaksetaraan Gender.....	50
2.4.4. Karakteristik Psikologis Laki-laki dan Perempuan	51
2.5. Studi Kepribadian	52
2.5.1. Pengertian Kepribadian	52
2.5.2. Determinan Kepribadian	54
2.5.3. Dimensi Kepribadian.....	55
2.6. Penelitian Terdahulu	59
2.7. Kerangka Pemikiran	61
BAB III METODE PENELITIAN	63
3.1. Pendekatan Penelitian	63
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	64
3.3. Definisi Operasional Variabel	65
3.4. Sampel Sumber Data/Informan Penelitian	67
3.5. Teknik Pengambilan Data.....	68
3.5.1. Sumber Data dalam Penelitian.....	68
3.5.2. Instrumen Penelitian	68
3.5.3. Metode Pengumpulan Data.....	70
3.6. Analisis Data.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
4.1.1. Profil Singkat SMK Negeri 1 Pangkalpinang.....	77

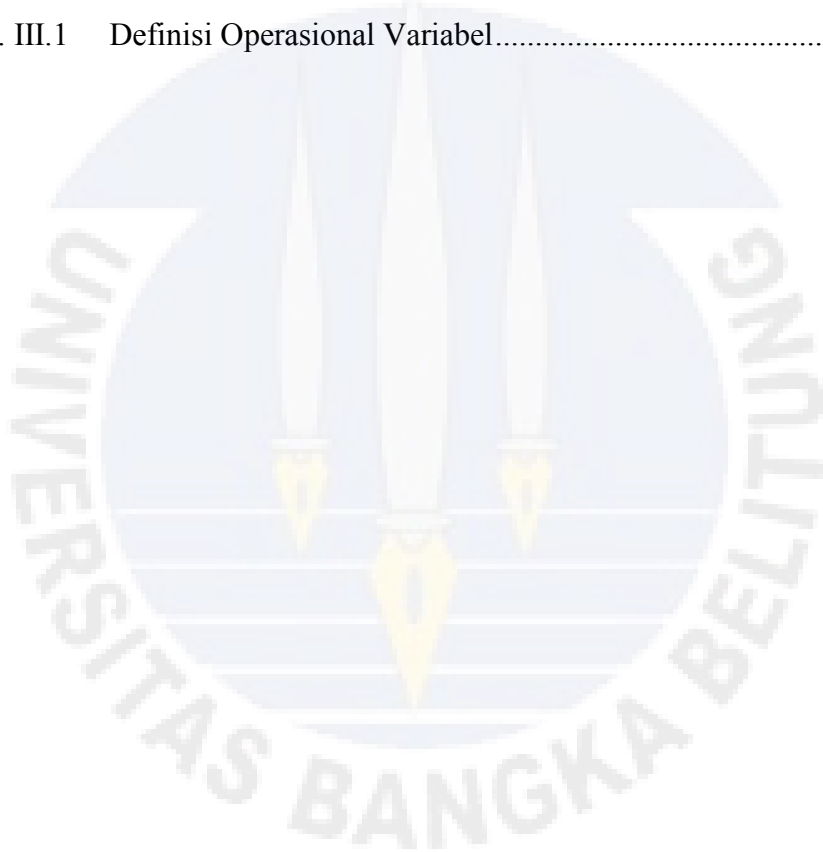
4.1.2. Visi, Misi, dan Tujuan SMK Negeri 1 Pangkalpinang	78
4.1.3. Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Pangkalpinang	80
4.1.4. Profil Singkat SMK Negeri 2 Pangkalpinang	82
4.1.5. Visi, Misi, dan Tujuan SMK Negeri 2 Pangkalpinang	83
4.1.6. Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Pangkalpinang	85
4.2. informan.....	87
4.2.1. Profil Informan SMK Negeri 1 Pangkalpinang	87
4.2.2. Profil Informan SMK Negeri 2 Pangkalpinang	90
4.3. Studi Kasus	94
4.3.1. Studi Kasus dalam Gender	94
4.3.2. Studi Kasus dalam Tipe Kepribadian.....	106
4.3.3. Studi Kasus dalam Gaya Kepemimpinan.....	131
4.4. Pembahasan	151
4.4.1. Implementasi Gaya Kepemimpinan di SMK Negeri 1 Pangkalpinang	152
4.4.2. Implementasi Gaya Kepemimpinan di SMK Negeri 2 Pangkalpinang	154
4.4.3. Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender di SMK Negeri 1 Pangkalpinang dan di SMK Negeri 2 Pangkalpinang	156
4.4.4. Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Tipe Kepribadian di SMK Negeri 1 Pangkalpinang dan di SMK Negeri 2 Pangkalpinang	159
BAB V PENUTUP.....	165
5.1. Kesimpulan	165
5.2. Saran	167

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel. I.1	Data Kepala Sekolah SMK Negeri 1 Pangkalpinang Periode 1967-2018 & SMK Negeri 2 Pangkalpinang Periode 1964-2018	10
Tabel. II.1	Karakteristik Feminin dan Maskulin Menurut Ahli	50
Tabel. II.2	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	59
Tabel. III.1	Definisi Operasional Variabel.....	65



DAFTAR GAMBAR

Gambar. I.1	Data Rata-Rata UN SMK Negeri 1 Pangkalpinang & SMK Negeri 2 Pangkalpinang Tahun Ajaran 2013/2014 - 2016/2017	12
Gambar. I.2	Data Anemo Masyarakat Terhadap SMK Negeri 1 Pangkalpinang Tahun Ajaran 2012/2013 - 2017/2018	13
Gambar. I.2	Data Anemo Masyarakat Terhadap SMK Negeri 2 Pangkalpinang Tahun Ajaran 2014/2015 - 2017/2018	13
Gambar. II.1	Faktor Memengaruhi Kepribadian.....	54
Gambar. II.2	Kerangka Pemikiran	62
Gambar. III.1	Aktivitas-Aktivitas Pengumpulan Data.....	73
Gambar. III.2	Spiral Analisis Data.....	74
Gambar. IV.1	Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Pangkalpinang	81
Gambar. IV.2	Struktur Organisasi SMK Negeri 2 Pangkalpinang	86
Gambar. IV.3	Implementasi Gaya Kepemimpinan Partisipatif di SMK Negeri 1 Pangkalpinang	151
Gambar. IV.4	Implementasi Gaya Kepemimpinan Transaksional di SMK Negeri 2 Pangkalpinang	154
Gambar. IV.5	Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Gender di SMK Negeri 1 Pangkalpinang & SMK Negeri 2 Pangkalpinang.....	156
Gambar. IV.6	Perbedaan Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Model Lima Besar Kepribadian di SMK Negeri 1 Pangkalpinang & SMK Negeri 2 Pangkalpinang.....	160

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Wawancara Penelitian
Lampiran II	Hasil Pengkodean Data
Lampiran III	Foto Dokumentasi Penelitian dan Pengambilan Data
Lampiran IV	Surat Izin Penelitian
Lampiran V	Abstract UPT Bahasa
Lampiran VI	TOEFL
Lampiran VII	Kartu Bimbingan
Lampiran VIII	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran IX	Kartu Revisi