

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI
PT. PLN (PERSERO) WILAYAH
BANGKA BELITUNG**

NASKAH PUBLIKASI



Diajukan Oleh :

**NAMA : RISQI WIJAYA
NIM : 302 11 11 077**

**Diajukan Untuk Memenuhi
Sebagian Prasyarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS BANGKA
BELITUNG
2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Risqi Wijaya
NIM : 302 11 11 077
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Kompensasi Finansial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung Area Bangka"

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Maya Yusnita, S.E., M.Si.
NIP. 198605082014042001

Balunijuk, 28 Juni 2018
Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP.196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

**SKRIPSI BERJUDUL
PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. PLN (PERSERO)
WILAYAH BANGKA BELITUNG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Risqi Wijaya
Nomor Induk Mahasiswa : 302 11 11 077

Telah Dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 31 juli 2018 dan telah dinyatakan memenuhi syarat diterima

Tim Penguji

Ketua

Hidayati, S.E., M.M
NP.506306010

Anggota

Khairiyansyah, S.E., M.M
NIP.197903152012121005

Anggota

Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP.507206007

Anggota

Maya Yushita, S.E., M.Si
NIP.198605082014042001

Balunujuk, 09 agustus 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si
NP.507206007

Ketua Jurusan

M. Tinggung, S.E., M.Si
NIP.196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: **"Pengaruh Kompensasi Finansial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung Area Bangka"**, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi".

Balunujuk, 20 April 2018

Penulis



Risqi Wijaya

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Jalani hidup dengan apa adanya”



Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- *Allah SWT yang maha esa.*
- *Kedua Orang tuaku tercinta.*
- *Almamater ku tercinta Universitas Bangka Belitung.*
- *Sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan saya dukungan serta bantuan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.*



ABSTRACT

Risqi Wijaya. 302 11 11 077. The Effect Of Compensation, Occupational Safety Health on Employee Performance in the Production Section of PT. PLN (PERSERO) Bangka Belitung Area Bangka Area.

This study based on the background of existing phenomena indicates that employees have not been able to work with the maximum within the company. The purpose of this study was to find out and obtain a study of the effect of financial compensation, occupational safety and health on employee performance in the production section of PT. PLN (PERSERO) Bangka Belitung Area Bangka Area. This research is a quantitative descriptive study with a total sample of 87 respondent, while the sampling technique used in the study is saturated sampling, where all members of population are used as samples. In this study the independent variables consist of financial compensation, occupational safety and health, while the dependent variables is employee performance. Testing the instrument using validity test and reliability test. While the method of data analysis using multiple linear regression analysis with t test, F and R2 test.

The result of the independent variables of financial compensation (X1) were obtained tcount (2.033) > Ttable (1,98761), safety (X2) tcount (3.288) > Ttable (1,98761) and occupational health variable (X3) tcount (2,150) > Ttable (1,98761). Then the variable of financial compensation (X1) has partial effect on employee performance variable (Y), safety variable (X2) partially influence to employee performance variable (Y) and work health variable (X3) partially influence to employee performance variable (Y). The result of F test show that Fcount (29,525) > Ftable (2,71), while the significance is 0,000 < alpha at 0.05 significance level, Ho is rejected and Ha accepted which means independent variable (financial compensation, safety and health) together or simultaneously affect the dependent variable (employee performance) positively and significantly. The result of determination coefficient test (R2) shows adjust R square 0,499 or 49,9%, that is men variation of employee performance variable can be explains by variable of financial compensation, work safety and health, the rest 50,1% can be explained by other variable outside of research.

Keyword : Financial Compensation, Safety, Occupational Health and Performance

ABSTRAK

Risqi Wijaya. 302 11 11 077. Pengaruh Kompensasi Finansial, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung Area Bangka.

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa karyawan belum dapat bekerja dengan maksimal didalam perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh kompensasi finansial, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung Area Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 87 responden, sedangkan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kompensasi finansial, keselamatan dan kesehatan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan R^2 .

Hasil penelitian variabel independen kompensasi finansial (X1) diperoleh $t_{hitung} (2,033) > T_{tabel} (1,98761)$, keselamatan (X2) $t_{hitung} (3,288) > T_{tabel} (1,98761)$ dan variabel kesehatan kerja (X3) $t_{hitung} (2,150) > T_{tabel} (1,98761)$. Maka variabel kompensasi finansial (X1) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan (Y), variabel keselamatan (X2) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dan variabel kesehatan kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (29,525) > F_{tabel} (2,71)$, sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel *independen* (kompensasi finansial, keselamatan dan kesehatan kerja) secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel *dependen* (kinerja karyawan) secara positif dan signifikan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan *Adjusted R Square* 0,499 atau 49,9%, yakni berarti variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi finansial, keselamatan dan kesehatan kerja, sisanya 50,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari penelitian.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si.** sebagai dosen pembimbing utama dan **Ibu Maya Yusnita, S.E., M.Si.** sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak M. Tanggung, S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
5. PT. PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung yang telah memberikan izin melakukan penelitian skripsi.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita semua.

Balunijuk, 20 April 2018

Penulis,

Risqi Wijaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Perencanaan SDM	14

2.2	Kompensasi	15
2.2.1	Pengertian Kompensasi	15
2.2.2	Tujuan Kompensasi	16
2.2.3	Jenis Kompensasi	18
2.3	Keselamatan Kerja	19
2.3.1	Pengertian Keselamatan Kerja	19
2.3.2	Dimensi Keselamatan Kerja	21
2.4	Kesehatan Kerja	21
2.4.1	Pengertian Kesehatan Kerja	21
2.4.2	Faktor- Faktor Kesehatan Kerja	22
2.5	Kinerja	23
2.5.1	Pengertian Kinerja	23
2.5.2	Penilaian Kinerja	24
2.5.3	Manfaat Kinerja	25
2.5.4	Tujuan Kinerja	26
2.5.5	Umpan Balik Kinerja	27
2.5.6	Dimensi Kinerja	28
2.6	Penelitian Terdahulu	28
2.7	Kerangka Pemikiran	30
2.7.1	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja	31
2.7.2	Hubungan Keselamatan terhadap Kinerja	32
2.7.3	Hubungan Kesehatan terhadap Kinerja	33
2.8	Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Pendekatan Penelitian	36
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.3 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	36
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel	38
3.5 Jenis Data	39
3.5.1 Data Primer	39
3.5.2 Data Sekunder	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data	39
3.7 Skala Pengukuran Variabel	41
3.8 Teknik Analisis Data	42
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	42
3.8.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	45
3.8.5 Pengujian Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1 Profil Singkat PT. PLN	48
4.1.2 Visi dan Misi PT. PLN	50
4.1.2.1 Visi	50

4.1.2.2 Misi	50
4.1.3 Struktur Organisasi PT. PLN	50
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian	51
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	51
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif	54
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel	75
4.3 Hasil Analisis Data	76
4.3.1 Uji Validitas	76
4.3.2 Uji Reliabilitas	77
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	78
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	81
4.3.5 Uji t	82
4.3.6 Uji F	84
4.3.7 Uji R ²	85
4.4 Pembahasan	85
BAB V PENUTUP	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Karyawan	4
Tabel I.2	Data Absensi	6
Tabel I.3	Data Pra Penelitian	7
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	28
Tabel III.1	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	37
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	41
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden	52
Tabel IV.2	Usia Responden	52
Tabel IV.3	Pendidikan Responden	53
Tabel IV.4	Indikator Gaji	54
Tabel IV.5	Indikator Penghargaan	54
Tabel IV.6	Indikator Bonus	55
Tabel IV.7	Indikator Program Tabungan	56
Tabel IV.8	Indikator Program Asuransi	56
Tabel IV.9	Indikator Bayaran diluar Jam Kerja	57
Tabel IV.10	Indikator Fasilitas Pendukung	58
Tabel IV.11	Rata-rata Jawaban pada Kompensasi Finansial	58
Tabel IV.12	Indikator Kenyamanan	59
Tabel IV.13	Indikator Keamanan	60
Tabel IV.14	Indikator Kebersihan	60
Tabel IV.15	Indikator Susunan Mesin	61

Tabel IV.16	Indikator Kondisi Mesin	61
Tabel IV.17	Indikator Peralatan Kerja	62
Tabel IV.18	Rata-rata Jawaban pada Keselamatan	63
Tabel IV.19	Indikator Stres Kerja	63
Tabel IV.20	Indikator Pengetahuan	64
Tabel IV.21	Indikator Sikap	64
Tabel IV.22	Indikator Penerangan	65
Tabel IV.23	Indikator Ventilasi	66
Tabel IV.24	Indikator Kebisingan	66
Tabel IV.25	Indikator Fasilitas Medis	67
Tabel IV.26	Indikator Jaminan Kesehatan	67
Tabel IV.27	Indikator Alat Pelindung Diri	68
Tabel IV.28	Rata-rata Jawaban pada Kesehatan	69
Tabel IV.29	Indikator Kemampuan	69
Tabel IV.30	Indikator Motivasi	70
Tabel IV.31	Indikator Pendidikan	71
Tabel IV.32	Indikator Attitude	71
Tabel IV.33	Indikator Personality	72
Tabel IV.34	Indikator Kepemimpinan	73
Tabel IV.35	Indikator Reward	73
Tabel IV.36	Indikator Pembagian peran	74
Tabel IV.37	Rata-rata Jawaban pada Kinerja	75
Tabel IV.38	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	75

Tabel IV.39	Hasil Uji Validitas	76
Tabel IV.40	Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel IV.41	Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel IV.42	Hasil Analisis Regresi Berganda	81
Tabel IV.43	Hasil Analisis Uji t	83
Tabel IV.44	Hasil Analisis Uji F	84
Tabel IV.45	Hasil Analisis Uji R ²	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	31
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	51
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden	52
Gambar IV.3	Pekerjaan Responden	52
Gambar IV.4	Usia Responden	53
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas	78
Gambar IV.6	Hasil Uji Heterokedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Lampiran
- 2 Tabulasi Jawaban Responden Lampiran
- 3 Hasil Karakteristik Responden Lampiran
- 4 Hasil Uji Validitas

- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R^2
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Dokumentasi Foto