

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONOR
DI PUSKESMAS KECAMATAN BAKAM
KABUPATEN BANGKA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

**NAMA : PAUZIAH
NIM : 302 14 11 078**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



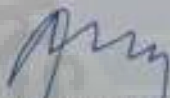
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

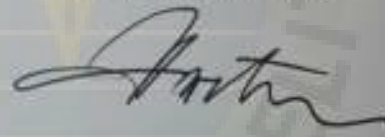
Nama : Pauziah
NIM : 302 14 11 078
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honor Di Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka"

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004



Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Bahaujuak, 06 Agustus 2018
Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONOR DI PUSKESMAS
KECAMATAN BAKAM KABUPATEN BANGKA

Yang Diperiapkan dan Disusun Oleh : Pauziah
Nomor Induk Mahasiswa: 3021411078

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 06 Agustus 2018 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat diterima

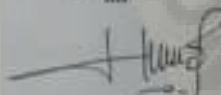
Tim Penguji

Ketua



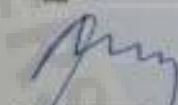
Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M.
NIP. 198207222014042002

Anggota



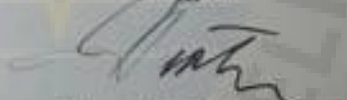
Christianingrum, S.Pd., M.M.
NIP. 198704022014042001

Anggota



M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

Anggota



Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Balunujuk, 06 Agustus 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



Dr. Rezaeti, S.E., M.Si.
NIP. 507206007



Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul " Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honor Di Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka ", tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku".

Balunujuk, 8 Agustus 2018

Penulis



Pauziah

ABSTRACT

Pauziah, 302 14 11 078. *The Influence of Leadership Style and Compensation Againsts Job Satisfaction of Non-Permanent Employees at Community Health Center Bakam Sub-district Bangka Regency.*

The research was based on some phenomenon showing that job satisfaction of honorarium staff of Bakam District Health Center of Bangka Regency was low. This was due to several factors such as leadership style and compensation. The purpose of this study was to determine the influence of leadership style and compensation on non-permanent employees' job satisfaction in the community health center Bakam sub-district Bangka regency.

This research was a quantitative descriptive research with 45 respondents, who were the employees in the community health center Bakam District, Bangka Regency, sampling technique used was saturated sampling method. In this study the independent variables consisted of leadership style and compensation, while the dependent variable was employees job satisfaction. The methods of data analysis used were descriptive statistical analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression tests with t test, f test and coefficient of determination (R²).

The results of independent variables (X1) obtained t_{count} 4,242 > t_{table} 2.0167) and variable (X2) t_{count} 4.873 > t_{table} 2.0167). Then, the variable X1 partially effected on the variable Y, and variable X2 partially affected the variable Y. F test results showed that F_{count} > F_{table} (F_{count} 28.092 > F_{table} 3.22), while the significance value was 0.000 < alpha on the significance side 0,05, then H₀ was rejected and H_a was accepted which indicated that independent variables simlutaneously affected the dependent variable significantly. While coefficient of determination (Adjusted R Squuare) Was equal to 0,572 or 57,2% that indicated job satisfaction variable could be explained by variable of leadership style and compensation.

Keywords : Leadership Style, Compensation and Job Satisfactions.

ABSTRAK

Pauziah, 302 14 11 078. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honor Di Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka.**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh beberapa fenomena yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai honor Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka saat ini rendah. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor seperti gaya kepemimpinan dan kompensasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai honor di Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel 45 responden, yaitu pegawai di Puskesmas Kecamatan Bakam Kabupaten Bangka, teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari gaya kepemimpinan dan kompensasi, sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja pegawai. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dengan uji t, uji f dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian variabel independen (X_1) diperoleh t_{tabel} ($t_{hitung} 4,242 > t_{tabel} 2,0167$) dan variabel (X_2) t_{tabel} ($t_{hitung} 4,873 > t_{tabel} 2,0167$). Maka variabel X_1 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y, dan variabel X_2 berpengaruh secara parsial terhadap variabel Y. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($F_{hitung} 28,092 > F_{tabel} 3,22$), sedangkan nilai signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikansi 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen secara signifikan. Sedangkan koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar sebesar 0,572 atau 57,2% yakni berarti variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

" Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap".

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

" Dan Allah bersama orang-orang yang sabar".

(Al-Anfal, 66)

"Barang siapa yang menghendaki dunia wajib atasnya dengan ilmu, barang siapa menghendaki akhirat maka wajib atasnya dengan ilmu dan barang siapa yang menghendaki kedua-duanya maka wajib atasnya dengan ilmu".

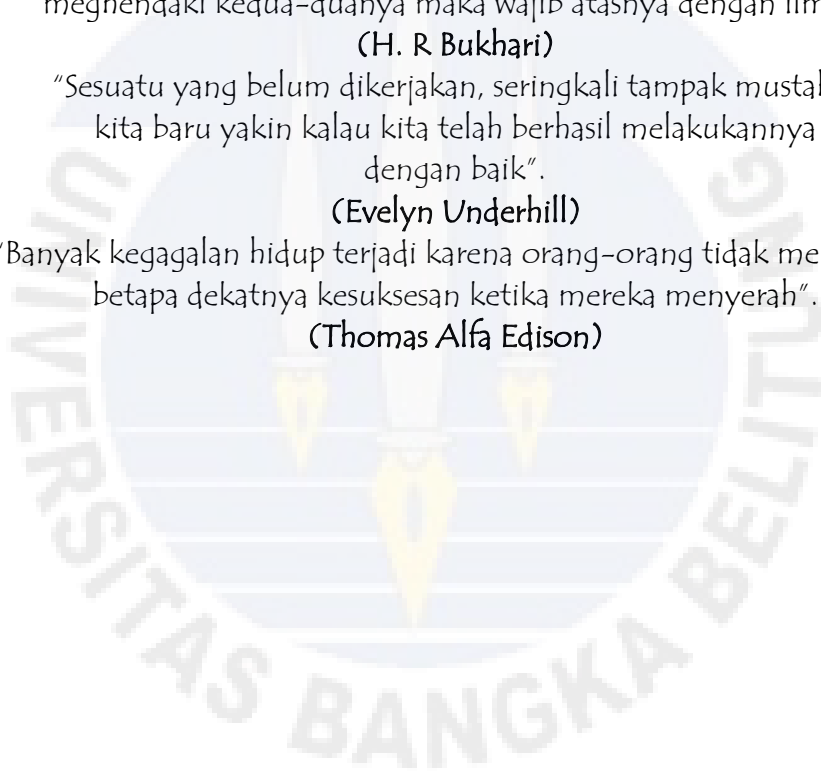
(H. R Bukhari)

"Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik".

(Evelyn Underhill)

"Banyak kegagalan hidup terjadi karena orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya kesuksesan ketika mereka menyerah".

(Thomas Alfa Edison)



Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- **Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karuni-Nya yang melimpah dari kesehatan, kemurahan rezeki, mengenalkan arti sebuah kesabaran, perjuangan dan yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.**
- **Kepada kedua orang tua saya, Ayah (Ansori Yasin) dan Ibunda (Azizah) yang tak pernah lelah mengingatkan, menasehatai dan mendoakan anak-anaknya agar selalu berada dalam lindungan Allah SWT, kasih sayang dan kehangatan yang tak pernah pudar dan selalu memberikan dukungan bagi penulis baik secara moral dan material setiap saat.**
- **Kepada maksu, makcik, kakakku dan keponakan tersayang yang selalu menjadi motivasi dan memberikan dukungan serta semangat.**
- **Kepada seseorang yang berharga yang selalu memberikan dukungan dan yang selalu membangkitkan motivasi untuk mengerjakan skripsi ini.**
- **Sahabatku : Nova Sari, Nurhatini, Ovi Eliska, Delly, Yuk Gitie Indriani dan Yuk Siti Yuliana.**
- **Seluruh Rekan seperjuangan dan keluarga besar MN3 2014, serta teman-teman KKN Keretak 2017.**
- **Almamater tercinta, Universitas Bangka Belitung.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas segala rahmat dan karunia-Nyalah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Honor Di Puskesmas Bakam Kabupaten Bangka” penulis menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari segala kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi atau susunan kalimatnya, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas segala kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran atau kritik yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan oleh penulis demi perbaikan skripsi ini menjadi lebih sempurna.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terimakasih serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta orang-orang yang terlibat dalam mendorong dan membimbing terselesainya skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Dr.Ir. Muh. Yusuf, M.Si selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak M. Tanggung, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan sekaligus Dosen Pembimbing

Utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan motivasi dan saran dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Dian Prihardini Wibawa, S.E.,M.M selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
5. Ibu Hidayati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh dengan kesabaran dan ketelitian dalam membimbing dan memberikan masukan kepada penulis dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh staf dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan wawasan keilmuan bagi penulis.
7. Seluruh staf AAK, AUK, dan Perpustakaan Universitas Bangka Belitung yang telah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi dan proses perkuliahan.
8. Keluarga tercinta terutama Ayah (Ansori Yasin) dan Ibunda (Azizah) serta Maksud (Sopiah), Makcik (Romiah) dan kakakku : Ahmad Taproni dan Lilis Sugiarti serta keponakanku : Bambang Pamungkas, Aldo Wiranata Fitriatno, Angle dan Zendi.
9. Ediar Suheh yang selalu mengingatkan dan memberikan dorongan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Pihak Puskesmas Bakam Kabupaten Bangka Ka Puskesmas yaitu Bapak Trisno, SKM, dan bagian Kepegawaian : Diah Andriani , S.H.I. serta bagian Keuangan : Nurul Huda, Amd, serta seluruh pegawai Puskesmas Bakam dan

responden terimakasih atas semua bantuan dan kesediaannya membantu dalam penelitian ini.

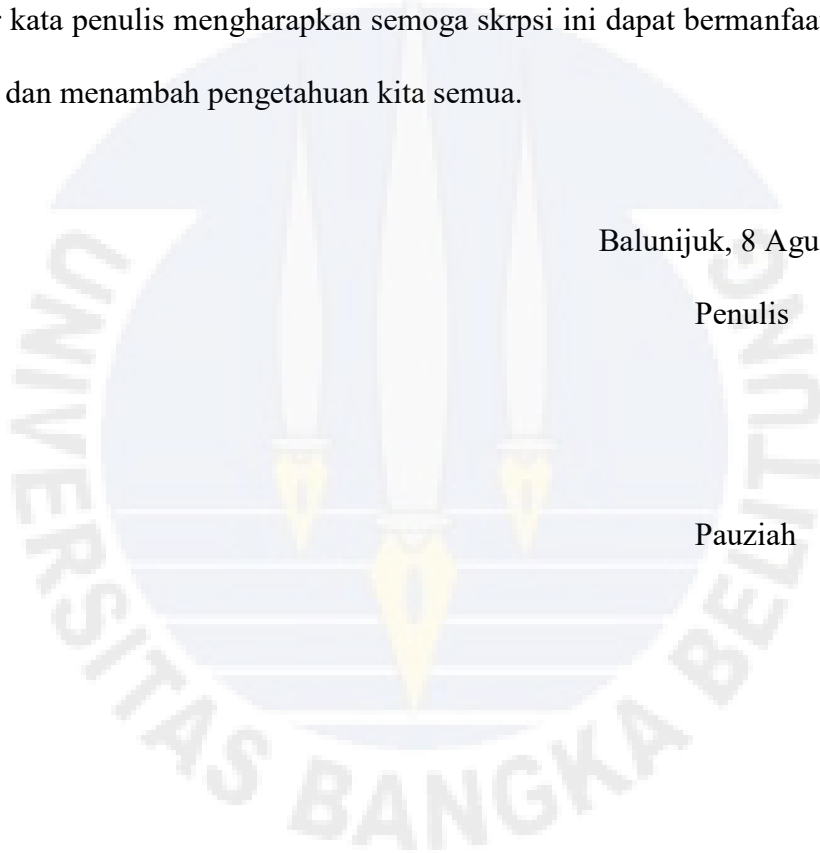
11. Pihak Dikti Bidikmisi yang telah memberikan beasiswa ke perguruan tinggi Universitas Bangka Belitung.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menambah pengetahuan kita semua.

Balunujuk, 8 Agustus 2018

Penulis

Pauziah



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Batasan Masalah	17
1.4 Tujuan Penelitian	18

	1.5	Manfaat Penelitian	18
	1.6	Sistematika Penulisan	19
	BAB II	LANDASAN TEORI	21
	2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	21
	2.1.1	Definisi MSDM	21
	2.1.2	Fungsi MSDM	22
	2.1.3	Tujuan MSDM	
24			
	2.2	Kepuasan Kerja	
25			
	2.2.1	Definisi Kepuasan Kerja	25
	2.2.2	Teori Kepuasan Kerja	26
	2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	29
	2.2.4	Dimensi Kepuasan Kerja	31
	2.2.5	Dampak Kepuasan Kerja dan Ketidakpuasan Kerja	33
	2.3	Gaya Kepemimpinan	35
	2.3.1	Defenisi Gaya Kepemimpinan	35
	2.3.2	Teori Gaya Kepemimpinan	36
	2.3.3	Fungsi Gaya Kepemimpinan	37
	2.3.4	Macam- Macam Gaya Kepemimpinan	38
	2.3.5	Perilaku Gaya Kepemimpinan	39
	2.4	Kompensasi	40
	2.4.1	Defenisi Kompensasi	40

	2.4.2 Fungsi Kompensasi	41
	2.4.3 Jenis-Jenis Kompensasi	41
	2.4.4 Tujuan Kompensasi	42
	2.4.5 Asas Dalam Penentuan Kompensasi	44
44	2.4.6 Tahapan Penentuan Kompensasi	
	2.4.7 Komponen-Komponen Kompensasi	
45		
	2.4.8 Faktor-Faktor Kompensasi	
46		
	2.5 Penelitian Terdahulu	47
	2.6 Kerangka Pemikiran	49
	2.6.1 Gambaran gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai	50
	2.6.2 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai	51
	2.6.3 Pengaruh kompensasi terhadap pegawai	52
	2.6.4 Pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.....	53
	2.7 Hipotesis	55
	BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
	3.1 Jenis Penelitian	56
	3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	57

3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	57
3.3.1	Definisi Operasional	57
3.3.2	Pengukuran Variabel.....	59
3.4	Populasi dan Sampel	59
3.4.1	Populasi	59
3.4.2	Sampel	60
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	60
3.5	Metode Pengumpulan Data	60
3.5.1	Jenis Data	60
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	61
3.6	Metode Analisis Data	62
3.6.1	Analisis Deskriptif	63
3.6.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	64

64	3.6.2.1 Uji Validitas	
64	3.6.2.2 Uji Reliabilitas	
65	3.6.3 Uji Asumsi Klasik	
65	3.6.3.1 Uji Normalitas	
66	3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	
67	3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas	
68	3.7 Analisis Regresi Berganda	
	3.8 Pengujian Hipotesis	69
	3.8.3.1 Uji T	69
	3.8.3.2 Uji F	69
	3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	70

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

71

71	4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian
----	--

	4.1.1 Profil Puskesmas Bakam Kabupaten Bangka	
71		
	4.1.2 Visi dan Misi Puskesmas Bakam	
72		
	4.1.3 Struktur Organisasi	
73		
	4.2 Analisis dan Interpretasi Data	
79		
	4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	
79		
	4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif Perdimensi dan Pervariabel	
84		
	4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel	108
	4.2.4 Hasil Analisis Data	
109		
	4.2.4.1 Uji Validitas	
109		
	4.2.4.2 Uji Reliabilitas	
110		
	4.2.4.3 Uji Asumsi Klasik	
111		
	4.2.4.4 Analisis Regresi Berganda	
116		

4.2.4.5 Uji Parsial atau Uji T	118
4.2.4.6 Uji Simultan atau Uji F	119
4.2.4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	121
4.3 Pembahasan	121
BAB V PENUTUP	138
5.1 Kesimpulan	138
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	I.1	Jumlah Pegawai PNS Berdasarkan Status Pegawai di Puskesmas Bakam Tahun 2017	5
Tabel	I.2	Jumlah Pegawai Honor Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan di Puskesmas Bakam Tahun 2017	6
Tabel	I.3	Jumlah Pegawai Honor Berdasarkan Jabatan di Puskesmas Bakam Tahun 2017	7
Tabel	I.4	Data <i>Turnover</i> Pegawai Honor Puskesmas Bakam Tahun 2013-2017.....	8
Tabel	I.5	Absensi Pegawai Honor Puskesmas Bakam pada Tahun 2017 ...	9
Tabel	I.6	Rekapitulasi Hadir Apel Pagi dan Siang Pegawai Honor pada Puskesmas Bakam Bulan Februari-Desember 2017	10
Tabel	1.7	Hasil Survei Awal Variabel Kepuasan Kerja Terhadap 20 Orang Pegawai Pada Puskesmas Bakam	11
Tabel	1.8	Hasil Survei Awal Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap 20 Orang Pegawai Pada Puskesmas Bakam.....	13
Tabel	I.9	Gaji Pegawai di Puskesmas Bakam Tahun 2017	14
Tabel	1.10	Hasil Survei Awal Variabel Kompensasi Terhadap 20 Orang Pegawai Pada Puskesmas Bakam.....	16
Tabel	II.1	Penelitian Terdahulu	

Tabel III.1	DefInisi Operasional Variabel	57
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	59
Tabel III.3	Kategori Skala	63
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	81
Tabel IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	83
Tabel IV.5	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Tabel IV.6	Indikator Pembagian Tugas	85
Tabel IV.7	Indikator Pengarahan.....	86
Tabel IV.8	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Direktif	86
Tabel IV.9	Indikator Penjelasan Tugas Secara Langsung	87

Tabel IV.10 Indikator Bersahabat	88
Tabel IV.11 Indikator Mendekati	88
Tabel IV.12 Indikator Perhatian	89
Tabel IV.13 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Supportif	89
Tabel IV.14 Indikator Meminta Saran	90
Tabel IV.15 Indikator Menerima Saran	90
Tabel IV.16 Indikator Pengambilan Keputusan	91
Tabel IV.17 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Partisipatif	92
Tabel IV.18 Indikator Penetapan Tujuan	93
Tabel IV.19 Indikator Partisipasi	93
Tabel IV.20 Indikator Keyakinan	94
Tabel IV.21 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Berorientasi Pada Prestasi	94
Tabel IV.22 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	95
Tabel IV.23 Indikator Gaji Pokok	96
Tabel IV.24 Indikator Tunjangan Kapitasi BPJS	96

Tabel IV.25 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pembayaran Uang Secara Langsung	97
Tabel IV.26 Indikator Fasilitas Peralatan yang Baik.....	98
Tabel IV.27 Indikator Jaminan Kesehatan	98
Tabel IV.28 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Pembayaran Tidak Langsung	99
Tabel IV.29 Indikator Cuti	100
Tabel IV.30 Indikator Tempat Kerja yang Nyaman	100
Tabel IV.31 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Ganjaran Nonfinansial ...	101
Tabel IV.32 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kompensasi	101
Tabel IV.33 Indikator Hasil Kerja yang Sesuai	102
Tabel IV.34 Indikator Penempatan yang Tepat Sesuai dengan Keahlian	103
Tabel IV.35 Indikator Diperlakukan Secara Adil	103
Tabel IV.36 Indikator Lingkungan Kerja yang Baik	104

Tabel IV.37 Indikator Peralatan yang Menunjang Pekerjaan	
104	
Tabel IV.38 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kepuasan Kerja Dalam Pekerjaan	105
Tabel IV.39 Indikator Balas Jasa yang Layak	
106	
Tabel IV.40 Indikator Terpenuhinya Kebutuhan	
106	
Tabel IV.41 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Dimensi Kepuasan Kerja Luar Pekerjaan	107
Tabel IV.42 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	108
Tabel IV.43 Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	108
Tabel IV.44 Hasil Uji Validitas	
110	
Tabel IV.45 Hasil Uji Reliabilitas	
111	
Tabel IV.46 Hasil Uji Normalitas	
113	
Tabel IV.47 Hasil Uji Multikolinearitas	
114	
Tabel IV.48 Hasil Uji Heterokedastisitas	
116	
Tabel IV.49 Hasil Analisis Regresi Berganda	
117	

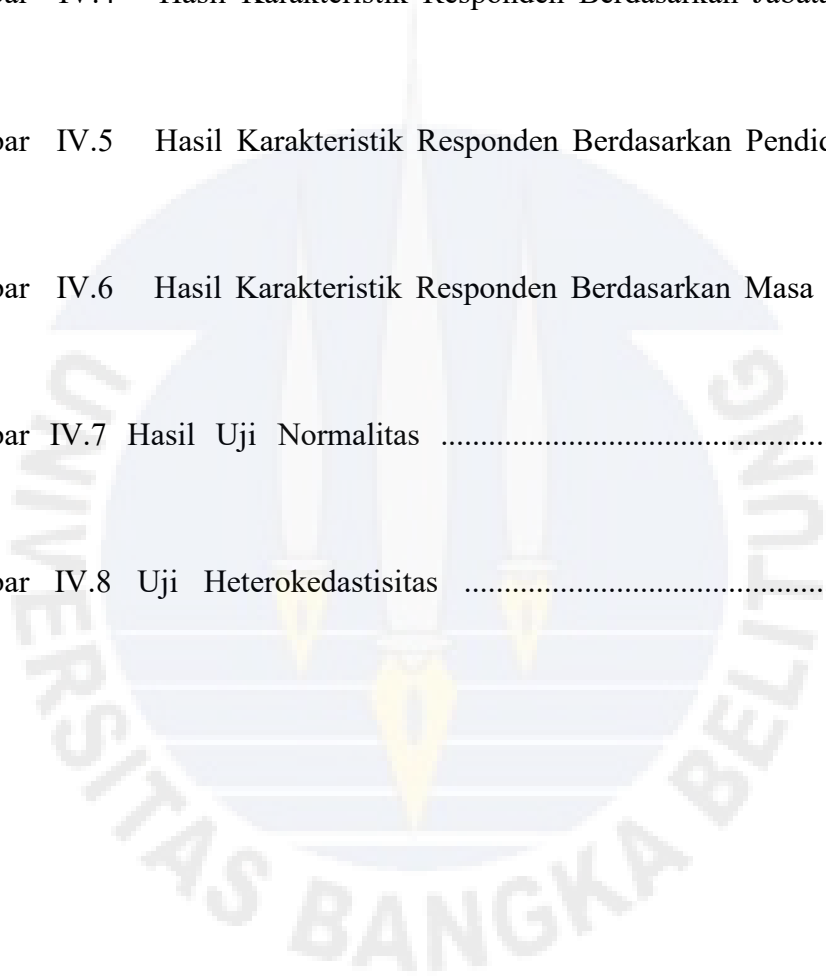
Tabel IV.50 Hasil Analisis Uji t	118
Tabel IV.51 Hasil Analisis Uji F	120
Tabel IV.52 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	121



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	50
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Puskesmas Bakam Kabupaten Bangka ...	

Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	81
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	82
Gambar IV.5	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	83
Gambar IV.6	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Gambar IV.7	Hasil Uji Normalitas	111
Gambar IV.8	Uji Heterokedastisitas	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Data
Lampiran 3	Karakteristik Responden
Lampiran 4	Deskriptif Variabel
Lampiran 5	Uji Validitas
Lampiran 6	Uji Reliabilitas
Lampiran 7	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 8	Analisis Regresi Berganda
Lampiran 9	Kartu Revisi
Lampiran 10	Abstract
Lampiran 11	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran 12	Surat Balasan Instansi
Lampiran 13	Kartu Bimbingan 1 dan 2
Lampiran 14	Dokumentasi