

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja guru di SMPN 10 Pangkalpinang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif tentang gambaran motivasi, kompetensi terhadap kinerja guru di SMPN 10 Pangkalpinang sebagai berikut.
 - a) Dari hasil penelitian nilai variabel motivasi dalam kategori tinggi. Ini ditunjukkan dari hasil skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 4,16 yang berada pada interval 3,41 – 4,20, yang berarti bahwa variabel motivasi pada SMPN 10 Pangkalpinang sudah baik.
 - b) Dari hasil penelitian nilai variabel kompetensi dalam kategori tinggi. Ini ditunjukkan dari hasil skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 4,16 yang berada pada interval 3,41 – 4,20, yang berarti bahwa variabel kompetensi pada SMPN 10 Pangkalpinang sudah baik.
 - c) Dari hasil penelitian nilai variabel kinerja dalam kategori sangat tinggi. Ini ditunjukkan dari hasil skor rata-rata yang dihasilkan sebesar 4,21 yang berada pada interval 4,21 – 5,00, yang berarti

bahwa variabel kompetensi pada SMPN 10 Pangkalpinang sudah baik.

2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SMPN 10 Pangkalpinang dapat dilihat pada hasil perhitungan yang diperoleh t hitung untuk motivasi kerja (X_1) sebesar 2,447 lebih besar dari t tabel 2,045 dengan signifikansi sebesar 0,021 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05.
3. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja guru SMPN 10 Pangkalpinang, dapat dilihat pada hasil perhitungan yang diperoleh t hitung untuk kompetensi guru (X_2) sebesar 2,238 lebih besar dari t tabel 2,045 dengan signifikansi sebesar 0,034 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05.
4. Pengujian secara bersama-sama antara variabel motivasi dan kompetensi pada SMPN 10 Pangkalpinang dapat diketahui berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja. Hasil perhitungan uji F, dapat dilihat bahwa nilai F hitung sebesar 24,340 dan F tabel dengan $df_1 =$ derajat pembilangan 2 dan $df_2 =$ derajat penyebut 27 dengan taraf 5% maka didapat F tabel sebesar 3,35, berarti $F_{hitung} > f_{tabel}$. Hasil Sig = $0,000 < 0,05$.
5. Pengaruh variabel motivasi dan kompetensi termasuk besar terhadap kinerja guru pada SMPN 10 Pangkalpinang. Hal ini ditunjukkan dari hasil analisis uji koefisien determinasi yang menunjukkan angka 0,617 atau 61,7% dan sisanya 38,3 dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian, maka ada beberapa saran yang penulis berikan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan, yaitu antara lain:

1. Saran untuk Penelitian Lanjutan

Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan motivasi, kompetensi dan kinerja.

2. Saran yang ditujukan untuk SMPN 10 Pangkalpinang

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel motivasi, kompetensi, dan kinerja pada SMPN 10 Pangkalpinang dapat dikategorikan tinggi. Hasil penelitian motivasi yang ada di SMPN 10 Pangkalpinang tinggi dengan nilai 4,16 yang berada pada interval 3,41 – 4,20 akan tetapi motivasi kerja pada SMPN 10 Pangkalpinang dapat di tingkatkan lagi agar dapat menjadi sangat tinggi dengan nilai motivasi berada pada interval 4,21-5,00.

Hasil penelitian kompetensi guru yang ada di SMPN 10 Pangkalpinang tinggi dengan nilai 4,16 yang berada pada interval 3,41 – 4,20 akan tetapi kompetensi guru pada SMPN 10 Pangkalpinang dapat di

tingkatkan lagi agar dapat menjadi sangat tinggi dengan nilai motivasi berada pada interval 4,21 - 5,00.

Hasil penelitian kinerja guru yang ada di SMPN 10 Pangkalpinang sangat tinggi dengan nilai 4,21 yang berada pada interval 4,21 – 5,00 dengan demikian kinerja guru pada SMPN 10 Pangkalpinang agar dapat dipertahankan.

